



แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2565

คำนำ

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ 2563-2565 ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยเน้นแนวทางพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ที่สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ จุดเน้น ทิศทางการพัฒนา ตอบสนองเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามกลยุทธ์ต่าง ๆ ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

คณะกรรมการทบทวนแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565)

จัดทำแผนปฏิบัติราชการ แผนกลยุทธ์การเงิน และแผนพัฒนาบุคลากร

ตุลาคม 2563

บทนำ

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มุ่งการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับพันธกิจ เป้าหมายและยุทธศาสตร์ของคณะวิทยาศาสตร์ฯ ในการนี้คณะจึงได้กำหนดอัตรากำลังของบุคลากรในปัจจุบันและทั้งที่ต้องการในอนาคตเพื่อใช้ในการวางแผนความต้องการด้านบุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์ฯ และมหาวิทยาลัย รวมถึงกำหนดอัตรากำลังที่ต้องการเพื่อการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) เพื่อให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่สถาบันการศึกษากำหนด สามารถนำความรู้ที่ได้รับการพัฒนามาเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของแต่ละคน อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมเรื่องขวัญกำลังใจแก่บุคลากร โดยนำแนวคิดระบบสมรรถนะ (competency system) มาเป็นเครื่องมือแปลงกลยุทธ์ของคณะวิทยาศาสตร์ฯ ไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผลเพื่อสามารถบ่งชี้ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานตามแผน

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีแผนพัฒนาบุคลากรในภาพรวมเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร โดยมุ่งการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของทิศทางการบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital) อย่างชัดเจนสำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและมีความก้าวหน้าตามลักษณะงาน ตามสาขาวิชาชีพและตามสมรรถนะ (Competencies) อย่างเหมาะสม มีคุณสมบัติความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะวิทยาศาสตร์ฯ ให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ของคณะวิทยาศาสตร์ฯ และของมหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

1. เพื่อเป็นการกำหนดกรอบทิศทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้สามารถขับเคลื่อนดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์
2. เพื่อสนับสนุนการบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ
3. เพื่อให้บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีแนวทางการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะสมรรถนะ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้
4. เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีคุณสมบัติ ความสามารถ และศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น

เป้าหมายการบริหารงานด้านบุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เป็นหน่วยงานจัดการศึกษาวิจัยและบริการวิชาการ โดยยึดหลักธรรมมาภิบาล จึงได้กำหนดเป้าหมายของการพัฒนาบุคลากรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไว้ ดังนี้

1. อาจารย์ประจำของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้รับการพัฒนาโดยวิธีการศึกษาต่อ และส่งเสริมให้ทำผลงานทางวิชาการที่สูงขึ้น

2. สนับสนุน ส่งเสริมการศึกษาวิจัย มุ่งสร้างผู้นำทางการวิจัยภายใต้ความร่วมมือกับ สถาบันทั้งภายในและภายนอก โดยจัดสรรทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อการส่งเสริมให้อาจารย์ได้ทำงานวิจัย อย่างทั่วถึง และให้นำไปสู่การตีพิมพ์ในวารสาร

3. ส่งเสริมให้ได้รับการพัฒนาโดยวิธีการศึกษาต่อ ฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน (Standard operating procedure) ปีงบประมาณละไม่น้อยกว่า 50% ของบุคลากรสายสนับสนุน

4. ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการพัฒนาด้านกายภาพ เพื่อรองรับการ จัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ โดยการบริหารจัดการครุภัณฑ์ สำนักงานและการศึกษาให้สอดคล้องต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

บทที่ 1

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมา

โรงเรียนฝึกหัดครูพระนครศรีอยุธยาเริ่มผลิตครู ป.กศ. มาตั้งแต่ปี พ.ศ.2498 ได้ย้ายจากประตูชัยมายังสถานที่ปัจจุบันใน พ.ศ.2509 พร้อมได้รับการยกฐานะเป็นวิทยาลัยครูพระนครศรีอยุธยา มีหมวดวิทยาศาสตร์รับผิดชอบการสอนวิชาสายวิทยาศาสตร์และได้เปิดสอนระดับ ป.กศ.สูง วิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป ต่อมาเมื่อพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ.2518 ประกาศใช้ได้เปิดโอกาสให้วิทยาลัยครูเปิดสอนถึงระดับปริญญาตรีได้ หมวดวิทยาศาสตร์ได้ปรับเปลี่ยนเป็น คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีการเปิดสอนถึงระดับปริญญาตรีทางการศึกษาระดับมัธยมศึกษาวิชาเอกฟิสิกส์เป็นวิชาแรก

ในปี พ.ศ.2528 ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติวิทยาลัยครูฉบับที่ 2 ซึ่งเปิดโอกาสให้วิทยาลัยครูสามารถเปิดสอนสาขาวิชาการอื่นๆ นอกเหนือจากวิชาซีพครูได้ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จึงได้เริ่มเปิดสอนหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) สาขาต่างๆ เช่น วิทยาการคอมพิวเตอร์ ชีววิทยาประยุกต์ สถิติประยุกต์ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม ฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป เป็นต้น และเมื่อมีการประกาศใช้พระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ.2538 ทำให้สามารถเปิดสอนหลักสูตรที่สูงกว่าระดับปริญญาตรีได้วิทยาลัยครูพระนครศรีอยุธยาจึงได้เปลี่ยนชื่อเป็นสถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีหน้าที่รับผิดชอบการผลิตบัณฑิตสาขาวิทยาศาสตร์โดยตรง

ในปี พ.ศ.2542 รัฐบาลได้ออกพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 โดยมีสาระสำคัญส่วนหนึ่งกำหนดให้มีการบูรณาการของทบวงมหาวิทยาลัยและกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดความเป็นเอกภาพในเชิงนโยบายด้านการศึกษา เป็นผลทำให้สำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการต้องรวมกับทบวงมหาวิทยาลัย ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการและสถาบันราชภัฏทั่วประเทศได้รับการยกฐานะให้เป็นมหาวิทยาลัย ตาม พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน 2547 จึงทำให้สถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้รับการยกฐานะให้เป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา” ซึ่งนับเป็นพระมหากรุณาธิคุณอย่างล้นพ้นแก่ขบวนมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาอีกครั้ง

การก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้มีการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สามารถแข่งขันกับสถาบันการศึกษาชั้นนำของประเทศได้ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจำเป็นต้องเร่งพัฒนาทั้ง การเรียนการสอนและการวิจัย ในด้านการเรียนการสอน ได้ส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ในคณะเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้น และมีนโยบายส่งอาจารย์ให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอกเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในด้านการวิจัยได้มีการส่งเสริมประสิทธิภาพ คุณภาพของการวิจัยอันจะส่งผลถึงการพัฒนาคุณภาพของการศึกษาโดยรวม ทั้งนี้รวมถึงงานวิจัยของมหาวิทยาลัยด้วย นอกจากนี้ยังได้มีการทำวิจัยโดยใช้โจทย์วิจัยของชุมชน เพื่อให้มหาวิทยาลัยของท้องถิ่นเป็นที่พึ่งทางวิชาการต่าง ๆ แก่ชุมชน เช่น โครงการวิจัยวิทยาศาสตร์ท้องถิ่นการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช เป็นต้น

ภารกิจของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนอกจากการผลิตบัณฑิตสาขาวิทยาศาสตร์ในหลายสาขาวิชาแล้วยังมีหน้าที่สอนวิชาเอกสาขาวิทยาศาสตร์ให้กับบัณฑิตสาขาครุศาสตร์ วิชาเอกคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ทั่วไป ฟิสิกส์และสอนวิชาวิทยาศาสตร์พื้นฐานให้นักศึกษาทุกสาขาวิชา และยังได้รับผิดชอบดูแลงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยด้วย เช่น

- ศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีซึ่งจัดตั้งขึ้นตามโครงการพัฒนาการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์ประยุกต์เพื่อทำหน้าที่พัฒนาการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ งานวิจัยทั้งของนักศึกษาอาจารย์และหน่วยงานภายนอกตลอดจนการเผยแพร่ความรู้ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับท้องถิ่น

- ศูนย์ส่งเสริมศึกษา จัดตั้งขึ้นในปี 2558 ตามการตกลงความร่วมมือกันระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กับสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรทางการศึกษา โดยให้บริการทางวิชาการด้วยโครงการและกิจกรรมที่เอื้อประโยชน์ต่อการบูรณาการทักษะด้านต่าง ๆ จากแหล่งเรียนรู้ พร้อมกับการถ่ายทอด องค์ความรู้ ด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี

ปรัชญา

คุณภาพ คุณธรรม สร้างนวัตกรรม นำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นผู้สร้างนวัตกรรม นำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ภายในปี พ.ศ. 2564

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ
2. การบริการวิชาการ เพื่อสนับสนุนและเป็นที่พึ่งแก่ชุมชนในการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. การวิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อหนุนนำการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อสืบสานความเป็นไทยและอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมของชาติ

อัตลักษณ์

มีวินัย ใฝ่รู้ อุทิศสาคะ สานักดี มีจิตอาสา

เอกลักษณ์

แหล่งเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์ ผู้นำด้านวิจัย เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี

กลยุทธ์การพัฒนาตามแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

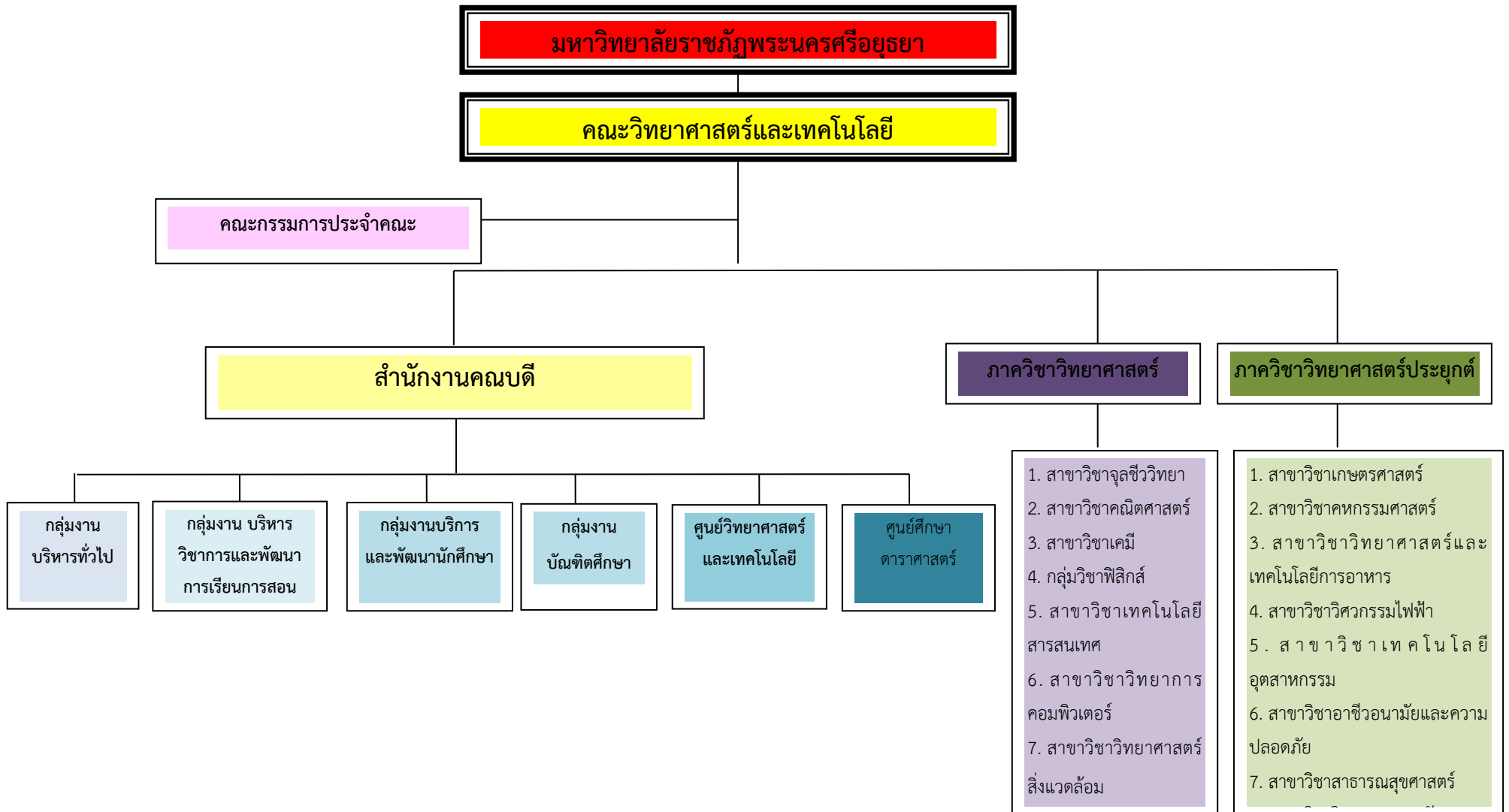
กลยุทธ์ที่ 1 การจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่ 2 การบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติ

กลยุทธ์ที่ 3 การเสริมสร้างความเป็นเลิศด้านวิจัยและนวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการคณะสู่การเป็นองค์กรแห่งความสำเร็จ

โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร



ตารางที่ 1 ข้อมูลของบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา	ตำแหน่งทางวิชาการ			วุฒิการศึกษา			การปฏิบัติงาน			ประเภทบุคลากร			
			อาจารย์	ผศ.	รศ.	ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี	ช่วยราชการ	ปฏิบัติงาน	ลาศึกษา	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ประจำตามสัญญา	
1	รศ.ดร.ชูลิทธิ	ประดับเพชร			/	/					/		/		
2	ผศ.ดร.บุญล้ำ	สุนทร		/		/					/		/		
3	ผศ.ดร.สุรัชย์	บุญเจริญ		/		/					/		/		
4	ผศ.ดร.วิมลพรรณ	รุ่งพรหม		/		/					/		/		
5	ผศ.ดร.นงเยาว์	ในอรุณ		/		/					/		/		
6	ผศ.ดร.กรองทิพย์	เนียมถนอม		/		/					/		/		
7	ผศ.ดร.เกตุณนิภา	วันชัย		/		/					/		/		
8	ผศ.ดร.ศุภรพรรณ	แช่อึ้ง		/		/					/		/		
9	ผศ.ดร.สุจิตกัลยา	มฤครัฐอินแปลง		/		/					/		/		
10	ผศ.ดร.พิเชฐ	ศรีสังข์งาม		/		/					/		/		
11	ผศ.ดร.เลิศชาย	สถิตย์พนาวงศ์		/		/					/		/		
12	ผศ.ดร.ศิริรัตน์	ศิริพรวิศาล		/		/					/		/		
13	ผศ.ดร.ภัททิรา	หอมหวล		/		/					/		/		
14	ผศ.ดร.กรุง	ลือวัฒนา		/		/					/			/	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		สาขาวิชา	ตำแหน่งทางวิชาการ			วุฒิการศึกษา			การปฏิบัติงาน			ประเภทบุคลากร		
				อาจารย์	ผศ.	รศ.	ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี	ช่วย ราชการ	ปฏิบัติงาน	ลาศึกษา	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ประจำตาม สัญญา
15	ผศ.ดร.ปวีณา	รัตนเสนา	สาธารณสุขศาสตร์		/		/				/			/	
16	ผศ.ดร.ประดิดินันท์	เอี่ยมสะอาด	วิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม		/		/				/			/	
17	ผศ.ดร.พิทยา	ใจคำ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร		/		/				/			/	
18	ผศ.ดร.ชุตินา	แก้วกระจาย	จุลชีววิทยา		/		/				/			/	
19	ผศ.ดร.ปทิตตา	นาควงษ์	วิศวกรรมการจัดการ		/		/				/			/	
20	ผศ.ดร.สายชล	สุขญาณกิจ	เกษตรศาสตร์		/		/				/			/	
21	ผศ.ดร.ยุพารณณ์	วิริยะนานนนท์	เกษตรศาสตร์		/		/				/			/	
22	อาจารย์ ดร.ปรีชวณี	พิบารุง	เทคโนโลยีการผลิตพืช	/			/				/		/		
23	อาจารย์ ดร.วีรภัทร	ภัทรกุล	สาธารณสุขศาสตร์	/			/				/		/		
24	อาจารย์ ดร.ภควดี	สุขอนันต์	เคมี	/			/				/		/		
25	อาจารย์ ดร.พิชิต	โชคก	เทคโนโลยีการผลิตพืช	/			/				/		/		
26	อาจารย์ ดร.เพชรพิกุล	วางมูล	เทคโนโลยีการผลิตพืช	/			/				/		/		
27	อาจารย์ ดร.วุฒิมพงษ์	แปงใจ	เทคโนโลยีการผลิตพืช	/			/				/		/		
28	อาจารย์ ดร.จันทกานต์	นุชสุข	เคมี	/			/				/		/		
29	อาจารย์ ดร.ชะญาณุภักดิ์	รัตนะวรวงศ์	คณิตศาสตร์	/			/				/		/		
30	อาจารย์ ดร.วัชรารณณ์	ตันติพนาทิพย์	วิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม	/			/				/		/		
31	อาจารย์ ดร.ปฎิภาณี	ขันธโชค	สาธารณสุขศาสตร์	/			/				/		/		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		สาขาวิชา	ตำแหน่งทางวิชาการ			วุฒิการศึกษา			การปฏิบัติงาน			ประเภทบุคลากร		
				อาจารย์	ผศ.	รศ.	ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี	ช่วย ราชการ	ปฏิบัติงาน	ลาศึกษา	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ประจำตาม สัญญา
32	อาจารย์ ดร.รุ่งอรุณ	พิมพ์ปฐุ	เคมี	/			/				/			/	
33	อาจารย์ ดร.สุทธยศ	ยี่มพลทรัพย์	วิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม	/			/				/			/	
34	อาจารย์ ดร.จินดาวรรณ	จันทมาส	ฟิสิกส์	/			/				/			/	
35	อาจารย์ ดร.สุชรักษ์	แซ่เจ็ย	วิศวกรรมไฟฟ้า	/			/				/			/	
36	อาจารย์ ดร.รุ่งรัตน์	สมานหมู่	คณิตศาสตร์	/			/				/			/	
37	อาจารย์ ดร.ศิริประภา	ดีประดิษฐ์	วิศวกรรมการจัดการ	/			/				/			/	
38	อาจารย์ ดร.ศิริวัชร	อลักษณ์สุวรรณ	ฟิสิกส์	/			/				/			/	
39	อาจารย์ ดร.คณศ	พุกกะพันธ์	วิศวกรรมไฟฟ้า	/			/				/			/	
40	รศ.ศานิต	สวัสดิกาญจน์	เกษตรศาสตร์			/		/			/		/		
41	ผศ.คมศักดิ์	หาดขุนทด	วิศวกรรมไฟฟ้า		/			/			/		/		
42	ผศ.จุฑามาศ	บรรณสาร	คณิตศาสตร์		/			/			/		/		
43	ผศ.ชัชฎาพร	องอาจ	เคมี		/			/			/		/		
44	ผศ.ชาญณรงค์	น้อยบางยาง	วิศวกรรมไฟฟ้า		/			/			/		/		
45	ผศ.ปิยธิดา	สุดเสนาะ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร		/			/			/		/		
46	ผศ.พวงชมพู	หงส์ชัย	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร		/			/			/		/		
47	ผศ.วชิรา	บุษตรีรัตน์	วิทยาการคอมพิวเตอร์		/			/			/		/		
48	ผศ.วิมล	กิตติรักษ์ปัญญา	วิทยาการคอมพิวเตอร์		/			/			/		/		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา	ตำแหน่งทางวิชาการ			วุฒิการศึกษา			การปฏิบัติงาน			ประเภทบุคลากร		
			อาจารย์	ผศ.	รศ.	ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี	ช่วย ราชการ	ปฏิบัติงาน	ลาศึกษา	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ประจำตาม สัญญา
49	ผศ.อร่าม	ชนะโชติ	ฟิสิกส์	/			/			/		/		
50	ผศ.กฤษณะ	กันอำ	คณิตศาสตร์	/			/			/		/		
51	ผศ.พัชรี	สินธุาวา	จุลชีววิทยา	/			/			/		/		
52	ผศ.ธนิดา	ยงยีน	จุลชีววิทยา	/			/			/		/		
53	ผศ.ยุพิน	พวกยะ	วิทยาการคอมพิวเตอร์	/			/			/		/		
54	ผศ.สาโรช	บุรีสังคะ	วิทยาการคอมพิวเตอร์	/			/			/		/		
55	ผศ.สุภาพร	ณ หนองคาย	เทคโนโลยีสารสนเทศ	/			/			/		/		
56	ผศ.อธิป	โพทอง	เทคโนโลยีสารสนเทศ	/			/			/		/		
57	ผศ.ณัฐวุฒิ	จันทอง	เทคโนโลยีการผลิตพืช	/			/			/		/		
58	อาจารย์จำลอง	ศรีสง่า	เทคโนโลยีสารสนเทศ	/			/			/		/		
59	อาจารย์จิรศักดิ์	ชุมวรานนท์	วิทยาการคอมพิวเตอร์	/			/			/		/		
60	อาจารย์ภารดี	แช่อึ้ง	เกษตรศาสตร์	/			/			/		/		
61	อาจารย์เจริญ	จันทร์ทาโล	วิศวกรรมการจัดการ	/			/			/		/		
62	อาจารย์รรอง	แรมสิเยอ	เทคโนโลยีสารสนเทศ	/			/			/		/		
63	อาจารย์พงษ์ระวี	ศรีสวัสดิ์	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	/			/			/		/		
64	อาจารย์กันยาลักษณ์	โพธิ์ดง	วิทยาการคอมพิวเตอร์	/			/			/		/		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		สาขาวิชา	ตำแหน่งทางวิชาการ			วุฒิการศึกษา			การปฏิบัติงาน			ประเภทบุคลากร		
				อาจารย์	ผศ.	รศ.	ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี	ช่วย ราชการ	ปฏิบัติงาน	ลาศึกษา	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ประจำตาม สัญญา
65	อาจารย์กาญจนา	สารุพันธ์	ฟิสิกส์	/				/						/	
66	อาจารย์จันทร์เพ็ญ	มะลิพันธ์	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	/				/						/	
67	อาจารย์ชะกาแก้ว	สุดสีซัง	วิศวกรรมการจัดการ	/				/						/	
68	อาจารย์ช่อเพชร	จำปี	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	/				/						/	
69	อาจารย์ธีรพล	ทรัพย์บุญ	วิศวกรรมการจัดการ	/				/						/	
70	อาจารย์สาวนพา	ลีละศุภพงษ์	คหกรรมศาสตร์	/				/						/	
71	อาจารย์นันทวรรณ	จันทร์เพ็ชร	คหกรรมศาสตร์	/				/						/	
72	อาจารย์พชฎ	นรสิงห์	อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	/				/						/	
73	อาจารย์เพ็ญภา	พุกันงาม	อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	/				/						/	
74	อาจารย์ภัทรวดี	โตปรางกอบสิน	เคมี	/				/						/	
75	อาจารย์วิโรจน์	ยอดสวัสดิ์	วิทยาการคอมพิวเตอร์	/				/						/	
76	อาจารย์สมปรารถนา	สุขเกษม	อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	/				/						/	
77	อาจารย์สิริวรรณ	สมิทธิอาภรณ์	เกษตรศาสตร์	/				/						/	
78	อาจารย์สิริพัชร	แสงสว่าง	คณิตศาสตร์	/				/			/			/	
79	อาจารย์สุทัศน์	อุ๋ทอง	วิศวกรรมไฟฟ้า	/				/			/			/	
80	อาจารย์สุภารัตน์	ชัยกิตติภรณ์	อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	/				/			/			/	
81	อาจารย์สุวรรณ	อาจคงหาญ	เทคโนโลยีสารสนเทศ	/				/			/			/	
82	อาจารย์สุนันทา	คะเนนอก	คหกรรมศาสตร์	/				/			/			/	
83	อาจารย์สุภาวิณี	แสนทวีสุข	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	/				/			/			/	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		สาขาวิชา	ตำแหน่งทางวิชาการ			วุฒิการศึกษา			การปฏิบัติงาน			ประเภทบุคลากร		
				อาจารย์	ผศ.	รศ.	ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี	ช่วย ราชการ	ปฏิบัติงาน	ลาศึกษา	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ประจำตาม สัญญา
84	อาจารย์สุพิชญา	คำคม	คหกรรมศาสตร์	/				/			/			/	
85	อาจารย์อภิชาติ	กระจ่างเยา	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	/				/			/			/	
86	อาจารย์อัมมندا	ไชยกาญจน์	สาธารณสุขศาสตร์	/				/			/			/	
87	อาจารย์อณธิกา	เส่งยมใจ	วิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม	/				/			/			/	
88	อาจารย์พงศ์ธร	รักซ้อน	วิศวกรรมการจัดการ	/				/			/			/	
89	อาจารย์โสภิตา	จิ๋วประเสริฐ	คณิตศาสตร์	/				/			/			/	
90	อาจารย์ชลวิภา	สุลักษณ์านุรักษ์	สาธารณสุขศาสตร์	/				/			/			/	
91	อาจารย์ชนาธิป	พรหมเพชร	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	/				/			/			/	
92	อาจารย์จรัสสินี	สุวีรานนท์	คหกรรมศาสตร์	/				/			/			/	
93	อาจารย์อุณ	ตะสิงห์	สาธารณสุขศาสตร์	/				/			/			/	
94	อาจารย์ปิยลักษณ์	เจริญชาติ	อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	/				/			/			/	
95	อาจารย์เนตรนภา	สาสังข์	สาธารณสุขศาสตร์	/				/			/			/	
96	อาจารย์จตุริธณ์	เลาพรชัยพันธ์	เคมี	/				/			/			/	
97	อาจารย์ธวัชชัย	พรหมรัตน์	เทคโนโลยีสารสนเทศ	/				/			/			/	

ตารางที่ 2 ข้อมูลของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการจำแนกตามตำแหน่งและประเภทบุคลากร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ			วุฒิการศึกษา			การปฏิบัติงาน				ประเภทบุคลากร		
			ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี	ช่วยราชการ	ปฏิบัติงาน	ลาศึกษา	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ประจำตามสัญญา	
1	นางวิรินดา มีบำรุง	หัวหน้าสำนักงานคนปกติ					/			/		/			
2	นางสาวกฤษณา มะหะหมัดซอและ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		/				/		/			/		
3	นางสาววิศรดา แน่นอุดร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	/				/			/			/		
4	นางปวีณา มะลิซ้อน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		/				/		/			/		
5	นางศิริลักษณ์ วงศ์ป้อม	นักวิชาการศึกษา	/					/		/			/		
6	นายภาณุพันธ์ พันธุ์รัมย์	นักวิชาการศึกษา		/				/		/			/		
7	นายสุรพงษ์ วงศ์เพชร	นักวิชาการศึกษา	/					/		/			/		
8	นางสาวกัญญาภรณ์ ศรีไทย	นักวิชาการศึกษา		/			/			/			/		
9	นายธวัชชัย คำกั้น	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	/					/		/			/		
10	นายก้องพิสิฐ มุลจันทร์	นักวิทยาศาสตร์	/					/		/			/		
11	นายนพดล อภิระนานนท์	นักวิทยาศาสตร์	/					/		/			/		
12	นายปิยพงษ์ วงศ์ป้อม	นักวิทยาศาสตร์	/					/		/			/		
13	นายณัฐพล ศรีช่วงโชติ	นักวิทยาศาสตร์	/				/			/			/		
14	นางสาวบุษยา ฐูปูชากร	นักวิทยาศาสตร์	/					/		/			/		
15	นางอุสา คงเกตุ	นักวิทยาศาสตร์	/					/		/					/

บทที่ 2

ผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง

การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับอัตรากำลังในอนาคตของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อแก้ปัญหาความขาดแคลนบุคลากรและความต้องการกำลังคนในด้านต่างๆ สำหรับภารกิจหลักของคณะวิทยาศาสตร์ฯ ได้นำข้อมูลต่างๆ มาใช้ประกอบการตัดสินใจในการบริหารอัตรากำลัง รวมถึงประกอบการวางแผนอัตรากำลังในอนาคตให้สอดคล้องกับภารกิจของคณะฯ และมหาวิทยาลัย จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์อัตรากำลังระยะ 3 ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.2563-2565) สายวิชาการและสายสนับสนุนไว้ดังนี้

สถานการณ์บุคลากรในปัจจุบัน

ในปัจจุบันคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีบุคลากรที่ปฏิบัติงาน 2 ประเภท คือ

1. บุคลากรสายวิชาการ หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานสอน วิจัย และบริการวิชาการ เป็นหลัก อาทิเช่น ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
2. บุคลากรสายสนับสนุน หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นักวิชาการศึกษานักวิชาการโสตทัศนศึกษา และนักวิทยาศาสตร์

ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แบ่งตามประเภทบุคลากร

ประเภทบุคลากร	จำนวน
ข้าราชการสายวิชาการ	33
ข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการ	1
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ	64
พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ	13
เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาสายสนับสนุนวิชาการ	1
รวม	112

ทบทวนปีงบประมาณ 2564

บุคลากรสายวิชาการ

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด 97 คน โดยเป็นข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ตามรายละเอียดดังนี้
 ตารางที่ 4 จำนวนบุคลากรสายวิชาการคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ

หลักสูตร	อาจารย์				ผู้ช่วยศาสตราจารย์				รองศาสตราจารย์				รวม			
	ตรี	โท	เอก	รวม	ตรี	โท	เอก	รวม	ตรี	โท	เอก	รวม	ตรี	โท	เอก	รวม
1.หลักสูตรวิทยาการคอมพิวเตอร์	-	3	-	3	-	4	-	4	-	-	-	-	-	7	-	7
2.หลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	3	-	3	-	2	1	3	-	-	-	-	-	5	1	6
3.หลักสูตรคณิตศาสตร์	-	2	2	4	-	2	2	4	-	-	-	-	-	4	4	8
4.หลักสูตรเคมี	-	2	3	5	-	1	2	3	-	-	-	-	-	3	5	8
5.หลักสูตรจุลชีววิทยา	-	-	-	-	-	3	2	5	-	-	-	-	-	3	2	5
6.หลักสูตรวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	-	1	2	3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	1	3	4
7.หลักสูตรเกษตรศาสตร์	-	2	-	2	-	-	2	2	-	1	-	1	-	3	2	5
8.หลักสูตรเทคโนโลยีการผลิตพืช	-	-	4	4	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	4	5
9.หลักสูตรเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	4	-	4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	4	1	5
10.หลักสูตรวิศวกรรมการจัดการ	-	4	1	5	-	-	3	3	-	-	-	-	-	4	4	8
11.หลักสูตรวิศวกรรมไฟฟ้า	-	1	2	3	-	2	2	4	-	-	1	1	-	3	5	8
12.หลักสูตรวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	-	2	-	2	-	2	1	3	-	-	-	-	-	4	1	5
13.หลักสูตรคหกรรมศาสตร์	-	5	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	5
14.หลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	-	5	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	5
15.หลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์	-	4	2	6	-	-	1	1	-	-	-	-	-	4	4	8
อาจารย์ไม่สังกัดหลักสูตร	-	1	2	3	-	1	1	2	-	-	-	-	-	2	3	5
จำนวนรวมทุกหลักสูตร	-	39	18	56	-	18	19	37	-	1	1	2	-	58	39	97
ร้อยละของอาจารย์ประจำทั้งหมด	-	40.21	18.56	57.73	-	18.56	19.59	38.14	-	1.03	1.03	2.06	-	59.79	40.21	100.00

ตารางที่ 5 จำนวนอาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 –2565

หลักสูตร	เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ			รวม
	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565	
1.หลักสูตรวิทยาการคอมพิวเตอร์	0	1	0	1
2.หลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	0	0	0
3.หลักสูตรคณิตศาสตร์	0	0	0	0
4.หลักสูตรเคมี	0	0	0	0
5.หลักสูตรจุลชีววิทยา	0	0	0	0
6.หลักสูตรวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	0	0	0	0
7.หลักสูตรเกษตรศาสตร์	0	0	0	0
8.หลักสูตรเทคโนโลยีการผลิตพืช	0	0	0	0
9.หลักสูตรเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	0	0	0	0
10.หลักสูตรวิศวกรรมการจัดการ	0	0	0	0
11.หลักสูตรวิศวกรรมไฟฟ้า	0	0	0	0
12.หลักสูตรวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	0	0	0	0
13.หลักสูตรคหกรรมศาสตร์	0	0	0	0
14.หลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	0	0	0	0
15.หลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์	0	0	0	0
อาจารย์ไม่สังกัดหลักสูตร	0	0	0	0
รวม	0	1	0	1

หมายเหตุ รายชื่อผู้เกษียณ (ประจำปีงบประมาณ)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้แก่ ผศ.วชิรา ปุชตรีรัตน์ หลักสูตรวิทยาการคอมพิวเตอร์

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทั้งหมด 15 คน โดยเป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา รายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 6 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา

ข้าราชการ				พนักงานมหาวิทยาลัย				เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา				รวม			
ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
	1		1	10	3		13	1			1	11	4		15

ทบทวนปีงบประมาณ 2564

บทที่ 3

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2565

ตามเป้าหมายของการพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทั้งนี้จากการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานต่างๆ เช่น เป้าหมายและกลยุทธ์ของคณะวิทยาศาสตร์ฯ ร่วมกับแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 ดังนี้

ตารางที่ 7 แผนประมาณการเพิ่มขึ้นของสายวิชาการที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563–2565

ผู้สำเร็จการศึกษา	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
	พ.ศ.2563	พ.ศ.2564	พ.ศ.2565	
บุคลากรสายวิชาการ	33 คน ร้อยละ 34.02	36 คน ร้อยละ 37.11	39 คน ร้อยละ 40.20	อาจารย์ประจำคณะที่มี คุณวุฒิปริญญาเอกไม่น้อย กว่าร้อยละ 32

ตารางที่ 8 แผนประมาณการเพิ่มขึ้นของสายวิชาการที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563–2565

ผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
	พ.ศ.2563	พ.ศ.2564	พ.ศ.2565	
บุคลากรสายวิชาการ	36 คน ร้อยละ 37.11	39 คน ร้อยละ 40.20	42 คน ร้อยละ 43.29	อาจารย์ประจำคณะที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการไม่ น้อยกว่าร้อยละ 48

ตารางที่ 9 แผนประมาณการเพิ่มขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563–2565

ผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
	พ.ศ.2563	พ.ศ.2564	พ.ศ.2565	
บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ	3 ร้อยละ 23.07	4 ร้อยละ 30.76	5 ร้อยละ 38.46	สายสนับสนุนวิชาการที่ ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้นไม่ น้อยกว่าร้อยละ 10

แผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565	
1. การจัดทำแผนพัฒนาตนเองสำหรับบุคลากรทุกคน	บุคลากรมีแผนพัฒนาตนเองครบทุกคนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	บุคลากรมีแผนพัฒนาตนเองครบทุกคนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	บุคลากรมีแผนพัฒนาตนเองครบทุกคนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน
2. ส่งเสริมการจัดทำผลงานวิชาการในการขอตำแหน่งทางวิชาการ	อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่าร้อยละ 48	อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่าร้อยละ 48	อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่าร้อยละ 48	คณะผู้บริหาร
3. สนับสนุนการศึกษาต่อแก่บุคลากรทั้งภายในและต่างประเทศ	อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 32	อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 32	อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 32	คณะผู้บริหาร
4. โครงการพัฒนาบุคลากรในการอบรม/สัมมนา/นำเสนอผลงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	บุคลากรได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	บุคลากรได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	บุคลากรได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

แผนการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565	
1. การจัดทำแผนพัฒนาตนเองสำหรับบุคลากรทุกคน	บุคลากรมีแผนพัฒนาตนเองครบทุกคนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	บุคลากรมีแผนพัฒนาตนเองครบทุกคนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	บุคลากรมีแผนพัฒนาตนเองครบทุกคนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน
2. จัดทำรายละเอียดงานในทุกตำแหน่งงาน (Job description) ให้มีความชัดเจน	รายละเอียดงานในทุกตำแหน่งงาน (Job description) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	รายละเอียดงานในทุกตำแหน่งงาน (Job description) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	รายละเอียดงานในทุกตำแหน่งงาน (Job description) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	คณะผู้บริหาร
3. ส่งเสริมบุคลากรเข้าอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี	ไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี	ไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี	รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน
4. ส่งเสริมการจัดทำผลงานในการขอตำแหน่งงานที่สูงขึ้น	สายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	สายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	สายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	คณะผู้บริหาร