



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง การกำหนดภาระงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของอาจารย์

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดภาระงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของอาจารย์ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๕๘ จึงประกาศการกำหนดภาระงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของอาจารย์ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การกำหนดภาระงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของอาจารย์

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การกำหนดภาระงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของอาจารย์ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ภาระงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ” หมายความว่า ปริมาณงานและคุณลักษณะของงานการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนเชิงพื้นที่ การเสริมสร้างชุมชนรักษ์โลกเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการติดต่อทางปัญญาเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน

ข้อ ๕ การกำหนดสัดส่วนภาระงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ ให้กำหนดไม่น้อยกว่า ๕ ภาระงาน

ข้อ ๖ ภาระงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำหนดดังนี้

(๑) การเป็นผู้จัดกิจกรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของอาจารย์

(๑.๑) การเป็นผู้จัดกิจกรรมภายใต้แผนการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยต้องสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์จากชุมชนท้องถิ่นในการเพิ่มมูลค่าและสร้างรายได้ กำหนดให้ ๑ ผลิตภัณฑ์ให้คิดเป็นภาระงาน ๓ ภาระงาน และให้คิดภาระงานติดต่อกันไม่เกิน ๒ รอบการประเมิน

(๑.๒) การเป็นผู้จัดกิจกรรมภายใต้แผนการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนเชิงพื้นที่

(๑.๒.๑) แผนย่อย Art & Culture การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น สร้างความภาคภูมิใจให้ชุมชนท้องถิ่น ยึดโยงกับรากเหง้าเกิดความสามัคคีและมั่นคงในสถาบันหลักของชาติ โดยต้องสามารถพัฒนานวัตกรรมที่ทำให้เกิดการพัฒนาการศึกษา คุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน กำหนดให้ ๑ นวัตกรรมให้คิดเป็นภาระงาน ๓ ภาระงาน และให้คิดภาระงานติดต่อกันไม่เกิน ๒ รอบการประเมิน ในกรณีเป็นการยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่น กำหนดให้ ๑ ภูมิปัญญา ให้คิดเป็นภาระงาน ๑ ภาระงาน และให้คิดภาระงานติดต่อกันไม่เกิน ๒ รอบการประเมิน

(๑.๒.๒) แผนย่อย Well-being การเสริมสร้างสุขภาวะทางร่างกาย ทางจิตใจ ทางสังคม และทางจิตวิญญาณ หรือปัญญาให้กับชุมชนท้องถิ่น โดยต้องสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนให้มีดัชนีชี้วัดความสุขมวลรวม (GVH) เพิ่มขึ้น กำหนดให้ ๑ หมู่บ้านหรือชุมชน ให้คิดเป็นภาระงาน ๓ ภาระงาน และให้คิดภาระงานติดต่อกันไม่เกิน ๒ รอบการประเมิน

(๑.๓) การเป็นผู้จัดกิจกรรมภายใต้แผนเสริมสร้างชุมชนรักโลกเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(๑.๓.๑) แผนย่อย Natural Resources & Environment การสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการบำรุงรักษา และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่นอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยต้องสามารถพัฒนาชุมชนต้นแบบหรือนวัตกรรมเสริมสร้างชุมชนรักโลกเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกำหนดให้ ๑ ชุมชนต้นแบบด้านสิ่งแวดล้อมหรือนวัตกรรม ให้คิดเป็นภาระงาน ๓ ภาระงานต่อ ๑ ชุมชนต้นแบบด้านสิ่งแวดล้อมหรือนวัตกรรม และให้คิดภาระงานติดต่อกันไม่เกิน ๒ รอบการประเมิน

(๑.๓.๒) แผนย่อย Climate Change การสร้างความตระหนักรู้ และแนวทางการปรับตัวต่อผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของชุมชนท้องถิ่น โดยต้องสามารถพัฒนาชุมชนต้นแบบเสริมสร้างชุมชนรักโลกเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกำหนดให้ ๑ ชุมชนต้นแบบด้านสิ่งแวดล้อมให้คิดเป็นภาระงาน ๓ ภาระงานต่อ ๑ ชุมชนต้นแบบด้านสิ่งแวดล้อม และให้คิดภาระงานติดต่อกันไม่เกิน ๒ รอบการประเมิน

(๑.๔) การเป็นผู้จัดกิจกรรมภายใต้แผนติดอาวุธทางปัญญาเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน

(๑.๔.๑) แผนย่อย Hard Skills การเสริมสร้างทักษะ/ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการจัดการเรียนการสอนของครูในพื้นที่ ซึ่งต้องสามารถวัดประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยต้องสามารถพัฒนานวัตกรรมที่ทำให้เกิดการพัฒนาการศึกษา คุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน กำหนดให้ ๑ นวัตกรรมให้คิดเป็นภาระงาน ๓ ภาระงาน และให้คิดภาระงานติดต่อกันไม่เกิน ๒ รอบการประเมิน

(๑.๔.๒) แผนย่อย Soft Skills การเสริมสร้างทักษะ/ความสามารถที่จำเป็นในการใช้ชีวิตในสังคมให้กับชุมชนท้องถิ่นด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม กำหนดให้ ๑ นวัตกรรมให้คิดเป็นภาระงาน ๓ ภาระงาน และให้คิดภาระงานติดต่อกันไม่เกิน ๒ รอบการประเมิน

(๒) การเป็นวิทยากรกิจกรรมตามแผนการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แผนการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนเชิงพื้นที่ แผนการเสริมสร้างชุมชนรักษาสันติภาพเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ แผนการติดตามยุทธศาสตร์ปัญหาเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน และกิจกรรมอื่นๆ ภายใต้งบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น กำหนดให้ ๑ กิจกรรม ให้คิดเป็นภาระงาน ๐.๕ ภาระงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุสิทธิ์ ประดับเพชร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา