

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

ครั้งที่ 1/2563

วันอังคารที่ 28 มกราคม 2563 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมอยุธยา – อาเซียน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ชูสิทธิ์ ประดับเพ็ชร์) | ประธานกรรมการ |
| 2. รองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง (ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคล) | กรรมการ |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมพงษ์ ดุลยอนุกิจ (ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย) | กรรมการ |
| 4. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธাত্রี มหันตรัตน์) | กรรมการ |
| 5. รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.นพดล ปรารักษ์ทอง) | กรรมการ |
| 6. คณบดีคณะครุศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ ไวยกุล) | กรรมการ |
| 7. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ ดร.ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์) | กรรมการ |
| 8. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ (รองศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา หล่อตระกูล) | กรรมการ |
| 9. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิมลพรรณ รุ่งพรหม) | กรรมการ |
| 10. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุจิตกัลยา มฤครัฐอินแปลง) | กรรมการ |
| 11. ผู้อำนวยการสถาบันอยุธยาศึกษา (อาจารย์ ดร.จกมล เสงสุวรรณ) | กรรมการ |
| 12. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช ปุริสังคะ) | กรรมการ |
| 13. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (อาจารย์สุทัศน์ อุ่ทอง) | กรรมการ |
| 14. ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาตรา 16(4) (อาจารย์ประพันธ์ แสงทองดี) | กรรมการ |
| 15. ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาตรา 16(4) (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บริบูรณ์ ชอบทำดี) | กรรมการ |
| 16. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี (นางลักขณา เตชะวงศ์) | กรรมการและ
เลขานุการ |
| 17. หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล (นางสาวมาลัยรัก สระทองพูล) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 18. หัวหน้างานนิติการ (นางศราริตา แจ่มพันธ์) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|--|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ พานสุวรรณ (ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา) | |
| 2. อาจารย์นรินทร์ อุ่นแก้ว (ผู้ช่วยอธิการบดี) | |
| 3. นางศิรินทร์ สุวรรณทัศน์ (นิติกร ชำนาญการ) | |
| 4. นางสาวนภาพร รามทรัพย์ (บุคลากร ปฏิบัติการ) | |
| 5. นางสาวชุติมา สุขสวัสดิ์ (บุคลากร ปฏิบัติการ) | |

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 แสดงความยินดีกับ รองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ท่านรองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2563 ตามราชกิจจานุเบกษา ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จึงขอแสดงความยินดีกับท่านในครั้งนี้ด้วย

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการ นำเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันอังคารที่ 24 ธันวาคม 2562 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุม อยุธยา – อาเซียน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันอังคารที่ 24 ธันวาคม 2562 โดยมีการแก้ไขดังนี้

1. หน้าที่ 7 ระเบียบวาระที่ 1.1 เรื่อง แจ้งผู้ที่ไม่เข้าร่วมประชุมฯ ให้ตัดวาระนี้ออกเนื่องจากผู้ไม่มาประชุมได้ส่งผู้แทนเข้าประชุมแล้ว

2. หน้าที่ 8 ระเบียบวาระที่ 3.1 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุม ระเบียบวาระที่ 5.2 เรื่องขอความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษา ฝึกอบรม วิจัย หรือดูงาน พ.ศ. ... ในมติที่ประชุมให้ตัดคำว่า เห็นชอบออก เนื่องจากระเบียบวาระนี้ที่ประชุมยังไม่ได้มีมติเห็นชอบและคณะกรรมการมีข้อเสนอแนะให้แก้ไขและนำกลับมาให้ที่ประชุม ก.บ.ม. พิจารณาเป็นระเบียบวาระสืบเนื่อง

3. หน้าที่ 17 และหน้าที่ 21 มติที่ประชุมให้ตัดคำว่า “เห็นชอบ” ออก เนื่องจากยังไม่เห็นชอบและให้กลับไปทบทวนและแก้ไขตามที่คณะกรรมการมีข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

3.1 รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ 11/2562

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันอังคารที่ 24 ธันวาคม 2562 ให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งและมอบให้หน่วยงานและคณะบุคคลที่เกี่ยวข้องดำเนินงานและปฏิบัติตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มีมติไปแล้ว นั้น

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการจึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อทราบ

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	หมายเหตุ
3.2	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษาต่อ พ.ศ....	ให้นำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษาต่อกลับไปทบทวนใหม่อีกครั้งตามที่คณะกรรมการมีข้อเสนอแนะ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรพิจารณาดำเนินการและตรวจสอบก่อนนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ครั้งต่อไป	ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามที่คณะกรรมการมีข้อเสนอแนะและนำเสนอประชุม ก.บ.ม. ครั้งต่อไป
5.1	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562	เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 ตามที่เสนอ ทั้งนี้ มอบรองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการยกร่างกฎหมายก่อนนำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป	อยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขก่อนนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการยกร่างกฎหมายพิจารณาข้อกฎหมายต่อไป
5.2	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินชดเชยพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562	มอบหมายให้ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามที่คณะกรรมการมีข้อเสนอแนะ และนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) พิจารณารั้งต่อไป พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลแสดงการคำนวณการจ่ายเงินชดเชยการเลิกจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานก่อนพ้นสภาพ	อยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขก่อนนำเสนอที่ประชุม ก.บ.ม. ในครั้งต่อไป
5.3	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง ลงโทษปลดออกจากราชการ (วาระลับ)	เห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง ลงโทษปลดออกจากราชการ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามที่คณะกรรมการมีข้อเสนอแนะ	1.ปรับปรุงแก้ไขคำสั่งตามที่คณะกรรมการเสนอแนะ 2.แจ้งหนังสือพร้อมคำสั่งไปยังผู้ถูกลงโทษเรียบร้อยแล้ว
5.4	ขอความเห็นชอบการจัดสรรกรอบอัตรากำลังอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	เห็นชอบการจัดสรรกรอบอัตรากำลังอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในทะเบียนบัญชีถือจ่ายพนักงานมหาวิทยาลัย และแจ้งให้คณะมนุษยศาสตร์

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	หมายเหตุ
	สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	จำนวน 1 อัตรา เลขที่ตำแหน่ง 0393 คุณวุฒิปริญญาเอก	และสังคมศาสตร์ทราบมติ ก.บ.ม. แล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ 11/2562

3.2 ขอความเห็นชอบการดำเนินการเปิดรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สาขาวิชาอาชีวศึกษา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

ประธานกรรมการขออนุญาตให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ พานสุวรรณ (ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา) นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบการดำเนินการเปิดรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สาขาวิชาอาชีวศึกษา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 10/2562 เห็นชอบการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สาขาวิชาอาชีวศึกษา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 อัตราโดยให้กันอัตราว่างของมหาวิทยาลัย แต่ยังไม่ให้ดำเนินการเปิดรับสมัครอัตราดังกล่าว เนื่องจากต้องให้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา) ไปดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่องการพัฒนาหลักสูตรใหม่ก่อน เช่น สำรวจข้อมูล เป็นต้น

ในการนี้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา) ได้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการขอความเห็นชอบเปิดหลักสูตรใหม่/หลักสูตรปรับปรุง และการเปิดหลักสูตร โดยได้จัดการประชุมเพื่อพัฒนาหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวศึกษา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563) เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562 และได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวิพากษ์หลักสูตรดังกล่าว เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2562 และประชุมคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยที่ประชุมได้ให้ความเห็นชอบหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวศึกษา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563) เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2563 เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอที่ประชุม ก.บ.ม. พิจารณา

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562

2. มติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวศึกษา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562

3. มติที่ประชุมคณะกรรมการวิพากษ์หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวศึกษา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2562

คณะกรรมการมีความเห็นและข้อเสนอแนะโดยสรุป ดังนี้

สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา) ได้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มีมติไป โดยได้ไปดำเนินการผ่านกระบวนการตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง แนวทางการพิจารณาและหลักเกณฑ์การเปิดหลักสูตรใหม่ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการขอความเห็นชอบเปิดหลักสูตรใหม่/หลักสูตรปรับปรุง และการปิดหลักสูตร เรียบร้อยแล้ว และหากดำเนินการเปิดรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการมาเป็นอาจารย์ประจำในหลักสูตรสาขาวิชาอาชีวศึกษา การบริหารงานยุติธรรมและสังคมแล้ว อาจารย์จะมีการสอนในสาขาวิชานิติศาสตร์ด้วย

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เปิดรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สาขาวิชาอาชีวศึกษา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา คุณสมบัติปริญญาเอก เลขที่ตำแหน่ง 0392

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 รายงานข้อมูลการกำหนดระดับตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ จำนวน 15 ราย และปัจจุบันมีหน่วยงานที่ได้ยื่นเรื่องขอส่งเอกสารในการเสนอขอประเมินค่างานกำหนดตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อประกอบการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งระดับปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการ

และ ขณะนี้มีหน่วยงานที่อยู่ระหว่างกระบวนการดำเนินการวิเคราะห์ค่างานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 16 ตำแหน่ง และมีพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการที่อยู่ระหว่างกระบวนการเสนอขอ กำหนดระดับตำแหน่ง จำนวน 7 ราย โดยมีข้อมูลประจำเดือนมกราคม 2563 ดังนี้

1. อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินค่างานโดยคณะกรรมการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ
<u>กองนโยบายและแผน</u>				
1	0344	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ
<u>กองบริการการศึกษา</u>				
2	0022	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ
3	0234	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ
4	0235	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ
คณะครุศาสตร์				
5	0027	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				
6	0125	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ
สถาบันอยุธยาศึกษา				
7	0158	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ
8	0159	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ
9	0226	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ
10	0227	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ
11	0324	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ
12	0325	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ				
13	0222	เชี่ยวชาญเฉพาะ	บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ
14	0335	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ

2. นำเสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นพิจารณาให้ความเห็นชอบกลับกรองผลการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งฯ

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ
คณะครุศาสตร์				
1	0031	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ
สถาบันอยุธยาศึกษา				
2	0161	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ

3. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณานุมัติผลการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น -ไม่มี-

4. อยู่ระหว่างการรับสมัครฯ และยื่นส่งเอกสารผลงานเพื่อประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ
กองนโยบายและแผน				
1	0015	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ

5. นำเสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง
คณะครุศาสตร์				
1	นางสาวรุ่งนภา อุบลี	0174	นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ
2	นางสาวเบญญาพัฒน์ โกษะ	0354	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				
3	นางปวีณา มะลิซ้อน	0209	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ
4	นายภาณุพันธ์ พันธุ์รัมย์	0352	นักวิชาการศึกษา	เชี่ยวชาญเฉพาะ
สถาบันอยุธยาศึกษา				
5	นางสาวธัญวลัย แก้วแหวน	0160	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เชี่ยวชาญเฉพาะ

6. อยู่ระหว่างการประเมินโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งบุคคลสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น -ไม่มี-

7. นำเสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ				
1	นายอรรถสิทธิ์ กิจที่พึ่ง	0165	บรรณารักษ์	เชี่ยวชาญเฉพาะ

8. นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ -ไม่มี-

9. นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ -ไม่มี-

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานข้อมูลการกำหนดระดับตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เดือนมกราคม 2563

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งการรับสมัครคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ประธานกรรมการขออนุญาตให้คนบติคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเงื่อนไข

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งการรับสมัครคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่มหาวิทยาลัยได้พิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการให้กับ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น อัตราคุณวุฒิปริญญาเอก/โท อัตราเลขที่ตำแหน่ง 0373 ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 นั้น

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีความประสงค์จะขอเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งการรับสมัครคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น ในอัตราเลขที่ ตำแหน่ง 0373 เนื่องจากมหาวิทยาลัยดำเนินการเปิดรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในอัตราดังกล่าว หลายครั้งตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 จนถึงปัจจุบัน รวมจำนวน 14 ครั้ง ปรากฏว่า มีผู้มาสมัครสอบเพียง 2 ราย คือ การรับสมัครฯ ครั้งที่ 3/2560 และบรรจุแต่งตั้งแล้ว 1 ราย ส่วนอีก 1 ราย ผ่านการคัดเลือกแต่สละสิทธิ์ ปัจจุบันจึงยังมีอัตราว่างจำนวน 1 อัตรา (อัตราเลขที่ตำแหน่ง 0373) จึงขอเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งการรับสมัครคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ดังนี้

เงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งฯ (เดิม)	เงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งฯ (ใหม่)
กรณีสมัครด้วยคุณวุฒิปริญญาโท สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ในแผน ก ที่มีการทำวิทยานิพนธ์เท่านั้น	กรณีสมัครด้วยคุณวุฒิปริญญาโท สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทในแผน ก ที่มีการทำวิทยานิพนธ์ หรือ สำเร็จการศึกษา ในระดับปริญญาโท แผน ข ที่มีการทำสารนิพนธ์

โดยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ให้เหตุผลประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. เพื่อให้สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น มีอาจารย์ประจำหลักสูตรครบจำนวน 5 ราย และเป็นการเตรียมการเพื่อทดแทนการเกษียณอายุราชการในอีก 4 ปี
2. ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้กำหนดเกณฑ์อาจารย์ประจำหลักสูตรระดับปริญญาตรี ให้มีจำนวน 5 ราย นั้น สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่นเป็นสาขาวิชาที่ปัจจุบันมีอาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวน 4 ราย และลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ (ญี่ปุ่น) ที่มีคุณวุฒิตรงสาขาระดับปริญญาโท 1 ราย รวมเป็น 5 ราย
3. ในปี พ.ศ. 2566 จะมีอาจารย์ประจำหลักสูตรเกษียณอายุราชการ จำนวน 2 ราย สาขาวิชา จึงมีความจำเป็นที่จะต้องให้ผู้เข้าเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรทดแทนเพื่อให้สามารถเปิดหลักสูตรได้
4. สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่นได้วิเคราะห์เหตุผลที่ทำให้ไม่มีผู้มาสมัครสอบ เนื่องจาก
 - 1) มหาวิทยาลัยในประเทศไทยที่เปิดหลักสูตรปริญญาโท สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น จำนวน 5 แห่ง และมีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทแล้ว 3 แห่ง จึงมีบัณฑิตจำนวนจำกัด
 - 2) บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท แผน ก มีจำนวนน้อยกว่าผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท แผน ข ดังข้อมูลนี้

มหาวิทยาลัย	แผน ก (ทำวิทยานิพนธ์)	แผน ข (ทำสารนิพนธ์)
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. 2557 – 2561 (วิทยานิพนธ์สายภาษาและวรรณกรรมญี่ปุ่น)	11 ราย	-
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 – 2560 (สายภาษาญี่ปุ่นเป็นภาษาต่างประเทศ)	4 ราย	24 ราย
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. 2557 – 2560 (สายภาษาและวัฒนธรรมญี่ปุ่น)	-	21 ราย

3) ความต้องการทรัพยากรบุคคลด้านภาษาญี่ปุ่นของภาคเอกชนยังมีจำนวนมากและให้ค่าตอบแทนที่สูงกว่าภาคราชการ

4) มหาวิทยาลัยในประเทศไทยที่เปิดสอนหลักสูตรภาษาญี่ปุ่นระดับปริญญาตรี มีทั้งสิ้น 38 แห่ง ตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร 20 แห่ง อยู่ในส่วนภูมิภาค 18 แห่ง ผู้ที่มีความสนใจเข้าเป็นอาจารย์มีทางเลือกตามความต้องการส่วนบุคคลสูง

ข้อมูลหมายเหตุ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562

2. ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ฉบับลงวันที่ 22 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการมีความเห็นและข้อเสนอแนะโดยสรุป ดังนี้

1. เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเปิดรับสมัครอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการมาจำนวนหลายครั้งแล้ว ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 แต่ไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าว ถือว่ามีความจำเป็นเร่งด่วน จึงเห็นสมควรให้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการรับสมัครตามที่คณะเสนอมา

2. ให้กำหนดเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใหม่โดยกำหนดในประกาศรับสมัครว่า จะต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ทางด้านสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น โดยจะสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ในแผน ก ที่มีการทำวิทยานิพนธ์ **หรือ** สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท แผน ข ที่มีการทำสารนิพนธ์ก็ได้ แต่ทั้งนี้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่นแล้วจะต้องมีเงื่อนไขตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด มีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

3. มหาวิทยาลัยควรจะมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เช่น พิจารณาเลือกนักศึกษาในสังกัดสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น ที่คณะพิจารณาแล้วว่ามีคุณสมบัติที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้

ทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท เมื่อนักศึกษาผู้นั้นสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่นแล้ว ต้องระบุเงื่อนไขว่าต้องทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งการรับสมัครคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ อัตราคุณวุฒิ ปริญญาเอก/โท เลขที่ตำแหน่ง 0373 ดังนี้

เงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งฯ (เดิม)	เงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งฯ (ใหม่)
<u>กรณีสมัครด้วยคุณวุฒิปริญญาเอก</u> 1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ทางด้านภาษาญี่ปุ่น 2. ต้องมีผลคะแนนการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ <u>กรณีสมัครด้วยคุณวุฒิปริญญาโท</u> 1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ทางด้านภาษาญี่ปุ่น และ 2. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทในแผน ก ที่มีการทำวิทยานิพนธ์เท่านั้น 3. ต้องมีผลคะแนนการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ	1. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ทางด้านภาษาญี่ปุ่น 2. ต้องมีผลคะแนนการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 กำหนดการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2563

ความเป็นมา/เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ได้กำหนดให้มีการประชุม ครั้งที่ 2/2563 ตรงกับวันอังคารที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมอยุธยา – อาเซียน อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ข้อกฎหมาย/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551

มติที่ประชุม

รับทราบกำหนดการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2563

ปิดประชุมเวลา 11.30 น.



(นางลักขณา เตชวงศ์)

กรรมการและเลขานุการ ก.บ.ม.

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี



(นางสาวมาลัยรัก สระทองพูล)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ม.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานการประชุมนี้แล้ว

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 2/2563