



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน
เพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการสอน ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมี
ประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน” หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่
คณะกรรมการแต่งตั้ง เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการสอน และประเมินผลเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสาร
คำสอนแล้วแต่กรณีในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“รองอธิการบดี” หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีในคณะตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘”

“ผู้ขอ” หมายความว่า คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยที่ยื่นขอรับการประเมินผลการสอน

“เอกสารประกอบการสอน” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการประกอบ
การสอนวิชาใดวิชาหนึ่งตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่สะท้อนให้เห็นเนื้อหาวิชาและวิธีการสอนอย่างเป็นระบบ
จัดเป็นเครื่องมือสำคัญของผู้สอนในการใช้ประกอบการสอน

“เอกสารคำสอน” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการที่ใช้สอนวิชาใดวิชาหนึ่งตาม
หลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่สะท้อนให้เห็นเนื้อหาวิชาที่สอน และวิธีสอนอย่างเป็นระบบ โดยอาจพัฒนาขึ้นจาก

เอกสารประกอบการสอนจนมีความสมบูรณ์กว่าเอกสารประกอบการสอน จัดเป็นเครื่องมือสำคัญของผู้เรียน ที่นำไปศึกษาด้วยตนเองหรือเพิ่มเติมขึ้นจากการเรียนในวิชานั้น ๆ

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน ประกอบด้วย

๑) ประธานคณะกรรมการ หรือ คณะกรรมการ หรือ อธิการบดี หรือ รองอธิการบดี หรือ คณบดี เป็นประธานคณะกรรมการประเมินผลการสอน

๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๒ คน ที่เป็นบุคลากรภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย โดยต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ขอ และอยู่ในสาขาที่ตรงหรือสัมพันธ์กัน เป็นคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการ แต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัย ๑ คนทำหน้าที่เลขานุการ คณะกรรมการ

กรณีผู้ขอยื่นขอรับประเมินผลการสอน เพื่อกำหนดตำแหน่งระดับศาสตราจารย์ ให้คณะกรรมการคัดเลือกกันเองจำนวน ๓ คน เป็นประธานและคณะกรรมการ

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนทำหน้าที่ประเมินผลการสอน และเอกสารประกอบการสอน หรือ เอกสารคำสอน ที่ผู้ขอเสนอแล้วแต่กรณี ตามแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ เกณฑ์การประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

๑) กรณีขอรับการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีความชำนาญในการสอน และเอกสารประกอบการสอนต้องมีคุณภาพระดับดี

๒) กรณีขอรับการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีความชำนาญพิเศษในการสอน และเอกสารคำสอนต้องมีคุณภาพระดับดีมาก

๓) กรณีขอรับการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีความเชี่ยวชาญในการสอน และเอกสารการสอนต้องมีคุณภาพระดับดีมาก

ข้อ ๗ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการประเมินผลการสอน

๑) ให้ผู้ขอเสนอเอกสารและหลักฐานตามที่คณะกรรมการกำหนดที่หน่วยงานบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น และเมื่อพิจารณาว่าผู้ขอมีคุณสมบัติตลอดจนได้ส่งเอกสารตามที่คณะกรรมการกำหนดครบถ้วนแล้ว ให้นำเอกสารดังกล่าวทั้งหมดเสนอต่อเลขานุการคณะกรรมการ

การขอประเมินผลการสอน ผู้ขออาจยื่นขอรับให้มีการประเมินผลการสอนก่อนครบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้สำหรับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งก็ได้ แต่ให้กระทำการล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๑ ปี

๒) ให้เลขานุการคณะกรรมการเสนอคณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน

๓) ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนดำเนินการประเมินผลการสอน และประเมินผลเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนแล้วแต่กรณี ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งตามข้อ ๒) เรียบร้อยแล้ว

๔) ให้เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลการสอน สรุปผลการประเมินส่งให้เลขานุการคณะกรรมการ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา และแจ้งผลการประเมินผลการสอนให้ผู้ขอรับทราบต่อไป

เกณฑ์ตัดสินประเมินผลการสอน ให้ใช้มติตามเสียงข้างมาก

เมื่อผลการประเมินการสอนผ่านเกณฑ์ตามประกาศ ก.พ.อ. แล้ว ให้ผู้ขอมีสิทธิยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับทราบผลการประเมินการสอน

/ข้อ ๘...

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผลการประเมินการสอนไม่ผ่าน ถ้าผู้ขอประสงค์จะยื่นเรื่องขอรับการประเมินผลการสอนใหม่ จะต้องทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ภาคการศึกษา หลังจากประเมินไม่ผ่าน จึงจะยื่นขอรับการประเมินผลการสอนใหม่ได้

ข้อ ๙ ให้ประธานคณะกรรมการเป็นผู้รักษาตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร.จ่านงค์ อดิวัฒนสิทธิ์)
ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา