



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
และการทำงานของระบบงานทางละเมิดและแพ่ง”

ในวันที่ 28 – 29 มีนาคม 2569 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์
ศูนย์ภาษาและคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายไหมทดแทนแก่ผู้เสียหายก่อน แล้วจึงมีสิทธิไล่เบี้ยเอาจากเจ้าหน้าที่ในกรณีได้กระทำจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง จึงมีความจำเป็นต้องให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ใช้อำนาจในการวินิจฉัยมีความรู้ความเข้าใจหลักกฎหมาย รวมทั้งแนวคำพิพากษาของศาลปกครองเรื่องความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่อย่างถูกต้อง เพื่อให้การวินิจฉัยเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและเกิดความเป็นธรรมแก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ โดยในทางปฏิบัติเจ้าหน้าที่ของรัฐจำนวนมากยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการใช้อำนาจวินิจฉัยว่าเป็น “ประมาทธรรมดา” หรือ “ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง” ซึ่งส่งผลให้มีการอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองที่กรณีใดเรียกให้เจ้าหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายไหมทดแทน หรือหน่วยงานของรัฐถูกฟ้องคดีต่อศาลปกครองและศาลปกครองมีคำพิพากษาต้องเพิกถอนคำสั่งเรียกให้เจ้าหน้าที่ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนจำนวนมาก ทำให้เกิดภาระด้านงบประมาณของรัฐ ดอกเบี้ย และค่าใช้จ่ายอื่นๆ โดยไม่จำเป็น อีกทั้งก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในกระบวนการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ประกอบกับเมื่อมีการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่แล้ว หน่วยงานของรัฐต้องส่งสำนวนให้กระทรวงการคลังตรวจสอบสั่งการและออกคำสั่งเรียกให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบชดใช้ค่าสินไหมทดแทนตามความเห็นของกระทรวงการคลังตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดกำหนดนั้น

ดังนั้น ก่อนที่หน่วยงานของรัฐจะมีคำสั่งเรียกให้เจ้าหน้าที่ชดใช้ค่าสินไหมทดแทน ขั้นตอนการส่งสำนวนการสอบสวนให้กระทรวงการคลังจึงมีความสำคัญ เพราะหากหน่วยงานของรัฐออกคำสั่งเรียกให้เจ้าหน้าที่ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนก่อนส่งสำนวนให้กระทรวงการคลังตรวจสอบยอมส่งผลให้คำสั่งที่เรียกให้เจ้าหน้าที่ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนไม่ชอบด้วยกฎหมายเนื่องจากกระทำไม่ถูกต้องตามรูปแบบขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด และต้องถูกเพิกถอน ไม่อาจเรียกให้เจ้าหน้าที่ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนได้ เพื่อลดขั้นตอนการทำงานและให้การพิจารณาชดใช้ค่าสินไหมทดแทนเสร็จสิ้นรวดเร็วขึ้น กระทรวงการคลังจึงได้ประกาศกระทรวงการคลังเรื่อง ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ที่ไม่ต้องรายงานให้กระทรวงการคลังตรวจสอบ พ.ศ. ๒๕๖๒ แจ้งตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๑๕.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ กำหนดหลักเกณฑ์ให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติเกี่ยวกับสำนวนความรับผิดชอบทางละเมิดที่หน่วยงานของรัฐสามารถพิจารณาวินิจฉัยได้เอง โดยไม่ต้องส่งสำนวนการสอบสวน (เอกสารสำนวน) ไปยังกระทรวงการคลัง แต่ให้รายงานความเสียหายใน “ระบบความรับผิดชอบทางละเมิดและแพ่ง” ตามแนวทางที่กรมบัญชีกลางกำหนดให้ครบถ้วน ส่งผลให้การออกคำสั่งภายหลังจากการรายงานให้กระทรวงการคลังทราบชอบด้วยกฎหมายเพราะทำครบถ้วนตามขั้นตอนที่

กฎหมายกำหนด ซึ่งระบบความรับผิดทางละเมิดและแพ่งเป็นระบบสารสนเทศที่กระทรวงการคลังโดยกรมบัญชีกลางนำมาใช้เพื่อให้กรมบัญชีกลางและหน่วยงานของรัฐสามารถบริหารจัดการข้อมูลเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ การบันทึกข้อมูล การติดตามสถานะสำนวน และการจัดทำสถิติประกอบการบริหารความเสี่ยงและการตัดสินใจของผู้บริหาร แต่จากการตรวจสอบสำนวนความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของกระทรวงการคลังโดยกรมบัญชีกลาง พบว่าบุคลากร นิติกรหรือเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายให้บันทึกข้อมูลในระบบความรับผิดทางละเมิดและแพ่งจำนวนมากยังเข้าใจหลักกฎหมายและอายุความเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่คลาดเคลื่อน ทำให้การวินิจฉัยระดับความประมาท ไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิด และการออกคำสั่งเรียกให้เจ้าหน้าที่ชดเชยค่าสินไหมทดแทนไม่ทันภายในกำหนดอายุความส่งผลให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของรัฐ และการถูกฟ้องคดีต่อศาลปกครอง อีกทั้งการขาดทักษะและความไม่คุ้นเคยในการใช้งานระบบความรับผิดทางละเมิดและแพ่งทำให้ระบบถูกใช้งานไม่เต็มประสิทธิภาพ ส่งผลให้ไม่สามารถนำฐานข้อมูลไปใช้วิเคราะห์ความเสี่ยง เพื่อวางมาตรการเชิงป้องกัน และรายงานต่อผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเสียโอกาสในการใช้ข้อมูลจากระบบเพื่อป้องกันความเสียหายในอนาคต

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยเฉพาะในฐานะหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ให้บริการวิชาการ จึงเห็นความสำคัญและจำเป็นในการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ 2 วัน ในหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และการใช้งานระบบงานทางละเมิดและแพ่ง” ซึ่งครอบคลุมทั้งส่วนเนื้อหาการบังคับใช้ “กฎหมาย” และ “การใช้ระบบ” เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานของรัฐทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ทั้งเชิงเนื้อหาและทักษะเชิงปฏิบัติ สามารถวินิจฉัยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ใช้งานระบบงานทางละเมิดและแพ่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ ลดโอกาสที่คำสั่งทางปกครองจะถูกเพิกถอน และส่งเสริมธรรมาภิบาล การบริหารจัดการงานทางละเมิดและแพ่งที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเต็มศักยภาพต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจหลักกฎหมายความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ รวมถึงแนวคำพิพากษาศาลปกครองที่สำคัญ

2.2 เพื่อเสริมสร้างทักษะในการวินิจฉัยและประเมินระดับ “ความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง” โดยอาศัยปัจจัยและเกณฑ์ที่หน่วยงานกลางและศาลปกครองใช้เป็นแนวปฏิบัติ

2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถใช้งานระบบงานทางละเมิดและแพ่งของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ตั้งแต่การบันทึกข้อมูล การจัดการสำนวน การค้นหาและรายงานข้อมูล

2.4 เพื่อสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านกฎหมายและงานวินัย/นิติกร/การเงิน ที่รับผิดชอบงานทางละเมิดของหน่วยงาน เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวทางปฏิบัติที่ดี

3. ขอบเขต/เนื้อหา

ภาพรวมพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 และระเบียบที่เกี่ยวข้อง การแยกแยะการปฏิบัติหน้าที่/ไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ และผลในทางความรับผิดของรัฐและเจ้าหน้าที่ หลักเกณฑ์การไล่เบี่ย การวินิจฉัยพฤติการณ์ “จงใจ” “ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง” และ “ประมาทเลินเล่อ” รวมถึงอายุความและกระบวนการออกคำสั่งทางปกครอง แนวการพิจารณาของกระทรวงการคลัง และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่สำคัญเกี่ยวกับการวินิจฉัยความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน การบริหารราชการ และการจัดซื้อจัดจ้าง

การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	เวลา: ชั่วโมง
<u>วันที่ 28 มีนาคม 2569</u> 1. หลักการของพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539” - ภาพรวมพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 และระเบียบที่เกี่ยวข้อง - มาตรา 5 และ 6: การแยกแยะการปฏิบัติหน้าที่/ไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ และผลในทางความรับผิดของรัฐและเจ้าหน้าที่ - มาตรา 8 และ 10: หลักเกณฑ์การไล่เบี้ย การวินิจฉัยพฤติการณ์ “จงใจ” “ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง” และ “ประมาทเลินเล่อ” รวมถึงอายุความและกระบวนการออกคำสั่งทางปกครอง	3
2. แนวการพิจารณาของกระทรวงการคลังและคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่สำคัญ เกี่ยวกับการวินิจฉัยความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน การชำระราชการ และการจัดซื้อจัดจ้าง 3. ขั้นตอนปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ - แบ่งผู้เข้ารับการอบรมออกเป็นกลุ่มย่อย - มอบ “สถานการณ์จำลอง” (case study) เพื่อให้วินิจฉัยพฤติการณ์ “จงใจ” - กลุ่มนำเสนอผลงานและแลกเปลี่ยนมุมมองกับกลุ่มอื่น - วิทยากรให้ความเห็นและเชื่อมโยงกับแนวการพิจารณาของกระทรวงการคลังและแนวคำพิพากษาของศาลปกครอง	1 2
<u>วันที่ 29 มีนาคม 2569</u> 1. ภาพรวมระบบงานทางละเมิดและแพ่งของหน่วยงาน (โครงสร้างเมนู บทบาทผู้ใช้งาน ระดับสิทธิ) - ขั้นตอนการบันทึกสำนวนคดีละเมิดและแพ่ง ตั้งแต่เริ่มรับแจ้งเหตุ การกรอกข้อมูลเบื้องต้น การแนบเอกสาร การระบุผู้เกี่ยวข้อง และการบันทึกมติคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง - การใช้งานฟังก์ชันค้นหา ติดตามสำนวน และการจัดทำรายงานสถิติ เพื่อประกอบการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน - ข้อควรระวังด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล และการกำหนดผู้รับผิดชอบข้อมูลในแต่ละระดับ	3
2. การฝึกใช้งานระบบงานทางละเมิดและแพ่ง (training mode) - แบบฝึกหัดที่ 1: บันทึกคดีละเมิดใหม่จากโจทย์ตัวอย่าง เชื่อมโยงจาก Case Study วันแรก ตั้งแต่เปิดสำนวนจนถึงขั้นตอนเสนอความเห็นเบื้องต้น - แบบฝึกหัดที่ 2: ค้นหาสำนวนจากเงื่อนไขต่าง ๆ (ตามชื่อเจ้าหน้าที่ เลขที่สำนวน ประเภทความเสียหาย ระยะเวลา) และจัดทำรายงานสั้น ๆ - แบบฝึกหัดที่ 3: ปรับปรุง/เพิ่มเติมข้อมูลสำนวน เช่น บันทึกมติไล่เบี้ย การบันทึกผลคำพิพากษา ศาลปกครอง และการปิดสำนวน - วิทยากรและผู้ช่วยวิทยากรตรวจสอบให้คำแนะนำแบบตัวต่อตัว เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถใช้งานได้จริง	3

4. กลุ่มเป้าหมาย

4.1 ผู้บริหารหน่วยงานรัฐ/รัฐวิสาหกิจ/นายก อบท./คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.2 ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ/พนักงานของรัฐ/ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.3 หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากอง/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก

4.4 ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล/ พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้าง/บุคลากรหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือที่ได้รับมอบหมายหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ หรือ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ หรือคณะกรรมการฯ ชุดต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.5 หัวหน้าเจ้าหน้าที่พิสด / เจ้าหน้าที่พิสด / เจ้าหน้าที่ธุรการ

4.6 นิติกรหรือผู้ที่เกี่ยวข้องฯ/หรือที่พิจารณาว่าเหมาะสม /หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

5. ระยะเวลา/สถานที่จัดฝึกอบรม

วันที่ 28 – 29 มีนาคม 2569 ณ อาคารเจ้าพระยาบวรราชนายกและ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ อาคาร 100 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

6. การดำเนินการฝึกอบรม/วิทยากรโดย

1) ท่านอนุชา ชุนสวัสดิกุล ตุลาการศาลปกครองสูงสุด

2) นางสาวบุญยาพร อุณาภาค วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

2) นางสาวนภัสสรณ์ มากจริง วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

7. ค่าลงทะเบียน/ค่าใช้จ่ายเข้ารับการฝึกอบรม

7.1 ค่าลงทะเบียนฝึกอบรม ท่านละ 4,900 บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าเอกสาร ค่าวัสดุอุปกรณ์ เครื่องเขียนต่าง ๆ ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าตอบแทนค่าที่พักวิทยากร ค่าจัดสถานที่อบรม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

อนึ่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเป็นหน่วยงานราชการ การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามหลักสูตรนี้จึงเป็นการเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับใบเสร็จรับเงินออกในนามมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยระบุชื่อหลักสูตร วัน เวลา และสถานที่จัดฝึกอบรม รวมทั้งจำนวนเงินค่าลงทะเบียนอย่างชัดเจน โดยผู้เข้าอบรมฯ สามารถนำไปใช้ประกอบการเบิกจ่ายค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบกระทรวงการคลังหรือระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2555 และ/หรือ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2549

7.2 ค่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าเบี้ยเลี้ยงในการเดินทาง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ได้ตามระเบียบฯ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

8. ประโยชน์ที่จะได้รับ

8.1 บุคลากรเข้าใจหลักกฎหมาย ว่าด้วยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ และสามารถวินิจฉัยความรับผิดชอบและอธิบายเงื่อนไขการไล่เบี้ยตามมาตรา 8 และมาตรา 10 ได้อย่างถูกต้อง

8.2 คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องสามารถประเมินระดับความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงได้อย่างมีหลักเกณฑ์และสอดคล้องกับแนวคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด

8.3 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถใช้งานระบบงานทางละเมิดและแพ่งได้จริง ลดความล่าช้า และเพิ่มความครบถ้วนของข้อมูลคดี

8.4 หน่วยงานของรัฐมีความพร้อมในการป้องกัน ควบคุม และจัดการความเสียหายจากการละเมิดของเจ้าหน้าที่อย่างเป็นระบบ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นของประชาชนในระบบราชการ

9. การประเมินผลโครงการ

9.1 การประเมินผลด้านความรู้

- ใช้แบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม (Pre-test / Post-test) เพื่อวัดความรู้และความเข้าใจของผู้เข้าอบรมเกี่ยวกับหลักกฎหมายความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ โดยเฉพาะการวินิจฉัยความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง และเงื่อนไขการไล่เบี้ยตามมาตรา 8 และมาตรา 10 ขั้นตอนและหลักการใช้งานระบบงานทางละเมิดและแพ่งของหน่วยงาน แล้วนำผลคะแนนมาเปรียบเทียบเพื่อประเมินการพัฒนาความรู้และทักษะของผู้เข้าอบรม

9.2 การประเมินผลด้านทักษะและการมีส่วนร่วม

- ใช้วิธีการสังเกตพฤติกรรมระหว่างกิจกรรมกลุ่มวิเคราะห์กรณีศึกษาในวันแรก และระหว่างการฝึกปฏิบัติใช้งานระบบงานทางละเมิดและแพ่ง (training mode) ในวันที่สอง

- พิจารณาความสามารถในการวิเคราะห์ข้อเท็จจริงและวินิจฉัยระดับความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงได้อย่างมีเหตุผลสอดคล้องกับหลักกฎหมายและแนวคำพิพากษา

- ปฏิบัติงานในระบบ เช่น การบันทึกสำนวน การค้นหา การปรับปรุงข้อมูลสำนวน และการจัดทำรายงานพื้นฐานได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอน

9.3 การประเมินผลด้านความพึงพอใจ

- ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อเนื้อหาหลักสูตรรูปแบบการถ่ายทอดของวิทยากร การจัดกิจกรรมกลุ่ม การฝึกปฏิบัติการใช้ระบบงานทางละเมิดและแพ่งรวมทั้งด้านสถานที่และอุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม

9.4 เกณฑ์การผ่านการอบรม

- ผู้เข้าอบรมต้องมีเวลาเข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาฝึกอบรมทั้งหมด และเข้าร่วมกิจกรรมฝึกปฏิบัติใช้งานระบบ จึงจะได้รับประกาศนียบัตรจากมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

10. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

11. ผู้อำนวยการหลักสูตร

รองศาสตราจารย์ ดร.ธาดรี มหันตรัตน์

12. การสมัคร/การชำระค่าลงทะเบียน

สามารถส่งใบสมัครก่อนการฝึกอบรม ตั้งแต่บัดนี้ -24 มีนาคม 2569 สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมและประสานได้ที่

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------|
| 1) รองศาสตราจารย์ ดร.ธาดรี มหันตรัตน์ | โทรศัพท์ 081 379 0031 |
| 2) นางลักขณา เตชะวงษ์ | โทรศัพท์ 089 805 4633 |
| 3) นางสาวกมลทิพย์ ทองทิพย์ | โทรศัพท์ 092 782 6548 |
| 4) นางอริสสา บัวเจริญ | โทรศัพท์ 090 425 7012 |



กำหนดการโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
และการใช้งานระบบงานทางละเมิดและแพ่ง”

ในวันที่ ๒๘ – ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์

ศูนย์ภาษาและคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๙

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียนและรับเอกสารประกอบการฝึกอบรม

พิธีเปิดการฝึกอบรม

- นางลักขณา เดชวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กล่าวรายงาน

วัตถุประสงค์การจัดอบรม

- รองศาสตราจารย์ ดร. ธาตรี มหัตถรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากร

กล่าวต้อนรับและเป็นประธานในพิธีเปิดการอบรม

พิธีกรแนะนำวิทยากร และรายละเอียดการดำเนินการอบรมตามกำหนดการ

กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ ๑. หลักการของพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙”

- ภาพรวมพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- มาตรา ๕ และ ๖: การแยกแยะการปฏิบัติหน้าที่/ไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ และผลในทางความรับผิดของรัฐและเจ้าหน้าที่

- มาตรา ๘ และ ๑๐: หลักเกณฑ์การไล่เบี่ยง การวินิจฉัยพฤติการณ์ “จงใจ” “ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง” และ “ประมาทเลินเล่อ” รวมถึงอายุความและกระบวนการออกคำสั่งทางปกครอง

วิทยากร

กลุ่มที่ ๑ โดย ๑) นางสาวบุญยาพร อุณาภาค วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ๒) ผู้ช่วยวิทยากร ๑ ท่าน

กลุ่มที่ ๒ โดย ๑) นางสาวนภัสภรณ์ มากจริง วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ๒) ผู้ช่วยวิทยากร ๑ ท่าน

กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ ๒. แนวการพิจารณาของกระทรวงการคลังและขั้นตอนปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ โดย

- แบ่งผู้เข้ารับการอบรมออกเป็นกลุ่มย่อย

- มอบ “สถานการณ์จำลอง” (case study) เพื่อให้วินิจฉัยพฤติการณ์ “จงใจ”

- กลุ่มนำเสนอผลและแลกเปลี่ยนมุมมองกับกลุ่มอื่น

- วิทยากรให้ความเห็นและเชื่อมโยงกับแนวการพิจารณาของกระทรวงการคลังและแนวคำพิพากษาศาลปกครอง

วิทยากร

กลุ่มที่ ๑ โดย ๑) นางสาวบุญยาพร อุณาภาค วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ๒) ผู้ช่วยวิทยากร ๑ ท่าน

กลุ่มที่ ๒ โดย ๑) นางสาวนภัสภรณ์ มากจริง วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ๒) ผู้ช่วยวิทยากร ๑ ท่าน

รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน

เวลา ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ ๓. ภาพรวมระบบงานทางละเมิดและแพ่งของหน่วยงาน (โครงสร้างเมนู บทบาทผู้ใช้งาน ระดับสิทธิ์)

- ขั้นตอนการบันทึกสำนวนคดีละเมิดและแพ่ง ตั้งแต่เริ่มรับแจ้งเหตุ การกรอกข้อมูลเบื้องต้น การแนบเอกสาร การระบุผู้เกี่ยวข้อง และการบันทึกมติคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง

- การใช้งานฟังก์ชันค้นหา ติดตามสำนวน และการจัดทำรายงานสถิติ เพื่อประกอบการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน

- ข้อควรระวังด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล และการกำหนดผู้รับผิดชอบข้อมูลในแต่ละระดับ

วิทยากร

กลุ่มที่ ๑ โดย ๑) นางสาวบุญยาพร อุณาภาค วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ๒) ผู้ช่วยวิทยากร ๑ ท่าน

กลุ่มที่ ๒ โดย ๑) นางสาวนภัสภรณ์ มากจริง วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ๒) ผู้ช่วยวิทยากร ๑ ท่าน

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๙

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๒๐ น.

เวลา ๐๘.๒๐ – ๑๒.๐๐ น.

ลงทะเบียนและรับเอกสารประกอบการฝึกอบรม

กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ ๑. การฝึกใช้งานระบบงานทางละเมิดและแพ่ง (training mode)

- แบบฝึกหัดที่ ๑: บันทึกคดีละเมิดใหม่จากโจทย์ตัวอย่าง (เชื่อมโยงจาก Case Study วันที่แรก) ตั้งแต่เปิดสำนวนจนถึงขั้นตอนเสนอความเห็นเบื้องต้น

- แบบฝึกหัดที่ ๒: ค้นหาสำนวนจากเงื่อนไขต่าง ๆ (ตามชื่อเจ้าหน้าที่ เลขที่สำนวน ประเภทความเสียหาย ระยะเวลา) และจัดทำรายงานสั้น ๆ

- แบบฝึกหัดที่ ๓: ปรับปรุง/เพิ่มเติมข้อมูลสำนวน เช่น บันทึกมติไต่เบี่ยง การบันทึกผลคำพิพากษา ศาลปกครอง และการปิดสำนวน

- วิทยากรและผู้ช่วยวิทยากรตรวจสอบให้คำแนะนำแบบตัวต่อตัว เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถใช้งานได้จริง

วิทยากร

กลุ่มที่ ๑ โดย ๑) นางสาวบุญยาพร อุณาภาค วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ๒) ผู้ช่วยวิทยากร ๑ ท่าน

กลุ่มที่ ๒ โดย ๑) นางสาวนภัสภรณ์ มากจริง วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ๒) ผู้ช่วยวิทยากร ๑ ท่าน

เวลา ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน

บรรยายพิเศษ หัวข้อ ๒. คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่สำคัญ เกี่ยวกับการวินิจฉัยความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน และการจัดซื้อจัดจ้าง

โดยท่านอนุชา ฮุนสวัสดิกุล ตุลาการศาลปกครองสูงสุด

หมายเหตุ

๑. กำหนดการนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒. พักรับประทานอาหารว่าง ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๐ น.

ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๐ น.

QR Code สมัครเข้าร่วมอบรมฯ	QR Code ชำระค่าลงทะเบียน	QR Code เข้าร่วมโครงการอบรม
	 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา PHRANAKHONSIAIYUTHAYA RAJABHAT UNIVERSITY	