



แผนอัตรากำลัง 4 ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา



แผนอัตรากำลัง 4 ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

(ตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2564)

แผนอัตรากำลัง 4 ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ 1 บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 20 กำหนดว่า “ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในมหาวิทยาลัยนั้น รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ให้กำหนดคราวละสี่ปี โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด”

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มาตรา 4 กำหนดว่า “ให้สถาบันราชภัฏที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 มีฐานะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏตามพระราชบัญญัตินี้ ให้เรียกชื่อมหาวิทยาลัยราชภัฏตามชื่อของสถาบันราชภัฏเดิมตามบัญชีรายชื่อท้ายพระราชบัญญัตินี้ ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏแต่ละแห่งเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา” มาตรา 10 กำหนดว่า มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนราชการดังนี้

1. สำนักงานอธิการบดี
2. สำนักงานวิทยาเขต
- 3.บัณฑิตศึกษา
4. คณะ
5. สถาบัน
6. สำนัก
7. วิทยาลัย

มหาวิทยาลัยอาจให้มีศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา 7 เป็นส่วนราชการหรือหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยอีกได้

สำนักงานอธิการบดีและสำนักงานวิทยาเขตอาจแบ่งส่วนราชการเป็นกอง ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

บัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัยอาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานคณบดี กอง ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะอาจแบ่ง ส่วนราชการเป็นสำนักงานผู้อำนวยการ กอง ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการ กอง ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง อาจแบ่งส่วนราชการเป็นงาน ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน”

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จึงได้มีการกำหนดจัดตั้งส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงจัดตั้ง ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2548 โดยกำหนดให้มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา มีส่วนราชการ 8 หน่วยงาน ดังนี้

- 1) สำนักงานอธิการบดี
- 2) คณะครุศาสตร์
- 3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- 4) คณะวิทยาการจัดการ
- 5) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- 6) สถาบันวิจัยและพัฒนา
- 7) สถาบันอยุธยาศึกษา
- 8) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จึงได้มีการจัดตั้งส่วนราชการและแบ่งส่วนราชการภายใน มหาวิทยาลัยตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. 2549 ดังนี้

1. ให้แบ่งส่วนราชการในสำนักงานอธิการบดี ดังนี้
 - 1) กองกลาง
 - 2) กองนโยบายและแผน
 - 3) กองบริการการศึกษา
 - 4) กองพัฒนานักศึกษา
2. ให้แบ่งส่วนราชการในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดังนี้
 - 1) สำนักงานคณบดี
 - 2) ภาควิชามนุษยศาสตร์
 - 3) ภาควิชาสังคมศาสตร์
3. ให้แบ่งส่วนราชการในคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังนี้
 - 1) สำนักงานคณบดี
 - 2) ภาควิชาวิทยาศาสตร์
 - 3) ภาควิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์

4. ให้แบ่งส่วนราชการในคณะครุศาสตร์ และคณะวิทยาการจัดการ เป็นสำนักงานคณบดี
5. ให้แบ่งส่วนราชการในสถาบันวิจัยและพัฒนา สถาบันอยุธยาศึกษา และสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นสำนักงานผู้อำนวยการ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2550 ข้อ 6 ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(2) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอำนาจของสภามหาวิทยาลัย อันได้แก่กรณีในข้อย่อยข้างล่างนี้ ยกเว้นการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์

(2.1) พิจารณากลับกรองการขอกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง การกำหนดตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการในส่วนราชการต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย

(2.2) พิจารณากลับกรองการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ และบุคลากรในมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา “เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์ จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างสมดุลและยั่งยืน” โดยมี พันธกิจในการให้การศึกษาและผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรมและสำนึกในความเป็นไทย วิจัยและแสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการบนพื้นฐานของภูมิปัญญา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่าและความภูมิใจในวัฒนธรรมท้องถิ่นและของชาติ เสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพที่เหมาะสม ประสานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น แสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีให้เหมาะสมกับท้องถิ่น สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยนั้น ต้องอาศัยกำลังคนในการขับเคลื่อน ปฏิบัติงานในส่วนต่างๆ อย่างเป็นระบบ ดังนั้นจึงต้องมีการวางอัตราค่าจ้างและตำแหน่งเพิ่มใหม่ระยะ 4 ปี เพื่อรองรับภาระงานที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า รวมไปถึงการวางแผนกำหนดตำแหน่งหน้าที่การทำงานอย่างเหมาะสม

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2553 เรื่อง ขอบข่ายพันธกิจและภาระหน้าที่ของส่วนราชการและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้กำหนดความหมาย หน้าที่หลัก ขอบข่ายพันธกิจและภาระหน้าที่ของส่วนราชการ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ คณาจารย์ หรือเจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายทราบและพิจารณาถือเป็นแนวทางการบริหารและการปฏิบัติงาน โดยอาจเพิ่มเติมหรือปรับปรุงยืดหยุ่นให้ชัดเจน เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของส่วนราชการของมหาวิทยาลัย

การกำหนดจำนวนตำแหน่งต่าง ๆ ภายในองค์กร ควรคำนึงถึงการกำหนดให้มีจำนวนที่เหมาะสมกับลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานของหน่วยงาน ในการวิเคราะห์ภาระงานเพื่อกำหนดอัตราเพิ่มใหม่ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องทราบรายละเอียดพื้นฐานในเรื่องดังต่อไปนี้ คือ หน้าที่ ความรับผิดชอบ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และวิธีการดำเนินงานของหน่วยงานที่จะกำหนดจำนวนตำแหน่งให้การจัดแบ่งหน่วยงานและอัตรากำลังให้หน่วยงานที่จะกำหนดตำแหน่ง โดยจำเป็นต้องทราบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมและที่จะกำหนดเพิ่มขึ้นใหม่

1. เหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องมีตำแหน่งเพิ่มขึ้นจากเดิม เช่น มีกฎหมายที่ให้อำนาจแก่ส่วนราชการนั้นเพิ่มขึ้นมีงานใหม่ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี ตามโครงการความช่วยเหลือจากต่างประเทศ หรือเป็นข้อผูกพันกับรัฐด้านใด หรือรองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในด้านใด หรือตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ภาระงานเดิมที่มีปริมาณงานเพิ่มขึ้นจนเกินกว่าอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมจะปฏิบัติให้สำเร็จลุล่วงลงได้ เช่น การเพิ่มการรับนักศึกษาตามมติคณะรัฐมนตรีหรือมีการเพิ่มหน่วยงานขึ้นมาใหม่ตามกฎระเบียบ กฎหมาย เพื่อขยายขอบเขตการปฏิบัติงาน เป็นต้น

2. เกณฑ์การคำนวณจำนวนตำแหน่ง ซึ่งส่วนราชการได้กำหนดขึ้น โดยปกติส่วนราชการที่สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะกำหนดจำนวนตำแหน่ง โดยอาศัยเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดขึ้น โดยการเปรียบเทียบกำลังคนที่มีอยู่เดิมกับภาระงานที่ต้องทำ โดยคำนวณมาตรฐานการทำงานให้ได้ว่า คน 1 คน ใน 1 วัน สามารถทำงานในตำแหน่งได้มากน้อยเพียงใด และภาระงานทั้งปีที่จะมีจำนวนเท่าใด เพื่อที่จะคำนวณว่าใน 1 ปี ใช้จำนวนคนเท่าใดต่อภาระงานนั้น และอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่ในขณะนี้ มีมากน้อยกว่าเกณฑ์ที่คำนวณไว้หรือไม่

3. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะกำหนดขึ้นใหม่เป็นรายตำแหน่ง ควรทราบก่อนว่าการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (Mission Oriented) นั้นเป็นอย่างไร มิใช่พิจารณาเฉพาะจากเจ้าหน้าที่ที่ควรปฏิบัติงานเท่านั้น (Function Oriented)

2. วัตถุประสงค์

1) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดแผนอัตรากำลัง 4 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2568 ทั้งประเภทสายวิชาการ และประเภทสายสนับสนุนวิชาการ อย่างเหมาะสม และเป็นไปตามความต้องการของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ตามแนวทางการกำหนดโครงสร้างตำแหน่งที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2552 และแนวทางการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย

2) เพื่อวางแผนการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ตามภาระงาน ปริมาณงานที่เป็นจริง บังเกิดประโยชน์ต่อนักศึกษาและผู้บริหาร เกิดความคุ้มค่า และสามารถปฏิบัติภารกิจตอบสนองความต้องการของสังคมได้เป็นอย่างดี

- 3) เพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามแผนงบประมาณ
- 4) เพื่อจัดสรรอัตรากำลังสู่หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยได้อย่างเหมาะสม ตามพันธกิจของหน่วยงาน ให้การขับเคลื่อนภารกิจของมหาวิทยาลัยในทุกมิติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 5) เพื่อสำรวจสภาพปัญหาเกี่ยวกับภาวะขาดแคลนบุคลากรและภาวะบุคลากรเกินของแต่ละหน่วยงาน และหาแนวทางในการแก้ปัญหาาร่วมกัน

3. ขอบเขตการดำเนินงาน

แผนอัตรากำลัง 4 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีขอบเขตการดำเนินงานดังนี้

1. แต่งตั้งคณะทำงานโดยจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 4 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2568 เพื่อกำหนดแนวทาง ทิศทาง นโยบายในการจัดทำแผนอัตรากำลัง และจัดทำแผนอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบและสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

2. ทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ดังนี้

- 2.1 วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามกรอบอัตรากำลังเดิม โดยเปรียบเทียบข้อมูลอัตรากำลังระหว่างกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยกับอัตราและคนครองปัจจุบัน

- 2.2 คณะกรรมการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา 4 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2568 พิจารณาทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามกรอบอัตรากำลังเดิม

- 2.3 ศึกษาและกำหนดแนวทาง ขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

- 1) ศึกษาแนวทางการจัดทำกรอบอัตรากำลังและตำแหน่งเพิ่มเติมจากคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง การวางแผนอัตรากำลังทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. 2549

- 2) กำหนดแนวทาง นโยบายในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง

- 3) กำหนดขั้นตอนในการจัดทำกรอบอัตรา โดยการวิเคราะห์กระบวนการในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564

- 4) จัดทำคู่มือการกำหนดกรอบอัตรากำลังและตำแหน่งเพิ่มเติม มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาและคู่มือการจัดทำกรอบอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ประมวลผลอย่างเป็นระบบตามหลักเกณฑ์ ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทั้งในแง่ของเกณฑ์การกำหนดกรอบ

อัตรากำลังและเกณฑ์การประกันคุณภาพ ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดกรอบอัตรากำลัง โดยกำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน ดังนี้

(1) สายวิชาการ พิจารณาตามภาระงานสอนของอาจารย์ (Teaching Load) โดยมีเกณฑ์การคำนวณดังนี้

- 1) ระดับปริญญาตรี ใช้เกณฑ์ 10 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษาต่ออาจารย์ 1 ตำแหน่ง หรือ 30 ชั่วโมงทำการ
- 2) ระดับบัณฑิตศึกษา ใช้เกณฑ์ 6 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษา ต่ออาจารย์ 1 ตำแหน่ง
- 3) การกำหนดกรอบอัตรากำลังจะต้องพิจารณาถึงเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรดังต่อไปนี้
 - ระดับปริญญาตรี จะต้องมียาจารย์ประจำตลอดหลักสูตรตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษาซึ่งมีคุณสมบัติตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอนไม่น้อยกว่า 5 คน และในจำนวนนั้นต้องมีผู้มีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่าหรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์อย่างน้อย 2 คน
 - ระดับปริญญาโท จะต้องมียาจารย์ประจำหลักสูตรตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษาจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยมีคุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่าหรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ อย่างน้อย 3 คน
 - ระดับปริญญาเอก จะต้องมียาจารย์ประจำหลักสูตรตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษาจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยมีคุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่าหรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าศาสตราจารย์ อย่างน้อย 3 คน

(2) สายสนับสนุนวิชาการ

- 1) การกำหนดอัตรากำลังสำหรับมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งใหม่ ที่มีอัตรากำลังน้อยกว่าขั้นต่ำที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ควรมีการจัดอัตรากำลังเพิ่มเติมให้เพียงพอ
- 2) กรณีมีการขยายงานเพิ่มขึ้น ต้องเป็นภารกิจที่ไม่อาจชะลอหรือจ้างเหมาเอกชนดำเนินการแทนได้ หรือใช้เทคโนโลยีแทนได้
- 3) การกำหนดจำนวนให้พิจารณาหน้าที่ความรับผิดชอบ ภาระงานปริมาณงาน และอัตรากำลังที่มีอยู่เดิมของแต่ละหน่วยงาน ทั้งนี้ในแต่ละหน่วยงาน การกำหนดจำนวนตำแหน่งจะต้องสอดคล้องกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ โดยกำหนดให้ 1 ตำแหน่งต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า 35 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ หรือ 230 วัน/ปี
3. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนอัตรากำลัง 4 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2568 ของหน่วยงาน
4. รวบรวม วิเคราะห์ จัดทำ (ร่าง) แผนอัตรอัตรากำลัง 4 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและพิจารณาอนุมัติ
5. จัดพิมพ์และเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานทราบ

ส่วนที่ 2

แผนอัตรากำลัง 4 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

1. แผนการผลิตบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยามีแผนการผลิตบัณฑิตด้าน วิทยาศาสตร์ และสังคมศาสตร์ โดยเน้นการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาหลักสูตรทักษะของนักศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในศตวรรษที่ 21 มุ่งเน้นความเป็นครู และเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

2. ประวัติการก่อตั้ง

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ตั้งอยู่เลขที่ 96 ถนนปรีดีพนมยงค์ ตำบลประตูลี้ อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13000 โทรศัพท์ 0 3527 6555 – 9 โทรสาร 0 3532 2076

ก่อตั้งมาตั้งแต่รัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวพระราชทานทรัพย์ จำนวน 30,000 บาท ให้ก่อสร้างโรงเรียนฝึกหัดครูเมืองกรุงเก่า เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2448 ตั้งอยู่บริเวณหลังพระราชวังจันทร์เกษม สอนวิชาสามัญอนุโลมตามหลักสูตรมัธยมศึกษา 1-2-3 แต่เพิ่มวิชาครู

พ.ศ. 2458 ได้มีการเปลี่ยนแปลงระเบียบการฝึกหัดครูมูลห้วเมืองของกระทรวงธรรมการดำเนินการผลิตครูมูล (ครู ป.)

พ.ศ. 2467 ได้จัดตั้งโรงเรียนฝึกหัดครูมูลสิกกรรมขึ้นสอนวิชาสิกกรรมที่ตำหนักเพนียด

พ.ศ. 2475 ยุบเลิกโรงเรียนฝึกหัดครูเมืองกรุงเก่าไปรวมอยู่ในโรงเรียนฝึกหัดครูมูลตำหนักเพนียดแห่งเดียว

พ.ศ. 2476 มีการยกเลิกมณฑลโรงเรียนฝึกหัดครูมูลตำหนักเพนียด จึงเป็นโรงเรียนฝึกหัดครูมูลประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีชื่อว่า “โรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา” สอนหลักสูตรครูมูลสิกกรรม

พ.ศ. 2479 ย้ายโรงเรียนฝึกหัดครูมูลจากตำหนักเพนียดมาตั้งในบริเวณกรมทหารที่ตำบลหัวแหลม โดยแยกเป็นโรงเรียนฝึกหัดครูชาย และโรงเรียนฝึกหัดครูสตรีเปลี่ยนชื่อใหม่เป็นโรงเรียนประกาศนียบัตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและโรงเรียนฝึกหัดครูสตรีประกาศนียบัตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เปิดทำการสอนเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2479 เป็นโรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตรประเภท ข (กึ่งนอนประจำ) แผนกเกษตรกรรม

พ.ศ. 2484 ย้ายสถานที่ตั้งจากบริเวณกรมทหารที่หัวแหลม โรงเรียนฝึกหัดครูชายย้ายไปอยู่ที่บริเวณข้างวัดวรโพธิ์ตรงที่เป็นโรงเรียนประตูลี้ โรงเรียนฝึกหัดครูสตรีย้ายไปอยู่ที่ ตำบลหอรบตันไชย บริเวณหอพักอุททองในปัจจุบัน

พ.ศ. 2491 โรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้เปลี่ยนชื่อเป็นโรงเรียนฝึกหัดครูพระนครศรีอยุธยา

พ.ศ. 2497 กองการฝึกหัดครูได้รับการยกฐานะเป็นกรมการฝึกหัดครูเมื่อวันที่ 29 กันยายน

พ.ศ. 2498 เริ่มผลิตครู ป.กศ. ใช้ระบบการฝึกหัดครูแบบ 2-2-2 ของกรมฝึกหัดครู รับนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 6 เข้าเรียนต่อ 2 ปี

พ.ศ. 2509 โรงเรียนฝึกหัดครูพระนครศรีอยุธยา ย้ายมาอยู่ ณ ที่ปัจจุบันเลขที่ 96 หมู่ที่ 2 ถนนปรีดี-พนมยงค์ ตำบลประตูชัย อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และได้ยกฐานะขึ้นเป็นวิทยาลัยครูพระนครศรีอยุธยา

พ.ศ. 2511 กระทรวงศึกษาธิการประกาศรวมโรงเรียนสตรีฝึกหัดครูพระนครศรีอยุธยาเข้ากับวิทยาลัยครูพระนครศรีอยุธยาทำการผลิตครูหลายระดับ

พ.ศ. 2517 เริ่มเปิดสอนระดับปริญญาตรี (ป.อ.) หลักสูตร 2 ปี จากผู้มีวุฒิ ป.กศ.สูง ป.ม. หรือ พ.ม. เปิดปีแรก 2 สาขา คือสาขาประถมศึกษา (วิชาเอกภาษาไทย) และสาขามัธยมศึกษา (วิชาเอกฟิสิกส์)

พ.ศ. 2519 เริ่มใช้หลักสูตรสภาการฝึกหัดครู พ.ศ. 2519 เปิดสอนระดับ ป.กศ.สูง หลักสูตร 2 ปี จากผู้มีวุฒิเดิม ป.กศ. , ป.ป. , ม.ศ.5 และเปิดสอนปริญญาตรี (ค.บ.) หลักสูตร 2 ปี จากผู้มีวุฒิเดิม ป.กศ.สูง , ป.วส. , ป.ม. และ พ.ม.

พ.ศ. 2523 เปิดสอนระดับปริญญา (ค.บ.) หลักสูตร 4 ปี รับจากผู้มีวุฒิเดิม ม.ศ.5, ป.กศ. และ ป.ป.

พ.ศ. 2524 เริ่มใช้หลักสูตรสภาการฝึกหัดครู พ.ศ. 2524 เปิดสอนระดับปริญญาตรี (ค.บ.) หลักสูตร 4 ปี รับจากผู้มีวุฒิเดิม ม.ศ.5 , ป.กศ. และ ป.ป.

พ.ศ. 2528 เริ่มเปิดหลักสูตรสาขาวิชาการอื่น ๆ นอกเหนือจากสาขาวิชาชีพครูโดยเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตและศิลปศาสตรบัณฑิตพร้อมกับระดับอนุปริญญา ขณะเดียวกันก็ยังคงเปิดหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตทั้งระดับปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี และ 2 ปี พร้อม ๆ กัน

พ.ศ. 2535 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชพระราชทานนามวิทยาลัยครูว่าสถาบัน “ราชภัฏ” เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2535

พ.ศ. 2538 ยกฐานะเป็นสถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2538

พ.ศ. 2540 เริ่มเปิดสอนระดับบัณฑิต 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิตสาขาการบริหารการศึกษาและหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพครู

พ.ศ. 2547 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 เริ่มมีผลบังคับใช้ ทำให้เปลี่ยนแปลงสถานะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

3. แนวทางการบริหารงานมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

แหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญา พัฒนาการท่องเที่ยว เชี่ยวชาญงานครุ เชิดชูมรดกโลก

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ใฝ่รู้ อดสาเห สำนึกดี มีจิตอาสา

ปรัชญาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

คุณธรรม นำความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่น สานศิลปมรดกโลก

วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเป็นสถาบันที่ผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ มีคุณภาพ มีสมรรถนะ และเป็นสถาบันหลักที่บูรณาการองค์ความรู้สู่ส่วนนวัตกรรมในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างความมั่นคงให้กับประเทศ

พันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่กำหนดในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ตามมาตรา 7 และ มาตรา 8 ดังนี้

- 1) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล
- 2) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าวจะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
- 3) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- 4) เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา และนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
- 5) เสริมสร้างความรู้ความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง
- 6) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- 7) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้าน และเทคโนโลยีสมัยใหม่ ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมถึงการแสวงหาแนวทางเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

8) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ ในการปฏิบัติการกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

วัฒนธรรมองค์กร : “ร่วมคิด ร่วมทำ น้อมนำศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาองค์กรและท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”

- ร่วมคิด : การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการคิด การกำหนดทิศทาง และการพัฒนาองค์กร
- ร่วมทำ : บุคลากรในองค์กรจากทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยร่วมทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน
- น้อมนำศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาองค์กร และท้องถิ่น : การนำศาสตร์ต่าง ๆ ตามแนวทางศาสตร์พระราชมามาประยุกต์ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาองค์กร และท้องถิ่น
- อย่างยั่งยืน : มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง พัฒนาท้องถิ่นให้มีความมั่นคง ยั่งยืน เป็นที่พึ่งของสังคม

ที่มาของวัฒนธรรมองค์กร : ก่อนจะมาเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏในปัจจุบัน นับตั้งแต่การเป็นโรงเรียนฝึกหัดครู วิทยาลัยครู สถาบันราชภัฏ สุ่มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ในอดีตบุคลากรในองค์กรมีความร่วมมือร่วมใจ มีความรัก ความสามัคคี ในการดำเนินงานตามพันธกิจ และกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยด้วยดีเรื่อยมา ซึ่งแนวปฏิบัติดังกล่าวถือว่าเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กรที่สืบทอดกันมารุ่นสู่รุ่นอย่างยาวนาน และในคราวการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561 เพื่อระดมความคิดเกี่ยวกับการกำหนดวัฒนธรรมองค์กรร่วมกันของผู้บริหารมหาวิทยาลัย **คุณภาพของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา : “มีวินัย ใฝ่รู้ เป็นผู้มีจิตอาสา”**

- มีวินัย : เป็นผู้มีวินัย โดยปฏิบัติตามระเบียบ กฎเกณฑ์ และกฎหมายตลอดทั้งยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพและกรอบคุณธรรม จริยธรรมเพื่อความเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง
- ใฝ่รู้ : เป็นผู้มีความตั้งใจใฝ่รู้ นำทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 มาบูรณาการศาสตร์ต่าง ๆ เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ และประยุกต์ใช้ความรู้ในการประกอบสัมมาอาชีพ รู้คุณค่าและรักความเป็นไทย โดยเน้นการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- มีจิตอาสา : เป็นผู้มีความเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและสามารถใช้ความรู้ร่วมแก้ไขปัญหาเพื่อพัฒนาสังคมและท้องถิ่น

เป้าประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัย

ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ผลิตครู และส่งเสริมวิทยฐานะครู

นโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (1) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยและโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ (1) กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการวิชาการ แก่สังคม การผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะครู การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรธรรมชาติ จึงกำหนดนโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ดังนี้

- 1) เร่งรัดการผลิตบัณฑิต การจัดการศึกษาให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ยกย่องความเป็นเลิศ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- 2) ส่งเสริมให้มีการผลิตงานวิจัย การสร้างสรรค์นวัตกรรม องค์ความรู้ สืบสานโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ตอบสนองความต้องการของสังคม และสามารถแข่งขันได้ในระดับกลุ่ม ประชาคมอาเซียน
- 3) เป็นศูนย์กลางการบริการ และเผยแพร่ข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว ที่เป็นเอกลักษณ์ของอยุธยาเมืองมรดกโลก อย่างยั่งยืน
- 4) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายของการพัฒนาศักยภาพครู ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง ที่สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
- 5) สนับสนุน ร่วมมือ พัฒนาศักยภาพของมหาวิทยาลัยให้สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีคุณภาพและ การให้บริการทางวิชาการ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- 6) สนับสนุน พัฒนาถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและ สังคม สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่ภูมิปัญญาสากล
- 7) ส่งเสริม สนับสนุนการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติของท้องถิ่น ชุมชน อย่างคุ้มค่า เพื่อให้เกิดการจัดการบำรุงรักษาสีงแวดล้อม พัฒนาสภาพแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- 8) สนับสนุน พัฒนาการสร้างความร่วมมือในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากล โดยใช้หลัก ธรรมาภิบาล และนำวิธีการบริหารจัดการแนวใหม่มาใช้ในการพัฒนามหาวิทยาลัย
- 9) เร่งรัดให้มีอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก และตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการสอน และการวิจัยสู่ระดับสากล
- 10) เร่งรัดการพัฒนาศักยภาพของงานวิจัยที่สามารถตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น สามารถ แข่งขันได้ในระดับสากล
- 11) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน ด้านภาษาอังกฤษและภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียน

4. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลัง

การวางแผนอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์ และกลั่นกรองสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก ก่อนการคำนวณกรอบอัตรากำลัง ซึ่งสรุปได้ดังตารางที่ 1 และ 2

1) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในที่ส่งผลกระทบต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลัง

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
1. เป้าหมายการผลิตบัณฑิต 1) มุ่งผลิตบัณฑิตเพื่อผลิตครูและบุคลากรทางการศึกษาตามสาขาวิชาที่ขาดแคลน 2) มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตในศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับภาคอุตสาหกรรมการเกษตร และธุรกิจบริการ 3) พัฒนาบัณฑิตเพื่อเตรียมความพร้อมสู่สากล	1. เป้าหมายการผลิตบัณฑิต ความต้องการอัตรากำลังคนของประเทศในแต่ละสาขาวิชา
2. นโยบาย ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย 1) การบริหารงานแบบกระจายอำนาจ 2) นโยบายในการขยายงานให้ครอบคลุมพันธกิจและตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง	2. นโยบาย ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย 1) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนเพิ่มมากขึ้นเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างครบถ้วนตามพันธกิจ 2) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนในหน่วยงานที่มีลักษณะเฉพาะเพิ่มมากขึ้น
3. วัฒนธรรมองค์กร 1) การปรับระบบบริหารงานบุคคล และการประเมินแบบสมรรถนะ 2) การจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล	3. วัฒนธรรมองค์กร การกำหนดตำแหน่งและการมอบหมายภาระงาน และกำหนดแนวทางการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์การประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด
4. ลักษณะงาน 1) การปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ เหมือนและแตกต่างกันตามบริบทของหน่วยงานซึ่งรับผิดชอบพันธกิจหลัก 4 ด้าน คือ จัดการศึกษา วิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่แตกต่างกัน 2) งานที่มีลักษณะเฉพาะ เช่น งานห้องปฏิบัติการ วิทยาศาสตร์ งานด้านประวัติศาสตร์ งานวิเทศสัมพันธ์ งานบรรณารักษ์ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง	4. ลักษณะงาน บุคลากรต้องปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
5. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การจัดหน่วยงานภายในภายใต้หน่วยงานระดับกองเป็นงาน ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 เพื่อให้มีการกำหนดตัวบุคคลในการรับผิดชอบงานได้อย่างชัดเจน	5. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดอัตรากำลังในตำแหน่งที่ตรงกับลักษณะงานอย่างเพียงพอ
6. ทรัพยากร 1) มีครุภัณฑ์การศึกษาในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่มีราคาค่อนข้างสูงต้องใช้ผู้ที่มีความรู้เฉพาะทางดูแล 2) มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและมีทรัพยากรสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น	6. ทรัพยากร 1) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพิ่มมากขึ้น 2) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนปฏิบัติงานด้านการควบคุม ดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และทรัพยากรสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น

2) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลัง

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
1. นโยบาย ข้อบังคับ กฎหมายของรัฐบาล 1.1 ยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังภาครัฐ 1) ไม่ให้เพิ่มอัตราใหม่ 2) ยุบเลิกอัตราข้าราชการเกษียณ 3) ขอเพิ่มอัตราใหม่ได้ตามความจำเป็น 1.2 มาตรการจ้างบุคลากรสายผู้สอนแทนอัตราข้าราชการ 1.3 มาตรการจ้างบุคลากรสายสนับสนุนแทนอัตราข้าราชการ 1.4 ทิศทางในการพัฒนาประเทศที่รัฐบาลมุ่งเน้น	1. จำนวนบุคลากรคงที่ไม่เพิ่มทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน 1.1 ลดจำนวนของบุคลากรทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน 1.2 จำนวนบุคลากรอาจเพิ่มได้ตามเหตุผลและความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยมี 1.3 ได้รับกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน 1.4 จำนวนบุคลากรในสายสนับสนุนการสอนจะมีจำนวนลดลง 1.5 จำนวนบุคลากรสายผู้สอนที่เป็นข้าราชการมีจำนวนลดลง และบุคลากรสายผู้สอนที่มาทดแทนอัตราข้าราชการจะมีสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมาทดแทน 1.6 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เป็นข้าราชการมีจำนวนลดลง และบุคลากรสายสนับสนุนที่มาเป็นอัตรา

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
	ข้าราชการจะมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมาทดแทน 1.8 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนเพิ่มมากขึ้นตามระบบการทำงานที่กำกับด้วยตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการศึกษา และการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
2. สถานะเศรษฐกิจ 1) ภาคอุตสาหกรรมเป็นภาคการผลิตที่มีบทบาทสูง การเกษตรเป็นแหล่งสร้างรายได้หลักของประชาชนส่วนใหญ่ในประเทศและเป็นฐานในการสร้างมูลค่าเพิ่มของภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการมีบทบาทสำคัญในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่เศรษฐกิจ 2) การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และส่งเสริมบทบาทภาคประชาสังคมและธุรกิจเอกชนให้เป็นพลังร่วมในการพัฒนาสังคมไทย	2. สถานะเศรษฐกิจ 1) การกำหนดอัตราค่าจ้างสายวิชาการและสายสนับสนุนในสาขาวิชาทางด้านอุตสาหกรรม การเกษตร และธุรกิจบริการ เพื่อรองรับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจของประเทศ 2) ภาระงานของบุคลากรเพิ่มมากขึ้นตามพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษาในด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม
3. เทคโนโลยี 1) โครงสร้างการผลิตเปลี่ยนจากการใช้แรงงานเข้มข้นเป็นการใช้องค์ความรู้และเทคโนโลยีมากขึ้น 2) การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อใช้ทดแทนกำลังแรงงานที่ขาดแคลน	3. เทคโนโลยี 1) จำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบงานเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะเพิ่มมากขึ้น 2) จำนวนบุคลากรในส่วนที่สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้แทนได้ลดลง
4. ความต้องการของตลาดแรงงาน 1) ความต้องการแรงงานในภาคอุตสาหกรรม การเกษตร และธุรกิจบริการ 2) แนวโน้มผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น	4. ความต้องการของตลาดแรงงาน 1) จำนวนบุคลากรสาขาวิชาทางด้านอุตสาหกรรม การเกษตร และธุรกิจบริการทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนเพิ่มมากขึ้น 2) จำนวนบุคลากรสายผู้สอนและสายสนับสนุนสาขาวิชาทางการบริหารของผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น

6. ข้อมูลบุคลากร

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีสถานภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ โดยสำรวจข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2564 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาจำแนกตามประเภท

ประเภท	สายวิชาการ	สายสนับสนุน วิชาการ	รวม
1. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	80	11	91
2. พนักงานมหาวิทยาลัย	246	131	377
3. พนักงานราชการ	-	32	32
4. ลูกจ้างประจำ	-	14	14
5. เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา	-	139	139
6. ครูโรงเรียนสาธิต	49	-	49
7. ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	10	-	10
รวม	385	327	712

(ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2564)

ตารางที่ 2 จำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด และตำแหน่งทางวิชาการ

หน่วยงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ/บุคลากรประเภท						รวม ทั้งหมด
	รองศาสตราจารย์		ผู้ช่วยศาสตราจารย์		อาจารย์		
	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	
คณะครุศาสตร์	-	-	9	16	4	41	70
คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	3	1	9	24	7	58	102
คณะวิทยาการจัดการ	2	-	5	7	8	36	58
คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	2	-	22	12	9	51	96
รวม	7	1	45	59	28	186	326

(ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2564)

ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการจำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด และประเภทบุคลากร

