



PHRANAKHON SI
AYUTTHAYA
RAJABHAT UNIVERSITY

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

งานทรัพยากรบุคคล กองกลาง
สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1	ทบทวนจัดทำแผนอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของมหาวิทยาลัย	จัดประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลังและทบทวนแผนและอัตรากำลังบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้แก่ การกำหนดระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ การจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ	- ไม่ใช้งบประมาณ -	- ไม่ใช้งบประมาณ -				
2	บริหารจัดการด้านอัตรากำลังบุคลากร การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง การโอนย้าย หน่วยงาน การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานบุคลากร	1.การรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา - สรรวจตำแหน่งว่างของข้าราชการเพื่อรองรับอัตรการรับโอน/จัดทำประกาศรับสมัครฯ/จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก/ดำเนินการสอบสัมภาษณ์/ประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือก/จัดทำหนังสือทาบทามการรับโอนไปยังต้นสังกัดของผู้ผ่านการคัดเลือก/จัดทำคำสั่งรับโอน (อัตราเลขที่ตำแหน่ง 0131 และอัตราเลขที่ตำแหน่ง 0190) ซึ่งดำเนินการเปิดรับโอนมาแล้วจำนวน 2 ครั้ง ดังนี้	- ไม่ใช้งบประมาณ -	- ไม่ใช้งบประมาณ -				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		- ครั้งที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 4 ก.ค.68 – 30 ก.ค.68) - ครั้งที่ 2 (ตั้งแต่วันที่ 15 ส.ค.68 – 2 ก.ย.68) 2. การรับสมัคร การสอบแข่งขัน การสรรหาและเลือกสรร การคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ดำเนินการดังนี้ - หน่วยงานแจ้งความประสงค์ให้ดำเนินการ - สำรวจอัตราว่างและตำแหน่งที่ว่าง - ทำประกาศรับสมัครฯ (ประชาสัมพันธ์การรับสมัครทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย/เว็บไซต์งานทรัพยากรบุคคล/แจ้งประกาศรับสมัครไปยังหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงานจัดหางานจังหวัด) - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครฯ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจคุณสมบัติ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้อสอบ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจข้อสอบ						

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง - จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบ - จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขัน/คัดเลือก โดยสรุปดำเนินการเปิดรับสมัครมาแล้ว ดังนี้ <u>พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> รับสมัครมาแล้ว จำนวน 16 ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 25 ก.ย.67 – 15 ต.ค.67) - ครั้งที่ 2 (ตั้งแต่วันที่ 26 ก.ย.67 – 18 ต.ค.67) - ครั้งที่ 3 (ตั้งแต่วันที่ 11 ธ.ค.67 – 25 ธ.ค.67) - ครั้งที่ 4 (ตั้งแต่วันที่ 16 ธ.ค.67 – 2 ม.ค.68) - ครั้งที่ 5 (ตั้งแต่วันที่ 18 ธ.ค.67 – 2 ม.ค.68) - ครั้งที่ 6 (ตั้งแต่วันที่ 12 มี.ค.68 – 10 เม.ย.68) - ครั้งที่ 7 (ตั้งแต่วันที่ 25 มี.ค.68 – 21 เม.ย.68) - ครั้งที่ 8 (ตั้งแต่วันที่ 25 มี.ค.68 – 2 พ.ค.68) - ครั้งที่ 9 (ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค.68 – 19 พ.ค.68) - ครั้งที่ 10 (ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค.68 – 20 พ.ค.68) - ครั้งที่ 11 (ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค.68 – 21 พ.ค.68) - ครั้งที่ 12 (ตั้งแต่วันที่ 2 ก.ค.68 – 24 ก.ค.68) - ครั้งที่ 13 (ตั้งแต่วันที่ 4 ก.ค.68 – 25 ก.ค.68)						

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		- ครั้งที่ 14 (ตั้งแต่วันที่ 4 ก.ค.68 – 30 ก.ค.68) - ครั้งที่ 15 (ตั้งแต่วันที่ 7 ก.ค.68 – 25 ก.ค.68) - ครั้งที่ 16 (ตั้งแต่วันที่ 25 ส.ค.68 – 16 ก.ย.68) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทสนับสนุน รับสมัครมาแล้ว จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 26 มี.ค.68 – 23 เม.ย.68) - ครั้งที่ 2 (ตั้งแต่วันที่ 7 ก.ค.68 – 31 ก.ค.68) - ครั้งที่ 3 (ตั้งแต่วันที่ 17 ต.ค.68 – 31 ต.ค.68) - ครั้งที่ 4 (ตั้งแต่วันที่ 25 ส.ค.68 – 8 ก.ย.68) พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ครูโรงเรียนสาธิต รับสมัครมาแล้ว จำนวน 6 ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 25 ก.ย.67 – 3 ต.ค.67) - ครั้งที่ 2 (ตั้งแต่วันที่ 9 ธ.ค.67 – 25 ธ.ค.67) - ครั้งที่ 3 (ตั้งแต่วันที่ 2 ม.ค.68 – 8 ม.ค.68) - ครั้งที่ 4 (ตั้งแต่วันที่ 17 มี.ค.68 – 27 มี.ค.68) - ครั้งที่ 5 (ตั้งแต่วันที่ 29 เม.ย.68 – 8 พ.ค.68) - ครั้งที่ 6 (ตั้งแต่วันที่ 4 ก.ย.68 – 15 ก.ย.68) พนักงานราชการ รับสมัครตั้งแต่วันที่ 30 ก.ย.67 – 10 ต.ค.67) เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา รับสมัครมาแล้ว จำนวน 9 ครั้ง ดังนี้						

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		- ครั้งที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 25 ต.ค.67 – 1 พ.ย.67) - ครั้งที่ 2 (ตั้งแต่วันที่ 12 ธ.ค.67 -18 ธ.ค.67) - ครั้งที่ 3 (ตั้งแต่วันที่ 13 ม.ค.68 – 7 ก.พ.68) - ครั้งที่ 4 (ตั้งแต่วันที่ 11 ก.พ.68 – 21 ก.พ.68) - ครั้งที่ 5 (ตั้งแต่วันที่ 11 มี.ค.68 – 31 มี.ค.68) - ครั้งที่ 6 (ตั้งแต่วันที่ 25 เม.ย.68 – 8 พ.ค.68) - ครั้งที่ 7 (ตั้งแต่วันที่ 13 มิ.ย.68 – 18 มิ.ย.68) - ครั้งที่ 8 (ตั้งแต่วันที่ 2 ก.ค.68 – 9 ก.ค.68) - ครั้งที่ 9 (ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ย.68 – 11 ก.ย.68)						
3	การพัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น จำนวน ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลที่ได้รับการทบทวน และปรับปรุงให้ทันสมัย	จัดประชุมเพื่อทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลที่ได้รับการทบทวนและ ปรับปรุงให้ทันสมัย	- ไม่ใช้งบประมาณ -	- ไม่ใช้งบประมาณ -				
4	โครงการบริหารจัดการกิจการการ ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)	ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจํา มหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) จำนวน 9 ครั้ง - ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 29 ตุลาคม 2567 - ครั้งที่ 8/2567 วันที่ 16 พฤศจิกายน 2567 - ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 28 มกราคม 2568 - ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 25 มีนาคม 2568 - ครั้งที่ 3/2568 วันที่ 29 เมษายน 2568	462,900 บาท	215,950 บาท				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		- ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 11 มิถุนายน 2568 - ครั้งที่ 5/2568 วันที่ 8 กรกฎาคม 2568 - ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 7 สิงหาคม 2568 - ครั้งที่ 7/2568 วันที่ 23 กันยายน 2568						
5	กิจกรรมเสริมสร้างความสมดุระหว่าง ชีวิตกับการทำงานให้แก่บุคลากร	1.โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2568 มีผู้เข้าประชุม 18 คน	- ไม่ใช้งบประมาณ -	- ไม่ใช้งบประมาณ -	↔			
		2.โครงการจัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ สำหรับข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงาน ราชการ และลูกจ้างประจำ	40,000 บาท	-ไม่ได้จัดโครงการ เนื่องจากยังไม่ได้รับ หนังสือให้จ่าย เครื่องราชอิสริยาภรณ์		↔		
6	โครงการประชุมบุคลากรประจำภาค การศึกษา	ประชุมผู้บริหารและบุคลากรประจำภาคเรียนที่ 1/2568 เมื่อวันพุธที่ 6 สิงหาคม 2568 มหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จัดประชุมคณาจารย์ ทุกคน ณ ห้องประชุมอาคาร 100 ปี ศูนย์ภาษา และคอมพิวเตอร์	50,000 บาท	23,492 บาท				↔
7	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน มหาวิทยาลัย พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ประจำ ตามสัญญา และลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	- ไม่ใช้งบประมาณ -	- ไม่ใช้งบประมาณ - เนื่องจากไม่ได้จัด โครงการ	↔	↔	↔	↔

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	- จัดประชุมคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 5 ครั้ง - จัดโครงการอบรมบรรยาย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการที่รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างาน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567 (ผ่านระบบออนไลน์) ตั้งแต่เวลา 13.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมอยุธยา – อาเซียน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีผู้เข้าอบรมจำนวน 32 คน	268,320 บาท	54,910 บาท				
2	การพัฒนาอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	การพัฒนาอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก - สนับสนุนทุนการศึกษาจากกองทุนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง (เดือนมิถุนายน-ธันวาคม) มีบุคลากรผู้ได้รับทุนฯ จำนวน 2 ราย - สนับสนุนทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษาจากกองทุนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง (มิถุนายน-ธันวาคม) มีบุคลากรผู้ได้รับทุนกู้ยืมฯ จำนวน 1 ราย	4,000,000 บาท	ทุนพัฒนาบุคลากร 714,910 บาท และ ทุนกู้ยืมฯ 730,500 บาท				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
		- มีบุคลากรผู้สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น วุฒิปริญญาเอก จำนวน 5 ราย - อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกคิดเป็นร้อยละ 42.86						
3	โครงการพัฒนาและสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการ	- การกำหนดตำแหน่งของบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ - จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทุก ๆ 2 เดือน - งบประมาณสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการให้คณาจารย์ - จัดโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการประจำปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2567 เวลา 09.00 – 16.00 น. ณ ห้องประชุม อาคาร 100 ปี ศูนย์ภาษาและคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา - มีคณาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์) จำนวน 13 ราย - บุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการคิดเป็นร้อยละ 40.18	1,000,000 บาท (ขอเพิ่มอีก 750,000 บาท)	1,640,775 บาท				
4	การสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานวิจัย	- โครงการตำราและหนังสือเนื่องในโอกาส ครบรอบ 120 ปี - บุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานวิจัยคิดเป็นร้อยละ 63.99	450,000 บาท	65,000 บาท				
5	โครงการสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	- โครงการสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน - งบประมาณที่ใช้สนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	400,000 บาท	70,000 บาท				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
		-บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้ารับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นคิดเป็นร้อยละ 48.12						
6	การประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากร และการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน	1. ประชุมประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากร และการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน 2. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินและผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 1 ณ วันที่ 1 เมษายน 2568 3. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 ณ วันที่ 1 เมษายน 2568 4. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาผลการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1 ณ วันที่ 1 เมษายน 2568 5. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ครั้งที่ 1 ณ วันที่ 1 เมษายน 2568	- ไม่ใช้งบประมาณ -	- ไม่ใช้งบประมาณ -				

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลังบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ประเภท	บุคลากรประเภท (จำนวนคน)				รวม (คน)	
	สายวิชาการ		สายสนับสนุนวิชาการ			
	อัตรา มีครอง	อัตรา ว่าง	อัตรา มีครอง	อัตรา ว่าง	อัตรา มีครอง	อัตรา ว่าง
1. ข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา	73	2	8	0	81	2
2. พนักงานมหาวิทยาลัย	227	59	134	2	361	61
3. พนักงานราชการ	-	-	32	-	32	-
4. ลูกจ้างประจำ	-	-	3	1	3	1
5. พนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้	48	4	10	-	58	4
6. เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา	-	-	111	22	111	22
7. ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	14	2	-	-	14	2
รวมทั้งสิ้น	362	67	298	25	660	92