



แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑

## คำนำ

ตามบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ (มาตรา ๙ และมาตรา ๑๖) กำหนดให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุผลตามเป้าหมาย และการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อให้การบริหารราชการของมหาวิทยาลัยเกิดผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล การปฏิรูปการศึกษา ตลอดจนยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถนำมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมาย ภายใต้สถานการณ์และบริบทการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่รวดเร็วในปัจจุบัน เป็นการตอบสนองต่อความต้องการของประเทศและสังคมได้อย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา แบ่งเนื้อหาออกเป็น ๖ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ บทนำ ส่วนที่ ๒ กรอบการกำหนดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนที่ ๔ รายละเอียดกิจกรรมหลัก ส่วนที่ ๕ การนำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สู่การปฏิบัติ และส่วนที่ ๖ การติดตามและประเมินผล

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีความคาดหวังว่าแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จะเป็นเครื่องมือสำหรับการนำยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและผลักดันให้การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เกิดผลสัมฤทธิ์ ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ สามารถบรรลุเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยต่อไป

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
ส่วนที่ ๒ กรอบการกำหนดแผนปฏิบัติการ	
๒.๑ ขอบกฎหมาย	๒
๒.๒ บริบทเชิงยุทธศาสตร์	๓
๒.๓ ทิศทางองค์กรของมหาวิทยาลัย	๕
๒.๔ นโยบายการจัดสรรและการบริหารประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๘
๒.๕ กรอบวงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๒
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
๓.๑ สรุปรูปภาพรวมโครงการหลัก ตามมิตियุทธศาสตร์และแหล่งเงิน	๑๔
๓.๒ รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปี	๑๖
ส่วนที่ ๔ รายละเอียดกิจกรรมหลัก	
รายละเอียดกิจกรรมหลัก	๖๙
ส่วนที่ ๕ การนำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สู่การปฏิบัติ	
การนำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สู่การปฏิบัติ	๘๙
ส่วนที่ ๖ การติดตามและประเมินผล	
๖.๑ การติดตามผลการดำเนินงาน	๙๐
๖.๒ การประเมินผลการดำเนินงาน	๙๑

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ

ตามบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ (มาตรา ๙ และมาตรา ๑๖) กำหนดให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุผลตามเป้าหมาย และการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อให้การบริหารราชการของมหาวิทยาลัยเกิดผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล นโยบายการปฏิรูปการศึกษา ตลอดจนยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถนำมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมาย ภายใต้สถานการณ์และบริบทการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่รวดเร็วในปัจจุบัน เป็นการตอบสนองต่อความต้องการของประเทศและสังคมได้อย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จึงเป็นแผนงานที่มีความสำคัญสำหรับการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยแบ่งเนื้อหาของแผนออกเป็น ๖ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ บทนำ ส่วนที่ ๒ กรอบการกำหนดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนที่ ๔ รายละเอียดกิจกรรมหลัก ส่วนที่ ๕ การนำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สู่การปฏิบัติ และส่วนที่ ๖ การติดตามและประเมินผล

### ๑.๒ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางและเป้าหมายการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
- ๒) เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๓) เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ส่วนที่ ๒

### กรอบการกำหนดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้ข้อกำหนด ขอบข่าย วัตถุประสงค์ ตลอดจนนโยบายการปฏิบัติการที่สำคัญ ดังนี้

#### ๒.๑ ข้อกำหนด

##### ๒.๑.๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

**มาตรา ๙** การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ส่วนราชการปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการไว้เป็นการล่วงหน้า
- (๒) การกำหนดแผนปฏิบัติการของส่วนราชการตาม (๑) ต้องมีรายละเอียดของขั้นตอนระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ
- (๓) ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.ร. กำหนด
- (๔) ในกรณีที่การปฏิบัติภารกิจ หรือการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการเกิดผลกระทบนั้นหรือเปลี่ยนแปลงแผนปฏิบัติการให้เหมาะสม

**มาตรา ๑๖** ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินตาม มาตรา ๑๓

ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ

เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการของส่วนราชการใดตามวรรคสองแล้ว ให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว

ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติการในภารกิจใดหรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี มิให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้น

เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำรายงานแสดงผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการประจำปีเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

## ๒.๒ บริบทเชิงยุทธศาสตร์

### ๒.๒.๑ นโยบายรัฐบาล

นโยบายด้านการศึกษาของรัฐบาลจากคำแถลงนโยบายต่อรัฐสภา พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ด้านที่ ๔ ด้านนโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

รัฐบาลจะนำการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ และความเป็นไทยมาใช้สร้างสังคมให้เข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม ควบคู่กัน ดังนี้

- ๑) จัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ โดยให้ความสำคัญทั้งการศึกษาในระบบและการศึกษาทางเลือกไปพร้อมกัน
- ๒) ในระยะเฉพาะหน้า จะปรับเปลี่ยนการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาให้สอดคล้องกับความจำเป็นของผู้เรียนและลักษณะพื้นที่ของสถานศึกษา และปรับปรุงและบูรณาการระบบการกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษาให้มีประสิทธิภาพเพื่อเพิ่มโอกาสแก่ผู้ยากจนหรือด้อยโอกาส
- ๓) ให้องค์กรภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนทั่วไปมีโอกาสร่วมจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและทั่วถึง และร่วมในการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้
- ๔) พัฒนาคนทุกช่วงวัยโดยส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อให้สามารถมีความรู้และทักษะใหม่ที่สามารถประกอบอาชีพได้หลากหลายตามแนวโน้มการจ้างงานในอนาคต ปรับกระบวนการเรียนรู้และหลักสูตรให้เชื่อมโยงกับภูมิสังคม โดยบูรณาการความรู้และคุณธรรมเข้าด้วยกันเพื่อให้เอื้อต่อการพัฒนาผู้เรียนทั้งในด้านความรู้ ทักษะ การใฝ่เรียนรู้ การแก้ปัญหาการรับฟังความเห็นผู้อื่น การมีคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นพลเมืองดี
- ๕) ส่งเสริมอาชีวศึกษาและการศึกษาระดับวิทยาลัยชุมชน เพื่อสร้างแรงงานที่มีทักษะโดยเฉพาะในท้องถิ่นที่มีความต้องการแรงงาน
- ๖) พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาครูที่มีคุณภาพและมีจิตวิญญาณของความเป็นครู เน้นครูผู้สอนให้มีวุฒิตรงตามวิชาที่สอน นำเทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือที่เหมาะสมมาใช้ในการเรียนการสอนเพื่อเป็นเครื่องมือช่วยครูหรือเพื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง
- ๗) ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนาและศาสนาอื่น ๆ
- ๘) อนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่มรดกทางวัฒนธรรม ภาษาไทยและภาษาถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งความหลากหลายของศิลปวัฒนธรรมไทย
- ๙) สนับสนุนการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ วัฒนธรรมของประเทศเพื่อนบ้านและวัฒนธรรมสากล และการสร้างสรรค์งานศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็นสากล เพื่อเตรียมเข้าสู่เสาหลักวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียนและเพื่อการเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมโลก
- ๑๐) ปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี

## ๒.๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

รัฐบาลได้วางกรอบการพัฒนาระยะยาว เพื่อให้ประเทศบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยวางกรอบการพัฒนา ๖ ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

- ๑) ความมั่นคง
- ๒) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ๔) การสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๖) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

โดยนำกรอบยุทธศาสตร์ชาติไปเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ซึ่งเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

## ๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ได้วางกรอบหลักการไว้ ๔ ประการ คือ ๑) ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒) คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา ๓) การมีส่วนร่วมในการพัฒนา และ ๔) มุ่งเสริมสร้างกลไกการพัฒนาประเทศ โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

## ๒.๓ ทิศทางองค์กรของมหาวิทยาลัย

### ปรัชญา

คุณธรรม นำความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่น สานศิลปมรดกโลก

### วิสัยทัศน์

ผลิตและพัฒนาครูที่มีสมรรถนะเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมในเมืองมรดกโลก และเป็นผู้นำด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ภายในปี ๒๕๖๔

### พันธกิจ

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่กำหนดในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๗ และ ๘ ดังนี้

**มาตรา ๗** ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลัง ปัญญาของแผ่นดิน พื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

**มาตรา ๘** ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

- (๑) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล
- (๒) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยคนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าวจะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
- (๓) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- (๔) เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา และนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
- (๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ และมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง
- (๖) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น



- (๗) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้าน และเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมถึงการแสวงหาแนวทางเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
- (๘) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ ในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

### เอกลักษณ์

แหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญา พัฒนาการท่องเที่ยว เชี่ยวชาญงานครุ เขตชุมชนโลก

### อัตลักษณ์

มีวินัย ใฝ่รู้ อดสาหะ สำนึกดี มีจิตอาสา

### ค่านิยม

เสียสละ สามัคคี มีใจใฝ่รู้

### นโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้ประกาศนโยบายเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย ๑๑ ข้อ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

- ๑) เร่งรัดการผลิตบัณฑิต การจัดการศึกษาให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ยกกระตือรือร้นสู่ความเป็นเลิศ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- ๒) ส่งเสริมให้มีการผลิตงานวิจัย การสร้างสรรค์นวัตกรรม องค์ความรู้ สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ตอบสนองความต้องการของสังคม และสามารถแข่งขันได้ในระดับกลุ่มประชาคมอาเซียน
- ๓) เป็นศูนย์กลางการบริการ และเผยแพร่ข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวที่เป็นเอกลักษณ์ของอยุธยาเมืองมรดกโลก อย่างยั่งยืน
- ๔) ส่งเสริม การสร้างเครือข่ายของการพัฒนาศักยภาพครู ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูงที่สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
- ๕) สนับสนุน ร่วมมือ พัฒนาคุณภาพของมหาวิทยาลัยให้สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีคุณภาพและการให้บริการทางวิชาการ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- ๖) สนับสนุน พัฒนาถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและสังคม สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่ภูมิปัญญาสากล

- ๗) ส่งเสริม สนับสนุนการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติของท้องถิ่น ชุมชน อย่างคุ้มค่าเพื่อให้เกิดการจัดการบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม พัฒนาสภาพแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๘) สนับสนุน พัฒนาการสร้างความร่วมมือในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากล โดยใช้หลักธรรมาภิบาล และนำวิธีการบริหารจัดการแนวใหม่มาใช้ในการพัฒนามหาวิทยาลัย
- ๙) เร่งรัดให้มีอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการสอนและการวิจัยสู่ระดับสากล
- ๑๐) เร่งรัดการพัฒนาคุณภาพของงานวิจัยที่สามารถตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น สามารถแข่งขันได้ในระดับสากล
- ๑๑) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนด้านภาษาอังกฤษและภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียน

### นโยบายบริหารงานของอธิการบดี

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้ประกาศนโยบายการบริหารงานของอธิการบดี ๑๒ ข้อ ดังนี้

- ๑) ผลิตบัณฑิตเพื่อให้ได้มาตรฐาน ทั้งด้านคุณภาพและคุณธรรม สามารถรับใช้และชี้นำสังคมในทิศทางที่ถูกต้อง
- ๒) ส่งเสริมการวิจัยเพื่อสร้างความแข็งแกร่งทางวิชาการ บุกเบิกองค์ความรู้ใหม่ บูรณาการการวิจัย การเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา
- ๓) ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย และการเป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการให้เป็นที่พึ่งของท้องถิ่นและสังคม
- ๔) ส่งเสริมการสืบสาน ทำนุบำรุง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม
- ๕) สนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ บุคลากร และเสริมสร้างความผาสุกในองค์กร
- ๖) ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย การผลิตและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ
- ๗) เร่งรัดการบริหารจัดการองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนางานสู่ความเป็นเลิศ
- ๘) สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับท้องถิ่นรวมทั้งพัฒนาระบบบริหารจัดการและปรับปรุงมหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้อุดมศึกษา เป็นที่พึ่งพาให้ท้องถิ่น
- ๙) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาและสืบสานแนวพระราชดำริ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อน้อมนำมาสู่การปฏิบัติ
- ๑๐) ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าดูแลรักษาและพัฒนาสภาพแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๑๑) สนับสนุนการเสริมสร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นส่วนหนึ่งในบริบท “อยุธยาเมืองมรดกโลก”
- ๑๒) ส่งเสริมการแสวงหาความร่วมมือกับต่างประเทศ ในการเพิ่มศักยภาพและความเข้มแข็งทางวิชาการพร้อมก้าวสู่สังคมโลกาภิวัตน์

## ยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระบรมราโชบาย ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระบรมราโชบาย ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏทุกแห่ง ในการยกระดับการศึกษาและพัฒนาท้องถิ่นในท้องถิ่นของตน ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ

## ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระบรมราโชบาย ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

## ๒.๔ นโยบายการจัดสรรและการบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

เพื่อให้การจัดสรรและการบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายสำคัญของรัฐบาล แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์ นโยบาย และพันธกิจของมหาวิทยาลัย

รวมทั้งเพื่อให้หน่วยงานในมหาวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการกำหนดลำดับความสำคัญของภารกิจหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามพันธกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบ จึงกำหนดนโยบายการจัดสรรและการบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยประกอบด้วยนโยบาย จำนวน ๙ ข้อ หลักการสำคัญ จำนวน ๒ ข้อ และแนวทางการจัดทำงานงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

## นโยบาย

๑. **ให้จัดสรรงบประมาณสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ นโยบายและข้อกำหนดที่สำคัญ** โดยหน่วยงานต้องดำเนินการกิจกรรมที่มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ระยะ ๒๐ ปี (พศ ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของมหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ของมหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของมหาวิทยาลัย และตัวบ่งชี้คุณภาพที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแหล่งที่มาของงบประมาณ คำนึงถึงผลลัพธ์และผลกระทบต่อนักศึกษาและประชาชนโดยตรง

๒. **ให้จัดทำงานงบประมาณในลักษณะบูรณาการ** หน่วยงานต้องให้ความสำคัญในการจัดทำงานงบประมาณในลักษณะบูรณาการ ที่มีการบูรณาการทั้ง ๓ มิติ ได้แก่ มิติมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน (Function) มิติบูรณาการ (Agenda) และมิติพื้นที่ (Area) ภายใต้กรอบการจัดทำแผนงานและโครงการที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และภารกิจที่สำคัญของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกัน ระหว่างคณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง เพื่อลดความซ้ำซ้อนและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย โดยมีการกำหนดหน่วยงานเจ้าภาพหลักเป็นผู้รับผิดชอบ กำกับ ดูแล ติดตามผลการดำเนินงานให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๓. **ให้ทบทวนการดำเนินการในปีที่ผ่านมา** โดยหน่วยงานต้องนำผลการประเมินแผนงาน/โครงการของปีที่ผ่านมา ผลการวิเคราะห์การประเมินตนเองของหน่วยงานในรอบ ๙ เดือน มาพิจารณาเพื่อทบทวน ชะลอ ปรับลด หรือยกเลิกการดำเนินงานแผนงาน/โครงการที่มีผลการประเมินหรือมีความสำคัญในระดับต่ำ หมดความจำเป็น หรือไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ นโยบายและแผนในระดับต่างๆ เพื่อนำงบประมาณดังกล่าวไปดำเนินการกิจกรรมที่มีความสำคัญในระดับสูงมีความจำเป็นเร่งด่วน มีความพร้อม ส่วนภารกิจที่ดำเนินการต่อเนื่องให้มีการพัฒนาต่อยอดการดำเนินการ ให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. **ให้จัดลำดับความสำคัญ/จำเป็นเร่งด่วน และความพร้อมการดำเนินงาน** โดยหน่วยงานต้องให้ความสำคัญกับแผนงานยุทธศาสตร์มากกว่าแผนงานพื้นฐาน พร้อมพิจารณาถึงความจำเป็นเร่งด่วน ศักยภาพของหน่วยงานและความพร้อมการดำเนินงานทุกด้าน กำหนดเป้าหมายให้เหมาะสม สอดคล้องกับความจำเป็นและวงเงินงบประมาณที่มีอยู่

๕. การดำเนินภารกิจให้หน่วยงานพิจารณาการใช้จ่ายงบประมาณให้ครอบคลุมทุกแหล่งเงิน ทั้งเงินงบประมาณเงินรายได้ และแหล่งเงินอื่นของหน่วยงาน รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือในการดำเนินภารกิจของหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๖. ให้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นพื้นฐานการดำเนินงาน โดยการดำเนินภารกิจ แผนงาน/โครงการต้องยึดหลักตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คือ มีความพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันโดยเงื่อนไขความรู้ เงื่อนไขคุณธรรมในการบริหารจัดการแผนงาน/โครงการ

๗. ให้เพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ หน่วยงานต้องกำหนดแผนการดำเนินงานในแต่ละแผนงาน/โครงการ (แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ) ให้เป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของรัฐบาล มาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย โดยการใช้งบประมาณตามภารกิจต้องมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า การดำเนินงานคำนึงถึงความประหยัด ซึ่งยังคงไว้ด้วยประสิทธิภาพและประสิทธิผลของแผนงาน/โครงการ

๘. ให้จัดสรรงบประมาณเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลักในการให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (University Engagement for Sustainability) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกกระดับคุณภาพการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ

๙. ให้จัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมเพื่อรองรับการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยมุ่งเน้นให้เกิดผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดได้ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นบุคลากรสมรรถนะสูงเพิ่มขึ้น

### หลักการสำคัญ

การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องมีหลักสำคัญในการดำเนินการ ดังนี้

#### ๑) หลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

การจัดทำงบประมาณต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณที่มีความชัดเจน และสมเหตุสมผล ส่วนการใช้จ่ายงบประมาณ หน่วยงานต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการเปิดเผยข้อมูลค่าใช้จ่ายที่ชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆได้

#### ๒) หลักการมีส่วนร่วม

การดำเนินแผนงาน/โครงการ ต้องมีกระบวนการให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เข้ามามีส่วนในการดำเนินงานพัฒนา ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ แก้ไขปัญหา เพื่อให้มีการจัดทำแผนงาน แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ชัดเจนเป็นไปตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

## แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายสำคัญตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณของรัฐบาล และนโยบายการจัดทำงบประมาณของกระทรวงศึกษาธิการ มีความชัดเจนในการวัดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของแผนงาน/โครงการกับงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน โดยจำแนกวงเงินงบประมาณและรายละเอียดงบประมาณออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

- ๑) แผนงานยุทธศาสตร์ : แผนงานยุทธศาสตร์ แผนงานบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัย
- ๒) แผนงานพื้นฐาน : แผนงานตามภารกิจพื้นฐาน
- ๓) แผนงานบุคลากรภาครัฐ : รายการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรของมหาวิทยาลัย

๒.๕ กรอบวงเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	แหล่งเงิน					รวมทั้งสิ้น
	งบแผ่นดิน (บาท)	งบบำรุง การศึกษา (บาท)	งบ กศ.บป. (บาท)	งบบำรุง การศึกษา (เพิ่มเติม) (บาท)	งบรายได้อื่น (๒.๔ - ๒.๗) (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม	๙๕๕,๐๐๐	๖,๒๓๗,๗๑๘	๗๙๔๗๕	๕,๐๙๒,๑๕๐	-	๑๒,๓๖๔๓๔๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	๑๑๐,๘๑๑,๕๐๐	๓๔,๓๕๖,๗๑๐	๘,๖๘๓,๕๗๐	๓,๕๘๓,๒๐๐	-	๑๕๗,๔๓๔,๙๘๐
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	๒๔๔,๖๖๕,๙๖๐	๒๘,๒๙๕,๒๐๐	-	-	-	๒๗๒,๙๖๑,๑๖๐
แผนงานบริหารเพื่อรองรับกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น	-	๒,๕๗๘,๐๕๖	-	-	๑,๐๐๕,๕๐๐	๓,๕๘๓,๕๕๖
แผนงานบริหารจัดการเงินรายได้อื่น ๆ	-	-	-	-	๙,๘๐๐,๕๐๐	๙,๘๐๐,๕๐๐
รวม	๓๕๖,๔๓๒,๔๖๐	๗๑,๔๖๗,๖๘๔	๘,๗๖๓,๐๔๕	๘,๖๗๕,๓๕๐	๑๐,๘๐๖,๐๐๐	๔๕๖,๑๔๔,๕๓๙

## ส่วนที่ ๓

### แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

#### ๓.๑ สรุปภาพรวมโครงการหลัก ตามมิตियุทธศาสตร์และแหล่งเงิน

##### มิตियุทธศาสตร์/แผนงาน

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ
- แผนงานบุคลากรภาครัฐ
- แผนงานบริหารเพื่อรองรับกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น
- แผนงานบริหารจัดการเงินรายได้อื่น ๆ

##### มิติแหล่งเงิน

- งบประมาณแผ่นดิน
- งบบำรุงการศึกษา
- งบ กศ.บป.
- งบบัณฑิตศึกษา
- งบบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม)
- งบบัณฑิตศึกษา (เพิ่มเติม)
- งบรายได้อื่น ๆ



สรุปภาพรวมโครงการหลัก ตามมิตियุทธศาสตร์และแหล่งเงิน

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	จำนวนโครงการหลัก	แหล่งเงิน					รวมทั้งสิ้น
		งบแผ่นดิน (บาท)	งบบำรุง การศึกษา (บาท)	งบ กศ.บป. (บาท)	งบบำรุง การศึกษา (เพิ่มเติม) (บาท)	งบรายได้อื่น (๒.๔ - ๒.๗) (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา การวิจัยและ นวัตกรรม	๒๗	๙๕๕,๐๐๐	๖,๒๓๗,๗๑๘	๗๙๔๗๕	๕,๐๙๒,๑๕๐	-	๑๒,๓๖๔,๓๔๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	๓๖	๑๑๐,๘๑๑,๕๐๐	๓๔,๓๕๖,๗๑๐	๘,๖๘๓,๕๗๐	๓,๕๘๓,๒๐๐	-	๑๕๗,๔๓๔,๙๘๐
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	๒	๒๔๔,๖๖๕,๙๖๐	๒๘,๒๙๕,๒๐๐	-	-	-	๒๗๒,๙๖๑,๑๖๐
แผนงานบริหารเพื่อรองรับกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น	๒	-	๒,๕๗๘,๐๕๖	-	-	๑,๐๐๕,๕๐๐	๓,๕๘๓,๕๕๖
แผนงานบริหารจัดการเงินรายได้อื่น ๆ	๓	-	-	-	-	๙,๘๐๐,๕๐๐	๙,๘๐๐,๕๐๐
<b>รวม</b>	<b>๗๐</b>	<b>๓๕๖,๔๓๒,๔๖๐</b>	<b>๗๑,๔๖๗,๖๘๔</b>	<b>๘,๗๖๓,๐๔๕</b>	<b>๘,๖๗๕,๓๕๐</b>	<b>๑๐,๘๐๖,๐๐๐</b>	<b>๔๕๖,๑๔๔,๕๓๙</b>

๓.๒ รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑.๑ นำศาสตร์พระราชามาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กร	๑.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ตามศาสตร์พระราชา	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕
	๑.๑.๒ จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์พระราชาและหลักการทรงงานของในหลวง	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ ส่งเสริมการนำศาสตร์พระราชามาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กร	๑) เผยแพร่องค์ความรู้ตามศาสตร์พระราชาแก่บุคลากร ๒) จัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์พระราชาและหลักการทรงงานของในหลวง	กองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา กองบริการการศึกษา

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๒.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา	ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะสูงขึ้น	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐
	ร้อยละของรายได้จากการบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา	๑) จัดโครงการบริการวิชาการแบบหารายได้ในกรอบและพัฒนาคูและบุคลากร ๒) พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๓.๑ บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะสูงขึ้น	๓.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ สนับสนุนและพัฒนาการบริหารและพัฒนาบุคลากร	๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานและมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๒) ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น ๓) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ๔) พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างความผาสุกให้กับบุคลากร	กองกลาง

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๔.๑ มีระบบและกลไกการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพ	๔.๑.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๖
	๔.๑.๒ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ ๘๗	ร้อยละ ๘๗	ร้อยละ ๘๗	ร้อยละ ๘๗	ร้อยละ ๘๗
	๔.๑.๓ ระดับคะแนนความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน	๕ คะแนน	๕ คะแนน
๔.๒ ยกกระดับคุณภาพการให้บริการ	๔.๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕
	๔.๒.๒ จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานที่ได้รับการพัฒนาและนำไปใช้ประโยชน์	๔ เล่ม	๔ เล่ม	๔ เล่ม	๔ เล่ม	๔ เล่ม
๔.๓ เป็นองค์กรสมรรถนะสูงและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๔.๓.๑ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงาน	๑ ระบบ	๑ ระบบ	๑ ระบบ	๑ ระบบ	๑ ระบบ
	๔.๓.๒ จำนวนฐานข้อมูลสนับสนุนงานตามพันธกิจของสำนักงานฯ	-	-	๑ ฐาน	๑ ฐาน	๑ ฐาน
๔.๔ การบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๔.๔.๑ ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๔.๕ สภาพแวดล้อม โครงสร้างพื้นฐาน ด้านกายภาพและระบบรักษาความปลอดภัยได้รับการปรับปรุงและพัฒนา	๔.๕.๑ ร้อยละความพึงพอใจของ นักศึกษาและบุคลากรที่มีต่อบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕
๔.๖ การสื่อสารองค์กรมีประสิทธิภาพ	๔.๖.๑ ร้อยละในการรับรู้ข่าวสารของ บุคลากรภายใน	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕
	๔.๖.๒ ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการเพื่อ สนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัย	๑) ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับและการบริหารจัดการให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัวรองรับการพัฒนามหาวิทยาลัย ๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ให้มีความทันสมัยรองรับการ เปลี่ยนแปลงทุกบริบท ๓) พัฒนาระบบบริหารงบประมาณและการเงิน การวิเคราะห์ต้นทุน การ วางแผนทางการเงิน และการจัดหารายได้ ให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงพันธกิจ ๔) พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน	กองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา กองบริการการศึกษา
๔.๒ ยกระดับคุณภาพการให้บริการ	๑) พัฒนาระบบการให้บริการอย่างมีคุณภาพด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ๒) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริการ ๓) จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน	กองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา

		กองบริการการศึกษา
--	--	-------------------

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.๓ พัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูงและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑) นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการพัฒนาองค์กร ๒) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกระบวนการทำงานของสำนักงาน อธิการบดี	กองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา กองบริการการศึกษา
๔.๔ ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑) สร้างความตระหนักรู้ในการทำงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ๒) ขับเคลื่อนองค์กรโปร่งใส	กองนโยบายและแผน
๔.๕ พัฒนาสภาพแวดล้อม ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ด้านกายภาพและระบบรักษาความปลอดภัย	๑) ปรับปรุงอาคารสถานที่ ยานพาหนะและสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้มีความพร้อมต่อการดำเนินงานตามพันธกิจ ๒) ปรับปรุงห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการ และศูนย์การเรียนรู้ ให้มีความพร้อมต่อการดำเนินงานตามพันธกิจและเพื่อการให้บริการนักศึกษาและสังคม ๓) พัฒนาพื้นที่สีเขียวในมหาวิทยาลัยให้มีจำนวนเพิ่มขึ้น ๔) จัดระเบียบการจราจรภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ๕) พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยและกล้องวงจรปิดให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะพื้นที่เสี่ยง	กองกลาง
๔.๖ พัฒนาการสื่อสารองค์กร	๑) พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์ให้ตรงกลุ่มเป้าหมาย ด้วยรูปแบบวิธีการ และช่องทางที่หลากหลาย ๒) บูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก	กองกลาง

## ส่วนที่ ๔

### รายละเอียดกิจกรรมหลัก

#### รายละเอียดกิจกรรมหลัก

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนา ครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ
- แผนงานบุคลากรภาครัฐ
- แผนงานบริหารเพื่อรองรับกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น
- แผนงานบริหารจัดการเงินรายได้อื่น ๆ



กิจกรรมหลัก ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม

หน่วย : บาท

รหัสกิจกรรมหลัก/ชื่อกิจกรรมหลัก	วงเงิน งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
๖ - ๖๒๑๑๐๐๐๓๒ โครงการชุมชนปลอดขยะ (zero waste community: OWC) เพื่อส่งเสริมการสร้างรายได้ และการท่องเที่ยวของ ชุมชนปลอดขยะ (zero waste community: OWC) เพื่อส่งเสริมการสร้างรายได้และ การท่องเที่ยวของ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑,๓๐๐,๐๐๐	งบแผ่นดิน	สนอ. (กองกลาง)
๒๖ - ๖๒๑๓๐๐๐๐๓ จัดการศึกษาทั่วไป ภาคปกติ	๕๐๖,๐๘๕	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กบศ.)
๓ - ๖๒๑๒๐๐๐๐๓ โครงการพัฒนาระบบงานประกันคุณภาพการศึกษา	๑,๕๐๐,๐๐๐	งบแผ่นดิน	สนอ. (กนผ.)
๗ - ๖๒๑๒๐๐๐๐๖ โครงการสนับสนุนการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑	๙๗๒,๗๖๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กนผ.)
๓ - ๖๒๑๓๐๐๐๐๑ โครงการพัฒนาบุคลากรและพัฒนางานกองบริการการศึกษา	๖๕,๐๐๐	งบแผ่นดิน	สนอ. (กบศ.)
๒๐ - ๖๒๑๑๐๐๐๐๑ โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของกองกลาง	๒๐๐,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กก.)
๒๑ - ๖๒๑๑๐๐๐๐๒ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยสภาคณาจารย์และข้าราชการ	๒๑,๒๐๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กก.)
๒๒ - ๖๒๑๒๐๐๐๐๒ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองนโยบายและแผน	๓๒,๕๐๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กนผ.)
๒๓ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๑๒ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๔๐,๕๐๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กพน.)
๒๔ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๑๗ โครงการพัฒนาบทบาทอาจารย์ที่ปรึกษาและการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	๑๐๗,๕๐๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กพน.)
๒๘ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๐๒ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายใน	๕๕,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (นตส.)
๑ - ๖๒๑๑๐๐๐๐๒๙ โครงการคลังสมองของมหาวิทยาลัย	๑๘๐,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม)	สนอ. (กก.)
๒ - ๖๒๑๑๐๐๐๐๑๐ โครงการการพัฒนาและสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการ	๓,๐๐๐,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กก.)
๑ - ๖๒๑๑๐๐๐๐๐๔ การพัฒนาและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	๗๑๘,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม)	สนอ. (กก.)
๑ - ๖๒๑๑๐๐๐๐๐๙ กองทุนพัฒนาบุคลากร	๒,๐๐๐,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม)	สนอ. (กก.)
๑ - ๖๒๑๒๐๐๐๐๐๕ โครงการให้ทุนฝึกอบรมภาษาอังกฤษแก่อาจารย์ ณ ต่างประเทศ	๔๘๐,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม)	สนอ. (กนผ.)
๑ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๑๖ โครงการงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐๐,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กพน.)

รหัสกิจกรรมหลัก/ชื่อกิจกรรมหลัก	วงเงินงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
๒ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๐๗ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการศึกษา ภาค กศ.บป	๗๙,๔๗๕	งบ กศ.บป.	สนอ. (กพน.)
๓ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๑๓ โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานมหาวิทยาลัยปลอดบุหรี่	๗๕,๖๗๓	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กพน.)
๔ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๑๘ โครงการแนะแนวและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	๔๒,๕๐๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กพน.)
๕ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๒๐ โครงการสนับสนุนพัฒนานักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๔๕,๙๑๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กพน.)
๖ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๒๑ โครงการพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	๖๑๙,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กพน.)
๗ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๒๓ โครงการสนับสนุนการพัฒนานักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ	๕๕,๕๔๘	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กพน.)
๘ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๒๔ โครงการสนับสนุนการพัฒนานักศึกษาคณะครุศาสตร์	๗๒,๖๘๕	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กพน.)
๙ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๒๕ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๘๖,๘๕๗	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กพน.)
๑๐ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๑๑ โครงการส่งเสริมให้นักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันระดับภูมิภาค และระดับประเทศ	๑,๑๑๔,๑๕๐	งบบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม)	สนอ. (กพน.)
๑๑ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๒๒ โครงการพัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	๖๐๐,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม)	สนอ. (กพน.)

รวมวงเงินประมาณ (บาท) ๑๒,๓๖๔,๓๔๓

กิจกรรมหลัก ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

หน่วย : บาท

รหัสกิจกรรมหลัก/ชื่อกิจกรรมหลัก	วงเงิน งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
๑ - ๖๒๑๑๐๐๐๓๓ โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์อาคารเรียนและบริเวณรอบโบราณสถานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green Univesity)	๗๐๐,๐๐๐	งบแผ่นดิน	สนอ. (กก.)
๓ - ๖๒๑๑๐๐๐๓๑ โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green Univesity)	๑,๔๐๐,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม)	สนอ. (กก.)
๑ - ๖๒๑๑๐๐๐๑๗ โครงการปรับปรุงและซ่อมแซมอาคารสถานที่	๙๑,๐๓๒,๒๐๐	งบแผ่นดิน	สนอ. (กก.)
๓ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๘ โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารหอพักนักศึกษา	๗๒๕,๘๐๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กพน.)
๑ - ๖๒๑๒๐๐๐๐๘ โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์กองนโยบายและแผน	๑๑๑,๙๖๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กนผ.)
๒ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๑๙ โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์กองพัฒนานักศึกษา	๒๔,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กพน.)
๔ - ๖๒๑๙๐๐๐๐๓ โครงการซ่อมแซมครุภัณฑ์สำนักงาน	๖,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (นตส.)
๕ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๕ โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ห้องพยาบาล	๗,๐๐๐	งบ กศ.บป.	สนอ. (กพน.)
๗ - ๖๒๑๑๐๐๐๐๗ โครงการจัดหาและปรับปรุงครุภัณฑ์งานประชาสัมพันธ์	๙๘,๒๐๐	งบบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม)	สนอ. (กก.)
๔ - ๖๒๑๑๐๐๐๑๒ โครงการจัดหาครุภัณฑ์สนับสนุนการจัดการศึกษา	๑๐,๒๐๕,๙๐๐	งบแผ่นดิน	สนอ. (กก.)
๕ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๖ โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์เครื่องปรับอากาศประจำหอพักนักศึกษา	๖๑๒,๐๐๐	งบแผ่นดิน	สนอ. (กพน.)
๑๐ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๔ โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์หอพักนักศึกษา	๔๐๑,๘๘๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กพน.)
๕ - ๖๒๑๑๐๐๐๑๑ โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษา (ด้านวิทย)	๙๙๐,๙๐๐	งบแผ่นดิน	สนอ. (กก.)
๒ - ๖๒๑๑๐๐๐๑๖ โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษา (ด้านสังคม)	๖,๑๗๓,๐๐๐	งบแผ่นดิน	สนอ. (กก.)
๓ - ๖๒๑๒๐๐๐๐๙ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการกองนโยบายและแผน	๓๘๗,๕๐๐	งบแผ่นดิน	สนอ. (กนผ.)
๔ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๓ โครงการบริหารจัดการกิจการนักศึกษา	๓๘๗,๕๐๐	งบแผ่นดิน	สนอ. (กพน.)
๗ - ๖๒๑๑๐๐๐๐๕ โครงการบริหารจัดการกิจการสมาคมอาจารย์และข้าราชการ	๑๗๘,๘๐๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กก.)
๘ - ๖๒๑๑๐๐๐๐๘ โครงการบริหารจัดการกิจการสภามหาวิทยาลัย	๓,๒๕๑,๖๑๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กก.)

รหัสกิจกรรมหลัก/ชื่อกิจกรรมหลัก	วงเงิน งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
๙ - ๖๒๑๑๐๐๐๒๒ โครงการบริหารจัดการด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	๑,๔๑๐,๓๖๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กก.)
๑๐ - ๖๒๑๑๐๐๐๒๓ ค่าจ้างเหมาบริการ	๑๒,๓๘๐,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กก.)
๑๑ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๑๙ โครงการบริหารจัดการกองพัฒนานักศึกษา	๑๗๖,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กพน.)
๑๒ - ๖๒๑๔๐๐๐๐๑๕ โครงการงานบริการหอพักนักศึกษา	๕๗๘,๖๒๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กพน.)
๑๖ - ๖๒๑๕๐๐๐๐๑๑ งานบริหารหน่วยตรวจสอบภายใน	๓๕,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (นตส.)
๒๒ - ๖๒๑๑๐๐๐๒๔ การประชุมบุคลากรประจำภาคเรียน	๑๐๐,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม)	สนอ. (กก.)
๒๓ - ๖๒๑๒๐๐๐๑๑๐ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ฯ"	๕๐๐,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม)	สนอ. (กนผ.)
๒๔ - ๖๒๑๒๐๐๐๑๑๑ โครงการพัฒนาระบบและกลไกการจัดทำตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicator:KPIs)	๗๗,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม)	สนอ. (กนผ.)
๓ - ๖๒๑๑๐๐๐๒๕ โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษา (ด้านวิทย์)	๘,๕๓๐,๖๐๐	งบ กศ.บป.	สนอ. (กก.)
๑ - ๖๒๑๓๐๐๐๐๑๒ โครงการบริหารการกองบริการการศึกษา	๓๒๒,๕๐๐	งบแผ่นดิน	สนอ. (กบศ.)
๔ - ๖๒๑๑๐๐๐๒๖ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านสังคม	๑๔,๗๒๓,๙๐๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กก.)
๕ - ๖๒๑๒๐๐๐๐๑๑ โครงการบริหารจัดการกองนโยบายและแผน	๑๑๕,๒๘๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กนผ.)
๖ - ๖๒๑๓๐๐๐๐๐๗ สนับสนุนทรัพยากรในการจัดการเรียนการสอนและบริหารจัดการ	๑๕๔,๑๐๕	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กบศ.)
๗ - ๖๒๑๓๐๐๐๐๐๘ บริหารการจัดการเรียนการสอน ภาคปกติ	๘๓,๓๙๕	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กบศ.)
๑๑ - ๖๒๑๓๐๐๐๐๐๔ จัดการศึกษารายวิชาศึกษาทั่วไป ภาค กศ.บป.	๑๔๕,๙๗๐	งบ กศ.บป.	สนอ. (กบศ.)
๑ - ๖๒๑๒๐๐๐๐๐๗ โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ	๑๙๕,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม)	สนอ. (กนผ.)
๒ - ๖๒๑๑๐๐๐๐๑๓ สื่อสารและสร้างภาพลักษณ์องค์กร มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	๖๓๖,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม)	สนอ. (กก.)
๑ - ๖๒๑๒๐๐๐๐๐๔ โครงการบริหารจัดการงานวิเทศสัมพันธ์	๕๗๗,๐๐๐	งบบำรุงการศึกษา (เพิ่มเติม)	สนอ. (กนผ.)

รวมวงเงินประมาณ (บาท) ๑๕๗,๔๓๔,๙๘๐

กิจกรรมหลัก แผนงานบุคลากรภาครัฐ

หน่วย :  
บาท

รหัสกิจกรรมหลัก/ชื่อกิจกรรมหลัก	วงเงินงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
๑ - ๖๒๑๑๐๐๐๒๗ รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ๑ (มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา)	๒๒๗,๔๔๐,๒๐๐	งบแผ่นดิน	สนอ. (กก.)
๔ - ๖๒๑๑๐๐๐๒๘ รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ๒ (มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา)	๑๗,๒๒๕,๗๖๐	งบบำรุงการศึกษา	สนอ. (กก.)

รวมวงเงินประมาณ (บาท) ๒๔๔,๖๖๕,๙๖๐

กิจกรรมหลัก แผนงานบริหารเพื่อรองรับกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น

หน่วย :  
บาท

รหัสกิจกรรมหลัก/ชื่อกิจกรรมหลัก	วงเงินงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
๖๒Mo๑ โครงการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยากรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น	๓,๕๘๓,๕๕๖		
๑ - ๖๒๐๐๐๐๐๐๑ โครงการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยากรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น	๒,๕๗๘,๐๕๖	งบบำรุงการศึกษา	สนอ.
๒ - โครงการสนับสนุนและรองรับการดำเนินงานกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น	๑,๐๐๕,๕๐๐	งบรายได้อื่น ๆ	สนอ.

รวมวงเงินประมาณ (บาท) ๓,๕๘๓,๕๕๖

กิจกรรมหลัก แผนงานบริหารจัดการเงินรายได้อื่น ๆ

หน่วย :  
บาท

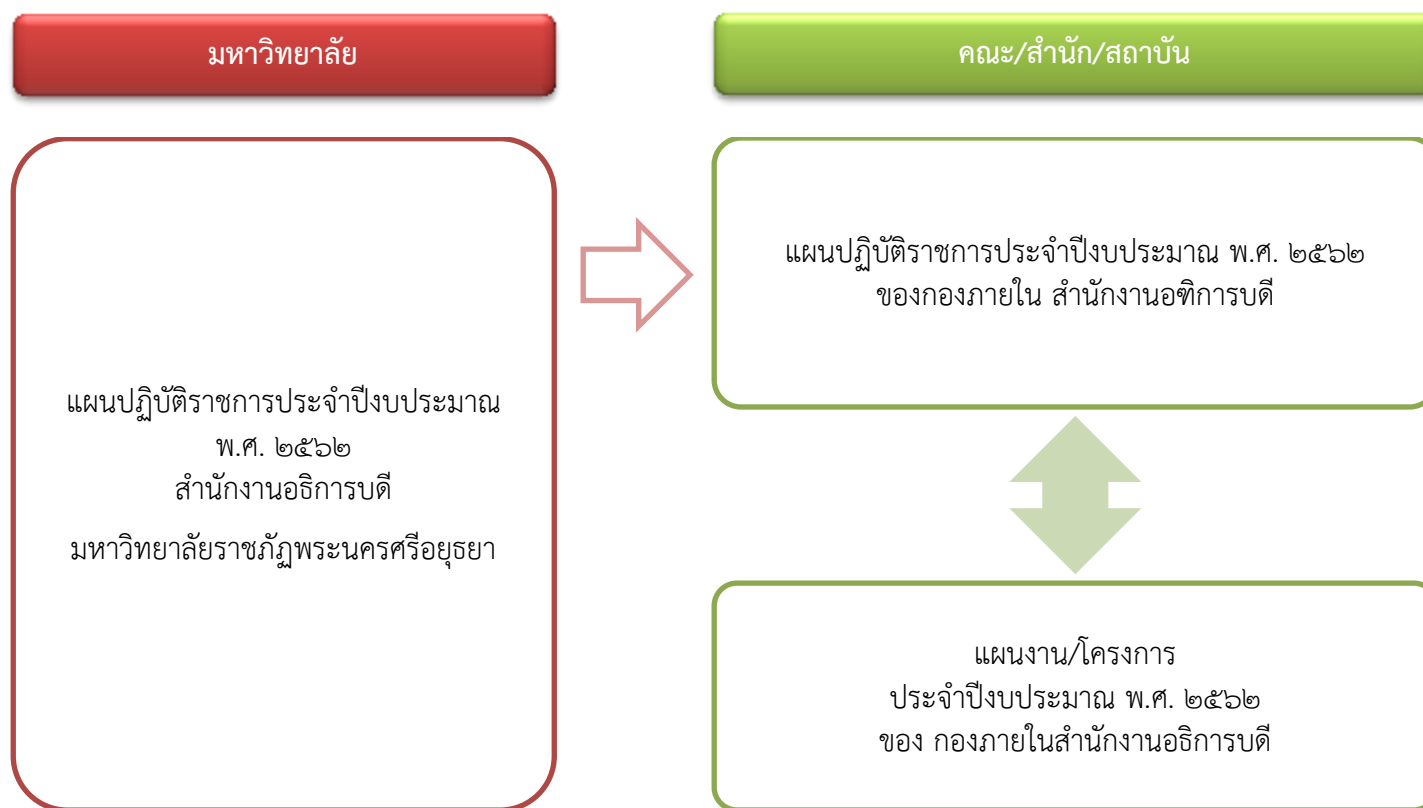
รหัสกิจกรรมหลัก/ชื่อกิจกรรมหลัก	วงเงิน งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงาน
๑ - โครงการสนับสนุนกิจกรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาและสวัสดิการบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๕,๒๘๖,๕๐๐	งบรายได้อื่น ๆ	สนอ.
๒ - โครงการสนับสนุนการบริหารกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	๑,๓๓๙,๐๐๐	งบรายได้อื่น ๆ	สนอ.
๑ - โครงการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน	๓,๑๗๕,๐๐๐	งบรายได้อื่น ๆ	สนอ.

รวมวงเงินประมาณ (บาท) ๙,๘๐๐,๕๐๐

## ส่วนที่ ๕

### การนำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สู่การปฏิบัติ

ในการนำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา สู่การปฏิบัติ มหาวิทยาลัยได้วางระบบและกลไกการดำเนินงาน โดยจัดทำเป็นแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ซึ่งระบุรายละเอียดการดำเนินงาน งบประมาณ เป้าหมาย ตัวชี้วัดความสำเร็จ และความเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์ เป็นกลไกหลักสำหรับการปฏิบัติให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม



## ส่วนที่ ๖ การติดตามและประเมินผล

เมื่อมีการในการนำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา สู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงานแล้ว มหาวิทยาลัยจึงกำหนดกรอบระยะเวลาการติดตามผลการดำเนินงาน และการประเมินผลการดำเนินงานไว้ในส่วนนี้ เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรค และผลกระทบที่เกิดขึ้น เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาต่อไป ซึ่งมีแนวทางดังนี้

### ๖.๑ การติดตามผลการดำเนินงาน

#### ๖.๑.๑ กรอบระยะเวลาการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี



ด้วยกลไก

๑. การประชุมคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. ระบบบริหารงบประมาณและการคลัง (ระบบ 3D)

#### ๖.๑.๒ กรอบระยะเวลาการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี



ด้วยกลไก

๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
๒. แบบรายงานการประเมินผลโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. ระบบบริหารงบประมาณและการคลัง (ระบบ 3D)

### ๖.๒ การประเมินผลการดำเนินงาน



๖.๒.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินตามแผนปฏิบัติการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
		รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
๑	จำนวนแผนปฏิบัติการประจำปี ระดับสำนักงานอธิการบดีสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัย	๑ แผน	-
๒	ระดับความสำเร็จของผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ	ระดับ ๔	ระดับ ๔
๓	ระดับความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๔	ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (งบแผ่นดิน)	ร้อยละ ๕๒	ร้อยละ ๙๖

๖.๒.๒ เกณฑ์การวัด

ตัวชี้วัดที่	เกณฑ์การพิจารณา
๑	แผนปฏิบัติการประจำปี ระดับสำนักงานอธิการบดี มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัย และเสร็จทันตามระยะเวลาที่กำหนด

๖.๒.๒ เกณฑ์การวัด (ต่อ)

ตัวชี้วัดที่	เกณฑ์การพิจารณา	
๒	<p>ระดับความสำเร็จของผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p>ระดับ ๑ มีคะแนนเฉลี่ย ๐.๐๐ - ๑.๔๙ (ปรับปรุง)</p> <p>ระดับ ๒ มีคะแนนเฉลี่ย ๑.๕๐ - ๒.๔๙ (พอใช้)</p> <p>ระดับ ๓ มีคะแนนเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๓.๔๙ (ปานกลาง)</p> <p>ระดับ ๔ มีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๐ - ๔.๔๙ (ดี)</p> <p>ระดับ ๕ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ - ๕.๐๐ (ดีมาก)</p> </div>	<p>สูตรในการคำนวณ</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <math display="block">\frac{\text{ผลรวมคะแนนประเมินความสำเร็จของทุกโครงการ}}{\text{จำนวนโครงการทั้งหมด}}</math> </div>
๓	<p>ระดับความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผน</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p>ระดับ ๑ ตัวชี้วัดบรรลุร้อยละ ๕๐ - ร้อยละ ๕๙.๙๙</p> <p>ระดับ ๒ ตัวชี้วัดบรรลุร้อยละ ๖๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙</p> <p>ระดับ ๓ ตัวชี้วัดบรรลุร้อยละ ๗๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙</p> <p>ระดับ ๔ ตัวชี้วัดบรรลุร้อยละ ๘๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙</p> <p>ระดับ ๕ ตัวชี้วัดบรรลุร้อยละ ๙๐ - ร้อยละ ๑๐๐</p> </div>	<p>สูตรในการคำนวณ</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <math display="block">\frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด}}</math> </div>
๔	<p>พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (งบแผ่นดิน) ตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ = ร้อยละ ๕๒</p> <p>(๒) ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ = ร้อยละ ๙๖</p>	

ภาคผนวก

## รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- เล่มที่ ๑ งบประมาณรายจ่าย งบประมาณแผ่นดิน
- เล่มที่ ๒ งบประมาณรายจ่ายเงินค่าบำรุงการศึกษา (งบ บกศ.)
- เล่มที่ ๓ งบประมาณรายจ่ายการจัดการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (งบ กศ.บป.)
- เล่มที่ ๔ งบประมาณรายจ่ายการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (งบบัณฑิตศึกษา)
- เล่มที่ ๕ งบประมาณรายจ่ายเงินค่าบำรุงการศึกษาเพิ่มเติม (งบ บกศ.เพิ่มเติม)
- เล่มที่ ๖ งบเงินรายได้จากเงินผลประโยชน์จากราชพัสดุ