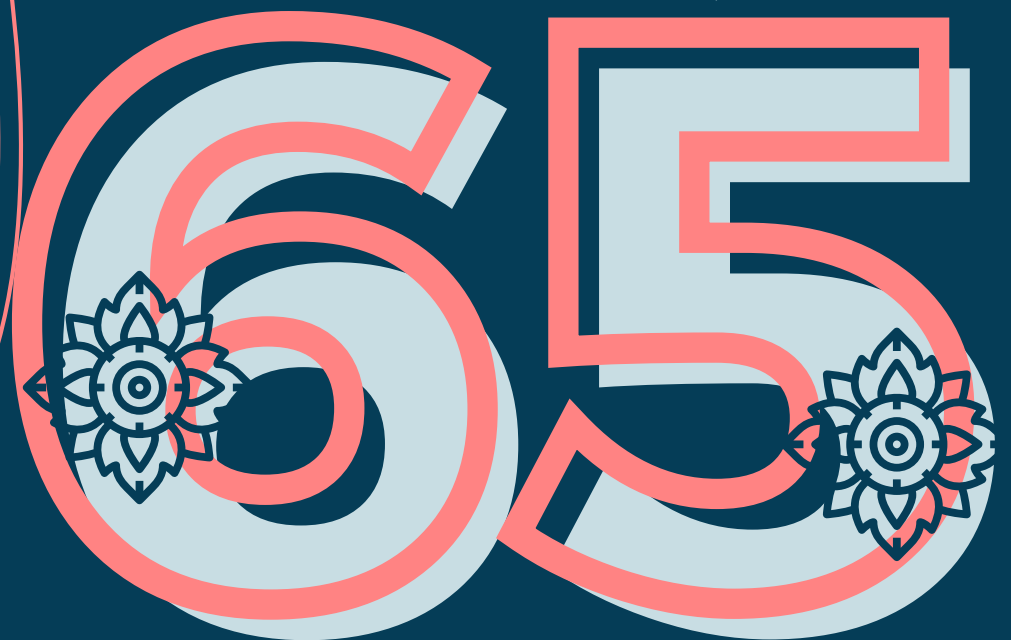




# เล่มที่ ๗ ฉบับประมาณรายจ่ายเงินบำรุงการศึกษา

เพิ่มเติม ครั้งที่ ๒

(ฉบับ บ.กศ. เพิ่มเติม อนุมัติงบประมาณจากเงินบำรุงการ ศึกษาคลัง)



รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา



## คำนำ

แผนการใช้จ่ายเงินบำรุงการศึกษา เพิ่มเติมครั้งที่ 2 (งบ บ.กศ. เพิ่มเติม อนุมัติงบประมาณจากเงินบำรุงการศึกษาคงคลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จัดทำขึ้นเนื่องจากงบประมาณเงินบำรุงการศึกษাপกติ มีไม่เพียงพอต่อการดำเนินการตามนโยบายของมหาวิทยาลัยของจึงต้องขออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติม โดยขออนุมัติงบประมาณจากเงินบำรุงการศึกษาคงคลัง ของมหาวิทยาลัย แบ่งออกเป็น 6 โครงการ งบประมาณจำนวน 23,973,000 บาท

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการใช้จ่ายเงินบำรุงการศึกษา เพิ่มเติมครั้งที่ 2 (งบ บ.กศ. เพิ่มเติม อนุมัติงบประมาณจากเงินบำรุงการศึกษาคงคลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารทุกระดับ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน และการติดตามประเมินผล ต่อไป

กองนโยบายและแผน  
10 พฤศจิกายน 2564

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สรุปงบประมาณรายจ่าย จำแนกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ค
สรุปงบประมาณรายจ่าย จำแนกตามแผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	ง
สรุปการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย จำแนกตามงบรายจ่ายและหมวดรายจ่าย	จ
สำนักงานอธิการบดี กองกลาง	
1      6511000009 โครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างเหมาทำความสะอาดและจ้างเหมารักษาความปลอดภัย	1
2      6511000022 โครงการพัฒนาและสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการ	4
3      6511000024 กองทุนพัฒนาบุคลากร	11
4      6511000033 สมทบกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา	14
5      6511000034 สมทบกองทุนสวัสดิการนักกีฬา	17
สถาบันวิจัยและพัฒนา	
6      6516000019 สมทบกองทุนวิจัยเพื่อสนับสนุนข้อเสนอโครงการวิจัยและการเผยแพร่ผลงานประจำปี 2565	20

สรุปงบประมาณรายจ่ายเงินบำรุงการศึกษา  
จำแนกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย						
		เงินเดือนและ ค่าจ้างประจำ	ค่าจ้างชั่วคราว	ค่า ต-ช-ว	ครุภัณฑ์	สิ่งก่อสร้าง	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น
<b>***รวมทั้งสิ้น***</b>	23,973,000	-	-	19,473,000	-	-	4,500,000	-
ยุทธศาสตร์ : กลยุทธ์ที่ 2 การผลิต พัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษา	5,500,000	-	-	3,500,000	-	-	2,000,000	-
P2 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	3,500,000	-	-	3,500,000	-	-	-	-
65405 โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	3,500,000	-	-	3,500,000	-	-	-	-
กองกลาง	3,500,000	-	-	3,500,000	-	-	-	-
- 6511000022 การพัฒนาและสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการ	1,500,000	-	-	1,500,000	-	-	-	-
- 6511000024 กองทุนพัฒนาบุคลากร	2,000,000	-	-	2,000,000	-	-	-	-
P3 แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม	2,000,000	-	-	-	-	-	2,000,000	-
64201 โครงการยกระดับการผลิต พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	2,000,000	-	-	-	-	-	2,000,000	-
กองกลาง	2,000,000	-	-	-	-	-	2,000,000	-
- 6511000033 สมทบกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา	2,000,000	-	-	-	-	-	2,000,000	-
ยุทธศาสตร์ : กลยุทธ์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม	2,500,000	-	-	-	-	-	2,500,000	-
P2 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	2,500,000	-	-	-	-	-	2,500,000	-
65302 โครงการพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	1,000,000	-	-	-	-	-	1,000,000	-
กองกลาง	1,000,000	-	-	-	-	-	1,000,000	-
- 6511000034 สมทบกองทุนสวัสดิการนักศึกษา	1,000,000	-	-	-	-	-	1,000,000	-
65303 โครงการพัฒนางานวิจัยและบูรณาการองค์ความรู้สู่นวัตกรรมราชภัฏ	1,500,000	-	-	-	-	-	1,500,000	-
สถาบันวิจัยและพัฒนา	1,500,000	-	-	-	-	-	1,500,000	-
- 6516000019 สมทบกองทุนวิจัยเพื่อสนับสนุนข้อเสนอโครงการวิจัยและการเผยแพร่ผลงาน ประจำปี 2565	1,500,000	-	-	-	-	-	1,500,000	-
ยุทธศาสตร์ : กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	15,973,000	-	-	15,973,000	-	-	-	-
P2 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	15,973,000	-	-	15,973,000	-	-	-	-
65404 โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	15,973,000	-	-	15,973,000	-	-	-	-
กองกลาง	15,973,000	-	-	15,973,000	-	-	-	-
- 6511000009 โครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างเหมาทำความสะอาดและจ้างเหมารักษาความปลอดภัย	15,973,000	-	-	15,973,000	-	-	-	-

สรุปงบประมาณรายจ่ายเงินบำรุงการศึกษา  
จำแนกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย						
		เงินเดือนและ ค่าจ้างประจำ	ค่าจ้างชั่วคราว	ค่า ต-ช-ว	ครุภัณฑ์	สิ่งก่อสร้าง	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น
***รวมทั้งสิ้น***	23,973,000	-	-	19,473,000	-	-	4,500,000	-
P2 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	21,973,000	-	-	19,473,000	-	-	2,500,000	-
P201 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	6,000,000	-	-	3,500,000	-	-	2,500,000	-
65302 โครงการพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	1,000,000	-	-	-	-	-	1,000,000	-
6511000034 สมทบกองทุนสวัสดิการนักศึกษา	1,000,000	-	-	-	-	-	1,000,000	-
65303 โครงการพัฒนางานวิจัยและบูรณาการองค์ความรู้สู่นวัตกรรมราชภัฏ	1,500,000	-	-	-	-	-	1,500,000	-
6516000019 สมทบกองทุนวิจัยเพื่อสนับสนุนข้อเสนอโครงการวิจัยและการเผยแพร่ผลงาน ประจำปี 2565	1,500,000	-	-	-	-	-	1,500,000	-
65405 โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	3,500,000	-	-	3,500,000	-	-	-	-
6511000022 การพัฒนาและสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการ	1,500,000	-	-	1,500,000	-	-	-	-
6511000024 กองทุนพัฒนาบุคลากร	2,000,000	-	-	2,000,000	-	-	-	-
P202 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	15,973,000	-	-	15,973,000	-	-	-	-
65404 โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	15,973,000	-	-	15,973,000	-	-	-	-
6511000009 โครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างเหมาทำความสะอาดและจ้างเหมารักษาความปลอดภัย	15,973,000	-	-	15,973,000	-	-	-	-
P3 แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม	2,000,000	-	-	-	-	-	2,000,000	-
P301 โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	2,000,000	-	-	-	-	-	2,000,000	-
64201 โครงการยกระดับการผลิต พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	2,000,000	-	-	-	-	-	2,000,000	-
6511000033 สมทบกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา	2,000,000	-	-	-	-	-	2,000,000	-

สรุปงบประมาณรายจ่ายเงินบำรุงการศึกษา

จ

จำแนกตามหน่วยงาน/โครงการ

โครงการ/หน่วยงาน	งบบุคลากร		งบดำเนินงาน	งบลงทุน		งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบประมาณ
	เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	ค่าจ้างชั่วคราว		ครุภัณฑ์	สิ่งก่อสร้าง			
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	-	-	17,473,000	-	-	6,500,000	-	23,973,000
<b>สำนักงานอธิการบดี</b>	-	-	17,473,000	-	-	5,000,000	-	22,473,000
1 6511000009 โครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างเหมาทำความสะอาดและจ้างเหมารักษาความปลอดภัย	-	-	15,973,000	-	-	-	-	15,973,000
2 6511000022 โครงการพัฒนาและสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการ	-	-	1,500,000	-	-	-	-	1,500,000
3 6511000024 กองทุนพัฒนาบุคลากร	-	-		-	-	2,000,000	-	2,000,000
4 6511000033 สมทบกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา	-	-		-	-	2,000,000	-	2,000,000
5 6511000034 สมทบกองทุนสวัสดิการนักศึกษา	-	-		-	-	1,000,000	-	1,000,000
<b>สถาบันวิจัยและพัฒนา</b>	-	-	-	-	-	1,500,000	-	1,500,000
6 6516000019 สมทบกองทุนวิจัยเพื่อสนับสนุนข้อเสนอโครงการวิจัยและการเผยแพร่ผลงาน ประจำปี 2565	-	-	-	-	-	1,500,000		1,500,000



**โครงการจากงบประมาณเงินบำรุงการศึกษา คงคลัง (เพิ่มเติม ครั้งที่2)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565**  
**มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา**

1. หน่วยงานหลัก สำนักงานอธิการบดี หน่วยงานรอง กองกลาง
2. ชื่อโครงการ โครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างเหมาทำความสะอาดและจ้างเหมารักษาความปลอดภัย รหัสโครงการ 6511000009

ความสอดคล้องของโครงการ

**ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)**

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)**

ประเด็นที่ : ประเด็นที่ 11 ด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

**แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 2 ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน**

**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒**

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

**แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ.2564-2565) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา**

กลยุทธ์ที่ : กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

แนวทางการพัฒนาที่ : 4.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยเฉพาะฐานข้อมูลงบประมาณ และบุคลากรให้ทันสมัย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าหมายที่ : 4.2 เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา**