หน่วยงาน	ประเภทบุคลากร					รวม ทั้งหมด
	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้างประจำ	เจ้าหน้าที่ ประจำตาม สัญญา	
1. สำนักงานอธิการบดี	1	-	-	-	-	1
1.1 กองกลาง	1	36	13	10	54	114
1.2 กองนโยบายและแผน	1	10	3	-	-	14
1.3 กองบริการการศึกษา	1	8	2	-	-	11
1.4 กองพัฒนานักศึกษา	1	7	2	1	7	18
2. คณะครุศาสตร์	1	5	4	1	7	18
2.1 โรงเรียนสาธิตมัธยม	-	1	1	-	8	10
2.2 โรงเรียนประถมสาธิต	-	1	-	-	7	8
2.3 โรงเรียนสาธิตปฐมวัย	-	-	1	-	11	12
3. คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	1	6	3	-	3	13
4. คณะวิทยาการจัดการ	1	8	-	1	10	20
5. คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	1	13	-	-	7	21
6. สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	6	2	-		8
7. สถาบันอยุธยาศึกษา	1	9	-	-	3	13
8. สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	1	19	1	1	20	42
9. บัณฑิตวิทยาลัย	-	2	-	-	2	4
รวม	11	131	32	14	139	327

(ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2564)

ส่วนที่ 3

(ข้อมูลบุคลากร / สถานภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา)

ภาคผนวก

ข้อมูลอัตรากำลังของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(สำรวจ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564)

หน่วยงาน	บุคลากรในปัจจุบัน					รวม ไม่รวม (3)
	ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)	ลูกจ้างประจำ	
		งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)			
1. สำนักงานอธิการบดี	5	63	20	20	11	99
สำนักงานอธิการบดี	1	0	0	0	0	1
1) กองกลาง	1	38	18	13	10	62
2) กองนโยบายและแผน	1	10	0	3	0	14
3) กองบริการการศึกษา	1	8	0	2	0	11
4) กองพัฒนานักศึกษา	1	7	2	2	1	11
2. คณะครุศาสตร์	16	65	53	6	1	88
สำนักงานคณบดี	1	4	0	4	1	10
1. สาขาวิชา	15	58	0	0	0	73
1) คณิตศาสตร์	1	4	0	0	0	5
2) วิทยาศาสตร์	0	4	0	0	0	4
3) สังคมศึกษา	0	4	0	0	0	4
4) การศึกษาปฐมวัย	2	3	0	0	0	5
5) คอมพิวเตอร์ศึกษา	4	1	0	0	0	5
6) พลศึกษา	1	5	0	0	0	6
7) การสอนภาษาไทย	0	5	0	0	0	5
8) การสอนภาษาอังกฤษ	0	5	0	0	0	5
9) การประถมศึกษา	0	4	0	0	0	4
10) การศึกษาพิเศษ	0	5	0	0	0	5
*** ไม่สังกัดสาขาวิชา	6	18	0	0	0	24
2. โรงเรียนสาธิต	0	2	53	2	0	4
1) โรงเรียนสาธิตมัธยม	0	1	26	1	0	2
2) โรงเรียนประถมสาธิต	0	1	20	0	0	1
3) โรงเรียนสาธิตปฐมวัย	0	0	7	1	0	1
3. ศูนย์การศึกษาพิเศษ	0	1	0	0	0	1
3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	21	89	1	3	0	113
สำนักงานคณบดี	1	6	1	3	0	10
ภาควิชามนุษยศาสตร์ (สาขาวิชา)	10	33	0	0	0	43
1) ภาษาไทย	0	5	0	0	0	5
2) ภาษาอังกฤษ	2	3	0	0	0	5
3) ภาษาญี่ปุ่น	2	1	0	0	0	3
4) ศิลปะการแสดง	1	3	0	0	0	4
5) ดนตรีศึกษา	3	3	0	0	0	6

ข้อมูลอัตรากำลังของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(สำรวจ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564)

หน่วยงาน	บุคลากรในปัจจุบัน					รวม ไม่รวม (3)
	ข้าราชการ	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)	ลูกจ้างประจำ	
		งปม.แผ่นดิน	งปม.รายได้			
	(1)	(2)	(3)			
6) ดนตรีสากล	0	5	0	0	0	5
7) ประยุกต์ศิลป์	2	3	0	0	0	5
8) สหวิทยาการอิสลามและการพัฒนา	0	5	0	0	0	5
9) การสอนภาษาจีน	0	5	0	0	0	5
ภาควิชาสังคมศาสตร์ (สาขาวิชา)	4	26	0	0	0	30
1) รัฐประศาสนศาสตร์	1	4	0	0	0	5
2) การพัฒนาชุมชนและสังคม	2	3	0	0	0	5
3) นิเทศศาสตร์	1	4	0	0	0	5
4) นิติศาสตร์	0	5	0	0	0	5
5) ประวัติศาสตร์	0	5	0	0	0	5
6) การปกครองท้องถิ่น	0	5	0	0	0	5
*** ไม่สังกัดสาขาวิชา	6	24	0	0	0	30
4. คณะวิทยาการจัดการ	16	51	0	0	1	68
สำนักงานคณบดี	1	8	0	0	1	10
สาขาวิชา	15	43	0	0	0	58
1) การจัดการ	1	4	0	0	0	5
2) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	1	4	0	0	0	5
3) การบริหารทรัพยากรมนุษย์	3	2	0	0	0	5
4) การตลาด	3	3	0	0	0	6
5) การจัดการโลจิสติกส์	0	5	0	0	0	5
6) การจัดการธุรกิจโรงแรม	0	5	0	0	0	5
7) การจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่	1	3	0	0	0	4
8) การจัดการธุรกิจชุมชน	1	4	0	0	0	5
9) การบัญชี	3	2	0	0	0	5
10) การท่องเที่ยว	2	3	0	0	0	5
11) เศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร	0	5	0	0	0	5
*** ไม่สังกัดสาขาวิชา	0	3	0	0	0	3
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	33	76	1	0	0	109
สำนักงานคณบดี	1	13	1	0	0	14
ภาควิชาวิทยาศาสตร์ (สาขาวิชา)	14	16	0	0	0	30
1) เคมี	4	2	0	0	0	6
2) วิทยาการคอมพิวเตอร์	4	1	0	0	0	5
3) จุลชีววิทยา	2	3	0	0	0	5

ข้อมูลอัตรากำลังของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(สำรวจ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564)

หน่วยงาน	บุคลากรในปัจจุบัน					รวม ไม่รวม (3)
	ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)	ลูกจ้างประจำ	
		งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)			
4) คณิตศาสตร์ประยุกต์	2	3	0	0	0	5
5) เทคโนโลยีสารสนเทศ	2	3	0	0	0	5
6) วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	0	4	0	0	0	4
ภาควิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ (สาขาวิชา)	11	35	0	0	0	46
1) เกษตรศาสตร์	2	3	0	0	0	5
2) วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	2	3	0	0	0	5
3) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	0	5	0	0	0	5
4) วิศวกรรมไฟฟ้า	3	3	0	0	0	6
5) เทคโนโลยีการผลิตพืช	1	4	0	0	0	5
6) วิศวกรรมการจัดการ	2	3	0	0	0	5
7) คหกรรมศาสตร์	0	5	0	0	0	5
8) สาธารณสุขศาสตร์	0	5	0	0	0	5
9) เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1	4	0	0	0	5
*** ไม่สังกัดสาขาวิชา	7	12	0	0	0	19
6. สถาบันวิจัยและพัฒนา	0	6	0	2	0	8
7. สถาบันอยุธยาศึกษา	1	9	0	0	0	10
8. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	17	4	1	1	20
9. บัณฑิตวิทยาลัย	0	2	2	0	0	2
สำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย	0	2	2	0	0	2
ปริญญาเอก (สาขาวิชา)	0	0	0	0	0	0
1) ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	0	0	0	0	0	0
2) รัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต (อาชีววิทยาการบริหารงานยุติธรรมและสังคม)	0	0	0	0	0	0
3) บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	0	0	0	0	0	0
ปริญญาโท (สาขาวิชา)	9	20	0	0	0	29
1) ประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู)	3	2	0	0	0	5
2) ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	3	2	0	0	0	5
3) ครุศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน)	1	4	0	0	0	5
4) บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	1	4	0	0	0	5
5) รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	0	4	0	0	0	4
6) รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (อาชีววิทยาการบริหารงานยุติธรรมและสังคม)	1	4	0	0	0	5
รวมสายสนับสนุน	11	131	32	32	14	188
รวมสายวิชาการ	82	247	49	0	0	329
รวมทั้งรวม	93	378	81	32	14	517

สรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามคุณวุฒิ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(สำรวจ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564)

ประเภท	วุฒิการศึกษา					รวม
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	อนุปริญญา	อื่น ๆ	
1. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	36	46	0	0	0	82
2. พนักงานมหาวิทยาลัย	76	171	0	0	0	247
3. ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	0	2	8	0	0	10
4. ครูโรงเรียนสาธิต	0	2	47	0	0	49
รวม	112	221	55	0	0	388

ข้อมูลการเกษียณอายุของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

(สำรวจ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564)

หน่วยงาน	ปี พ.ศ. ที่เกษียณอายุ					รวม
	2564	2565	2566	2567	2568	
1. สำนักงานอธิการบดี	2	2	2	2	2	10
1) กองกลาง	2	2	2	1	1	8
2) กองนโยบายและแผน	0	0	0	0	0	0
3) กองบริการการศึกษา	0	0	0	0	1	1
4) กองพัฒนานักศึกษา	0	0	0	1	0	1
2. คณะครุศาสตร์	1	1	0	1	1	4
สำนักงานคณบดี	0	0	0	0	0	0
1. สาขาวิชา	1	1	0	1	1	4
1) คณิตศาสตร์	0	0	0	0	0	0
2) วิทยาศาสตร์	0	0	0	0	0	0
3) สังคมศึกษา	0	0	0	0	0	0
4) การศึกษาปฐมวัย	0	0	0	1	0	1
5) คอมพิวเตอร์ศึกษา	1	0	0	0	1	2
6) พลศึกษา	0	0	0	0	0	0
7) การสอนภาษาไทย	0	0	0	0	0	0
8) การสอนภาษาอังกฤษ	0	0	0	0	0	0
9) การประถมศึกษา	0	0	0	0	0	0
10) การศึกษาพิเศษ	0	0	0	0	0	0
*** ไม่สังกัดสาขาวิชา	0	1	0	0	0	1
2. โรงเรียนสาธิต	0	0	0	0	0	0
1) โรงเรียนสาธิตมัธยม	0	0	0	0	0	0
2) โรงเรียนประถมสาธิต	0	0	0	0	0	0
3) โรงเรียนสาธิตปฐมวัย	0	0	0	0	0	0
3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	1	7	5	0	13
สำนักงานคณบดี	0	0	0	0	0	0
ภาควิชามนุษยศาสตร์ (สาขาวิชา)	0	0	4	3	0	7
1) ภาษาไทย	0	0	1	0	0	1
2) ภาษาอังกฤษ	0	0	0	1	0	1

ข้อมูลการเกษียณอายุของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

(สำรวจ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564)

หน่วยงาน	ปี พ.ศ. ที่เกษียณอายุ					รวม
	2564	2565	2566	2567	2568	
3) ภาษาญี่ปุ่น	0	0	2	0	0	2
4) ศิลปะการแสดง	0	0	0	0	0	0
5) ดนตรีศึกษา	0	0	0	1	0	1
6) ดนตรีสากล	0	0	0	0	0	0
7) ประยุกต์ศิลป์	0	0	1	0	0	1
8) สหวิทยาการอิสลามและการพัฒนา	0	0	0	1	0	1
9) การสอนภาษาจีน	0	0	0	0	0	0
ภาควิชาสังคมศาสตร์ (สาขาวิชา)	0	0	1	2	0	3
1) รัฐประศาสนศาสตร์	0	0	0	1	0	1
2) การพัฒนาชุมชนและสังคม	0	0	1	0	0	1
3) นิเทศศาสตร์	0	0	0	0	0	0
4) นิติศาสตร์	0	0	0	1	0	1
5) ประวัติศาสตร์	0	0	0	0	0	0
6) การปกครองท้องถิ่น	0	0	0	0	0	0
*** ไม่สังกัดสาขาวิชา	0	1	2	0	0	3
4. คณะวิทยาการจัดการ	2	2	0	1	2	7
สำนักงานคณบดี	0	0	0	0	1	1
สาขาวิชา	2	2	0	1	1	6
1) การจัดการ	0	0	0	0	1	1
2) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	0	0	0	0	0	0
3) การบริหารทรัพยากรมนุษย์	1	0	0	0	0	1
4) การตลาด	0	0	0	0	0	0
5) การจัดการโลจิสติกส์	0	0	0	0	0	0
6) การจัดการธุรกิจโรงแรม	0	0	0	0	0	0
7) การจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่	0	0	0	0	0	0
8) การจัดการธุรกิจชุมชน	0	0	0	1	0	1
9) การบัญชี	0	0	0	0	0	0
10) การท่องเที่ยว	0	0	0	0	0	0

ข้อมูลการเกษียณอายุของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

(สำรวจ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564)

หน่วยงาน	ปี พ.ศ. ที่เกษียณอายุ					รวม
	2564	2565	2566	2567	2568	
11) เศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร	0	1	0	0	0	1
*** ไม่สังกัดสาขาวิชา	1	1	0	0	0	2
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	0	0	0	2	3
สำนักงานคณบดี	0	0	0	0	0	0
ภาควิชาวิทยาศาสตร์ (สาขาวิชา)	1	0	0	0	1	2
1) เคมี	0	0	0	0	0	0
2) วิทยาการคอมพิวเตอร์	1	0	0	0	0	1
3) จุลชีววิทยา	0	0	0	0	0	0
4) คณิตศาสตร์ประยุกต์	0	0	0	0	1	1
5) เทคโนโลยีสารสนเทศ	0	0	0	0	0	0
6) วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	0	0	0	0	0	0
ภาควิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ (สาขาวิชา)	0	0	0	0	1	1
1) เกษตรศาสตร์	0	0	0	0	0	0
2) วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	0	0	0	0	0	0
3) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	0	0	0	0	0	0
4) วิศวกรรมไฟฟ้า	0	0	0	0	0	0
5) เทคโนโลยีการผลิตพืช	0	0	0	0	0	0
6) วิศวกรรมการจัดการ	0	0	0	0	1	1
7) คหกรรมศาสตร์	0	0	0	0	0	0
8) สาธารณสุขศาสตร์	0	0	0	0	0	0
9) เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0
6. สถาบันวิจัยและพัฒนา	0	0	0	0	0	0
7. สถาบันอยุธยาศึกษา	0	0	1	0	0	1
8. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	0	1	0	0	1
9. บัณฑิตวิทยาลัย	0	0	0	0	0	0
รวม	6	6	11	9	7	39

ข้อมูลการลาศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

(สำรวจ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564)

หน่วยงาน	บุคลากรประเภท		รวม
	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	
1. สำนักงานอธิการบดี	0	3	3
1) กองกลาง	0	2	2
2) กองนโยบายและแผน	0	0	0
3) กองบริการการศึกษา	0	0	0
4) กองพัฒนานักศึกษา	0	1	1
2. คณะครุศาสตร์	12	2	14
สำนักงานคณบดี	0	1	1
1. สาขาวิชา	7	0	7
1) คณิตศาสตร์	1	0	1
2) วิทยาศาสตร์	1	0	1
3) สังคมศึกษา	1	0	1
4) การศึกษาปฐมวัย	0	0	0
5) คอมพิวเตอร์ศึกษา	0	0	0
6) พลศึกษา	0	0	0
7) การสอนภาษาไทย	0	0	0
8) การสอนภาษาอังกฤษ	1	0	1
9) การประถมศึกษา	1	0	1
10) การศึกษาพิเศษ	0	0	0
*** ไม่สังกัดสาขาวิชา	2	0	2
2. โรงเรียนสาธิต	5	0	5
1) โรงเรียนสาธิตมัธยม	2	0	2
2) โรงเรียนประถมสาธิต	3	0	3
3) โรงเรียนสาธิตปฐมวัย	0	0	0
3. ศูนย์การศึกษาพิเศษ	0	1	1

ข้อมูลการลาศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

(สำรวจ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564)

หน่วยงาน	บุคลากรประเภท		รวม
	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	
3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	14	0	14
สำนักงานคณบดี	0	0	0
ภาควิชามนุษยศาสตร์ (สาขาวิชา)	4	0	4
1) ภาษาไทย	0	0	0
2) ภาษาอังกฤษ	0	0	0
3) ภาษาญี่ปุ่น	0	0	0
4) ศิลปะการแสดง	0	0	0
5) ดนตรีศึกษา	1	0	1
6) ดนตรีสากล	2	0	2
7) ประยุกต์ศิลป์	1	0	1
8) สหวิทยาการอิสลามและการพัฒนา	0	0	0
9) การสอนภาษาจีน	0	0	0
ภาควิชาสังคมศาสตร์ (สาขาวิชา)	6	0	6
1) รัฐประศาสนศาสตร์	1	0	1
2) การพัฒนาชุมชนและสังคม	0	0	0
3) นิเทศศาสตร์	2	0	2
4) นิติศาสตร์	1	0	1
5) ประวัติศาสตร์	0	0	0
6) การปกครองท้องถิ่น	2	0	2
*** ไม่สังกัดสาขาวิชา	4	0	4
4. คณะวิทยาการจัดการ	15	0	15
สำนักงานคณบดี	0	0	0
สาขาวิชา	15	0	15
1) การจัดการ	3	0	3
2) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	1	0	1
3) การบริหารทรัพยากรมนุษย์	1	0	1

ข้อมูลการลาศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

(สำรวจ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564)

หน่วยงาน	บุคลากรประเภท		รวม
	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	
4) การตลาด	2	0	2
5) การจัดการโลจิสติกส์	1	0	1
6) การจัดการธุรกิจโรงแรม	1	0	1
7) การจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่	0	0	0
8) การจัดการธุรกิจชุมชน	1	0	1
9) การบัญชี	1	0	1
10) การท่องเที่ยว	1	0	1
11) เศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร	3	0	3
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	11	0	11
สำนักงานคณบดี	0	0	0
ภาควิชาวิทยาศาสตร์ (สาขาวิชา)	0	0	0
1) เคมี	0	0	0
2) วิทยาการคอมพิวเตอร์	0	0	0
3) จุลชีววิทยา	0	0	0
4) คณิตศาสตร์ประยุกต์	0	0	0
5) เทคโนโลยีสารสนเทศ	0	0	0
6) วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	0	0	0
ภาควิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ (สาขาวิชา)	6	0	6
1) เกษตรศาสตร์	0	0	0
2) วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	0	0	0
3) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	1	0	1
4) วิศวกรรมไฟฟ้า	1	0	1
5) เทคโนโลยีการผลิตพืช	0	0	0
6) วิศวกรรมการจัดการ	1	0	1
7) คหกรรมศาสตร์	2	0	2
8) สาธารณสุขศาสตร์	1	0	1

ข้อมูลการลาศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

(สำรวจ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564)

หน่วยงาน	บุคลากรประเภท		รวม
	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	
9) เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	0	0	0
*** ไม่สังกัดสาขาวิชา	5	0	5
6. สถาบันวิจัยและพัฒนา	0	0	0
7. สถาบันอยุธยาศึกษา	0	0	0
8. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	5	5
9. บัณฑิตวิทยาลัย	0	0	0
รวม	52	10	62

ข้อมูลจำนวนนักศึกษาจำแนกตามคณะ/ภาควิชา/โปรแกรมวิชา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(สำรวจ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564)

ลำดับ	คณะ/สาขาวิชา	จำนวนนักศึกษาจำแนกตามปีการศึกษา				รวม
		2561	2562	2563	2564	
คณะครุศาสตร์						
1	คณิตศาสตร์	28	32	31	30	121
2	วิทยาศาสตร์	26	30	24	20	100
3	สังคมศึกษา	29	33	32	31	125
4	การศึกษาปฐมวัย	28	33	30	33	124
5	คอมพิวเตอร์ศึกษา	18	18	13	10	59
6	พลศึกษา	31	30	30	30	121
7	การสอนภาษาไทย	31	32	30	29	122
8	การสอนภาษาอังกฤษ	27	32	23	23	105
9	การประถมศึกษา	31	31	32	31	125
10	การศึกษาพิเศษ	27	6	8	0	41
รวมคณะครุศาสตร์		276	277	253	237	1,043
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์						
ภาควิชามนุษยศาสตร์						
1	ภาษาอังกฤษ	62	74	37	40	213
2	ภาษาไทย	31	38	22	14	105
3	ภาษาญี่ปุ่น	37	52	33	25	147
4	ศิลปะการแสดง	20	18	19	9	66
5	ดนตรีสากล	21	15	22	10	68
6	ดนตรีศึกษา	0	5	17	9	31
7	ประยุกต์ศิลป์	10	14	16	10	50
8	สหวิทยาการอิสลามเพื่อการพัฒนา	17	9	11	3	40
9	การสอนภาษาจีน	15	24	21	11	71
รวมภาควิชามนุษยศาสตร์		213	249	198	131	791
ภาควิชาสังคมศาสตร์						
1	รัฐประศาสนศาสตร์	68	95	82	81	326
2	การพัฒนาชุมชนและสังคม	37	31	41	26	135
3	นิเทศศาสตร์	22	23	35	19	99

ลำดับ	คณะ/สาขาวิชา	จำนวนนักศึกษาจำแนกตามปีการศึกษา				รวม
		2561	2562	2563	2564	
4	นิติศาสตร์	36	42	48	49	175
5	ประวัติศาสตร์	17	10	24	8	59
6	การปกครองท้องถิ่น	30	52	34	33	149
รวมภาควิชาสังคมศาสตร์		210	253	264	216	943
รวมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		423	502	462	347	1,734
คณะวิทยาการจัดการ						
1	การบัญชี	35	26	34	15	110
2	การจัดการ	23	28	19	14	84
3	การบริหารทรัพยากรมนุษย์	22	12	13	8	55
4	การตลาด	19	11	18	15	63
5	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	27	19	19	10	75
6	การจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	27	37	44	27	135
7	การท่องเที่ยว	12	11	11	10	44
8	ธุรกิจระหว่างประเทศ	8	0	0	0	8
9	การเป็นผู้ประกอบการ	11	0	0	0	11
10	เศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร	10	0	9	4	23
11	การจัดการธุรกิจโรงแรม	1	9	7	6	23
12	การจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่	2	16	37	14	69
13	เศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร/นักศึกษาจีน	9	0	0	0	9
14	การจัดการธุรกิจชุมชน	0	0	0	1	1
รวมคณะวิทยาการจัดการ		206	169	211	124	710
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี						
ภาควิชาวิทยาศาสตร์						
1	เคมี	7	8	6	5	26
2	วิทยาการคอมพิวเตอร์	6	17	17	11	51
3	จุลชีววิทยา	4	5	6	6	21
4	คณิตศาสตร์ประยุกต์	6	11	7	2	26
5	เทคโนโลยีสารสนเทศ	11	6	10	16	43
6	วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	5	4	8	4	21
รวมภาควิชาวิทยาศาสตร์		39	51	54	44	188
ภาควิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์						
1	เกษตรศาสตร์	16	9	8	7	40
2	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	4	9	10	3	26

ลำดับ	คณะ/สาขาวิชา	จำนวนนักศึกษาจำแนกตามปีการศึกษา				รวม
		2561	2562	2563	2564	
3	อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	28	28	15	6	77
4	วิศวกรรมไฟฟ้า	2	9	18	10	39
5	เทคโนโลยีการผลิตพืช	7	5	6	2	20
6	วิศวกรรมการจัดการ	9	6	17	3	35
7	คหกรรมศาสตร์	21	26	31	11	89
8	สาธารณสุขศาสตร์	18	34	36	36	124
9	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง)	0	41	14	4	59
10	วิศวกรรมไฟฟ้า (เทียบโอน)	4	4	18	1	27
11	วิศวกรรมการจัดการ (เทียบโอน)	0	0	4	0	4
รวมภาควิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์		109	273	285	171	540
รวมคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		148	324	339	215	728
บัณฑิตวิทยาลัย						
1	สาขาวิชาชีพครู	90	0	90	90	270
2	การบริหารการศึกษา	30	30	30	30	120
3	หลักสูตรและการสอน	0	0	20	22	42
4	บริหารธุรกิจ	22	14	12	14	62
5	รัฐประศาสนศาสตร์	0	0	28	26	54
6	อาชีววิทยา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม	0	0	18	13	31
รวมบัณฑิตวิทยาลัย		142	44	198	195	579
รวมทั้งสิ้น		1,195	1,316	1,463	1,118	5,092

แผนการรับนักศึกษาจำแนกตามคณะ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(สำรวจ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564)

หน่วยงาน	จำนวน นักศึกษาปัจจุบัน	ปีการศึกษา (1)			
		พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568
คณะครุศาสตร์					
1) คณิตศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)	93	35	35	รอบปรับหลักสูตร	
2) วิทยาศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)	74	35	35	รอบปรับหลักสูตร	
3) สังคมศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)	96	35	35	รอบปรับหลักสูตร	
4) การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)	96	35	35	รอบปรับหลักสูตร	
5) คอมพิวเตอร์ศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)	41	30	30	รอบปรับหลักสูตร	
6) พลศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)	90	35	35	รอบปรับหลักสูตร	
7) การสอนภาษาไทย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)	91	35	35	รอบปรับหลักสูตร	
8) การสอนภาษาอังกฤษ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)	78	35	35	รอบปรับหลักสูตร	
9) การประถมศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)	94	35	35	รอบปรับหลักสูตร	
10) การศึกษาพิเศษ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)	14	30	30	รอบปรับหลักสูตร	
รวม	767	340	340	0	0
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์					
ภาควิชามนุษยศาสตร์					
1) ภาษาไทย (รอบปรับหลักสูตร)	0	รอบปรับหลักสูตร			
2) ภาษาอังกฤษ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563)	37	60	60	60	รอบปรับหลักสูตร
3) ภาษาญี่ปุ่น (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)	0	35	35	35	35
4) ศิลปะการแสดง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)	57	30	รอบปรับหลักสูตร		
5) ดนตรีศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)	22	30	30	รอบปรับหลักสูตร	
6) ดนตรีสากล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)	58	30	รอบปรับหลักสูตร		
7) ประยุกต์ศิลป์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)	40	30	รอบปรับหลักสูตร		
8) สหวิทยาการอิสลามและการพัฒนา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)	20	30	30	รอบปรับหลักสูตร	
9) การสอนภาษาจีน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563)	21	30	30	30	รอบปรับหลักสูตร
ภาควิชาสังคมศาสตร์					
1) รัฐประศาสนศาสตร์ (รอบปรับหลักสูตร)	0	รอบปรับหลักสูตร			
2) การพัฒนาชุมชนและสังคม (รอบปรับหลักสูตร)	0	รอบปรับหลักสูตร			
3) นิเทศศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)	0	40	40	40	40

แผนการรับนักศึกษาจำแนกตามคณะ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(สำรวจ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564)

หน่วยงาน	จำนวน นักศึกษาปัจจุบัน	ปีการศึกษา (1)			
		พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568
4) นิติศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)	0	50	50	50	50
5) ประวัติศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)	34	30	30	รอปรับหลักสูตร	
6) การปกครองท้องถิ่น (รอปรับหลักสูตร)	0	รอปรับหลักสูตร			
รวม	289	395	305	215	125
คณะวิทยาการจัดการ					
1) การจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)	114	30	30	30	30
2) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)	106	30	30	30	30
3) การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)	70	30	30	30	30
4) การตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)	74	40	40	40	40
5) การจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)	150	30	30	30	30
6) ธุรกิจระหว่างประเทศ (ปรับปรุงเป็นหลักสูตรการจัดการธุรกิจชุมชน)	15	0	0	0	0
7) การเป็นผู้ประกอบการ (ปรับปรุงเป็นหลักสูตรการจัดการธุรกิจชุมชน)	29	0	0	0	0
8) การจัดการธุรกิจโรงแรม (ภาษาอังกฤษ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)	23	30	รอปรับหลักสูตร		
9) การจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)	71	60	รอปรับหลักสูตร		
10) การจัดการธุรกิจชุมชน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563)	0	30	30	30	รอปรับหลักสูตร
11) การบัญชี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)	147	30	30	30	30
12) การท่องเที่ยว (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)	60	30	30	30	30
13) เศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)	37	30	รอปรับหลักสูตร		
รวม	896	280	160	250	220
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี					
ภาควิชาวิทยาศาสตร์					
1) เคมี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)	21	30	รอปรับหลักสูตร		
2) วิทยาการคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563)	17	30	30	30	รอปรับหลักสูตร
3) จุลชีววิทยา (รอปรับหลักสูตร)	0	รอปรับหลักสูตร			
4) คณิตศาสตร์ประยุกต์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)	0	30	30	30	30
5) เทคโนโลยีสารสนเทศ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)	0	รอปรับหลักสูตร			
6) วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)	17	30	รอปรับหลักสูตร		

แผนการรับนักศึกษาจำแนกตามคณะ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(สำรวจ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564)

หน่วยงาน	จำนวน นักศึกษาปัจจุบัน	ปีการศึกษา (1)			
		พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568
ภาควิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์					
1) เกษตรศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)	0	30	30	30	30
2) วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)	23	20	รอปรับหลักสูตร		
3) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)	0	รอปรับหลักสูตร			
4) วิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)	0	30	30	30	30
5) เทคโนโลยีการผลิตพืช (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)	11	30	30	รอปรับหลักสูตร	
6) วิศวกรรมการจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)	0	รอปรับหลักสูตร			
7) คหกรรมศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)	0	30	30	30	30
8) สาธารณสุขศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)	88	40	รอปรับหลักสูตร		
9) เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563)	14	50	50	50	รอปรับหลักสูตร
รวม	191	350	230	200	120
บัณฑิตวิทยาลัย					
(ปริญญาเอก 3 สาขาวิชา)					
1) ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2564)	30	30	30	30	30
2) รัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต (อาชีววิทยา การบริหารงาน ยุติธรรมและสังคม) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2564)	15	15	15	15	15
3) บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2564)	15	15	15	15	15
(ปริญญาโท 6 สาขาวิชา)					
1) ประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)	90	120	120	120	120
2) ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)	30	60	60	60	60
3) ครุศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563)	30	30	30	30	30

แผนการรับนักศึกษาจำแนกตามคณะ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(สำรวจ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2564)

หน่วยงาน	จำนวน นักศึกษาปัจจุบัน	ปีการศึกษา (1)			
		พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568
4) บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)	30	30	30	30	30
5) รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563)	30	30	30	30	30
6) รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (อาชีววิทยา การบริหารงาน ยุติธรรมและสังคม) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563)	30	30	30	30	30
รวม	300	360	360	360	360
รวมทั้งสิ้น	2,443	1,725	1,395	1,025	825

ตารางสรุปการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	สังกัด	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน				กรอบปี 65 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มเติม	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2565 - 2568				
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงานราชการ (ถ้ามี) (4)			ลูกจ้าง ประจำ	เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)					2565	2566	2567	2568
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา		517	93	378	81	32	14	517	0	0	0	0	
	รวมสายวิชาการ	329	82	247	49	0	0	329	0	0	0	0	
	รวมสายสนับสนุน	188	11	131	32	32	14	188	0	0	0	0	
1	สำนักงานอธิการบดี	99	5	63	20	20	11	99	0	0	0	0	
	สำนักงานอธิการบดี	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	
	1) กองกลาง (สายสนับสนุน)	62	1	38	18	13	10	62	0	0	0	0	
	2) กองนโยบายและแผน (สายสนับสนุน)	14	1	10	0	3	0	14	0	0	0	0	
	3) กองบริการการศึกษา (สายสนับสนุน)	11	1	8	0	2	0	11	0	0	0	0	
	4) กองพัฒนานักศึกษา (สายสนับสนุน)	11	1	7	2	2	1	11	0	0	0	0	
2	คณะครุศาสตร์	86	15	64	53	6	1	86	0	0	0	0	
	1) สายวิชาการ	71	14	57	49	0	0	71	0	0	0	0	
	2) สายสนับสนุน	15	1	7	4	6	1	15	0	0	0	0	
3	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	113	21	89	1	3	0	113	0	0	0	0	
	1) สายวิชาการ	103	20	83	0	0	0	103	0	0	0	0	
	2) สายสนับสนุน	10	1	6	1	3	0	10	0	0	0	0	
4	คณะวิทยาการจัดการ	68	16	51	0	0	1	68	0	0	0	0	
	1) สายวิชาการ	58	15	43	0	0	0	58	0	0	0	0	
	2) สายสนับสนุน	10	1	8	0	0	1	10	0	0	0	0	
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	111	34	77	1	0	0	111	0	0	0	0	
	1) สายวิชาการ	97	33	64	0	0	0	97	0	0	0	0	
	2) สายสนับสนุน	14	1	13	1	0	0	14	0	0	0	0	
6	สถาบันวิจัยและพัฒนา (สายสนับสนุน)	8	0	6	0	2	0	8	0	0	0	0	

ตารางสรุปการกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำแนกรายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	สังกัด	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน					กรอบปี 65 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มเติม	ตำแหน่งเพิ่มเติม 2565 - 2568			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงานราชการ (ถ้ามี) (4)	ลูกจ้าง ประจำ			เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)					2565	2566	2567	2568
7	สถาบันอยุธยาศึกษา (สายสนับสนุน)	10	1	9	0	0	0	10	0	0	0	0	0
8	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (สายสนับสนุน)	20	1	17	4	1	1	20	0	0	0	0	0
9	บัณฑิตวิทยาลัย (สายสนับสนุน)	2	0	2	2	0	0	2	0	0	0	0	0
	1) สายวิชาการ	29	9	20	6	0	0	29	0	0	0	0	0
	2) สายสนับสนุน	2	0	2	6	0	0	2	0	0	0	0	0

การกำหนดกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	สังกัด	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน				กรอบปี 64	กรอบปี 65 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2565 - 2568			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)				เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)					2565	2566	2567	2568
	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	329	82	247	49	0	329	329	0	0	0	0	0
1	คณะครุศาสตร์	72	15	57	49	0	72	72	0	0	0	0	0
	1. สาขาวิชา	72	15	57	0	0	72	72	0	0	0	0	0
	1) คณิตศาสตร์	5	1	4	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	2) วิทยาศาสตร์	4	0	4	0	0	4	4	0	0	0	0	0
	3) สังคมศึกษา	4	0	4	0	0	4	4	0	0	0	0	0
	4) การศึกษาปฐมวัย	5	2	3	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	5) คอมพิวเตอร์ศึกษา	5	4	1	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	6) พลศึกษา	6	1	5	0	0	6	6	0	0	0	0	0
	7) การสอนภาษาไทย	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	8) การสอนภาษาอังกฤษ	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	9) การประถมศึกษา	4	0	4	0	0	4	4	0	0	0	0	0
	10) การศึกษาพิเศษ	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	*** ไม่สังกัดสาขาวิชา	24	7	17	0	0	24	24	0	0	0	0	0
	2. โรงเรียนสาธิต	0	0	0	49	0	0	0	0	0	0	0	0
	1) โรงเรียนสาธิตมัธยม	0	0	0	24	0	0	0	0	0	0	0	0
	2) โรงเรียนประถมสาธิต	0	0	0	19	0	0	0	0	0	0	0	0

การกำหนดกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	สังกัด	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน				กรอบปี 64	กรอบปี 65 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มเติม	ตำแหน่งเพิ่มเติม 2565 - 2568			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)				เพิ่มในปี			
				จปม.แผ่นดิน (2)	จปม.รายได้ (3)					2565	2566	2567	2568
	3) โรงเรียนสาธิตปฐมวัย	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	103	20	83	0	0	103	103	0	0	0	0	0
	1. ภาควิชามนุษยศาสตร์ (สาขาวิชา)	43	10	33	0	0	43	43	0	0	0	0	0
	1) ภาษาไทย	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	2) ภาษาอังกฤษ	5	2	3	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	3) ภาษาญี่ปุ่น	3	2	1	0	0	3	3	0	0	0	0	0
	4) ศิลปะการแสดง	4	1	3	0	0	4	4	0	0	0	0	0
	5) ดนตรีศึกษา	6	3	3	0	0	6	6	0	0	0	0	0
	6) ดนตรีสากล	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	7) ประยุกต์ศิลป์	5	2	3	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	8) สหวิทยาการอิสลามและการพัฒนา	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	9) การสอนภาษาจีน	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	2. ภาควิชาสังคมศาสตร์ (สาขาวิชา)	30	4	26	0	0	30	30	0	0	0	0	0
	1) รัฐประศาสนศาสตร์	5	1	4	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	2) การพัฒนาชุมชนและสังคม	5	2	3	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	3) นิเทศศาสตร์	5	1	4	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	4) นิติศาสตร์	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0

การกำหนดกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	สังกัด	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน				กรอบปี 64	กรอบปี 65 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มเติม	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2565 - 2568			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)				เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)					2565	2566	2567	2568
	5) ประวัติศาสตร์	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	6) การปกครองท้องถิ่น	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	*** ไม่สังกัดสาขาวิชา	30	6	24	0	0	30	30	0	0	0	0	0
3	คณะวิทยาการจัดการ	58	15	43	0	0	58	58	0	0	0	0	0
	สาขาวิชา	58	15	43	0	0	58	58	0	0	0	0	0
	1) การจัดการ	5	1	4	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	2) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	5	1	4	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	3) การบริหารทรัพยากรมนุษย์	5	3	2	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	4) การตลาด	6	3	3	0	0	6	6	0	0	0	0	0
	5) การจัดการโลจิสติกส์	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	6) การจัดการธุรกิจโรงแรม	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	7) การจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่	4	1	3	0	0	4	4	0	0	0	0	0
	8) การจัดการธุรกิจชุมชน	5	1	4	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	9) การบัญชี	5	3	2	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	10) การท่องเที่ยว	5	2	3	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	11) เศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	*** ไม่สังกัดสาขาวิชา	3	0	3	0	0	3	3	0	0	0	0	0

การกำหนดกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	สังกัด	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน				กรอบปี 64	กรอบปี 65 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มเติม	ตำแหน่งเพิ่มเติม 2565 - 2568			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)				เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)					2565	2566	2567	2568
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	96	32	64	0	0	96	96	0	0	0	0	0
	1. ภาควิชาวิทยาศาสตร์ (สาขาวิชา)	30	14	16	0	0	30	30	0	0	0	0	0
	1) เคมี	6	4	2	0	0	6	6	0	0	0	0	0
	2) วิทยาการคอมพิวเตอร์	5	4	1	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	3) จุลชีววิทยา	5	2	3	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	4) คณิตศาสตร์ประยุกต์	5	2	3	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	5) เทคโนโลยีสารสนเทศ	5	2	3	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	6) วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	4	0	4	0	0	4	4	0	0	0	0	0
	2. ภาควิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์	46	11	35	0	0	46	46	0	0	0	0	0
	1) เกษตรศาสตร์	5	2	3	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	2) วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	5	2	3	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	3) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	4) วิศวกรรมไฟฟ้า	6	3	3	0	0	6	6	0	0	0	0	0
	5) เทคโนโลยีการผลิตพืช	5	1	4	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	6) วิศวกรรมการจัดการ	5	2	3	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	7) คหกรรมศาสตร์	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	8) สาธารณสุขศาสตร์	5	0	5	0	0	5	5	0	0	0	0	0

การกำหนดกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	สังกัด	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน				กรอบปี 64	กรอบปี 65 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มเติม	ตำแหน่งเพิ่มเติม 2565 - 2568			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ (ถ้ามี)				เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)					2565	2566	2567	2568
	9) เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	5	1	4	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	*** ไม่สังกัดสาขาวิชา	20	7	13	0	0	20	20	0	0	0	0	0
5	บัณฑิตวิทยาลัย	29	9	20	6	0	29	29	0	0	0	0	0
	(ปริญญาเอก 3 สาขาวิชา)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1) ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต (การบริหาร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2) รัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต (อาชีววิทยาการบริหารงานยุติธรรมและสังคม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	3) บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	(ปริญญาโท 6 สาขาวิชา)	29	9	20	6	0	29	29	0	0	0	0	0
	1) ประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู)	5	3	2	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	2) ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	5	3	2	3	0	5	5	0	0	0	0	0
	3) ครุศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน)	5	1	4	2	0	5	5	0	0	0	0	0
	4) บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	5	1	4	0	0	5	5	0	0	0	0	0
	5) รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	4	0	4	0	0	4	4	0	0	0	0	0
	6) รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (อาชีววิทยาการบริหารงานยุติธรรมและสังคม)	5	1	4	1	0	5	5	0	0	0	0	0

การกำหนดกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	สังกัด	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน					กรอบปี 64	กรอบปี 65 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มเติม	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2565 - 2568			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงานราชการ (ถ้ามี) (4)	ลูกจ้างประจำ (5)				เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)						2565	2566	2567	2568
	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	188	11	131	36	32	14	188	188	0	0	0	0	0
1	สำนักงานอธิการบดี	97	5	63	20	20	11	97	99	0	0	0	0	0
	สำนักงานอธิการบดี	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
	1.1 กองกลาง	62	1	38	18	13	10	62	62	0	0	0	0	0
	กองกลาง	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
	1) งานบริหารงานทั่วไป	2	0	1	1	1	0	2	2	0	0	0	0	0
	2) งานการเงิน	7	0	3	0	2	2	7	7	0	0	0	0	0
	3) งานกิจการสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการ	4	0	4	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0
	4) งานช่วยอำนวยความสะดวกผู้บริหาร	3	0	1	0	2	0	3	3	0	0	0	0	0
	5) งานตรวจสอบภายใน	2	0	2	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0
	6) งานทรัพยากรบุคคล	7	0	5	0	2	0	7	7	0	0	0	0	0
	7) งานนิติการ	2	0	2	1	0	0	2	2	0	0	0	0	0
	8) งานบริการและฝึกอบรม	2	0	1	1	1	0	2	2	0	0	0	0	0
	9) งานบริหารทรัพย์สินและจัดหารายได้	1	0	0	2	1	0	1	1	0	0	0	0	0
	10) งานบัญชี	2	0	1	1	1	0	2	2	0	0	0	0	0
	11) งานพัสดุ	6	0	5	0	1	0	6	6	0	0	0	0	0
	12) งานสื่อสารองค์กร	4	0	4	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0
	13) งานอาคารสถานที่และซ่อมบำรุง	12	0	3	5	1	8	12	12	0	0	0	0	0
	14) งานวิศวกรรมและภูมิสถาปัตย์	5	0	4	1	1	0	5	5	0	0	0	0	0

การกำหนดกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	สังกัด	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน					กรอบปี 64	กรอบปี 65 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2565 - 2568			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงานราชการ (ถ้ามี) (4)	ลูกจ้างประจำ (5)				เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)						2565	2566	2567	2568
	15) ศูนย์นวัตกรรมและดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้	2	0	2	2	0	0	2	2	0	0	0	0	0
	16) ศูนย์หนังสือ	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.2 กองนโยบายและแผน	14	1	10	0	3	0	14	14	0	0	0	0	0
	1) งานบริหารงานทั่วไป	5	0	2	0	3	0	5	5	0	0	0	0	0
	2) งานยุทธศาสตร์ แผนงานและประเมินผล	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
	3) งานประกันคุณภาพ	3	0	3	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0
	4) งานงบประมาณ	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
	5) งานวิเทศสัมพันธ์	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
	6) งานสถิติการศึกษาและสารสนเทศ	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
	7) โครงการจัดตั้งศูนย์ภาษาและการศึกษา	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
	1.3 กองบริการการศึกษา	11	1	8	0	2	0	11	11	0	0	0	0	0
	1) งานบริหารงานทั่วไป	3	0	2	0	1	0	3	3	0	0	0	0	0
	2) งานทะเบียนและประมวลผล	3	0	3	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0
	3) งานหลักสูตรและแผนการเรียน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	4) ศูนย์สหกิจศึกษา	3	0	3	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0
	5) ศูนย์บริหารหมวดวิชาศึกษาทั่วไป	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0
	6) ศูนย์บริหารวิชาชีพครู	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.4 กองพัฒนานักศึกษา	11	1	7	2	2	1	11	11	0	0	0	0	0
	1) งานบริหารงานทั่วไป	4	0	2	1	1	1	4	4	0	0	0	0	0

[illegible]

การกำหนดกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

การกำหนดกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	สังกัด	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน					กรอบปี 64	กรอบปี 65 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2565 - 2568			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงานราชการ (ถ้ามี) (4)	ลูกจ้างประจำ (5)				เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)						2565	2566	2567	2568
	งานบริหารงานทั่วไป	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ภาควิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	งานบริหารงานทั่วไป	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	สถาบันวิจัยและพัฒนา	8	0	6	0	2	0	8	8	0	0	0	0	0
	สำนักงานผู้อำนวยการ	8	0	6	0	2	0	8	8	0	0	0	0	0
	1) งานบริหารงานทั่วไป	2	0	1	0	1	0	2	2	0	0	0	0	0
	2) งานบริการวิชาการ	3	0	2	0	1	0	3	3	0	0	0	0	0
	3) งานวิจัย	3	0	3	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0
	4) งานยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	สถาบันอยุธยาศึกษา	10	1	9	0	0	0	10	10	0	0	0	0	0
	สำนักงานผู้อำนวยการ	10	1	9	0	0	0	10	10	0	0	0	0	0
	1) งานบริหารงานทั่วไป	2	0	4	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0
	2) งานอยุธยาศึกษาวิชาการ	3	0	2	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0
	3) งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	3	0	2	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0
	4) งานแหล่งเรียนรู้อยุธยาศึกษา	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
	5) ศูนย์ท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	20	1	17	4	1	1	20	20	0	0	0	0	0
	สำนักงานผู้อำนวยการ	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0

การกำหนดกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	สังกัด	บุคลากร พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน					กรอบปี 64	กรอบปี 65 ไม่รวม (3)	อัตรากำลัง เพิ่มเติม	ตำแหน่งเพิ่มเติม 2565 - 2568			
			ข้าราชการ (1)	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา		พนักงานราชการ (ถ้ามี) (4)	ลูกจ้างประจำ (5)				เพิ่มในปี			
				งปม.แผ่นดิน (2)	งปม.รายได้ (3)						2565	2566	2567	2568
	1) งานบริหารงานทั่วไป	5	0	3	4	1	1	5	5	0	0	0	0	0
	2) งานบริการทรัพยากรสารสนเทศ	3	0	3	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0
	3) งานบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	2	0	2	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0
	4) งานบริหารระบบสารสนเทศ	3	0	3	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0
	5) งานพัฒนาทรัพยากรสารสนเทศ	3	0	3	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0
	6) งานพัฒนาระบบและวิเคราะห์ข้อมูล	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
	7) งานวิทยุวิชาการ	2	0	2	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0
9	บัณฑิตวิทยาลัย	6	0	2	6	0	0	6	2	0	0	0	0	0
	สำนักงานผู้อำนวยการ	2	0	2	6	0	0	2	2	0	0	0	0	0
	1) งานบริหารทั่วไป	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2) งานบริหารวิชาการ	1	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0
	3) งานนโยบายและแผน	1	0	1	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0

สรุปการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างสายวิชาการ / สายสนับสนุน พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่	อัตราค่าจ้าง สายวิชาการ/สายสนับสนุน	อัตราค่าจ้างที่มี ปี พ.ศ. 2565 - 2568	อัตราปัจจุบัน ที่มีอยู่	อัตราค่าจ้าง ที่ขอเพิ่ม	อัตราค่าจ้างที่ขอเพิ่มปีงบประมาณ			
					2565	2566	2567	2568
1	สายวิชาการ	329	329	0	0	0	0	0
2	สายสนับสนุนวิชาการ	188	188	0	0	0	0	0
	รวม	517	517	0	0	0	0	0

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
						ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
	1. สำนักงานอธิการบดี								
0001	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้บริหาร	1	1			
	1.1 กองกลาง								
0012	ผู้อำนวยการกอง	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง	ผู้บริหาร	1	1			
	1) งานบริหารงานทั่วไป								
0177		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0020		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
	2) งานการเงิน								
0006		นักวิชาการเงินและบัญชี (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0007		นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0357		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0030		นักวิชาการเงินและบัญชี		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
0031		นักวิชาการเงินและบัญชี		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
	3) งานกิจการสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการ								
0008		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
						ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
0030		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0346		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0356		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
	4) งานช่วยอำนวยความสะดวกผู้บริหาร								
0002		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0011		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
0015		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
	5) งานตรวจสอบภายใน								
0001		นักตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0321		นักตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
	6) งานทรัพยากรบุคคล								
0004		บุคลากร	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0198		บุคลากร (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0199		บุคลากร	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0229		บุคลากร	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
						ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
0368		บุคลากร (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0022		บุคลากร		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
0023		บุคลากร		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
	7) งานนิติการ								
0003		นิติกร (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0331		นิติกร (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
	8) งานบริการและฝึกอบรม								
0332		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0004		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
	9) งานบริหารทรัพย์สินและจัดหารายได้								
0001		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
	10) งานบัญชี								
0005		นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0010		นักวิชาการเงินและบัญชี		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
	11) งานพัสดุ								

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
						ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
0010		นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0011		นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0228		นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0230		นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0347		นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0016		นักวิชาการพัสดุ		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
	12) งานสื่อสารองค์กร								
0012		นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0026		นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0348		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0353		นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
	13) งานอาคารสถานที่และซ่อมบำรุง								
0320		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0340		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
0345		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
						ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
0026		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
	14) งานวิศวกรรมและภูมิสถาปัตย์								
0009		สถาปนิก	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
0231		วิศวกรไฟฟ้า	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
0342		วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
0343		วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
0003		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
	15) ศูนย์นวัตกรรมและดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้								
0164		นักวิชาการโสตทัศนศึกษา (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0220		นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
	16) ศูนย์หนังสือ								
	1.2 กองนโยบายและแผน								
0018	ผู้อำนวยการกอง	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง	ผู้บริหาร	1	1			
0014		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0015		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
						ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
0016		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0017		นักวิชาการศึกษา (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0018		นักวิเทศสัมพันธ์ (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0232		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0233		นักวิชาการสถิติ (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0329		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0330		นักวิชาการศึกษา (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0344		นักวิชาการศึกษา (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0017		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
0018		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
0027		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
	1.3 กองบริการการศึกษา								
0006	ผู้อำนวยการกอง	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง	ผู้บริหาร	1	1			
0013		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0019		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
						ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
0020		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0021		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0022		นักวิชาการศึกษา (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0023		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0234		นักวิชาการศึกษา (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0235		นักวิชาการศึกษา (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0013		นักวิชาการศึกษา		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
0029		นักวิชาการศึกษา		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
	1.4 กองพัฒนานักศึกษา								
0019	ผู้อำนวยการกอง	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกอง	ผู้บริหาร	1	1			
0024		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0025		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0032		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0236		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0237		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
						ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
0322		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0323		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0009		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
0028		นักสุขศึกษา		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
	2. คณะครุศาสตร์								
	1) สำนักงานคณบดี								
0010	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้บริหาร	1	1			
0027		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0029		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0174		นักวิชาการศึกษา (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0175		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0354		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0007		นักวิชาการศึกษา		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
0008		นักวิชาการศึกษา		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
0024		นักวิชาการศึกษา		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
						ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
0025		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
	2) โรงเรียนสาธิตมัธยม								
0355		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0032		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
	3) โรงเรียนประถมสาธิต								
0031		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
	4) โรงเรียนสาธิตปฐมวัย								
0014		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
	3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์								
0004	หัวหน้าสำนักงานคนบตี	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้บริหาร	1	1			
0060		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0061		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0062		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0186		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0187		นักวิชาการศึกษา (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
						ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
0188		นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0005		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
0006		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
0019		นักวิชาการศึกษา		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
	4. คณะวิทยาการจัดการ								
0003	หัวหน้าสำนักงานคนบตี	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้บริหาร	1	1			
0096		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0097		นักวิชาการศึกษา (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0098		นักวิชาการศึกษา (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0099		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0100		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0197		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0358		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0359		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
						ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
	5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี								
0005	หัวหน้าสำนักงานคนบดี	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้บริหาร	1	1			
0063		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0125		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0126		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0127		นักวิทยาศาสตร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0128		นักวิทยาศาสตร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0206		นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0207		นักวิทยาศาสตร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0208		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0209		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0349		นักวิชาการศึกษา (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0350		นักวิทยาศาสตร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0351		นักวิทยาศาสตร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0352		นักวิชาการศึกษา (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
						ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
	6. สถาบันวิจัยและพัฒนา								
0000	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้บริหาร	1				
0155		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0156		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0157		เจ้าหน้าที่วิจัย	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0326		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0327		เจ้าหน้าที่วิจัย	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0328		เจ้าหน้าที่วิจัย	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0012		นักวิชาการศึกษา		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
0021		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1			1	
	7. สถาบันอยุธยาศึกษา								
0016	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้บริหาร	1	1			
0028		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0158		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0159		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
						ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
0160		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0161		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0226		นักวิชาการศึกษา (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0227		นักวิชาการศึกษา (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0324		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0325		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
	8. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ								
0015	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้บริหาร	1	1			
0162		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
0163		บรรณารักษ์ (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0165		บรรณารักษ์ (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0166		นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
0167		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
0176		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
0221		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		

กรอบกำหนดระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) และพนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. 2565 - 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	จำนวน บุคลากร ที่พึงมี	ประเภทบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน			หมายเหตุ
						ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงาน ราชการ	
0222		บรรณารักษ์ (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0223		บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0225		บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0334		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0335		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0336		บรรณารักษ์ (ชนก.)	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0337		บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0338		บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0339		นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0341		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	วิชาชีพเฉพาะ	1		1		
0002		นักวิชาการคอมพิวเตอร์		กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ	1			1	
	9. บัณฑิตวิทยาลัย								
0224		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
0333		นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	1		1		
รวมกำหนดกรอบระดับตำแหน่ง					174	11	131	32	



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ที่ ๓๐๒/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และเป็นไปตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ดังต่อไปนี้

๑. อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากร	รองประธานกรรมการ
๓. รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน	กรรมการ
๔. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานวิชาการ	กรรมการ
๕. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๖. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและพัฒนาท้องถิ่น	กรรมการ
๗. คณบดีคณะครุศาสตร์	กรรมการ
๘. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
๙. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
๑๐. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสถาบันอยุธยาศึกษา	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการ
๑๘. หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ
๑๙. เจ้าหน้าที่งานทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. เจ้าหน้าที่กองนโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

/หน้าที่...

หน้าที่

๑. กำหนดแนวทาง ทิศทาง และนโยบายในการจัดทำแผนอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘

๒. จัดทำแผนอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘

๓. เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูสิทธิ์ ประดับเพ็ชร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา