

เปรียบเทียบ KPI กับ OKR สายสนับสนุนของเจ้าหน้าที่

เดิม		ภาระงาน งาน/โครงการ/กิจกรรม	น้ำหนัก
ภาระงานงาน / โครงการ / กิจกรรม	นน	ส่วนที่ 1 : งานสำคัญที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน (OKR)	40
1.KPIบังคับ (ภาระงานนอกเหนือจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาหรือจากมหาวิทยาลัย)	40	งานชื่อที่ 1 :	40
1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	5	วัตถุประสงค์ของงาน (O1) :	
2. จำนวนกระบวนการงานที่มีการลดขั้นตอน รอบเวลาในการปฏิบัติงาน	10	KR1	
3. จำนวนกระบวนการงานที่ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารคู่มือการปฏิบัติ (Standard Operating Procedure ,SOP)	10	KR2	
4. ร้อยละของระดับความสำเร็จของ 5 ส. ของหน่วยงาน	5	KR3	
5. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน/คณะ/สถาบัน/มหาวิทยาลัย	5	ส่วนที่ 2 : ภาระงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย (งานหลักเดิม) และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	40
6. จำนวนชั่วโมงที่เข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/การเรียนรู้ผ่านระบบe-Learning ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	5	ภาระงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย (งานหลักเดิม)	30
2. งานหลัก (ภาระงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย)	60	1	
		2	
		งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	10
		ส่วนที่ 3 : งานพัฒนาและงานสร้างสรรค์	20
		มีคู่มือปฏิบัติงานหลักระดับ	
		<input type="checkbox"/> ปฏิบัติการ	
		<input type="checkbox"/> ชำนาญการจากเล่มวิเคราะห์ตำแหน่งงาน (คุณภาพมากกว่าปฏิบัติการ)	
รวมทั้งสิ้น	100	รวมทั้งสิ้น	100