ชื่อโครงการหลัก : 65404 โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร

ผลผลิต/โครงการ : P202 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนงาน : P2 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ตัวชี้วัดที่ : OKRs 403 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

หน่วยงานภาครัฐ (95 คะแนน)

ตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ :

ประเภทโครงการ

[ X ] โครงการบริหารจัดการหน่วยงาน



### 3. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ในฐานะสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีภารกิจหลักในการ สอน วิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และยังมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติ แบบบูรณาการร่วมกับส่วนราชการและภาคส่วนต่างๆ จึงมีทำให้มีผู้มาใช้บริการและติดต่อราชการเป็น จำนวนมาก อีกทั้งในฐานะส่วนราชการที่มีพื้นที่ขนาดใหญ่ มีอาคารหลายอาคาร และมีทรัพย์สินจำนวนมาก ทำให้การดูแลความสะอาดของพื้นที่และอาคาร และการดูแลรักษาความปลอดภัยจึงเป็นเรื่อง สำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้มหาวิทยาลัยเกิดความสะอาดสวยงาม มีความปลอดภัยทั้งชีวิตและทรัพย์สิน สมกับ การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งเมืองมรดกโลก รวมทั้งเพื่อสร้างความประทับใจ ความสะดวกสบายแก่ บุคลากรของมหาวิทยาลัยและผู้มาใช้บริการ กองกลาง จึงขอเสนอโครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างเหมา ทำคสามสะอาดและจ้างเหมารักษาความปลอดภัย

### 4. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีทรัพยากรเพียงพอในการปฏิบัติงานด้านการรักษาความสะอาดและการรักษาความปลอดภัย
2. เพื่อให้พื้นที่ของมหาวิทยาลัยมีความสะอาดสวยงาม และมีความปลอดภัยทั้งชีวิตและทรัพย์สิน
3. เพื่อให้ผู้รับบริการมีความสะดวกสบาย มีความปลอดภัย และเกิดความพึงพอใจในการรับบริการ

### 5. กลุ่มเป้าหมาย

- 1.ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ นักเรียน และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัย
- 2.ส่วนราชการ หน่วยงาน และบุคคลภายนอก

### 6. วิธีการดำเนินงาน ดำเนินการตามปกติ

### 7. ระยะเวลา วันที่ 01/10/2564 ถึง วันที่ 30/09/2565

### 8. พื้นที่ดำเนินการ/กลุ่มเป้าหมาย

### 9. งบประมาณโครงการ 15,973,000.00 บาท แหล่งงบประมาณ 5, งบ อื่นๆ

### 10. ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)
เชิงปริมาณ		
1. จำนวนผู้รับบริการ	คน	1,000
เชิงคุณภาพ		
1. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	85
เชิงเวลา		
1. ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด(ดำเนินการแล้วเสร็จภายในงบประมาณ)	ร้อยละ	90
เชิงค่าใช้จ่าย		
1. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ	90

### 11. การประเมินผล (evaluation)

**ผลผลิต (Output)** มึงงบประมาณ และทรัพยากรเพียงพอในการปฏิบัติงานด้านรักษา ความสะอาดและการรักษาความปลอดภัย

**ผลกระทบ (Impact)** (หมายถึง ผลที่เกิดต่อเนื่องมาจากผลผลิต) ไม่มี

**ผลลัพธ์ (Outcome)** (หมายถึง ผลระยะยาวซึ่งเกิดเป็นผลจุดหมายปลายทาง หรือผลต่อเนื่องจาก ผลกระทบ)

- 1.มหาวิทยาลัยมีความสะอาด สวยงาม และมีความปลอดภัย
- 2.ผู้รับบริการมีความสะดวก สบาย มีความปลอดภัย และเกิดความพึงพอใจในการรับบริการ

## 12. แผนการดำเนินงานกิจกรรมย่อย

รหัส 12 หลัก	ชื่อกิจกรรมย่อย	หมวดรายจ่าย/รายละเอียด	จำนวนเงิน	แผนการปฏิบัติงาน			
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.64-ธ.ค.64)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.65-มี.ค.65)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.65-มิ.ย.65)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.65-ก.ย.65)
M02106010121	1. ค่าจ้างเหมาบริการ  ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ 1/10/2564 - 30/09/2565 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)  สถานที่ดำเนินการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	ใช้สอย รายละเอียด : ค่าจ้างเหมาบริการ จำนวน 1 งาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 15973000 บาท	15,973,000.00	3,993,250.00	3,993,250.00	3,993,250.00	3,993,250.00
		รวม	15,973,000.00				

## 13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมย่อย

กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)			
			ปี 2564	ปี 2565		
			ไตรมาส 1 (ต.ค.64-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.6-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.65 มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.65-ก.ย.65)
1. ค่าจ้างเหมาบริการ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้รับบริการ	คน	250	250	250	250
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	85	85	85	85

## 14. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง

## 15. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี



**โครงการจากงบประมาณเงินบำรุงการศึกษา คงคลัง (เพิ่มเติม ครั้งที่2)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565**  
**มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา**

1. หน่วยงานหลัก สำนักงานอธิการบดี หน่วยงานรอง กองกลาง
2. ชื่อโครงการ การพัฒนาและสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการ  
รหัสโครงการ 6511000022

ความสอดคล้องของโครงการ

**ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)**

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)**

ประเด็นที่ : ประเด็นที่ 23 ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

**แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 12 ด้านการศึกษา**

**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒**

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

**แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ.2564-2565) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา**

กลยุทธ์ที่ : กลยุทธ์ที่ 2 การผลิต พัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษา

แนวทางการพัฒนาที่ : 2.2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

เป้าหมายที่ : 2.3 พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่รับผิดชอบให้มี

ความเป็นมืออาชีพ

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา**

ชื่อโครงการหลัก : 65405 โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต/โครงการ : P201 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

แผนงาน : P2 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ตัวชี้วัดที่ : OKRs 203 จำนวนบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา (วิทยฐานะ/วิชาชีพ) (100 คน)

ตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ :

ประเภทโครงการ

[ X ] โครงการบริหารจัดการหน่วยงาน

### 3. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนผลงานทางวิชาการของมหาวิทยาลัย เพื่อจะได้จัดการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จัดอยู่ในกลุ่ม (Category) มหาวิทยาลัยมีการจัดการศึกษา 4 ปี ด้านสังคมศาสตร์ ซึ่งมหาวิทยาลัยมีเป้าหมายที่จะก้าวสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย และมหาวิทยาลัยบัณฑิตศึกษา ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรนอกเหนือจากการให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก เป็นการพัฒนาบุคลากรให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ส่งผลให้มีการพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาเพิ่มสูงขึ้น ปัจจุบันมีจำนวนคณาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 40 คน (ร้อยละ15.16) และระดับรองศาสตราจารย์ 7 คน (ร้อยละ 2.66)

ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงมีเป้าหมายในแต่ละปีที่จะพัฒนาบุคลากรให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ร้อยละ 10 ทั้งนี้เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัย

### 4. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ครอบคลุมถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของตนเองในระดับที่สูงขึ้นต่อไป
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการให้ทักษะ ความรู้ และความเชี่ยวชาญ ในการเขียนแผนการสอน คำอธิบายรายวิชา เอกสารประกอบการสอน ตำรา และผลงานวิจัย ในรูปแบบที่เป็นมาตรฐาน
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการสามารถนำส่งผลิตผลงานทางวิชาการและสามารถนำส่งผลงาน

### 5. กลุ่มเป้าหมาย

คณาจารย์สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

### 6. วิธีการดำเนินงาน ไม่มี

7. ระยะเวลา วันที่ 01/10/2564 ถึง วันที่ 30/09/2565

8. พื้นที่ดำเนินการ/กลุ่มเป้าหมาย

9. งบประมาณโครงการ 1,500,000.00 บาท แหล่งงบประมาณ 5, งบ อื่นๆ

### 10. ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)
เชิงปริมาณ		
1. จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	คน	30
เชิงคุณภาพ		
1. สัดส่วนของคณาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์	ร้อยละ	30
เชิงเวลา		
1. ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.64 – ธ.ค.64) เป็นเงิน614,770 บาท	ร้อยละ	21
2. ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.65 – มี.ค.65) เป็นเงิน692,410 บาท	ร้อยละ	23
3. ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.64 – มิ.ย.64) เป็นเงิน853,630 บาท	ร้อยละ	28
4. ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.64 – ก.ย.64) เป็นเงิน839,190 บาท	ร้อยละ	28
เชิงค่าใช้จ่าย		
1. ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.65 – ก.ย.65) เป็นเงิน839,190 บาท	ร้อยละ	100

## 11. การประเมินผล (evaluation)

**ผลผลิต (Output)** (หมายถึง ผลที่เกิดขึ้นทันที ผลที่เกิดขึ้นโดยตรงหลังจากการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม เสร็จสิ้น)

คณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้น

**ผลกระทบ (Impact)** (หมายถึง ผลที่เกิดต่อเนื่องมาจากผลผลิต)

คณาจารย์ไม่สามารถยื่นขอรับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้เป็นไปตามเป้าหมาย

**ผลลัพธ์ (Outcome)** (หมายถึง ผลระยะยาวซึ่งเกิดเป็นผลจุดหมายปลายทาง หรือผลต่อเนื่องจากผลกระทบ)

บุคลากรสายวิชาการตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของตนเองในการพัฒนาผลงานทางวิชาการและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

## 12. แผนการดำเนินงานกิจกรรมย่อย

รหัส 12 หลัก	ชื่อกิจกรรมย่อย	หมวดรายจ่าย/รายละเอียด	จำนวนเงิน	แผนการปฏิบัติงาน			
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.64-ธ.ค.64)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.65-มี.ค.65)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.65-มิ.ย.65)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.65-ก.ย.65)
M02106020121	1. ค่าตอบแทนค่าใช้จ่ายในการสนับสนุน การทำผลงาน ระยะเวลาดำเนินการ 01/10/2564-30/09/2565 สถานที่ดำเนินการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	ตอบแทน รายละเอียด : ค่าตอบแทนค่าใช้จ่ายในการ สนับสนุนการทำผลงาน ทางวิชาการ ระดับ ผศ. ระดับ รศ. และระดับ ศ. รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 700,000 บาท	700,000.00	175,000.00	175,000.00	175,000.00	175,000.00
M02106020221	2. ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผล การสอน/เอกสารประกอบการสอน ระดับ ผศ./เอกสารคำสอน ระดับ รศ./เอกสารคำ สอน ระดับ ศ. ระยะเวลาดำเนินการ 01/10/2564-30/09/2565 สถานที่ดำเนินการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	ตอบแทน รายละเอียด : ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ประเมินผลการสอน/เอกสารประกอบการสอน ระดับ ผศ./เอกสารคำสอน ระดับ รศ./ เอกสารคำสอน ระดับ ศ. รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 100,000 บาท	100,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00
M02106020321	3. ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการ ระดับ ผศ. ระยะเวลาดำเนินการ 01/10/2564-30/09/2565 สถานที่ดำเนินการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	ตอบแทน, ใช้สอย รายละเอียด : ค่าตอบแทนการประชุม คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการ ระดับ ผศ. รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 255,000 บาท	255,000.00	63,750.00	63,750.00	63,750.00	63,750.00
M02106020421	4. ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการ ระดับ รศ. ระยะเวลาดำเนินการ 01/10/2564-30/09/2565 สถานที่ดำเนินการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	ตอบแทน, ใช้สอย รายละเอียด : ค่าตอบแทนการประชุม คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการ ระดับ รศ. รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 100,000 บาท	100,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00

