



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ที่ ๑๐๗๓ / ๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาประสิทธิภาพและศักยภาพบุคลากรของ
มหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ และ ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับ ข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยกองทุนพัฒนา
บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ.๒๕๕๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนพัฒนา
บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ดังต่อไปนี้

๑. อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	รองประธานกรรมการ
๓. คณบดีทุกคณบดี	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก	กรรมการ
๖. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและเลขานุการ
๘. ผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

- กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบริหารเงินกองทุน
- กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการจัดสรรทุน เงื่อนไข วิธีการให้ทุนและขอรับทุน รวมทั้งวิธีการ
คัดเลือกผู้รับทุน และการอื่นใดที่เกี่ยวกับทุนการศึกษา
- กำหนดนโยบายการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- ออกประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้
- พิจารณาจัดสรรเงินให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- จัดกิจกรรมหารายได้สมทบทุน

๖. แต่งตั้งคณะที่ปรึกษา คณะกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อช่วยดำเนินงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๗. ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งการดำเนินงานตามสัญญาที่คณะกรรมการกำหนด และรายงานสภาพมหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๘. วินิจฉัยซึ่งขาดเมื่อมีปัญหาเกิดขึ้น คำนิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

๙. ปฏิบัติงานอันตามที่กำหนดในระเบียบนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายบูรพาทิศ พโลยสุวรรณ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา