



รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

(แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายโครงการ)

เล่มที่ 6 งบประมาณรายจ่ายเงินค่าบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม)
(งบ บ.กศ. (เพิ่มเติม) (อนุมัติจากเงิน บ.กศ. คงคลัง)

คำนำ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายเงินค่าบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม) (งบ บ.กศ. (เพิ่มเติม) (อนุมัติจากเงิน บ.กศ. คงคลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จัดทำขึ้นภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 9 กันยายน พ.ศ.2563 โดยจัดสรรเป็นแผนที่ระบุความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณ ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง เป้าหมายการให้บริการกระทรวง กับเป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน กลยุทธ์หน่วยงาน ผลผลิต ตัวชี้วัดและกิจกรรมหลัก งบประมาณรายจ่าย ประจำปี รวมทั้งสิ้น 28,720,000 บาท

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย เงินค่าบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม) (งบ บ.กศ. (เพิ่มเติม) (อนุมัติจากเงิน บ.กศ. คงคลัง) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารทุกระดับ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และ ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน และการติดตามประเมินผล ต่อไป

กองนโยบายและแผน

1 ตุลาคม 2563

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สรุปงบประมาณรายจ่าย จำแนกตามยุทธศาสตร์ แผนงาน ผลผลิต-โครงการ งาน และหมวดรายจ่าย	ค
สรุปการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย จำแนกตามงบรายจ่ายและหมวดรายจ่าย	ง
สรุปงบประมาณรายจ่าย จำแนกตาม ยุทธศาสตร์ แผนงาน ผลผลิต-โครงการ งาน หน่วยงาน แผนงานพื้นฐาน	จ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	
แผนงาน 3.1 : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	
แผนงานรอง 3.1.2 : แผนงานรองยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	
สำนักงานอธิการบดี กองกลาง	
1 1 6411000001 โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการงานนิติการ	5
2 2 6411000015 กองทุนพัฒนาบุคลากร	14
3 3 6411000018 การพัฒนาและสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการ (ก.พ.ว.)	18
4 4 6411000023 โครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างเหมาทำความสะอาดและจ้างเหมารักษาความปลอดภัย	22
5 5 6411000025 โครงการสนับสนุนการก่อสร้างและการปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	27
6 6 6411000026 โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษาออนไลน์และการพัฒนารายวิชาศึกษาออนไลน์	31
7 7 6411000032 เงินสหบกกองทุนกู้ยืมเพื่อพัฒนาคุณวุฒิบุคลากร	34
8 8 6411000033 โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับต้น	37
สถาบันวิจัยและพัฒนา	
9 1 6416000022 สมทบกองทุนวิจัยเพื่อสนับสนุนข้อเสนอโครงการวิจัยและการเผยแพร่ผลงาน ประจำปี 2564	40

สรุปงบประมาณรายจ่ายเงินค่าบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม) (งบ บ.กศ. (เพิ่มเติม) (อนุมัติจากเงิน บ.กศ. คงคลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
 จำแนกตามยุทธศาสตร์ แผนงาน ผลผลิต-โครงการ งาน และหมวดรายจ่าย

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/ผลผลิต-โครงการ/งาน/หน่วยงาน/รายการ	ประเภทงบรายจ่าย							รวมทั้งสิ้น	ร้อยละ
	เงินเดือน และค่าจ้าง ประจำ	ค่าจ้างชั่วคราว	ค่า ต-ช-ว	ครุภัณฑ์	สิ่งก่อสร้าง	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น		
ร้อยละของประเภทงบประมาณรายจ่าย									
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	-	-	21,600,000	-	1,620,000	5,500,000	-	28,720,000	100.00
แผนงานพื้นฐาน	-	-	21,600,000	-	1,620,000	5,500,000	-	28,720,000	100.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	-	-	21,600,000	-	1,620,000	5,500,000	-	28,720,000	100.00
แผนงาน 3.1 : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	-	-	21,600,000	-	1,620,000	5,500,000	-	28,720,000	100.00
แผนงานรอง 3.1.2 : แผนงานรองยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	-	21,600,000	-	1,620,000	5,500,000	-	28,720,000	100.00
ผลผลิต: ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	-	-	21,600,000	-	1,620,000	5,500,000	-	28,720,000	100.00

สรุปงบประมาณรายจ่ายเงินค่าบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม) (งบ บ.กศ. (เพิ่มเติม) (อนุมัติจากเงิน บ.กศ. คงคลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
จำแนกตามงบรายจ่ายและหมวดรายจ่าย

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ
งบบุคลากร	0	0.00
เงินเดือน	0	0.00
ค่าจ้างประจำ	0	0.00
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	0	0.00
ค่าจ้างชั่วคราว	0	0.00
งบดำเนินงาน	21,600,000	75.21
ค่าตอบแทน	4,482,000	20.75
ค่าใช้สอยและค่าวัสดุ	17,118,000	79.25
ค่าสาธารณูปโภค	0	0.00
งบลงทุน	1,620,000	5.641
ค่าครุภัณฑ์	0	0.00
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	1,620,000	0.00
งบเงินอุดหนุน	5,500,000	19.15
งบรายจ่ายอื่น	0	0.00
รวม	28,720,000	100.00

สรุปงบประมาณรายจ่ายเงินค่าบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม) (งบ บ.กศ. (เพิ่มเติม) (อนุมัติจากเงิน บ.กศ. คงคลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
 จำแนกตาม ยุทธศาสตร์ แผนงาน ผลผลิต-โครงการ งาน หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/ผลผลิต-โครงการ/งาน/หน่วยงาน/รายการ	ประเภทงบรายจ่าย							รวมทั้งสิ้น	ร้อยละ
	เงินเดือน และค่าจ้าง ประจำ	ค่าจ้างชั่วคราว	ค่า ต-ช-ว	ครุภัณฑ์	สิ่งก่อสร้าง	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น		
ร้อยละของประเภทงบประมาณรายจ่าย									
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	-	-	21,600,000	-	1,620,000	5,500,000	-	28,720,000	100.00
แผนงานพื้นฐาน	-	-	21,600,000	-	1,620,000	5,500,000	-	28,720,000	100.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	-	-	21,600,000	-	1,620,000	5,500,000	-	28,720,000	100.00
แผนงาน 3.1 : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	-	-	21,600,000	-	1,620,000	5,500,000	-	28,720,000	100.00
แผนงานรอง 3.1.2 : แผนงานรองยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	-	21,600,000	-	1,620,000	5,500,000	-	28,720,000	100.00
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	-	-	21,600,000	-	1,620,000	5,500,000	-	28,720,000	100.00
สำนักงานอธิการบดี กองกลาง	-	-	21,600,000	-	1,620,000	4,000,000	-	27,220,000	94.78
1 6411000001 โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการงานนิติการ			1,800,000					1,800,000	6.27
2 6411000015 กองทุนพัฒนาบุคลากร						2,000,000		2,000,000	6.96
3 6411000018 การพัฒนาและสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการ (ก.พ.ว.)			3,000,000					3,000,000	10.45
4 6411000023 โครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างเหมาทำความสะอาดและจ้างเหมารักษาความปลอดภัย			14,300,000					14,300,000	49.79
5 6411000025 โครงการสนับสนุนการก่อสร้างและการปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					1,620,000			1,620,000	5.64
6 6411000026 โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษาออนไลน์และการพัฒนารายวิชาศึกษาออนไลน์			1,500,000					1,500,000	5.22
7 6411000032 เงินสทบกองทุนกู้ยืมเพื่อพัฒนาคุณภาพบุคลากร			-			2,000,000		2,000,000	6.96
8 6411000033 โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับต้น			1,000,000					1,000,000	3.48
สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	-	-	-	-	1,500,000	-	1,500,000	5.22
9 1 6416000022 สมทบกองทุนวิจัยเพื่อสนับสนุนข้อเสนอโครงการวิจัยและการเผยแพร่ผลงาน ประจำปี 2564			-			1,500,000		1,500,000	5.22



โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

1. **หน่วยงานหลัก** สำนักงานอธิการบดี หน่วยงานรอง กองกลาง
2. **ชื่อโครงการ** โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการงานนิติการ
รหัสโครงการ 6411000001

ความสอดคล้องของโครงการ

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)

ประเด็นที่ : ประเด็นที่ 22 ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 3 ด้านกฎหมาย

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563-2565) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

กลยุทธ์ที่ : กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

แนวทางการพัฒนาที่ : 4.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยเฉพะฐานข้อมูลงบประมาณ และบุคลากรให้ทันสมัย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าหมายที่ : 4.2 เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ชื่อโครงการหลัก : 64404 โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร

ผลผลิต/โครงการ : P301 โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

แผนงาน : P3 แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม

ตัวชี้วัดที่ : OKRs 403 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (93 คะแนน)

ตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ :

ประเภทโครงการ

[X] โครงการบริหารจัดการหน่วยงาน

3. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 กำหนดให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเป็นสถาบันอุดมศึกษา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์ในการศึกษาส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว กองกลางมีหน้าที่สนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัยตามโครงสร้างประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่องการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ.2555 ให้งานนิติการเป็นส่วนราชการภายในกองกลาง สำนักงานอธิการบดี โดยมีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้ ดำเนินการจัดการประชุม คณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องงานด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัย

4. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การบริหารงานด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัย มีประสิทธิภาพและสามารถสนับสนุนภารกิจและพันธกิจของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างคล่องตัว
2. เพื่อให้การปฏิบัติกรร่วมกัน และการสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเป็นไปตามระเบียบพันธกิจของมหาวิทยาลัย
3. เพื่อให้การบริหารงานด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัย

5. กลุ่มเป้าหมาย

1. คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมาย
2. คณะกรรมการสอบสวนวินัย
3. คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด
4. คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง
5. คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
6. คณะกรรมการอื่นที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง
7. ค่าใช้สอย
8. ค่าใช้จ่ายไปราชการ
9. ค่าใช้จ่ายในการไปอบรมสัมมนา
10. ค่าธรรมเนียมศาล

6. วิธีกรดำเนินงาน

1. การประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ตามปฏิบัติการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรม
2. อำนวยความสะดวกให้กับผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหาร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรม
3. การจัดกิจกรรมตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยและงานนิติการ

7. ระยะเวลา วันที่ 01/10/2563 ถึง วันที่ 30/09/2564

8. พื้นที่ดำเนินการ/กลุ่มเป้าหมาย

9. งบประมาณโครงการ 1,800,000.00 บาท

แหล่งงบประมาณ 5, งบ อื่นๆ

10. ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)
เชิงปริมาณ		
1. ร้อยละของรายงานการประชุม	ร้อยละ	90
2. ระดับความสำเร็จงาน ยกร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือเวียน หลักเกณฑ์วิธีการ ที่ดำเนินการเสร็จได้ถูกต้อง เป็นไปตามขั้นตอนในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	90
3. ระดับความสำเร็จของกระบวนการงานคดีที่ดำเนินการเสร็จได้ถูกต้อง เป็นไปตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	90
เชิงคุณภาพ		
1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจากงานนิติการ	ร้อยละ	90
เชิงเวลา		
1. ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้ตรงตามไตรมาส	ร้อยละ	90
เชิงค่าใช้จ่าย		
1. ร้อยละกิจกรรมที่ดำเนินการตามงบประมาณ	ร้อยละ	85

11. การประเมินผล (evaluation)

ผลผลิต (Output) (หมายถึง ผลที่เกิดขึ้นทันที ผลที่เกิดขึ้นโดยตรงหลังจากการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม เสร็จสิ้น)

ระดับความสำเร็จของกระบวนการงานคดีที่ดำเนินการเสร็จได้ถูกต้อง เป็นไปตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลกระทบ (Impact) (หมายถึง ผลที่เกิดต่อเนื่องมาจากผลผลิต)

กระบวนการงานคดีที่ดำเนินการเสร็จได้ถูกต้อง เป็นไปตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผลลัพธ์ (Outcome) (หมายถึง ผลระยะยาวซึ่งเกิดเป็นผลจุดหมายปลายทาง หรือผลต่อเนื่องจากผลกระทบ)

ความสำเร็จของงาน ยกร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือเวียน และงานประชุมต่างๆ หลักเกณฑ์วิธีการ ที่ดำเนินการเสร็จได้ถูกต้อง เป็นไปตามขั้นตอนในระยะเวลาที่กำหนด

12. แผนการดำเนินงานกิจกรรมย่อย

รหัส 12 หลัก	ชื่อกิจกรรมย่อย	หมวดรายจ่าย/รายละเอียด	จำนวนเงิน	แผนการปฏิบัติงาน			
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.63-ธ.ค.63)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.64-มิ.ค.64)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.64-มิ.ย.64)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.64-ก.ย.64)
M03110010121	1. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย ระยะเวลาดำเนินการ 01/10/2563 ถึง 30/09/2564	ตอบแทน,ใช้สอย รายละเอียด : ค่าตอบแทน ครั้งละ 32,600*12 = 391,200 บาท ค่าใช้สอย ครั้งละ 12 = 28,720บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 419,920 บาท	419,920.00	104,980.00	104,980.00	104,980.00	104,980.00
M03110010221	2. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการสอบวินัย ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปี	ตอบแทน,ใช้สอย รายละเอียด : ค่าตอบแทน 13,000*23=299000 บาท ค่าใช้สอย 1,240*23=28520 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 327520 บาท	327,520.00	85,440.00	85,440.00	85,440.00	71,200.00
M03110010321	3. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปี	ตอบแทน,ใช้สอย รายละเอียด : ค่าตอบแทน ครั้งละ 12,400*13= 161,200 บาท ค่าใช้สอย ครั้งละ 1,085*13 = 14,105 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 175,305 บาท	175,305.00	40,455.00	40,455.00	40,455.00	53,940.00
M03110010421	4. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปี สถานที่ดำเนินการ มรก อย	ตอบแทน,ใช้สอย รายละเอียด : ค่าตอบแทน ครั้งละ 12,400*20= 248,000 บาท ค่าใช้สอย ครั้งละ 1,085*20 = 21,700 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 269,700 บาท	269,700.00	67,425.00	67,425.00	67,425.00	67,425.00
M03110010521	5. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปี สถานที่ดำเนินการ มรก อย	ตอบแทน,ใช้สอย รายละเอียด : ค่าตอบแทน ครั้งละ 20,000*14 = 280,000 บาท ค่าใช้สอย ครั้งละ 1,085*14 = 15,190 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 295,190 บาท	295,190.00	63,255.00	63,255.00	84,340.00	84,340.00
M03110010621	6. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการอื่นที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปี สถานที่ดำเนินการ	รายละเอียด : ค่าตอบแทน ครั้งละ 11,400*9 = 102,600 บาท ค่าใช้สอย ครั้งละ 1,085*9 = 9,765 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 112,365 บาท	112,365.00	24,970.00	24,970.00	37,455.00	24,970.00
M03110010721	7. ค่าธรรมเนียมศาล ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปี	รายละเอียด : ค่าใช้สอย ครั้งละ 25,000* 8 = 200,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 200,000 บาท	200,000.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00
			รวม	1,800,000.00			

13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมย่อย

กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)			
			ปี 2563	ปี 2564		
			ไตรมาส 1 (ต.ค.63-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.6-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.64-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.64-ก.ย.64)
1. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละของรายงานการประชุม	ร้อยละ	90.00	90.00	90.00	90.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจากงานนิติการ	ร้อยละ	85.00	85.00	85.00	85.00
2. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการสอบวินัย	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละของรายงานการประชุม	ร้อยละ	90.00	90.00	90.00	90.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ร้อยละ	85.00	85.00	85.00	85.00
3. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละของรายงานการประชุม	ร้อยละ	90.00	90.00	90.00	90.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจากงานนิติการ	ร้อยละ	85.00	85.00	85.00	85.00
4. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละของรายงานการประชุม	ร้อยละ	90.00	90.00	90.00	90.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจากงานนิติการ	ร้อยละ	85.00	85.00	85.00	85.00
5. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละของรายงานการประชุม	ร้อยละ	90.00	90.00	90.00	90.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจากงานนิติการ	ร้อยละ	85.00	85.00	85.00	85.00
6. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการอื่นที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละของรายงานการประชุม	ร้อยละ	90.00	90.00	90.00	90.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจากงานนิติการ	ร้อยละ	85.00	85.00	85.00	85.00
7. ค่าธรรมเนียมศาล	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละของรายงานการประชุม	ร้อยละ	90.00	90.00	90.00	90.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจากงานนิติการ	ร้อยละ	85.00	85.00	85.00	85.00

14. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง
จำนวนการจัดประชุมของแต่ละกิจกรรมจัดไม่ครบหรือเกินกว่าที่กำหนดไว้ตามแผนงาน	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องประสานกองนโยบายและแผน เพื่อดำเนินการของอนุญาตเปลี่ยนแปลงงบประมาณให้สอดคล้องต่อแผนการดำเนินงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
ไม่สามารถจัดให้มีการประชุมได้เนื่องจากไม่มีวาระการประชุมพิจารณาและไม่เป็นไปตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.2547	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจัดเตรียมเอกสารให้ครบตามวาระการประชุม และตรวจสอบความสมบูรณ์ของเอกสารให้เป็นไปตามข้อบังคับฯ ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.2547 และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องหรือประธานการประชุมได้รับทราบ

15. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางศิขรินทร์ สุวรรณทัศน์



โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

1. **หน่วยงานหลัก** สำนักงานอธิการบดี หน่วยงานรอง กองกลาง

2. **ชื่อโครงการ** กองทุนพัฒนาบุคลากร

รหัสโครงการ 6411000015

ความสอดคล้องของโครงการ

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)

ประเด็นที่ : ประเด็นที่ 11 ด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 2 ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563-2565) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

กลยุทธ์ที่ : กลยุทธ์ที่ 2 การผลิต พัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษา

แนวทางการพัฒนาที่ : 2.2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

เป้าหมายที่ : 2.1 บัณฑิตครุฑมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีอัตลักษณ์ สมรรถนะเป็นเลิศ และสมบูรณ์ด้วยคุณลักษณะ 4 ประการ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ชื่อโครงการหลัก : 64405 โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต/โครงการ : P101 รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

แผนงาน : P1 แผนงานบุคลากรภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ : OKRs 203 จำนวนบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา (วิทยฐานะ/วิชาชีพ) (100 คน)

ตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ :

ประเภทโครงการ

[X] โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษา

3. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 ที่ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการ แก่สังคม ปรับปรุงการถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู และเพื่อให้การพัฒนามหาวิทยาลัยสอดคล้องกับการ พัฒนามหาวิทยาลัยตามกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี

4. วัตถุประสงค์

1. เพื่อใช้ในกองทุนพัฒนาบุคลากร

5. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีการดำเนินงาน จัดสรรเงินทุนพัฒนาบุคลากรให้กับบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

7. ระยะเวลา วันที่ 01/10/2563 ถึง วันที่ 30/09/2564

8. พื้นที่ดำเนินการ/กลุ่มเป้าหมาย

9. งบประมาณโครงการ 2,000,000.00 บาท แหล่งงบประมาณ 5, งบ อื่นๆ

10. ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)
เชิงปริมาณ		
1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้น	คน	5
เชิงคุณภาพ		
1. สัดส่วนของบุคลากรที่ได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้น	ร้อยละ	30
เชิงเวลา		
1. ร้อยละในการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ	ร้อยละ	100
เชิงค่าใช้จ่าย		
1. ร้อยละในการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ	ร้อยละ	100

11. การประเมินผล (evaluation)

ผลผลิต (Output) (หมายถึง ผลที่เกิดขึ้นทันที ผลที่เกิดขึ้นโดยตรงหลังจากการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม เสร็จสิ้น)

บุคลากรที่ได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้น

ผลกระทบ (Impact) (หมายถึง ผลที่เกิดต่อเนื่องมาจากผลผลิต)

บุคลากรไม่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่สัญญาฯ กำหนด

ผลลัพธ์ (Outcome) (หมายถึง ผลระยะยาวซึ่งเกิดเป็นผลจุดหมายปลายทาง หรือผลต่อเนื่องจากผลกระทบ)

บุคลากรที่ได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้น

12. แผนการดำเนินงานกิจกรรมย่อย

รหัส 12 หลัก	ชื่อกิจกรรมย่อย	หมวดรายจ่าย/รายละเอียด	จำนวนเงิน	แผนการปฏิบัติงาน			
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.63-ธ.ค.63)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.64-มี.ค.64)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.64-มิ.ย.64)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.64-ก.ย.64)
M01101010144	1. กองทุนพัฒนาบุคลากร ระยะเวลาดำเนินการ 01/10/2563-30/09/2564 สถานที่ดำเนินการ งานทรัพยากรบุคคล กองกลาง	เงินอุดหนุน รายละเอียด : กองทุนพัฒนาบุคลากร จำนวน 2,000,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,000,000 บาท	2,000,000.00	2,000,000.00	0.00	0.00	0.00
รวม			2,000,000.00				

13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมย่อย

กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)			
			ปี 2563	ปี 2564		
			ไตรมาส 1 (ต.ค.63-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.6-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.64 มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.64-ก.ย.64)
1. กองทุนพัฒนาบุคลากร	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับอนุมัติที่สูงขึ้น	คน	5.00	0.00	0.00	0.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนของบุคลากรที่ได้รับอนุมัติที่สูงขึ้น	ร้อยละ	7.50	7.50	7.50	7.50

14. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง

15. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี



โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

1. **หน่วยงานหลัก** สำนักงานอธิการบดี หน่วยงานรอง กองกลาง
2. **ชื่อโครงการ** การพัฒนาและสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการ (ก.พ.ว.)
รหัสโครงการ 6411000018

ความสอดคล้องของโครงการ

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)

ประเด็นที่ : ประเด็นที่ 11 ด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 2 ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์

แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563-2565) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

กลยุทธ์ที่ : กลยุทธ์ที่ 2 การผลิต พัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษา

แนวทางการพัฒนาที่ : 2.2 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

เป้าหมายที่ : 2.3 พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่รับผิดชอบให้มี
ความเป็นมืออาชีพ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ชื่อโครงการหลัก : 64405 โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต/โครงการ : P101 รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

แผนงาน : P1 แผนงานบุคลากรภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ : OKRs 203 จำนวนบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา (วิทยฐานะ/วิชาชีพ) (100 คน)

ตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ :

ประเภทโครงการ

[X] โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษา

3. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนผลงานทางวิชาการของมหาวิทยาลัย เพื่อจะได้จัดการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จัดอยู่ในกลุ่ม (Category) มหาวิทยาลัยมีการจัดการศึกษา 4 ปี ด้านสังคมศาสตร์ ซึ่งมหาวิทยาลัยมีเป้าหมายที่จะก้าวสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย และมหาวิทยาลัยบัณฑิตศึกษา ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรนอกเหนือจากการให้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก เป็นการพัฒนาบุคลากรให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ส่งผลให้มีการพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาเพิ่มสูงขึ้น ปัจจุบันมีจำนวนคณาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 15.16) และระดับรองศาสตราจารย์ 7 คน (ร้อยละ 2.66) ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงมีเป้าหมายในแต่ละปีที่จะพัฒนาบุคลากรให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ร้อยละ 10 ทั้งนี้เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัย และยังมีผลพลอยได้คือมีปริมาณผลงาน ทางวิชาการของคณาจารย์เพิ่มขึ้นอีกด้วย

4. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ครอบคลุมถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของตนเองในระดับที่สูงขึ้นต่อไป
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการให้ทักษะ ความรู้ และความเชี่ยวชาญ ในการเขียนแผนการสอน คำอธิบายรายวิชา เอกสารประกอบการสอน ตำรา และผลงานวิจัย ในรูปแบบที่เป็นมาตรฐาน
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการสามารถนำส่งผลิตผลงานทางวิชาการและสามารถนำส่งผลงาน

5. กลุ่มเป้าหมาย

คณาจารย์สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีการดำเนินงาน 1.ดำเนินการจัดประชุม 2.ประเมินผลงานทางวิชาการ

7. ระยะเวลา วันที่ 01/10/2563 ถึง วันที่ 30/09/2564

8. พื้นที่ดำเนินการ/กลุ่มเป้าหมาย

9. งบประมาณโครงการ 3,000,000.00 บาท แหล่งงบประมาณ 5, งบ อื่นๆ

10. ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)
เชิงปริมาณ		
1. จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	คน	10
เชิงคุณภาพ		
1. สัดส่วนของคณาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์	ร้อยละ	30
เชิงเวลา		
1. ร้อยละในการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ	ร้อยละ	100
เชิงค่าใช้จ่าย		
1. ร้อยละในการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ	ร้อยละ	100

11. การประเมินผล (evaluation)

ผลผลิต (Output)

คณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้น

ผลกระทบ (Impact)

ไม่มีคณาจารย์ยื่นขอรับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรสายวิชาการตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของตนเองในการพัฒนาผลงาน ทางวิชาการและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

12. แผนการดำเนินงานกิจกรรมย่อย

รหัส 12 หลัก	ชื่อกิจกรรมย่อย	หมวดรายจ่าย/รายละเอียด	จำนวนเงิน	แผนการปฏิบัติงาน			
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.63-ธ.ค.63)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.64-มี.ค.64)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.64-มิ.ย.64)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.64-ก.ย.64)
M01101020121	1. ค่าตอบแทนค่าใช้จ่ายในการสนับสนุน การทำผลงานทางวิชาการ ระดับ ผศ. ระดับ รศ. และระดับ ศ. ระยะเวลาดำเนินการ 01/10/2563-30/09/2564 สถานที่ดำเนินการ งานทรัพยากรบุคคล กองกลาง	ตอบแทน รายละเอียด : ค่าตอบแทนค่าใช้จ่ายในการ สนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการ ระดับ ผศ. ระดับ รศ. และระดับ ศ. รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,370,000 บาท	1,370,000.00	342,500.00	342,500.00	342,500.00	342,500.00
M01101020221	2. ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผล การสอน/เอกสารประกอบการสอน ระดับ ผศ. /เอกสารคำสอน ระดับ รศ. /เอกสาร คำสอน ระดับ ศ. ระยะเวลาดำเนินการ 01/10/2563-30/09/2564 สถานที่ดำเนินการ มรก อย	ตอบแทน รายละเอียด : ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ประเมินผลการสอน/เอกสารประกอบการสอน ระดับ ผศ. /เอกสารคำสอน ระดับ รศ. /เอกสารคำ สอน ระดับ ศ. รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 114,900 บาท	114,900.00	28,725.00	28,725.00	28,725.00	28,725.00
M01101020321	3. ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการ ระดับ ผศ. ระยะเวลาดำเนินการ 01/10/2563-30/09/2564 สถานที่ดำเนินการ มรก อย	ตอบแทน รายละเอียด : ค่าตอบแทนการประชุม คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการ ระดับ ผศ. รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 689,220 บาท	689,220.00	172,305.00	172,305.00	172,305.00	172,305.00
M01101020421	4. ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการ ระดับ รศ. ระยะเวลาดำเนินการ 01/10/2563-30/09/2564 สถานที่ดำเนินการ มรก อย	ตอบแทน รายละเอียด : ค่าตอบแทนการประชุม คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการ ระดับ รศ. รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 194,100 บาท	194,100.00	48,525.00	48,525.00	48,525.00	48,525.00

รหัส 12 หลัก	ชื่อกิจกรรมย่อย	หมวดรายจ่าย/รายละเอียด	จำนวนเงิน	แผนการปฏิบัติงาน			
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.63-ธ.ค.63)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.64-มี.ค.64)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.64-มิ.ย.64)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.64-ก.ย.64)
M01101020521	5. ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ระดับ ศ. ระยะเวลาดำเนินการตลอดปี สถานที่ดำเนินการ มรก อย	ตอบแทน รายละเอียด : ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ระดับ ศ. รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 45,100 บาท	45,100.00	11,275.00	11,275.00	11,275.00	11,275.00
M01101020621	6. ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ระยะเวลาดำเนินการตลอดปี สถานที่ดำเนินการ มรก อย	ตอบแทน รายละเอียด : ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 586,680 บาท	586,680.00	146,670.00	146,670.00	146,670.00	146,670.00
		รวม	3,000,000.00				

13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมย่อย

กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)			
			ปี 2563	ปี 2564		
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3
1. ค่าตอบแทนค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการ ระดับ ผศ. ระดับ รศ. และระดับ ศ.	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	คน	2.00	2.00	3.00	3.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนของคณาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์	ร้อยละ	7.50	7.50	7.50	7.50
2. ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลการสอน/เอกสารประกอบการสอน ระดับ ผศ. /เอกสารคำสอน ระดับ รศ. /เอกสารคำสอน ระดับ ศ.	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	คน	2.00	3.00	3.00	3.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนของคณาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์	ร้อยละ	7.50	7.50	7.50	7.50
3. ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ระดับ ผศ.	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	คน	2.00	2.00	3.00	3.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนของคณาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์	ร้อยละ	7.50	7.50	7.50	7.50
4. ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ระดับ รศ.	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	คน	2.00	2.00	3.00	3.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนของคณาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์	ร้อยละ	7.50	7.50	7.50	7.50
5. ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ระดับ ศ.	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	คน	2.00	2.00	3.00	3.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนของคณาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์	ร้อยละ	7.50	7.50	7.50	7.50
6. ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	คน	2.00	2.00	3.00	3.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนของคณาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์	ร้อยละ	7.50	7.50	7.50	7.50

14. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง

15. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานทรัพยากรบุคคล กองกลาง



โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

1. **หน่วยงานหลัก** สำนักงานอธิการบดี หน่วยงานรอง กองกลาง
2. **ชื่อโครงการ** โครงการค่าใช้จ่ายในการจ้างเหมาทำความสะอาดและจ้างเหมารักษาความปลอดภัย
รหัสโครงการ 6411000023

ความสอดคล้องของโครงการ

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)

ประเด็นที่ : ประเด็นที่ 11 ด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 2 ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์

แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563-2565) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

กลยุทธ์ที่ : กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

แนวทางการพัฒนาที่ : 4.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยเฉพาะฐานข้อมูลงบประมาณ และ

บุคลากรให้ทันสมัย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าหมายที่ : 4.2 เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ชื่อโครงการหลัก : 64404 โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร

ผลิต/โครงการ : P301 โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

แผนงาน : P3 แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม

ตัวชี้วัดที่ : OKRs 403 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

หน่วยงานภาครัฐ (93 คะแนน)

ตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ :

ประเภทโครงการ

[X] โครงการบริหารจัดการหน่วยงาน

3. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ในฐานะสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีภารกิจหลักในการ สอน วิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และยังมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติแบบบูรณาการร่วมกับส่วนราชการและภาคส่วนต่างๆ จึงมีทำให้มีผู้มาใช้บริการและติดต่อราชการเป็นจำนวนมาก อีกทั้งในฐานะส่วนราชการที่มีพื้นที่ขนาดใหญ่ มีอาคารหลายอาคาร และมีทรัพย์สินจำนวนมาก ทำให้การดูแลความสะอาดของพื้นที่และอาคาร และการดูแลรักษาความปลอดภัยจึงเป็นเรื่องสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้มหาวิทยาลัยเกิดความสะอาดสวยงาม มีความปลอดภัยทั้งชีวิตและทรัพย์สิน สมกับการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งเมืองมรดกโลก รวมทั้งเพื่อสร้างความประทับใจ ความสะอาดสบาย

4. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีทรัพยากรเพียงพอในการปฏิบัติงานด้านการรักษาความสะอาดและการรักษาความปลอดภัย
2. เพื่อให้พื้นที่ของมหาวิทยาลัยมีความสะอาดสวยงาม และมีความปลอดภัยทั้งชีวิตและทรัพย์สิน
3. เพื่อให้ผู้รับบริการมีความสะอาดสบาย มีความปลอดภัย และเกิดความพึงพอใจในการรับบริการ

5. กลุ่มเป้าหมาย

- 1.ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ นักเรียน และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัย
- 2.ส่วนราชการ หน่วยงาน และบุคคลภายนอก

6. วิธีการดำเนินงาน ดำเนินการตามปกติ

7. ระยะเวลา วันที่ 01/10/2563 ถึง วันที่ 30/09/2564

8. พื้นที่ดำเนินการ/กลุ่มเป้าหมาย

9. งบประมาณโครงการ 14,300,000.00 บาท แหล่งงบประมาณ 5, งบ อื่นๆ

10. ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)
เชิงปริมาณ		
1. จำนวนผู้รับบริการ	คน	1,000
เชิงคุณภาพ		
1. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	85
เชิงเวลา		
1. ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด(ดำเนินการแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ)	ร้อยละ	90
เชิงค่าใช้จ่าย		
1. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ	90

11. การประเมินผล (evaluation)

ผลผลิต (Output)

มีทรัพยากรเพียงพอในการปฏิบัติงานด้านรักษาความสะอาดและการรักษาความปลอดภัย

ผลกระทบ (Impact)

ผลลัพธ์ (Outcome)

- 1.มหาวิทยาลัยมีความสะอาด สวยงาม และมีความปลอดภัย
- 2.ผู้รับบริการมีความสะอาด สบาย มีความปลอดภัย และเกิดความพึงพอใจในการรับบริการ

12. แผนการดำเนินงานกิจกรรมย่อย

รหัส 12 หลัก	ชื่อกิจกรรมย่อย	หมวดรายจ่าย/รายละเอียด	จำนวนเงิน	แผนการปฏิบัติงาน			
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.63-ธ.ค.63)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.64-มี.ค.64)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.64-มิ.ย.64)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.64-ก.ย.64)
M03110020121	1. ค่าจ้างเหมาบริการ ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ 01/10/2563 ถึง วันที่ 30/09/2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564) สถานที่ดำเนินการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	ใช้สอย รายละเอียด : ดำเนินการปกติ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 14300000 บาท	14,300,000.00	14,300,000.00	0.00	0.00	0.00
รวม			14,300,000.00				

13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมย่อย

กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)			
			ปี 2563		ปี 2564	
			ไตรมาส 1 (ต.ค.63-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.64-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.64 มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.64-ก.ย.64)
1. ค่าจ้างเหมาบริการ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้รับบริการ	คน	1000.00	0.00	0.00	0.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	85.00	0.00	0.00	0.00

14. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง

15. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองกลาง



โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

1. **หน่วยงานหลัก** สำนักงานอธิการบดี หน่วยงานรอง กองกลาง
2. **ชื่อโครงการ** โครงการสนับสนุนการก่อสร้างและการปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รหัสโครงการ 6411000025

ความสอดคล้องของโครงการ

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)

ประเด็นที่ : ประเด็นที่ 11 ด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 2 ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์

แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563-2565) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

กลยุทธ์ที่ : กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

แนวทางการพัฒนาที่ : 4.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยเฉพาะฐานข้อมูลงบประมาณ และ

บุคลากรให้ทันสมัย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าหมายที่ : 4.2 เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ชื่อโครงการหลัก : 64404 โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร

ผลิต/โครงการ : P301 โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

แผนงาน : P3 แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม

ตัวชี้วัดที่ : OKRs 403 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

หน่วยงานภาครัฐ (93 คะแนน)

ตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ :

ประเภทโครงการ

[] โครงการบริหารจัดการหน่วยงาน

3. หลักการและเหตุผล

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้ก่อตั้งมาเป็นระยะเวลากว่า 115 ปี และได้ดำเนินการปลูกสร้างอาคารและสิ่งก่อสร้าง เพื่อรองรับการเรียนการสอนและการให้บริการตลอดมา ซึ่งอาคารและสิ่งก่อสร้างบางส่วนได้ชำรุดทรุดโทรมลงตามระยะเวลาการใช้งาน จึงมีความจำเป็นต้องก่อสร้างและปรับปรุงอาคารเพื่อให้ใช้งานได้อย่างปลอดภัย มีความสวยงาม มีความทันสมัยตามเทคโนโลยีในปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อก่อสร้างและปรับปรุงสิ่งก่อสร้างหลายรายการ แต่เนื่องจากการที่มหาวิทยาลัยตั้งอยู่ในเขตพื้นที่โบราณสถาน การออกแบบการก่อสร้างหรือปรับปรุงอาคารจึงเป็นเรื่องสำคัญเพราะนอกจากจะต้องออกแบบให้แข็งแรง ปลอดภัย สวยงาม ทันสมัย และเหมาะสมกับการใช้งานแล้วการออกแบบยังต้องคำนึงถึงความถูกต้องตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างหรือปรับปรุงอาคารในเขตพื้นที่โบราณสถานด้วย ดังนั้นกองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอจัดทำโครงการสนับสนุนการก่อสร้างและการปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

4. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้งานก่อสร้างและการปรับปรุงสิ่งก่อสร้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง
2. มีทรัพยากรในการสนับสนุนงานก่อสร้างและการปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง
2. เพื่อให้ผู้รับบริการพึงพอใจในการรับบริการ

5. กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ นักเรียน และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัย
2. ส่วนราชการ หน่วยงานและบุคคลภายนอก

6. วิธีการดำเนินงาน ดำเนินการตามปกติ

7. ระยะเวลา วันที่ 01/10/2563 ถึง วันที่ 30/09/2564

8. พื้นที่ดำเนินการ/กลุ่มเป้าหมาย

9. งบประมาณโครงการ 1,620,000.00 บาท แหล่งงบประมาณ 5, งบ อื่นๆ

10. ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)
เชิงปริมาณ		
1. จำนวนผู้รับบริการ	คน	1,000
เชิงคุณภาพ		
1. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	85
เชิงเวลา		
1. ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด(ดำเนินการแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ)	ร้อยละ	90
เชิงค่าใช้จ่าย		
1. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ	90

11. การประเมินผล (evaluation)

ผลผลิต (Output)

มีทรัพยากรในการสนับสนุนงานก่อสร้างและการปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง

ผลกระทบ (Impact)

ไม่มี

ผลลัพธ์ (Outcome)

1. งานก่อสร้างและการปรับปรุงสิ่งก่อสร้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง
2. ผู้รับบริการมีความสะดวกสบาย และเกิดความพึงพอใจในการรับบริการ

12. แผนการดำเนินงานกิจกรรมย่อย

รหัส 12 หลัก	ชื่อกิจกรรมย่อย	หมวดรายจ่าย/รายละเอียด	จำนวนเงิน	แผนการปฏิบัติงาน			
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.63-ธ.ค.63)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.64-มี.ค.64)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.64-มิ.ย.64)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.64-ก.ย.64)
M03110030132	1. กิจกรรมสนับสนุนการก่อสร้างและการปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ 01/10/2563 ถึง วันที่ 30/09/2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564) สถานที่ดำเนินการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	สิ่งก่อสร้าง รายละเอียด : ดำเนินการปกติ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1620000 บาท	1,620,000.00	1,620,000.00	0.00	0.00	0.00
รวม			1,620,000.00				

13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมย่อย

กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)			
			ปี 2563		ปี 2564	
			ไตรมาส 1 (ต.ค.63-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.64-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.64-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.64-ก.ย.64)
1. กิจกรรมสนับสนุนการก่อสร้างและการปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้รับบริการ	คน	1000.00	0.00	0.00	0.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	85.00	0.00	0.00	0.00

14. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง

15. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองกลาง



โครงการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

1. **หน่วยงานหลัก** สำนักงานอธิการบดี หน่วยงานรอง กองกลาง
2. **ชื่อโครงการ** โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษาออนไลน์และการพัฒนารายวิชาศึกษาออนไลน์
รหัสโครงการ 6411000026

ความสอดคล้องของโครงการ

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)

ประเด็นที่ : ประเด็นที่ 11 ด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 2 ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์

แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563-2565) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

กลยุทธ์ที่ : กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

แนวทางการพัฒนาที่ : 4.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยเฉพาะฐานข้อมูลงบประมาณ และ

บุคลากรให้ทันสมัย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าหมายที่ : 4.2 เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ชื่อโครงการหลัก : 64404 โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร

ผลิต/โครงการ : P301 โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

แผนงาน : P3 แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม

ตัวชี้วัดที่ : OKRs 403 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

หน่วยงานภาครัฐ (93 คะแนน)

ตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ :

ประเภทโครงการ

[X] โครงการบริหารจัดการหน่วยงาน

3. หลักการและเหตุผล

ด้วยในปัจจุบันเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีด้านการสื่อสาร รวมทั้งอุปกรณ์และเครื่องมือสื่อสาร ได้พัฒนาอย่างรวดเร็ว ทำให้การติดต่อสื่อสารเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว สะดวกสบาย โดยผ่านระบบอินเทอร์เน็ตและเครื่องมือสื่อสารต่างๆ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ซึ่งมีภารกิจหลักในด้านการเรียน การสอน และการบริการวิชาการ จึงมีแนวคิดที่นำเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีด้านการสื่อสารมาประยุกต์ใช้กับภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย โดยการสนับสนุนการจัดการศึกษาออนไลน์และการพัฒนารายวิชาการศึกษาออนไลน์ กองกลางสำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอจัดทำโครงการสนับสนุนการจัดการศึกษาออนไลน์และการพัฒนารายวิชาการศึกษาออนไลน์

4. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีทรัพยากรเพียงพอในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาออนไลน์
3. เพื่อสนับสนุนการพัฒนารายวิชาการศึกษาออนไลน์
4. เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ

5. กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ นักเรียน นักศึกษา ของมหาวิทยาลัย
2. ส่วนราชการ หน่วยงาน และบุคคลภายนอก

6. วิธีการดำเนินงาน ดำเนินการตามปกติ

7. ระยะเวลา วันที่ 01/10/2563 ถึง วันที่ 30/09/2564

8. พื้นที่ดำเนินการ/กลุ่มเป้าหมาย

9. งบประมาณโครงการ 1,500,000.00 บาท แหล่งงบประมาณ 5, งบ อื่นๆ

10. ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)
เชิงปริมาณ		
1. จำนวนผู้รับบริการ	คน	1,000
เชิงคุณภาพ		
1. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	85
เชิงเวลา		
1. ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด(ดำเนินการแล้วเสร็จภายในงบประมาณ)	ร้อยละ	90
เชิงค่าใช้จ่าย		
1. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ	90

11. การประเมินผล (evaluation)

ผลผลิต (Output)

1. มีงบประมาณและทรัพยากรเพียงพอในการปฏิบัติงาน

ผลกระทบ (Impact) (หมายถึง ผลที่เกิดต่อเนื่องมาจากผลผลิต)

ไม่มี

ผลลัพธ์ (Outcome) (หมายถึง ผลระยะยาวซึ่งเกิดเป็นผลจุดหมายปลายทาง หรือผลต่อเนื่องจากผลกระทบ)

1. มีการสนับสนุนการจัดการศึกษาออนไลน์
2. รายวิชาการศึกษาออนไลน์ได้รับการพัฒนา
3. ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการรับบริการ

12. แผนการดำเนินงานกิจกรรมย่อย

รหัส 12 หลัก	ชื่อกิจกรรมย่อย	หมวดรายจ่าย/รายละเอียด	จำนวนเงิน	แผนการปฏิบัติงาน			
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.63-ธ.ค.63)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.64-มี.ค.64)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.64-มิ.ย.64)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.64-ก.ย.64)
M03110040121	1. สนับสนุนการจัดการศึกษาออนไลน์และการพัฒนารายวิชาการศึกษาออนไลน์ ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ 01/10/2563 ถึง วันที่ 30/09/2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564) สถานที่ดำเนินการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	ใช้สอย รายละเอียด : ดำเนินการปกติ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1500000 บาท	1,500,000.00	1,500,000.00	0.00	0.00	0.00
รวม			1,500,000.00				

13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมย่อย

กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)			
			ปี 2563	ปี 2564		
			ไตรมาส 1 (ต.ค.63-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.6-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.64 มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.64-ก.ย.64)
1. สนับสนุนการจัดการศึกษาออนไลน์และการพัฒนารายวิชาการศึกษาออนไลน์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้รับบริการ	คน	1000.00	0.00	0.00	0.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	85.00	0.00	0.00	0.00

14. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง

15. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองกลาง



โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

1. **หน่วยงานหลัก** สำนักงานอธิการบดี หน่วยงานรอง กองกลาง
2. **ชื่อโครงการ** เงินสหทบกองทุนกู้ยืมเพื่อพัฒนาคุณวุฒิบุคลากร
รหัสโครงการ 6411000032

ความสอดคล้องของโครงการ

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)

ประเด็นที่ : ประเด็นที่ 11 ด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 12 ด้านการศึกษา

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563-2565) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

กลยุทธ์ที่ : กลยุทธ์ที่ 2 การผลิต พัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษา

แนวทางการพัฒนาที่ : 2.2 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

เป้าหมายที่ : 2.3 พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่รับผิดชอบให้มีความเป็นมืออาชีพ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ชื่อโครงการหลัก : 64405 โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต/โครงการ : P101 รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

แผนงาน : P1 แผนงานบุคลากรภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ : OKRs 203 จำนวนบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา (วิทยฐานะ/วิชาชีพ) (100 คน)

ตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ :

ประเภทโครงการ

[X] โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษา

3. หลักการและเหตุผล

โครงการนี้ตั้งขึ้นเพื่อสหทบเข้ากองทุน ซึ่งเป็นกองทุนกู้ยืมเพื่อพัฒนาคุณวุฒิบุคลากร ในกรณีที่บุคลากรมีความจำเป็นต้องเข้าศึกษา

4. วัตถุประสงค์

สมทบเข้ากองทุนกู้ยืมเพื่อพัฒนาคุณภาพบุคลากร

5. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรมหาวิทยาลัย

6. วิธีการดำเนินงาน สมทบกองทุน

7. ระยะเวลา วันที่ 01/10/2563 ถึง วันที่ 30/09/2564

8. พื้นที่ดำเนินการ/กลุ่มเป้าหมาย

9. งบประมาณโครงการ 2,000,000.00 บาท

แหล่งงบประมาณ 5, งบ อื่นๆ

10. ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)
เชิงปริมาณ		
1. ร้อยละการเบิกจ่าย	ร้อยละ	100
เชิงคุณภาพ		
เชิงเวลา		
1. เบิกจ่ายตามกำหนดเวลา	ร้อยละ	100
เชิงค่าใช้จ่าย		

11. การประเมินผล (evaluation)

ผลผลิต (Output)

ไม่มี

ผลกระทบ (Impact)

ไม่มี

ผลลัพธ์ (Outcome)

ไม่มี

12. แผนการดำเนินงานกิจกรรมย่อย

รหัส 12 หลัก	ชื่อกิจกรรมย่อย	หมวดรายจ่าย/รายละเอียด	จำนวนเงิน	แผนการปฏิบัติงาน			
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.63-ธ.ค.63)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.64-มี.ค.64)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.64-มิ.ย.64)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.64-ก.ย.64)
M01101030144	1. สมทบเข้ากองทุน ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปี สถานที่ดำเนินการ มรภ อย	เงินอุดหนุน รายละเอียด : เงินสมทบกองทุนกู้ยืมเพื่อพัฒนา คุณภาพบุคลากร รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2000000 บาท	2,000,000.00	2,000,000.00	0.00	0.00	0.00
รวม			2,000,000.00				

13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมย่อย

กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)			
			ปี 2563	ปี 2564		
			ไตรมาส 1 (ต.ค.63-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.6-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.64 มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.64-ก.ย.64)
1. สมทบเข้ากองทุน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :-	ครั้ง	1.00	0.00	0.00	0.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :-	ครั้ง	1.00	0.00	0.00	0.00

14. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง

15. ผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี



โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

1. **หน่วยงานหลัก** สำนักงานอธิการบดี หน่วยงานรอง กองกลาง
2. **ชื่อโครงการ** โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับต้น
รหัสโครงการ 6411000033

ความสอดคล้องของโครงการ

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)

ประเด็นที่ : ประเด็นที่ 11 ด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 12 ด้านการศึกษา

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์

แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563-2565) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

กลยุทธ์ที่ : กลยุทธ์ที่ 2 การผลิต พัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษา

แนวทางการพัฒนาที่ : 2.2 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

เป้าหมายที่ : 2.3 พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่รับผิดชอบให้มีความเป็นมืออาชีพ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ชื่อโครงการหลัก : 64405 โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต/โครงการ : P101 รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

แผนงาน : P1 แผนงานบุคลากรภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ : OKRs 203 จำนวนบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา (วิทยฐานะ/วิชาชีพ) (100 คน)

ตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ :

ประเภทโครงการ

[X] โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษา

3. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหารเป็นตำแหน่งที่ต้องใช้องค์ความรู้เป็นอย่างมาก ในบางครั้งผู้ที่เข้ามารับตำแหน่งยังมีความรู้ไม่ครอบคลุมจึงทำให้ต้องเข้ารับการพัฒนา จึงทำให้ต้องตั้งงบประมาณเงินสนับสนุนเพื่อเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับต้นนี้

4. วัตถุประสงค์

เงินสนับสนุนการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับต้น

5. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารที่จะเข้าสู่ตำแหน่ง

6. วิธีการดำเนินงาน สมทบเข้ากองทุน

7. ระยะเวลา วันที่ 01/10/2563 ถึง วันที่ 30/09/2564

8. พื้นที่ดำเนินการ/กลุ่มเป้าหมาย

9. งบประมาณโครงการ 1,000,000.00 บาท

แหล่งงบประมาณ 5, งบ อื่นๆ

10. ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)
เชิงปริมาณ		
1. ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละ	1
เชิงคุณภาพ		
เชิงเวลา		
1. ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละ	70
เชิงค่าใช้จ่าย		

11. การประเมินผล (evaluation)

ผลผลิต (Output) (หมายถึง ผลที่เกิดขึ้นทันที ผลที่เกิดขึ้นโดยตรงหลังจากการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม เสร็จสิ้น)

ไม่มี

ผลกระทบ (Impact) (หมายถึง ผลที่เกิดต่อเนื่องมาจากผลผลิต)

ไม่มี

ผลลัพธ์ (Outcome) (หมายถึง ผลระยะยาวซึ่งเกิดเป็นผลจุดหมายปลายทาง หรือผลต่อเนื่องจากผลกระทบ)

ไม่มี

12. แผนการดำเนินงานกิจกรรมย่อย

รหัส 12 หลัก	ชื่อกิจกรรมย่อย	หมวดรายจ่าย/รายละเอียด	จำนวนเงิน	แผนการปฏิบัติงาน			
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.63-ธ.ค.63)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.64-มี.ค.64)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.64-มิ.ย.64)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.64-ก.ย.64)
M01101040121	1. เงินสนับสนุนการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับต้น ระยะเวลาดำเนินการตลอดปีงบประมาณ สถานที่ดำเนินการ มรก อย	ใช้สอย รายละเอียด : เงินสนับสนุนการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับต้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1000000 บาท	1,000,000.00	250,000.00	250,000.00	250,000.00	250,000.00
รวม			1,000,000.00				

13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมย่อย

กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)			
			ปี 2563	ปี 2564		
			ไตรมาส 1 (ต.ค.63-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.64-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.64 มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.64-ก.ย.64)
1. เงินสนับสนุนการเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับต้น	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละการใช้จ่าย	ร้อยละ	85.00	85.00	85.00	85.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจ	ร้อยละ	75.00	0.00	0.00	0.00

14. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง

15. ผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี



โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

1. **หน่วยงานหลัก** สถาบันวิจัยและพัฒนา หน่วยงานรอง สถาบันวิจัยและพัฒนา
2. **ชื่อโครงการ** สมทบกองทุนวิจัยเพื่อสนับสนุนข้อเสนอโครงการวิจัยและการเผยแพร่ผลงาน ประจำปี 2564

รหัสโครงการ 6416000022

ความสอดคล้องของโครงการ

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)

ประเด็นที่ : ประเด็นที่ 23 ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านที่ 2 ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563-2565) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

กลยุทธ์ที่ : กลยุทธ์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ : 3.1 การพัฒนางานวิจัยและบูรณาการองค์ความรู้สู่นวัตกรรมราชภัฏ เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่

เป้าหมายที่ : 3.2 อาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ชื่อโครงการหลัก : 64303 โครงการพัฒนางานวิจัยและบูรณาการองค์ความรู้สู่นวัตกรรมราชภัฏ

ผลิตภัณฑ์/โครงการ : P301 โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

แผนงาน : P3 แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม

ตัวชี้วัดที่ : OKRs 301 อันดับมหาวิทยาลัยในกลุ่มมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ (Top 15)

ตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ :

ประเภทโครงการ

[X] โครงการวิจัยเพื่อสร้าง

[X] สະสมองค์ความรู้ ด้านวิจัย

3. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยราชภัฏเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีภาระหน้าที่ในการส่งเสริมมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการบนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาสากล สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ สร้างบัณฑิตที่มีความรู้คู่ความดี สร้างสำนึกในคุณค่าของวัฒนธรรมท้องถิ่น และของชาติ เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ประสานความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน และองค์กรอื่นเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ศึกษาแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นฐาน และเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมทั้งศึกษา ส่งเสริม สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ ทั้งนี้โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น และสังคม สอดคล้องกับนโยบายการบริหารและการจัดการศึกษาของรัฐ สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. 2549 มีวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งเพื่อการสนับสนุนส่งเสริมการวิจัยของคณาจารย์และการบูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอน ศึกษา วิจัย ให้ได้องค์ความรู้ในการพัฒนามหาวิทยาลัยในทุกด้าน รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางด้านการวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสนับสนุนการให้บริการวิชาการ การจัดทำหลักสูตรระยะสั้น และระยะยาว แก่ครู บุคลากรทางการศึกษา บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน และจัดการศึกษาในหลักสูตรที่เป็นสหวิทยาการแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้สนใจทั่วไป

4. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนทุนวิจัยให้กับนักวิจัย ที่ข้อเสนอโครงการวิจัยผ่าน จากทุนสนับสนุนกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เพื่อส่งเสริม สนับสนุนทุนวิจัยตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย
2. เพื่อส่งเสริม สร้างเครือข่ายการวิจัยและการบริการวิชาการ แก่นักวิจัยในการสนับสนุนนักวิจัยให้นำเสนอผลงานวิชาการและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติและระดับนานาชาติ
3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรมีโอกาสนำเสนอผลงานวิจัย อันจะเป็นการเพิ่มพูนประสบการณ์และจะเป็นความก้าวหน้าทางวิชาการรวมทั้งเป็นประโยชน์ต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
4. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการตีพิมพ์บทความวิจัยและบทความวิชาการ เพื่อเป็นการยกระดับชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

5. กลุ่มเป้าหมาย

คณาจารย์/นักวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

6. วิธีการดำเนินงาน

1. สนับสนุนทุนวิจัยให้กับนักวิจัย ที่ข้อเสนอโครงการวิจัยผ่าน จากทุนสนับสนุนกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
2. สนับสนุนนักวิจัยให้นำเสนอผลงานวิชาการและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติและระดับนานาชาติ
3. สร้างเครือข่ายการวิจัยและการบริการวิชาการ

7. ระยะเวลา วันที่ 01/10/2563 ถึง วันที่ 30/09/2564

8. พื้นที่ดำเนินการ/กลุ่มเป้าหมาย

9. งบประมาณโครงการ 1,500,000.00 บาท

แหล่งงบประมาณ 5, งบ อื่นๆ

10. ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)
เชิงปริมาณ		
1. สมทบเข้ากองทุนวิจัย	ครั้ง	1
เชิงคุณภาพ		
1. งบประมาณกองทุนวิจัยเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	2
เชิงเวลา		
1. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามกำหนด	ร้อยละ	80
เชิงค่าใช้จ่าย		
1. การเบิกจ่ายของการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับจัดสรร	ร้อยละ	80

11. การประเมินผล (evaluation)

ผลผลิต (Output) (หมายถึง ผลที่เกิดขึ้นทันที ผลที่เกิดขึ้นโดยตรงหลังจากการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม เสร็จสิ้น)

อาจารย์ นักวิจัยได้รับการสนับสนุนด้านการวิจัย

ผลกระทบ (Impact) (หมายถึง ผลที่เกิดต่อเนื่องมาจากผลผลิต)

คณาจารย์ นักวิจัย มีศักยภาพในการผลิตผลงานที่มีคุณภาพ

ผลลัพธ์ (Outcome) (หมายถึง ผลระยะยาวซึ่งเกิดเป็นผลจุดหมายปลายทาง หรือผลต่อเนื่องจากผลกระทบ)

นักวิจัยผลิตผลงานที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

12. แผนการดำเนินงานกิจกรรมย่อย

รหัส 12 หลัก	ชื่อกิจกรรมย่อย	หมวดรายจ่าย/รายละเอียด	จำนวนเงิน	แผนการปฏิบัติงาน			
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.63-ธ.ค.63)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.64-มี.ค.64)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.64-มิ.ย.64)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.64-ก.ย.64)
M03107010144	1. กองทุนวิจัยเพื่อสนับสนุนข้อเสนอโครงการวิจัยและการเผยแพร่ผลงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 สถานที่ดำเนินการ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	เงินอุดหนุน รายละเอียด : 1.สนับสนุนข้อเสนอโครงการวิจัย 800,000 บาท 2.สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ 700,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,500,000 บาท	1,500,000.00	1,500,000.00	0.00	0.00	0.00
		รวม	1,500,000.00				

13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมย่อย

กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)			
			ปี 2563		ปี 2564	
			ไตรมาส 1 (ต.ค.63-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.6-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.64 มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.64-ก.ย.64)
1. กองทุนวิจัยเพื่อสนับสนุนข้อเสนอโครงการวิจัยและการเผยแพร่ผลงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : สมทบเข้ากองทุนวิจัย	ครั้ง	1.00	0.00	0.00	0.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : งบประมาณกองทุนวิจัยเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	2.00	0.00	0.00	0.00

14. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง

15. ผู้รับผิดชอบโครงการ สถาบันวิจัยและพัฒนา