รหัส 12 หลัก	ชื่อกิจกรรมย่อย	หมวดรายจ่าย/รายละเอียด	จำนวนเงิน	แผนการปฏิบัติงาน			
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.64-ธ.ค.64)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.65-มี.ค.65)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.65-มิ.ย.65)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.65-ก.ย.65)
M02106020521	5. ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ระดับ ศ. ระยะเวลาดำเนินการ 01/10/2564-30/09/2565 สถานที่ดำเนินการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	ตอบแทน,ใช้สอย รายละเอียด : ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ระดับ ศ. รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 45000 บาท	45,000.00	11,250.00	11,250.00	11,250.00	11,250.00
M02106020621	6. ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ระยะเวลาดำเนินการ 01/10/2564-30/09/2565 สถานที่ดำเนินการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	ตอบแทน,ใช้สอย รายละเอียด : ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 300,000 บาท	300,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00
		รวม	1,500,000.00				

## 13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมย่อย

กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย(Target)			
			ปี 2564	ปี 2565		
			ไตรมาส 1 (ต.ค.64-ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.6-มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.65 มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.65-ก.ย. 65)
1. ค่าตอบแทนค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการทำงาน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวน อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการที่สูงขึ้น	คน	5.00	10.00	5.00	10.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วน ของคณาจารย์ประจำที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์	ร้อยละ	0.00	0.00	0.00	30.00
2. ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลการสอน/เอกสารประกอบการสอน ระดับ ผศ. / เอกสารคำสอน ระดับ รศ./เอกสารคำสอน ระดับ ศ.	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวน อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการที่สูงขึ้น	คน	5.00	10.00	5.00	10.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วน ของคณาจารย์ประจำที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์	ร้อยละ	0.00	0.00	0.00	30.00
3. ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ระดับ ผศ.	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวน อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการที่สูงขึ้น	คน	5.00	10.00	5.00	10.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วน ของคณาจารย์ประจำที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์	ร้อยละ	0.00	0.00	0.00	30.00
4. ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ระดับ รศ.	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวน อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการที่สูงขึ้น	คน	5.00	10.00	5.00	10.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วน ของคณาจารย์ประจำที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์	ร้อยละ	0.00	0.00	0.00	30.00
5. ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ระดับ ศ.	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวน อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการที่สูงขึ้น	คน	5.00	10.00	5.00	10.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วน ของคณาจารย์ประจำที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์	ร้อยละ	0.00	0.00	0.00	30.00
6. ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวน อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการที่สูงขึ้น	คน	5.00	10.00	5.00	10.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วน ของคณาจารย์ประจำที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์	ร้อยละ	0.00	0.00	0.00	30.00



## 14. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง

## 15. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายวรพันธ์ ระเบียบฤทธิ์



**โครงการจากงบประมาณเงินบำรุงการศึกษา คงคลัง (เพิ่มเติม ครั้งที่2)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565**  
**มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา**

1. หน่วยงานหลัก สำนักงานอธิการบดี หน่วยงานรอง กองกลาง
2. ชื่อโครงการ กองทุนพัฒนาบุคลากร  
รหัสโครงการ 6511000024

ความสอดคล้องของโครงการ

**ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)**

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)**

ประเด็นที่ : ประเด็นที่ 23 ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

**แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 12 ด้านการศึกษา**

**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒**

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

**แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ.2564-2565) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา**

กลยุทธ์ที่ : กลยุทธ์ที่ 2 การผลิต พัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษา

แนวทางการพัฒนาที่ : 2.2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

เป้าหมายที่ : 2.3 พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่รับผิดชอบให้มี

ความเป็นมืออาชีพ

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา**

ชื่อโครงการหลัก : 65405 โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต/โครงการ : P201 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

แผนงาน : P2 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ตัวชี้วัดที่ : OKRs 203 จำนวนบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา (วิทยฐานะ/วิชาชีพ) (100 คน)

ตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ :

ประเภทโครงการ

[ X ] โครงการบริหารจัดการหน่วยงาน

### 3. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 ที่ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการ แก่สังคม ปรับปรุงการถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู และเพื่อให้การพัฒนามหาวิทยาลัยสอดคล้องกับการ พัฒนามหาวิทยาลัยตามกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ของส

### 4. วัตถุประสงค์

เพื่อใช้ในกองทุนพัฒนาบุคลากร

### 5. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

### 6. วิธีการดำเนินงาน สมทบเงินเข้ากองทุน

7. ระยะเวลา วันที่ 01/10/2564 ถึง วันที่ 30/09/2565

8. พื้นที่ดำเนินการ/กลุ่มเป้าหมาย

9. งบประมาณโครงการ 2,000,000.00 บาท

แหล่งงบประมาณ 5, งบ อื่นๆ

### 10. ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)
เชิงปริมาณ		
1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้น	คน	30
เชิงคุณภาพ		
1. สัดส่วนของบุคลากรที่ได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้น	ร้อยละ	30
เชิงเวลา		
1. ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.64 – ธ.ค.64)	ร้อยละ	25
2. ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.65 – มี.ค.65)	ร้อยละ	25
3. ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.65 – มิ.ย.65)	ร้อยละ	25
4. ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.65 – ก.ย.65)	ร้อยละ	25
เชิงค่าใช้จ่าย		
1. ร้อยละในการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ	ร้อยละ	100

### 11. การประเมินผล (evaluation)

**ผลผลิต (Output)** (หมายถึง ผลที่เกิดขึ้นทันที ผลที่เกิดขึ้นโดยตรงหลังจากการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม เสร็จสิ้น)

บุคลากรที่ได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้น

**ผลกระทบ (Impact)** (หมายถึง ผลที่เกิดต่อเนื่องมาจากผลผลิต)

ไม่มี

**ผลลัพธ์ (Outcome)** (หมายถึง ผลระยะยาวซึ่งเกิดเป็นผลจุดหมายปลายทาง หรือผลต่อเนื่องจากผลกระทบ)

บุคลากรที่ได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้น

## 12. แผนการดำเนินงานกิจกรรมย่อย

รหัส 12 หลัก	ชื่อกิจกรรมย่อย	หมวดรายจ่าย/รายละเอียด	จำนวนเงิน	แผนการปฏิบัติงาน			
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.64-ธ.ค.64)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.65-มี.ค.65)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.65-มิ.ย.65)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.65-ก.ย.65)
M02106010344	1. กองทุนพัฒนาบุคลากร  ระยะเวลาดำเนินการ 01/10/2564-30/09/2565  สถานที่ดำเนินการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	ใช้สอย รายละเอียด : กองทุนพัฒนาบุคลากร รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2000000 บาท	2,000,000.00	500,000.00	500,000.00	500,000.00	500,000.00
		รวม	2,000,000.00				

## 13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมย่อย

กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)			
			ปี 2564	ปี 2565		
			ไตรมาส 1 (ต.ค.64-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.6-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.65 มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.65-ก.ย.65)
1. กองทุนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับอนุมัติที่สูงขึ้น	คน	5.00	10.00	5.00	10.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนของบุคลากรที่ได้รับอนุมัติที่สูงขึ้น	ร้อยละ	5.00	10.00	5.00	10.00

## 14. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง

## 15. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายวรพันธ์ ระวังฤทธิ์



**โครงการจากงบประมาณเงินบำรุงการศึกษา คงคลัง (เพิ่มเติม ครั้งที่2)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565**  
**มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา**

1. หน่วยงานหลัก สำนักงานอธิการบดี หน่วยงานรอง กองกลาง
2. ชื่อโครงการสมทบกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา สำหรับบุคลากร  
รหัสโครงการ 6511000033

ความสอดคล้องของโครงการ

**ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)**

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)**

ประเด็นที่ : ประเด็นที่ 23 ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

**แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 12 ด้านการศึกษา**

**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒**

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

**แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ.2564-2565) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา**

กลยุทธ์ที่ : กลยุทธ์ที่ 2 การผลิต พัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษา

แนวทางการพัฒนาที่ : 2.2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

เป้าหมายที่ : 2.2 บัณฑิตครุฑมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่เข้าสู่วิชาชีพได้รับการ  
เสริมสมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา**

ชื่อโครงการหลัก : 64201 โครงการยกระดับการผลิต พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลผลิต/โครงการ : P301 โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

แผนงาน : P3 แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม

ตัวชี้วัดที่ : OKRs 202 จำนวนบัณฑิตครุฑศาสตร์ที่ประกอบวิชาชีพครูได้รับการพัฒนาสมรรถนะ (100 คน), OKRs 203 จำนวนบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา (วิทยฐานะ/วิชาชีพ) (100 คน)

ตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ :

ไม่มี

ประเภทโครงการ

[ X ] โครงการบริหารจัดการหน่วยงาน

## 3. หลักการและเหตุผล

ตามที่มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทางการศึกษา โดยจัดตั้งกองทุนพัฒนาบุคลากรขึ้น เพื่อให้บุคลากรที่มีความต้องการพัฒนาได้รับงบประมาณสนับสนุนนั้น

จากการที่มีคณาจารย์ให้ความสนใจการพัฒนาจำนวนมากส่งผลให้งบประมาณ ในกองทุนพัฒนาบุคลากรไม่เพียงพอ และประกอบกับมีข้อกำหนดหลายอย่าง ส่งผลให้บุคลากรบางส่วนไม่ขอรับการจัดสรรงบประมาณในกองทุนดังกล่าว จึงไม่เกิดการพัฒนามหาวิทยาลัยเห็นถึงปัญหาตรงจุดนี้ จึงได้จัดตั้งกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษาขึ้นมาเพื่อให้บุคลากรได้กู้ยืมและชดใช้เงินเองเมื่อเรียนจบ

## 4. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา

## 5. กลุ่มเป้าหมาย

คณาจารย์

## 6. วิธีการดำเนินงาน สมทบงบประมาณเข้ากองทุน

7. ระยะเวลา วันที่ 01/10/2564 ถึง วันที่ 30/09/2565

8. พื้นที่ดำเนินการ/กลุ่มเป้าหมาย

9. งบประมาณโครงการ 2,000,000.00 บาท

แหล่งงบประมาณ 5, งบ อื่นๆ

## 10. ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)
เชิงปริมาณ		
1. ไม่มี	ร้อยละ	1
เชิงคุณภาพ		
1. ไม่มี	ร้อยละ	1
เชิงเวลา		
1. ไม่มี	ร้อยละ	1
เชิงค่าใช้จ่าย		
2. ไม่มี	ร้อยละ	1

## 11. การประเมินผล (evaluation)

**ผลผลิต (Output)** (หมายถึง ผลที่เกิดขึ้นทันที ผลที่เกิดขึ้นโดยตรงหลังจากการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม เสร็จสิ้น)

ไม่มี

**ผลกระทบ (Impact)** (หมายถึง ผลที่เกิดต่อเนื่องมาจากผลผลิต)

ไม่มี

**ผลลัพธ์ (Outcome)** (หมายถึง ผลระยะยาวซึ่งเกิดเป็นผลจุดหมายปลายทาง หรือผลต่อเนื่องจากผลกระทบ)

ไม่มี

## 12. แผนการดำเนินงานกิจกรรมย่อย

รหัส 12 หลัก	ชื่อกิจกรรมย่อย	หมวดรายจ่าย/รายละเอียด	จำนวนเงิน	แผนการปฏิบัติงาน			
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.64-ธ.ค.64)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.65-มี.ค.65)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.65-มิ.ย.65)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.65-ก.ย.65)
M02106010444	1. สมทบกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา สำหรับบุคลากร  ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปี  สถานที่ดำเนินการ มรภ.อ.ย	เงินอุดหนุน รายละเอียด : สมทบกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2000000 บาท	2,000,000.00	2,000,000.00	0.00	0.00	0.00
รวม			2,000,000.00				

## 13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมย่อย

กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)			
			ปี 2564	ปี 2565		
			ไตรมาส 1 (ต.ค.64-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.6-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.65 มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.65-ก.ย.65)
1. สมทบกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :-	- -	0 0	0 0	0 0	0 0

## 14. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง

## 15. ผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี



**โครงการจากงบประมาณเงินบำรุงการศึกษา คงคลัง (เพิ่มเติม ครั้งที่2)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565**  
**มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา**

1. หน่วยงานหลัก สำนักงานอธิการบดี หน่วยงานรอง กองกลาง
2. ชื่อโครงการ สมทบกองทุนสวัสดิการนักศึกษา  
รหัสโครงการ 6511000034

ความสอดคล้องของโครงการ

**ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)**

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)**

ประเด็นที่ : ประเด็นที่ 23 ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

**แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 12 ด้านการศึกษา**

**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒**

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

**แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ.2564-2565) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา**

กลยุทธ์ที่ : กลยุทธ์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ : 3.4 การพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะทางวิชาการและวิชาชีพสอดคล้องกับ

ทักษะในศตวรรษที่ 21

เป้าหมายที่ : 3.3 มีความเป็นเลิศในการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศด้วยการบูรณาการองค์

ความรู้สู่การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา**

ชื่อโครงการหลัก : 65302 โครงการพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผลิต/โครงการ : P201 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

แผนงาน : P2 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ตัวชี้วัดที่ : OKRs 301 อันดับมหาวิทยาลัยในกลุ่มมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ (Top 10), OKRs 301

อันดับมหาวิทยาลัยในกลุ่มมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ (Top 10), OKRs 302 ผลการประเมินการประกัน

คุณภาพการศึกษาภายใน IQA (4.50 คะแนน)

ตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ :

ไม่มี

ประเภทโครงการ

[ X ] โครงการบริหารจัดการหน่วยงาน



### 3. หลักการและเหตุผล

ตามที่มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการพัฒนานักศึกษาที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาในระดับต่างๆ แต่ไม่มีงบประมาณสำหรับจัดเป็นสวัสดิการดังกล่าว จึงทำให้ต้องจัดตั้งกองทุนสวัสดิการนักกีฬาขึ้น และนำงบประมาณสมทบในกองทุนนี้ เพื่อให้สามารถบริหารจัดการงานกีฬาของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างเรียบร้อย

### 4. วัตถุประสงค์

เพื่อสมทบกองทุนสวัสดิการนักกีฬา

### 5. กลุ่มเป้าหมาย

นักศึกษา

### 6. วิธีการดำเนินงาน สมทบกองทุนสวัสดิการนักกีฬา

7. ระยะเวลา วันที่ 01/10/2564 ถึง วันที่ 30/09/2565

8. พื้นที่ดำเนินการ/กลุ่มเป้าหมาย

9. งบประมาณโครงการ 1,000,000.00 บาท

แหล่งงบประมาณ 5, งบ อื่นๆ

### 10. ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)
เชิงปริมาณ		
1. ไม่มี	ไม่มี	1
เชิงคุณภาพ		
1. ไม่มี	ไม่มี	1
เชิงเวลา		
1. ไม่มี	ไม่มี	1
เชิงค่าใช้จ่าย		
2. ไม่มี	ไม่มี	1

### 11. การประเมินผล (evaluation)

**ผลผลิต (Output)** (หมายถึง ผลที่เกิดขึ้นทันที ผลที่เกิดขึ้นโดยตรงหลังจากการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม เสร็จสิ้น)

ไม่มี

**ผลกระทบ (Impact)** (หมายถึง ผลที่เกิดต่อเนื่องมาจากผลผลิต)

ไม่มี

**ผลลัพธ์ (Outcome)** (หมายถึง ผลระยะยาวซึ่งเกิดเป็นผลจุดหมายปลายทาง หรือผลต่อเนื่องจากผลกระทบ)

ไม่มี

## 12. แผนการดำเนินงานกิจกรรมย่อย

รหัส 12 หลัก	ชื่อกิจกรรมย่อย	หมวดรายจ่าย/รายละเอียด	จำนวนเงิน	แผนการปฏิบัติงาน			
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.64-ธ.ค.64)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.65-มี.ค.65)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.65-มิ.ย.65)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.65-ก.ย.65)
M02106010544	1. สมทบกองทุนสวัสดิการนักศึกษา  ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ  สถานที่ดำเนินการ มรภ อย	เงินอุดหนุน รายละเอียด : สมทบกองทุนสวัสดิการนักศึกษา รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1000000 บาท	1,000,000.00	0.00	0.00	0.00	1,000,000.00
		รวม	1,000,000.00				

## 13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมย่อย

กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)			
			ปี 2564	ปี 2565		
			ไตรมาส 1 (ต.ค.64-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.6-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.65 มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.65-ก.ย.65)
1. สมทบกองทุนสวัสดิการนักศึกษา	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :-	- -	0 0	0 0	0 0	0 0

## 14. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง

## 15. ผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา



**โครงการจากงบประมาณเงินบำรุงการศึกษา คงคลัง (เพิ่มเติม ครั้งที่2)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565**  
**มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา**

1. หน่วยงานหลัก สถาบันวิจัยและพัฒนา หน่วยงานรอง สถาบันวิจัยและพัฒนา
2. ชื่อโครงการ สมทบกองทุนวิจัยเพื่อสนับสนุนข้อเสนอโครงการวิจัยและการเผยแพร่ผลงาน ประจำปี 2565

รหัสโครงการ 6516000019

ความสอดคล้องของโครงการ

**ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)**

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)**

ประเด็นที่ : ประเด็นที่ 23 ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

**แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 2 ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน**

**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒**

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

**แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ.2564-2565) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา**

กลยุทธ์ที่ : กลยุทธ์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ : 3.1 การพัฒนางานวิจัยและบูรณาการองค์ความรู้สู่นวัตกรรมราชภัฏ เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่

เป้าหมายที่ : 3.2 อาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา**

ชื่อโครงการหลัก : 65303 โครงการพัฒนางานวิจัยและบูรณาการองค์ความรู้สู่นวัตกรรมราชภัฏ

ผลิตภัณฑ์/โครงการ : P201 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

แผนงาน : P2 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ตัวชี้วัดที่ : OKRs 301 อันดับมหาวิทยาลัยในกลุ่มมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ (Top 10), OKRs 302 ผล

การประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน IQA (4.50 คะแนน)

ตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ :

ประเภทโครงการ

[ X ] โครงการวิจัยเพื่อสร้าง

[ X ] สະสมองค์ความรู้ ด้านวิจัย

### 3. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยราชภัฏเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีภาระหน้าที่ในการส่งเสริมมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการบนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาสากล สร้างและพัฒนาคู่มือความรู้ สร้างบัณฑิตที่มีความรู้คู่ความดี สร้างสำนึกในคุณค่าของวัฒนธรรมท้องถิ่น และของชาติ เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ประสานความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน และองค์กรอื่นเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ศึกษาแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นฐาน และเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมทั้งศึกษา ส่งเสริม สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ ทั้งนี้โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น และสังคม สอดคล้องกับนโยบายการบริหารและการจัดการศึกษาของรัฐ สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. 2549 มีวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งเพื่อการสนับสนุนส่งเสริมการวิจัยของคณาจารย์และการบูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอน ศึกษา วิจัย ให้ได้องค์ความรู้ในการพัฒนามหาวิทยาลัยในทุกด้าน รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางด้านการวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสนับสนุนการให้บริการวิชาการ การจัดทำหลักสูตรระยะสั้น และระยะยาว แก่ครู บุคลากรทางการศึกษา บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน และจัดการศึกษาในหลักสูตรที่เป็นสหวิทยาการแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้สนใจทั่วไป

### 4. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนทุนวิจัยให้กับนักวิจัย ที่ข้อเสนอโครงการวิจัยผ่าน จากทุนสนับสนุนกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เพื่อส่งเสริม สนับสนุนทุนวิจัยตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย
2. เพื่อส่งเสริม สร้างเครือข่ายการวิจัยและการบริการวิชาการ แก่นักวิจัยในการสนับสนุนนักวิจัยให้นำเสนอผลงานวิชาการและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติและระดับนานาชาติ
3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรมีโอกาสนำเสนอผลงานวิจัย อันจะเป็นการเพิ่มพูนประสบการณ์และจะเป็นความก้าวหน้าทางวิชาการรวมทั้งเป็นประโยชน์ต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
4. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการตีพิมพ์บทความวิจัยและบทความวิชาการ เพื่อเป็นการยกระดับชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

### 5. กลุ่มเป้าหมาย

คณาจารย์/นักวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีการดำเนินงาน 1.สนับสนุนทุนวิจัยให้กับนักวิจัย ที่ข้อเสนอโครงการวิจัยผ่าน จากทุนสนับสนุนกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา 2.สนับสนุนนักวิจัยให้นำเสนอผลงานวิชาการและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติและระดับนานาชาติ 3.สร้างเครือข่ายการวิจัยและการบริการวิชาการ

7. ระยะเวลา วันที่ 01/10/2564 ถึง วันที่ 30/09/2565

8. พื้นที่ดำเนินการ/กลุ่มเป้าหมาย

9. งบประมาณโครงการ 1,500,000.00 บาท แหล่งงบประมาณ 5, งบ อื่นๆ

## 10. ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)
เชิงปริมาณ		
1. สมทบเข้ากองทุนวิจัย	ครั้ง	1
เชิงคุณภาพ		
1. งบประมาณกองทุนวิจัยเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	2
เชิงเวลา		
1. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามกำหนด	ร้อยละ	80
เชิงค่าใช้จ่าย		
1. การเบิกจ่ายของการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับจัดสรร	ร้อยละ	80

## 11. การประเมินผล (evaluation)

**ผลผลิต (Output)** (หมายถึง ผลที่เกิดขึ้นทันที ผลที่เกิดขึ้นโดยตรงหลังจากการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม เสร็จสิ้น)

อาจารย์ นักวิจัยได้รับการสนับสนุนด้านการวิจัย

**ผลกระทบ (Impact)** (หมายถึง ผลที่เกิดต่อเนื่องมาจากผลผลิต)

คณาจารย์ นักวิจัย มีศักยภาพในการผลิตผลงานที่มีคุณภาพ

**ผลลัพธ์ (Outcome)** (หมายถึง ผลระยะยาวซึ่งเกิดเป็นผลจุดหมายปลายทาง หรือผลต่อเนื่องจากผลกระทบ)

นักวิจัยผลิตผลงานที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

## 12. แผนการดำเนินงานกิจกรรมย่อย

รหัส 12 หลัก	ชื่อกิจกรรมย่อย	หมวดรายจ่าย/รายละเอียด	จำนวนเงิน	แผนการปฏิบัติงาน			
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.64-ธ.ค.64)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.65-มี.ค.65)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.65-มิ.ย.65)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.65-ก.ย.65)
M02104010144	1. สมทบกองทุนวิจัยเพื่อสนับสนุนข้อเสนอโครงการวิจัยและการเผยแพร่ผลงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565  ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565  สถานที่ดำเนินการ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	เงินอุดหนุน รายละเอียด : รายละเอียด : 1.สนับสนุน ข้อเสนอโครงการวิจัย 800,000 บาท 2.สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ 700,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,500,000 บาท	1,500,000.00	1,500,000.00	0.00	0.00	0.00
		รวม	1,500,000.00				

## 13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมย่อย

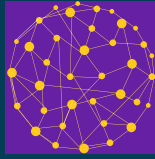
กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)			
			ปี 2564	ปี 2565		
			ไตรมาส 1 (ต.ค.64-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.65-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.65 มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.65-ก.ย.65)
1. สมทบกองทุนวิจัยเพื่อสนับสนุนข้อเสนอโครงการวิจัยและการเผยแพร่ผลงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : สมทบเข้ากองทุนวิจัย	ครั้ง	1	0	0	0
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : งบประมาณกองทุนวิจัยเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	2	0	0	0

## 14. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

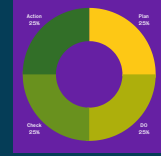
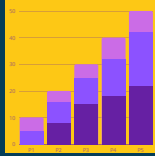
สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง

## 15. ผู้รับผิดชอบโครงการ สถาบันวิจัยและพัฒนา





**Planning  
& Policy**



**DIVISION**



**65**

