รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาน พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

กองกลาง งานทรัพยากรบุคคล
สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาน พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาบุคลากร
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูงขึ้น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาบุคลากร						
๑. ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ๒. เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรทุกภาคส่วนต่อระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ในการ ปรับปรุงให้ทันสมัย ๓. ดำเนินการปรับปรุง ข้อบังคับ ระเบียบ เสนอต่อองค์คณะบุคคลที่ เกี่ยวข้อง และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติ ๔. ถ่ายทอดให้บุคลากรได้รับทราบ เกี่ยวกับข้อบังคับและระเบียบ ที่ได้ ดำเนินการปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว ๕. การดำเนินการด้านจรรยาบรรณ บุคลากร เช่น อบรมจรรยาบรรณของ บุคลากร อบรมคุณธรรม	๑. จำนวนระเบียบข้อบังคับ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ได้รับการทบทวนและปรับปรุงให้ทันสมัย	๔ เรื่อง	**๗ เรื่อง**	✓		๑. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาบุคลากร						
จริยธรรม การลอกเลียนผลงานวิชาการ ๖. โครงการสำรวจความพึงพอใจต่อระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและ เป็นธรรม						๔. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทน และรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ๖. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ๗. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูงขึ้น						
๑. โครงการสนับสนุนการศึกษาต่อ ระดับปริญญาเอกทั้งภายในและ ต่างประเทศ ๒. โครงการสนับสนุนทุนการเสนอ ผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์ และ สิ่งประดิษฐ์ ในประเทศ ๓. โครงการสนับสนุนทุนวิจัยบุคลากร ๔. โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ ๕. โครงการส่งเสริมการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ๖. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพใน หลักสูตรวิชาการและวิชาชีพ ๗. โครงการอบรมการเขียนผลงาน ในการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ	๑. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ ๓๕	**๓๙.๘๑ %**	✓		ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) มีบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้ ๑. ดร.ชเนตตี พุ่มพฤกษ์ ๒. ดร.ภูษณิศา สุวรรณศิลป์ ๓. ดร.กันยาลักษณ์ โพธิ์ดง ๔. ผศ.ดร.เพ็ญนภา หวังที่ชอบ ๕. ดร.ฤดี เสริมชยุต ๖. ดร.สมเกียรติ แดงเจริญ ๗. ดร.วิโรจน์ ยอดสวัสดิ์ ๘. ดร.พิเชษฐ เนตรสว่าง ๙. ดร.ปฐมพงษ์ พุ่มพฤกษ์ ๑๐. ดร.ภัทรวดี โตปรางกอบสิน ๑๑. ดร.นรเศรษฐ์ เตชะ ๑๒. ดร.มรุต กลัดเจริญ ๑๓. ดร.จรัสสินี สุวีรานนท์ ๑๔. ดร.ญาณิศา เผื่อนเพาะ

<table>
<tr><th rowspan="2">ประเด็นยุทธศาสตร์ / แผนงาน / โครงการ</th><th rowspan="2">ตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">เป้าหมาย</th><th rowspan="2">ผลการดำเนินงาน</th><th colspan="2">การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หมายเหตุ</th></tr>
<tr><th>บรรลุ</th><th>ไม่บรรลุ</th></tr>
<tr><td colspan="7">ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูงขึ้น</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td><u>หมายเหตุ</u>
ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
= จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก *๑๐๐
จำนวนอาจารย์ทั้งหมด
= ๑๒๗*๑๐๐/๓๑๙ = ๓๙.๘๑
<table><tr><td>ปี ๒๕๖๔</td><td>ปี ๒๕๖๕</td></tr><tr><td>จำนวน ๑๔ คน</td><td>จำนวน ๑๔ คน</td></tr></table></td></tr>
<tr><td></td><td>๒.ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</td><td>ร้อยละ ๓๕</td><td>๓๕.๗๓ %</td><td>✓</td><td></td><td>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) มีบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้
๑. ผศ.สุพิชญา คำคม
๒. ผศ.ดร.อัครวินท์ ศาสนพิทักษ์
๓. ผศ.ดร.พยัญชน์ เอี่ยมศิลป์
๔. ผศ.ดร.ศิริวัชร์ อาลักษณสุวรรณ
๕. รศ.ดร.พิทยา ใจคำ
<u>หมายเหตุ</u> ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
= จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ * ๑๐๐
จำนวนอาจารย์ทั้งหมด
= ๑๑๔*๑๐๐/๓๑๙ = ๓๕.๗๓
<table><tr><td>ปี ๒๕๖๔</td><td>ปี ๒๕๖๕</td></tr><tr><td>จำนวน ๖ คน</td><td>จำนวน ๕ คน</td></tr></table></td></tr>
</table>

ประเด็นยุทธศาสตร์ / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูงขึ้น						
	๓. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานวิจัย	ร้อยละ ๓๕	**๕๑.๙๒**	✓		ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) มีบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานวิจัย จำนวน ๒๒๒ ราย (ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง รายชื่อคณาจารย์ที่มีผลงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเรื่องมาตรฐานภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นของคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ = จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานวิจัย* ๑๐๐ จำนวนอาจารย์ทั้งหมด = ๑๖๒*๑๐๐/๓๑๙ = ๕๑.๙๒
	๔.ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้ารับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ ๓๐	**๓๘.๖๓**	✓		ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้ารับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้ ๑. น.ส.จุฑามาศ เจริญใจ ๒. นางสาธิยา รื่นชล ๓. น.ส.อรอุมา โพธิ์จิ๋ว ๔. นายนิทัศน์ รสโอชา ๕. น.ส.นัยนา เพียรคงทอง ๖. น.ส.รสสุคนธ์ คำสอน

ประเด็นยุทธศาสตร์ / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูงขึ้น						
						๗. น.ส.พัชราภรณ์ ต่อดอก ๘. น.ส.เจนจิรา พัสศร ๙. นางวรรณิศา นัยชิต ๑๐. นายณัฏฐพล ศรีช่วงโชติ ๑๑. นางประภาพร แตงพันธ์ <u>หมายเหตุ</u> ร้อยละของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ = จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ * ๑๐๐ จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการทั้งหมด = ๕๑*๑๐๐/๑๓๒ = ๓๘.๖๓ <u>หมายเหตุ</u> ปี ๒๕๖๔ : จำนวน ๑๙ คน ปี ๒๕๖๕ : จำนวน ๑๑ คน

ประเด็นยุทธศาสตร์ / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร						
๑. ปรับปรุง/พัฒนาอาคารสถานที่และ สิ่งแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ และมีบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ๒. จัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัย ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ๓. โครงการตรวจสุขภาพของบุคลากร ๔. จัดสรรงบประมาณค่ารักษาพยาบาล กับบุคลากร ๕. กิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์ ๖. กิจกรรม พิธีการตามธรรมเนียม ประเพณี ๗. โครงการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บุคลากร ๘. การจัดสรรที่พักอาศัยให้แก่บุคลากร ๙. โครงการสินเชื่อกับธนาคาร ๑๐. โครงการช่วยเหลือสนับสนุนและ แก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของ โรคโควิด ๑๙ และตามสถานการณ์ ๑๑. การประสานงานขอความช่วยเหลือ บุคลากร ๑๒. การเยี่ยมไข้บุคลากร ๑๓. กิจกรรมเชิดชูเกียรติ/การมอบ เกียรติบัตร ๑๔. สวัสดิการช่วยเหลือบุคลากรจากเงินรายได้	๑. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	ร้อยละ ๘๐	**ร้อยละ ๘๕**	✓		แบบสอบถามความพึงพอใจต่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิต และการจัดสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
	๒. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการจัดสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ๘๐	**ร้อยละ ๘๕**	✓		