



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ.๒๕๕๖ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติหรือคำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีในคณะตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘

“หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า หัวหน้าภาควิชาในคณะตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๔๙ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่ปฏิบัติหน้าที่เช่นเดียวกับหัวหน้าภาควิชา เช่น ประธานสาขาหรือประธานกรรมการบริหารหลักสูตรสำหรับ คณะที่ไม่มีหัวหน้าภาควิชา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“เลขานุการ” หมายความว่า เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“ผู้ขอ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำตามข้อบังคับนี้ที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการ ๑ คน จากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือบุคลากร ของมหาวิทยาลัยตามคำแนะนำของอธิการบดีและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ๑ คน จากบุคลากรของ มหาวิทยาลัยด้วยก็ได้

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในกรณีที่ประธานกรรมการและกรรมการ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้สภามหาวิทยาลัย ดำเนินการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนภายใน ๓๐ วัน และให้ผู้นั้นมีวาระอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่ เหลืออยู่ แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่ไม่ถึง ๙๐ วันจะแต่งตั้งหรือไม่ก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการดำรงตำแหน่งครบวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ ให้คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่

ข้อ ๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในข้อ ๖ วรรคสาม ประธานกรรมการและกรรมการ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดย ประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๘ คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๓) พิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับนี้ และตามประกาศของ ก.พ.อ. เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๙ คณะกรรมาธิการประจำซึ่งประสงค์จะขอตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องมีความประพฤติตาม ประกาศ ก.พ.อ. โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้ผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินผลการสอนตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด พร้อมด้วย เอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนจำนวน ๕ ชุด ที่หน่วยงานบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น และเอกสารที่ผู้ขอส่งมาตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด และเมื่อพิจารณาว่า ผู้ขอมีความประพฤติ ตลอดจนได้ส่งเอกสารตามที่ ก.พ.อ. และคณะกรรมการกำหนดครบถ้วนแล้ว ให้นำเอกสารดังกล่าวทั้งหมดเสนอต่อเลขานุการ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการต่อไป

การขอประเมินผลการสอน ผู้ขอสามารถยื่นขอให้มีการประเมินผลการสอนก่อนครบระยะเวลา ตามที่กำหนดไว้สำหรับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งก็ได้ แต่ให้กระทำล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๑ ปี โดยการประเมินผล การสอน ให้ประเมินว่าผู้ขอมีความชำนาญ ชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญในการสอน โดยพิจารณาจาก ความสามารถด้านต่าง ๆ ดังนี้

(๑) มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมาย

(๒) มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ วิจัยในวิชาที่สอน

(๓) มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอน ตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่าง สอดแทรกประสบการณ์ ใช้คำถามเพื่อให้ผู้เรียนคิด และตอบคำถามให้เข้าใจได้ชัดเจน

(๔) มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๕) มีความสามารถแนะนำให้ผู้เรียนรู้จักแหล่งข้อมูลที่จะค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม

(๖) มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม

(๗) มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน และอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสมเป็นอย่างดี

(๘) มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน

(๙) มีความสามารถอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอน

(ข) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการสอนให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนเรียบร้อยแล้ว และแจ้งผลการประเมินให้ ผู้ขอทราบ

ในการประเมินผลการสอนอาจใช้วิธีการสังเกตการณ์โดยผู้ประเมิน หรือดูจากภาพถ่ายวีดิทัศน์ การสอน และการตรวจสอบเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน หรือเอกสารอื่นที่ผู้ยื่นได้ยื่นไว้ หรือ การใช้วิธีอื่นใด ตามที่คณะกรรมการกำหนด

เมื่อผลการประเมินการสอนผ่านเกณฑ์ตามประกาศ ก.พ.อ. แล้ว ให้ผู้ขอมีสิทธิยื่นขอตำแหน่ง ทางวิชาการได้ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับทราบผลการประเมินการสอน

(ค) เมื่อผลการประเมินการสอนผ่านเกณฑ์ตามประกาศ ก.พ.อ. แล้ว ให้ผู้ขอยื่นคำขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการตามแบบที่ ก.พ.อ. และคณะกรรมการกำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการจำนวน ๕ ชุด ต่อหัวหน้าภาควิชาเพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ และเมื่อหัวหน้าภาควิชารับรองคุณสมบัติแล้ว ให้เสนอ เรื่องต่อคณบดีภายใน ๕ วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง และให้คณบดีรับรองคุณสมบัติแล้วเสนอต่อคณะกรรมการ ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากหัวหน้าภาควิชา

(ง) ให้เลขานุการโดยการเสนอของงานบริหารงานบุคคล จัดทำทะเบียนรับเรื่องการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้เป็นหลักฐาน ซึ่งอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับวัน เวลา ที่รับเรื่อง และ รายการเอกสารที่นำส่ง และจัดทำสำเนาการรับเรื่องดังกล่าวมอบให้ผู้ขอเก็บไว้เป็นหลักฐาน และดำเนินการ เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการภายใน ๓๐ วัน เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ในกรณีที่เลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่าเอกสารหลักฐานและคำขอถูกต้องครบถ้วนให้รับไว้ ดำเนินการต่อไปโดยให้ถือว่าได้รับเรื่องไว้ตามวันเวลาที่ระบุในวรรคหนึ่ง แต่ในกรณีที่เลขานุการพิจารณาแล้ว เห็นว่าเอกสารหลักฐานและคำขอไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนให้แก่ผู้ขอพร้อมทั้งแจ้งให้สมบัติ ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอทราบ ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่ายังไม่เคยมีการรับเรื่องไว้ตามวรรคหนึ่ง

(จ) ให้คณะกรรมการพิจารณาหาบทามและแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.พ.อ. จำนวน ๕ คน

ให้เลขานุการส่งผลงานทางวิชาการของผู้ขอและแบบประเมินไปให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ดำเนินการตามวรรคหนึ่งเรียบร้อยแล้ว

การประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ควรดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ดำเนินการตามวรรคสองเรียบร้อยแล้ว

ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้แก้ไขผลงานทางวิชาการ ให้มีมติด้วยว่าเป็นการ แก้ไขเพียงเล็กน้อย หรือแก้ไขในสาระสำคัญ มติดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

กรณีไม่สามารถดำเนินการได้ตามวรรคสาม ให้เลขานุการประสานเปลี่ยนแปลงกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิลำดับถัดไปทำหน้าที่แทนแล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมีการประชุมโดยมี กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ใน ชั้นความลับทุกชั้นตอน

ข้อ ๑๑ เมื่อคณะกรรมการได้รับทราบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๙(จ) แล้ว ให้ประชุมลงมติและดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่มีมติว่าผลงานทางวิชาการไม่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้มอบ เลขานุการแจ้งอธิการบดี เสนอสภาวิชาการเพื่อพิจารณา และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยทราบ

(๒) ในกรณีที่มีมติว่าผลงานทางวิชาการได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้มอบ เลขานุการแจ้งอธิการบดี เพื่อนำเสนอสภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัยดำเนินการอนุมัติแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการไม่มีการแก้ไข ให้แต่งตั้งนับแต่วันที่เลขานุการลงทะเบียนรับเรื่อง

(๒) ในกรณีที่มีการแก้ไขเพียงเล็กน้อย และผู้ขอได้แก้ไขแล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ ได้รับ แจ้ง ให้แต่งตั้งนับแต่วันที่เลขานุการลงทะเบียนรับเรื่อง

(๓) ในกรณีตาม (๒) ถ้าการแก้ไขได้กระทำแล้วเสร็จเมื่อพ้นระยะเวลา ๓๐ วันดังกล่าวให้ แต่งตั้งนับแต่วันที่ได้รับผลงานทางวิชาการที่ได้รับการแก้ไขสมบูรณ์แล้ว

(๔) ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการมีการแก้ไขในสาระสำคัญให้แก้ไขให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน หรือภายในเวลาที่คณะกรรมการกำหนด และให้แต่งตั้งนับแต่วันที่เลขานุการลงทะเบียนรับเอกสารที่แก้ไข ผลงานทางวิชาการเรียบร้อยแล้วครั้งสุดท้าย

(๕) ในกรณีที่พ้นระยะเวลาตาม (๓) และ (๔) ดังกล่าวแล้ว ผู้ขอมิได้แก้ไขให้ถูกต้องสมบูรณ์ ให้คณะกรรมการส่งเรื่องให้เลขานุการเพื่อคืนให้แก่ผู้ขอ และให้ถือว่าผู้ขอยังไม่เคยยื่นเรื่องเพื่อขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ และไม่ตัดสิทธิที่จะนำผลงานดังกล่าวมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ พร้อมทั้งแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. เพื่อดำเนินการต่อไป พร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และแบบคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชา เชี่ยวชาญของตำแหน่งทางวิชาการที่สั่งแต่งตั้งนั้นด้วย

ข้อ ๑๔ กรณีที่ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ความปรากฏต่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือคณะกรรมการว่าผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการมีกรณีละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง ให้คณะกรรมการระงับการดำเนินการพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้น

ในกรณีที่การละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการปรากฏขึ้นภายหลังจากที่มีมติอนุมัติผลงานทางวิชาการหรือได้มีการแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้อธิการบดีรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบเพื่อระงับการอนุมัติการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือดำเนินการเพื่อถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการแล้วแต่กรณีต่อไป

ในกรณีที่มีการละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามวรรคหนึ่งและวรรคสองให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยต่อไป และผู้ขอตำแหน่งจะขอกำหนดตำแหน่งใหม่ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่มีการระงับการดำเนินการดังกล่าวไม่ได้

ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ขอตำแหน่งอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอตำแหน่งระดับบุคลากรมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์ส่อว่าการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้นและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไปและห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

(๒) กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้นเป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเองให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ส่วนตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไปและห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนแล้วแต่กรณี


ข้อ ๑๗ การดำเนินการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้กระทำได้ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด ในกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๑๙ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๑ และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา