

งานทรัพยากรบุคคล

เลขที่ ๙๔

วันที่ 12 มี.ค. 2564

เวลา ๑, 11



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
เลขที่รับ 1114
วันที่ 9 มี.ค. 2564
เวลา 13.13

ที่ อว ๐๒๒๗.๕/ว ๔/๒๕๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๔

งานช่วยอำนวยความสะดวกผู้บริหาร
เลขที่รับ 1023
วันที่ 10 มี.ค. 2564
๑๒ ของ

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามข้อ
ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕)/ว ๑๐๙๒ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งมติคณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗
พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ซึ่งกำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการกำหนดกรอบของตำแหน่ง
ระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามประกาศ
ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งเร่งรัด
แก้ไขการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวให้เดินไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดโดยเร็ว
พร้อมทั้งได้ชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดองค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประจำสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง
มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของ ก.พ.อ. ด้วย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากปรากฏว่ายังมีสถาบันอุดมศึกษาบางแห่งออกข้อบังคับเกี่ยวกับการแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
ที่ประชุม ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า
แม้สภาสถาบันอุดมศึกษาจะมีหน้าที่และอำนาจในการออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเรื่องต่างๆ
แต่ข้อบังคับดังกล่าวนั้นจะต้องไม่เป็นขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด
และ ก.พ.อ. มีหน้าที่และอำนาจในการกำกับดูแลให้สภาสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ ดำเนินการด้านการ
บริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้

/จึงได้...

จึงได้มีมติให้ชักข้อความเข้าใจในประเด็นการกำหนดองค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประจำสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งมีความเข้าใจที่สอดคล้องตรงกันและปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดโดยถูกต้องอีกครั้งหนึ่ง ดังนี้

ตามข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อดำเนินการประเมินบุคคลสำหรับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.พ.อ. ฉบับเดียวกัน อันประกอบด้วย (๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป และ (๓) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะทั้งกรณีตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทางและกรณีตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน โดยมีได้กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น แยกตามประเภทตำแหน่งแต่อย่างใด ทั้งนี้ ได้กำหนดหน้าที่ของคณะกรรมการชุดดังกล่าวให้มีหน้าที่พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ (สำหรับตำแหน่งที่กำหนดให้มีการประเมินผลงาน) อีกทั้งสามารถแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน ตลอดจนสมรรถนะทางการบริหารสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เพื่อทำการแทนได้ตามความเหมาะสม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการให้เรื่องดังกล่าวเป็นมาตรฐานและโปร่งใสเป็นธรรมตามเจตนารมณ์ของหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดองค์ประกอบและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประจำสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ขึ้นชุดหนึ่ง โดยให้คณะกรรมการชุดดังกล่าวเป็นคณะกรรมการที่ตั้งขึ้นโดยมีวาระ มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของตำแหน่งต่างๆ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.พ.อ. ฉบับดังกล่าวทุกตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ ก่อนเสนอสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาต่อไป

ปจน
รตค.

เรียน มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ
เรียน อธิบดี
ร.ม.อ. พงษ์ ภูมิพัฒน์ ก.พ.อ.
19/01/2564 วันที่ 8/2563 ถึงวันที่ 30 ธ.ค. 63
ได้ ดำเนินการ ตามมติในมติคณะ ก.พ.อ. เมื่อวันที่ 15/12/63
และ ร.ม.อ. พงษ์ ภูมิพัฒน์ ก.พ.อ. เมื่อวันที่ 15/12/63
นางสาว นิตยา วัฒนศิริ (ศาสตราจารย์พิเศษ) ปทุมนากุล
อธิบดี ก.พ.อ. พงษ์ ภูมิพัฒน์
รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
กรมการและบุคลากร ก.พ.อ.
1. เลขาธิการ ก.พ.อ. นิตยา วัฒนศิริ
2. เลขาธิการ ก.พ.อ. พงษ์ ภูมิพัฒน์
1. เลขาธิการ ก.พ.อ. พงษ์ ภูมิพัฒน์
พ.ท.
ท. ๒๕๖๔

๑. นิตยา วัฒนศิริ ก.พ.อ. พงษ์ ภูมิพัฒน์
รองอธิบดี ก.พ.อ. พงษ์ ภูมิพัฒน์
เพื่อได้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. พงษ์ ภูมิพัฒน์ (วาง)
ท. 10/1/64
10/1/64
9/2/64

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
กลุ่มฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๔๔๒, ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๙
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