



๓๘๓

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง การประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ระดับชำนาญการ ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน
พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน พ.ศ.๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การกำหนดระดับตำแหน่ง ให้มีการประเมินค่างานของตำแหน่งโดยให้จัดทำข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง ได้แก่ ชื่อตำแหน่ง เลขที่ ระดับตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง สังกัด หน้าที่ความรับผิดชอบเดิมและหน้าที่ความรับผิดชอบใหม่ ลักษณะงานที่ปฏิบัติเดิมและลักษณะงานที่ปฏิบัติใหม่ของตำแหน่ง เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณา

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. โดยมีผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้นร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินค่างาน และให้หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้เจ้าหน้าที่สังกัดงานบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อทำการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการประเมินค่างานที่ได้รับแต่งตั้งพิจารณาประเมินค่างานของตำแหน่งและให้นำผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประจำมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมินค่างานและการกำหนดกรอบตำแหน่ง และพิจารณาสรุปผลการประเมินค่างานเพื่อเสนอ ก.บ.ม. พิจารณานุมัติ

ข้อ ๖ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดกรอบตำแหน่งในหน่วยงานใดแล้ว ให้มหาวิทยาลัยประกาศให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้ทราบร่วมกัน เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้เตรียมความพร้อมในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๗ ให้ใช้แบบประเมินค่างาน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนด แบบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ การขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องผ่านการประเมินตามองค์ประกอบหลัก สำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการ รวมกันได้คะแนน ๖๔ คะแนนขึ้นไป ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|----------|
| (๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ | ๓๐ คะแนน |
| (๒) ความยุ่งยากของงาน | ๓๐ คะแนน |
| (๓) การกำกับตรวจสอบ | ๒๐ คะแนน |
| (๔) การตัดสินใจ | ๒๐ คะแนน |

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เสนอ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๖๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายเกษม บำรุงเวช)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย