



๗๓๗

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

เรื่อง นโยบายการจัดการความรู้สู่การพัฒนาองค์กร มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ว่า “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ” สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา และเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria For Performance Excellence : EdPEX) ฉบับปี ๒๕๖๗-๒๕๗๐ หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ข้อ ๔.๒๗(๑)(๒) การจัดการความรู้ และวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ และ ๔.๒๘. การมุ่งสร้างนวัตกรรม เพื่อให้การบริหารจัดการและการจัดการความรู้มุ่งสู่การสร้างนวัตกรรมให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่ใช้การจัดการความรู้เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย และ การบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กร สมรรถนะสูง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของท้องถิ่น และบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ คือ เป็นมหาวิทยาลัย ราชภัฏที่มีความเป็นเลิศด้านการพัฒนานวัตกรรมที่สอดคล้องกับการศึกษาและพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ด้วยทุนทางวัฒนธรรมแห่งเมืองมรดกโลก ภายในปี ๒๕๗๐ นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑(๑)(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้ แนวทางการดำเนินงานการจัดการความรู้สู่องค์กรและใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน จึงออก ประกาศดังนี้

๑. ทุกหน่วยงานระดับคณะ/สำนัก/สถาบัน และหน่วยงานที่ฐานะเทียบเท่ามีการดำเนินการ จัดการความรู้ โดยเน้นให้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากร หน่วยงาน และมหาวิทยาลัย

แนวปฏิบัติ

๑.๑ ดำเนินการสร้างและจัดการความรู้ (Knowledge Management) แล้วรวบรวม จัดเก็บ และเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน

๑.๒ ส่งเสริมชุมชนนักปฏิบัติในทุกหน่วยงานพัฒนาบุคลากรและนักศึกษาให้มีทักษะ การจัดการความรู้

๒. ประเด็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การค้นหาและขยายผลวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดการความรู้สอดคล้องตามวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน และมหาวิทยาลัย

แนวปฏิบัติ

๒.๑ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

๒.๒ แนวปฏิบัติที่นำไป Benchmarking กับหน่วยงานภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย

๓. การมุ่งสร้างนวัตกรรม

แนวปฏิบัติ

๓.๑ วิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกหน่วยงาน รับฟังเสียงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเก็บ ข้อมูลปัญหาที่ต้องแก้ไข โอกาสที่จะพัฒนา และความเสี่ยงที่จะต้องเผชิญ เพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง ทางการศึกษา เทคโนโลยี และสังคม

๓.๒ ขยายผลและนำไปใช้ประโยชน์จริง สนับสนุนการจดสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ และทรัพย์สินทางปัญญา ร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ชุมชน และเครือข่ายความร่วมมือภายนอกหน่วยงานในการนำไปใช้ประโยชน์จริง รวมทั้งบูรณาการเข้ากับหลักสูตรการเรียนการสอน และบริการวิชาการ

๔. การติดตามและประเมินผล ทุกหน่วยงานกำหนดให้มีตัวชี้วัด KPI รายบุคคล

แนวปฏิบัติ

๔.๑ กำหนดให้มีตัวชี้วัด KPI ด้านนวัตกรรม เช่น จำนวนกระบวนการใหม่ๆ ที่ใช้พัฒนางาน จำนวนผลงานวิจัยเชิงนวัตกรรม สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ทรัพย์สินทางปัญญา

๔.๒ มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมยกย่องรางวัลด้านนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) เพื่อสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรและนักศึกษา

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูสิทธิ์ ประดับเพ็ชร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา