



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ฉบับลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ จากข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ครูโรงเรียนสาธิต ที่สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง โดยคำแนะนำของผู้บริหาร พร้อมทั้งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยรองผู้อำนวยการให้แต่งตั้งจากผู้มีประสบการณ์ด้านการสอนหรือด้านการบริหารรวมแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี สำหรับผู้ช่วยผู้อำนวยการให้แต่งตั้งจากผู้มีประสบการณ์ด้านการสอนหรือด้านการบริหารรวมแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ทั้งนี้ รองผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมตามข้อ ๑๑ ด้วย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องเป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ครูโรงเรียนสาธิต สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง ได้ทำการสอนติดต่อกันไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารรวมแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร หรือประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่โรงเรียนสาธิต
- (๓) มีศักยภาพที่จะบริหารโรงเรียนสาธิตให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโรงเรียนสาธิต
- (๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของโรงเรียนสาธิตได้เต็มเวลา”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ ดร.คณิต เขียววิชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา