



รูปถ่าย

สัญญาเลขที่ พนม...../.....

สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(สัญญาจ้างฉบับที่สาม)

เขียนที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สัญญาจ้างฉบับนี้ทำขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาโดย.....

ตำแหน่ง.....ผู้แทนหรือผู้รับมอบอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ

พระนครศรีอยุธยาที่.....ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า

“มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่งกับ.....อายุ.....ปี อยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยทั้งสองฝ่ายได้ตกลงร่วมกันทำสัญญาจ้างไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 มหาวิทยาลัยตกลงจ้าง และพนักงานมหาวิทยาลัยตกลงรับจ้างทำงานให้แก่มหาวิทยาลัย
โดยเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง.....

สังกัด.....มีกำหนดระยะเวลาการจ้างจนถึงวันสุดท้ายของปีงบประมาณ

ที่บุคคลนั้นมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ เริ่มตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....และสิ้นสุด

ในวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้อ 2 มหาวิทยาลัยตกลงจ่ายค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในอัตราเดือนละ.....บาท

(.....) และมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์อื่น ๆ

ตามที่กำหนดในข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย

ข้อ 3 ค่าจ้างตามข้อ 2 จะจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือน โดยจ่ายให้ภายในวันทำการ

สุดท้ายของเดือน และจะหักภาษี ณ ที่จ่าย พร้อมเงินสะสม ตลอดจนเงินอื่นที่พนักงานมหาวิทยาลัยพึงต้องชำระ

ตามนโยบายการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

.....มหาวิทยาลัย

.....พนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ 4 พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ต้องปฏิบัติงานตามเงื่อนไขของข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 ข้อ 25 โดยเคร่งครัด หากพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมให้มหาวิทยาลัยเลิกสัญญาจ้างได้ทันที โดยพนักงานมหาวิทยาลัยจะไม่เรียกร้องค่าเสียหาย หรือสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

ข้อ 5 มหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยตกลงที่จะปฏิบัติตามเอกสารแนบท้ายสัญญา ซึ่งหมายถึงแบบมอบหมายงานหรือข้อตกลงในการปฏิบัติงานที่ทั้งสองฝ่ายลงนามกำกับไว้และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

ข้อ 6 พนักงานมหาวิทยาลัยตกลงที่จะปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบงานอย่างเต็มกำลังความสามารถของตนและแสวงหาความรู้และทักษะเพิ่มเติมหรือกระทำการใด ๆ ให้งานในหน้าที่ของตนมีคุณภาพและผลงานดียิ่งขึ้น รวมทั้งต้องรักษาผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย และจะปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และมติอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยได้ออกใช้บังคับอยู่แล้วในวันทำสัญญานี้ และที่จะออกใช้บังคับต่อไปในภายหลัง โดยให้ถือว่ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาฉบับนี้

ข้อ 7 พนักงานมหาวิทยาลัยตกลงอุทิศเวลาในวันและเวลาทำงานของตนให้แก่มหาวิทยาลัย อย่างเต็มความสามารถและไม่กระทำการใด ๆ ในอันที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมและปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบและรักษาวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยเคร่งครัด

ข้อ 8 พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิลาโดยได้รับค่าจ้างได้ตามความจำเป็นในรอบปีหนึ่ง ๆ แห่งสัญญาจ้างตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยรวมทั้งของหน่วยงานที่สังกัด

ข้อ 9 เหตุแห่งสัญญาจ้างสิ้นสุด และมหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าจ้างให้เพียงวันสิ้นสุดแห่งสัญญาจ้าง ดังนี้

- (1) ครบกำหนดสัญญาหรือไม่ผ่านการประเมินตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (2) พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562
- (3) คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญาจ้าง โดยแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือไม่น้อยกว่า 7 วัน และพนักงานมหาวิทยาลัยต้องส่งมอบภาระงาน ทรัพย์สิน ข้อมูลพันหรือชำระหนี้อื่นใดที่มีต่อมหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จก่อนได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัย เว้นแต่กรณีเร่งด่วนและไม่มีข้อมูลพันใด พนักงานมหาวิทยาลัยแจ้งการบอกเลิกสัญญาจ้างน้อยกว่าที่กำหนดได้ หากมหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นสมควรอนุญาตเป็นกรณีเฉพาะราย
- (4) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าพนักงานมหาวิทยาลัยมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป
- (5) ยุบเลิกตำแหน่ง หรือยุบเลิกหน่วยงาน

(6) พนักงานมหาวิทยาลัยถูกเลิกจ้างตามข้อ 25 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562

ข้อ 10 มหาวิทยาลัยมีอำนาจเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยได้ทันทีในระหว่างการจ้างตามสัญญาโดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยและหรือค่าสินไหมใด ๆ ทั้งสิ้น หากพนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพตามข้อ 21 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 รวมทั้งกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยไม่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานภายในเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนดหลังเสร็จจากการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติงานวิจัย ปฏิบัติงานบริการวิชาการ หรือเพิ่มพูนความรู้ และกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยถูกสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง แต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงได้ แต่มหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่าหากให้ปฏิบัติต่อไปจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ 11 ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำการใด ๆ ในระหว่างการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัยทุกประการ ภายในกำหนดเวลาที่มหาวิทยาลัยเรียกร้องให้ชดใช้และยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่พนักงานมหาวิทยาลัยยังมีสิทธิได้รับจากมหาวิทยาลัยเป็นการชดใช้ค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนี้เกิดจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ 12 ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมดูแลทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่การงานให้มีสภาพดีอยู่เสมอ มิให้เกิดความเสียหายเสมือนเช่นวิญญูชนผู้เป็นเจ้าของทรัพย์สินนั้นจะถือปฏิบัติ

หากทรัพย์สินที่ได้รับมอบหมายเกิดเสียหายหรือสูญหายขึ้นจะเป็นเพราะความผิดของพนักงานมหาวิทยาลัยหรือมิใช่ความรับผิดชอบของพนักงานมหาวิทยาลัยก็ตาม พนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบทันที และดำเนินการชดใช้ในกรณีเป็นความผิดของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ 13 เมื่อสัญญาสิ้นสุดลงไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ก็ตาม พนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องส่งมอบงานรวมทั้งทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบหรือการควบคุมดูแลของตนคืนให้แก่มหาวิทยาลัยโดยพลัน

ข้อ 14 เมื่อสัญญาฉบับนี้สิ้นสุดลงไม่ว่ากรณีใดก็ตาม พนักงานมหาวิทยาลัยจะชำระหนี้หรือภาระผูกพันใด ๆ อันมีต่อมหาวิทยาลัยทั้งหมดให้ครบถ้วนทันที และยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสม เงินเดือน ค่าตอบแทน หรือเงินอื่นใดที่พึงได้รับจากมหาวิทยาลัยเพื่อชดใช้หนี้สินหรือภาระผูกพันดังกล่าวได้อีกด้วย

ข้อ 15 พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความประสงค์จะลาออกจากงาน จะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันลาออก ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด และเมื่อได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยเป็นลายลักษณ์อักษรแล้วจึงออกจากงานได้ โดยให้ถือว่า การขอลาออกจากงานเป็นการบอกเลิกสัญญาของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ 16 ในระหว่างการจ้างตามสัญญาจ้างนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมให้มหาวิทยาลัยสั่งให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ โดยไม่เป็นเหตุให้พนักงานมหาวิทยาลัยอ้างขอเลิกสัญญาจ้างหรือเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใด ๆ ในกรณีนี้มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้ค่าล่วงเวลาหรือค่าตอบแทนอื่นจากการสั่งให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าวก็ได้

ข้อ 17 ในการทำสัญญานี้ พนักงานมหาวิทยาลัยได้นำหลักประกันเพื่อประกันการปฏิบัติงานต่อมหาวิทยาลัย ดังนี้

กรณีเงินสด เป็นจำนวนเงินไม่น้อยกว่าสามเท่าของเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย มามอบให้แก่มหาวิทยาลัย เพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญานี้ และมหาวิทยาลัยจะคืนให้เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยพ้นจากข้อผูกพันตามสัญญาแล้ว หรือ

กรณีบุคคลค้ำประกัน หากเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานรัฐวิสาหกิจ ต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 5 สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ต้องมีอายุงานโดยปฏิบัติงานต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า 5 ปี

ในกรณีที่ผู้ค้ำประกันถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือมหาวิทยาลัยเห็นสมควรให้เปลี่ยนตัวผู้ค้ำประกัน หรือครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาค้ำประกัน พนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทนภายในกำหนดสามสิบวัน นับแต่วันที่ผู้ค้ำประกันเดิมถึงแก่ความตาย หรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือวันที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับแจ้งให้เปลี่ยนผู้ค้ำประกันแล้วแต่กรณี ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยไม่สามารถจัดหาผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทนภายในกำหนดเวลาดังกล่าว มหาวิทยาลัยมีสิทธิเลิกจ้าง และบอกเลิกจ้างตามสัญญานี้ได้ทันที

หากมีพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ฉบับใหม่ ที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับเรื่อง ค้ำประกัน มีผลใช้บังคับคู่สัญญาจะต้องจัดทำสัญญาค้ำประกันฉบับใหม่ที่มีเงื่อนไขสอดคล้องกับบทบัญญัติใหม่ของกฎหมายภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัย

ข้อ 18 ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามสัญญานี้ พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมที่จะถือปฏิบัติตามคำวินิจฉัยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย และให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

ข้อ 19 ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ หากพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแล้ว ก่อให้เกิดทรัพย์สินทางปัญญาตามกฎหมายว่าด้วยทรัพย์สินทางปัญญาขึ้นมา ให้กรรมสิทธิ์และสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวเป็นของมหาวิทยาลัย

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านข้อความและเข้าใจข้อความในสัญญาโดยตลอดแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....มหาวิทยาลัย

(.....)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ.....พนักงานมหาวิทยาลัย

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)



อากรแสตมป์
10 บาท

สัญญาค้ำประกัน

เขียนที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี เชื้อชาติ.....

สัญชาติ.....ตั้งบ้านเรือนอยู่บ้านเลขที่.....หมู่.....ซอย.....

ถนน.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

ถือบัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....ตำแหน่ง.....

อัตราค่าจ้าง.....บาท ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “ผู้ค้ำประกัน” ขอทำสัญญาค้ำประกันฉบับนี้

ให้ไว้แก่มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ซึ่งต่อไปในสัญญาจะเรียกว่า “มหาวิทยาลัย” มีข้อความดังนี้

ข้อ 1 ตามที่.....ได้เข้าทำสัญญาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....นั้น ข้าพเจ้าได้รับทราบและเข้าใจข้อความในสัญญา

ดังกล่าวดีแล้ว จึงขอทำสัญญาไว้ต่อมหาวิทยาลัยว่าถ้า.....ได้ทำผิดสัญญาดังกล่าว

ด้วยประการใด ๆ ซึ่งเป็นเหตุให้ เกิดความรับผิดชอบต้องชำระหนี้ให้แก่มหาวิทยาลัยแล้ว ข้าพเจ้ายินยอมชำระหนี้

ให้แก่มหาวิทยาลัยตามความรับผิดชอบของ.....ตามสัญญาดังกล่าวทั้งสิ้นทุกประการ

ทั้งนี้ โดยมหาวิทยาลัยไม่ต้องเรียกร้องให้.....ชำระหนี้ดังกล่าวก่อน

ข้อ 2 ข้าพเจ้าสัญญาว่าแม้มหาวิทยาลัยจะผ่อนเวลาชำระหนี้ให้แก่.....

ข้าพเจ้าก็ตกลงยินยอมรับผิดชอบในฐานะผู้ค้ำประกันต่อไป

ข้อ 3 ข้าพเจ้าจะไม่เพิกถอนการค้ำประกันในระหว่างที่.....

ต้องรับผิดชอบอยู่ตามเงื่อนไขในสัญญาดังกล่าว เว้นแต่จะมีการแจ้งเป็นหนังสือและได้รับอนุญาตจาก

มหาวิทยาลัย

ข้อ 4 ข้าพเจ้าขอค้ำประกัน.....ตั้งแต่วันที่.....

เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....ผู้ค้ำประกัน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่มีคู่สมรส (เป็นโสด/คู่สมรสตาย/หย่า) ในขณะที่ทำสัญญานี้

ลงชื่อ.....ผู้ค้าประกัน
(.....)

กรณีผู้ค้าประกันมีคู่สมรส

ข้าพเจ้า.....คู่สมรสของ.....
ยินยอมให้.....ทำสัญญาฉบับนี้ได้

ลงชื่อ.....ผู้ให้ความยินยอม
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

เอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง

ตามที.....ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย”
 ฝ่ายหนึ่ง ได้ทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่.....
 เดือน.....พ.ศ.....โดย.....
 ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ผู้แทนหรือผู้รับมอบอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ
 พระนครศรีอยุธยาที่.....ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....นั้น

โดยที่คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันให้มีเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง ดังต่อไปนี้

1. แบบแสดงภาระงานหน้าที่และความรับผิดชอบ (Job Description)
2. ข้อตกลงภาระงาน (Assignment sheet)
3. อื่น ๆ.....

ลงชื่อ.....มหาวิทยาลัย
 (.....)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ลงชื่อ.....พนักงานมหาวิทยาลัย
 (.....)