



กรอบและเกณฑ์การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของ  
มหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

# กรอบและเกณฑ์การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

(1 ตุลาคม 2562 ถึง 30 กันยายน 2563)

## 1. หลักการและเหตุผล

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้มีคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ 10/2561 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย โดยให้มีอำนาจหน้าที่ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดการศึกษา และการวิจัย คณะกรรมการติดตามฯ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ของการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก โดยได้ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการปฏิบัติงานในรอบปี และรับฟังข้อความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

## 2. วัตถุประสงค์ของการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล

- เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก
- เพื่อรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดีและผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก พร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อทราบและพิจารณา

## 3. กรอบแนวคิดการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน

- การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัยได้วางกรอบความคิดหลักไว้ดังนี้
- การดำเนินงานในลักษณะการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน ซึ่งเป็นการทำงานร่วมกันระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินอย่างสร้างสรรค์และเป็นกัลยาณมิตร
  - การปรับปรุงและการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง โดยการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานตามพันธกิจและผลผลิตของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา 7 และมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 โดยใช้กระบวนการประเมินแบบทุกภาคีมีส่วนร่วม
  - การติดตามผลสำเร็จของการปฏิบัติงานและบริหารความเสี่ยงที่ระบุไว้ตามแผนที่กำหนด โดยพิจารณาถึงปัญหาอุปสรรคที่มีผลต่อการดำเนินงานและบริหารความเสี่ยง รวมทั้งให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
  - การพิจารณาคุณลักษณะของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความรับผิดชอบ ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การมีส่วนร่วมจากภายนอกและภายใน และความสามารถในการคาดการณ์อนาคต
  - การดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชีและงบประมาณ จะพิจารณาจากการดำเนินงานและบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยที่ถูกต้องตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งข้อมูลจากผู้ตรวจสอบภายใน ได้จัดทำรายงานสรุปในรอบปี
  - การพิจารณาผลกระทบของการแพร่ระบาดโรค COVID - 19 ที่มีผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยในปัจจุบันและอนาคต

#### 4. เกณฑ์การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน

คณะกรรมการติดตามฯ ได้กำหนดเกณฑ์การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดังนี้

1. เกณฑ์การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยและอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แบ่งออกเป็น 4 ด้าน ประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| ด้านที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ตามแผนปฏิบัติราชการและการเบิกจ่ายงบประมาณ | ค่าน้ำหนัก 50 |
| ด้านที่ 2 การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร                    | ค่าน้ำหนัก 30 |
| ด้านที่ 3 คุณภาพบัณฑิต  | ค่าน้ำหนัก 10 |
| ด้านที่ 4 ผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม                       | ค่าน้ำหนัก 10 |

สำหรับเกณฑ์การให้ค่าน้ำหนักคะแนนในแต่ละด้านดังนี้

ประเด็นการประเมิน/เกณฑ์การประเมิน/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก
<b>ด้านที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ตามแผนปฏิบัติราชการและการเบิกจ่ายงบประมาณ</b>	<b>50</b>
1.1 การพัฒนาท้องถิ่น - ร้อยละความสำเร็จค่าเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	10
1.2 การผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา - ร้อยละของบัณฑิตครุศาสตร์ที่เข้าสู่วิชาชีพครู (4) - จำนวนบัณฑิตครุศาสตร์ที่ประกอบวิชาชีพครูได้รับการพัฒนาสมรรถนะ (3) - จำนวนบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนา (3)	10
1.3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม - ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน IQA (5) - อันดับมหาวิทยาลัยในกลุ่มมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ (5)	10
1.4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ - ระดับความพร้อมและวุฒิภาวะขององค์กรในการพัฒนาไปสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล (3) - ผลคะแนนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (2) - ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA (5)	10
1.5 การใช้จ่ายงบประมาณ - ความสามารถในการบริหารงบประมาณ เช่น ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ จัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการตรวจสอบงบประมาณจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยตรวจสอบภายใน (4) - ความสามารถในการแสวงหารายได้ (3) - การใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาบุคลากร (2) - การจัดสรรงบประมาณเพื่อเงินทุนการศึกษาแก่นักศึกษา (1)	10

ประเด็นการประเมิน/เกณฑ์การประเมิน/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก
<b>ด้านที่ 2 การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร</b>	<b>30</b>
2.1 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและคุณลักษณะของผู้บริหาร (แบบสอบถามแบบสัมภาษณ์)	10
2.2 การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ได้แก่ การศึกษาระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งทางวิชาการ การพัฒนาฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การเลื่อนระดับของสายสนับสนุน (การปรับตำแหน่ง)	5
2.3 การพัฒนาและใช้ประโยชน์จากระบบสารสนเทศ เช่น การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของระบบสารสนเทศ เครือข่าย เว็บไซต์ ฐานข้อมูล (ตัวอย่าง เช่น การจัดการเรียนการสอนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน)	7
2.4 การปรับโครงสร้างและการพัฒนาองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุค Thailand 4.0	5
2.5 ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและชุมชนท้องถิ่น ทั้งภายในและต่างประเทศ (ความร่วมมือทางด้านวิจัยและวิชาการ การแลกเปลี่ยนนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร และการพัฒนาท้องถิ่น)	3
<b>ด้านที่ 3 คุณภาพบัณฑิต</b>	<b>10</b>
3.1 ร้อยละของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	2
3.2 ร้อยละการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระของบัณฑิตระดับปริญญาตรีภายในระยะเวลา 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา	3
3.3 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ทำงานตรงตามสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา	2
3.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (นายจ้าง)	3
<b>ด้านที่ 4 ผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม</b>	<b>10</b>
4.1 จำนวนโครงการวิจัยของบุคลากรที่ได้รับทุนและกำลังดำเนินงาน	2
4.2 จำนวนการเผยแพร่งานวิจัยตามประกาศ ก.พ.อ.	3
4.3 จำนวนตำรา หนังสือ เอกสารประกอบการสอน/คำสอน และบทความวิชาการ	3
4.4 จำนวนผลงานวิชาการรับใช้สังคม และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น	2

2. เกณฑ์การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานคณบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แบ่งออกเป็น 4 ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ตามแผนปฏิบัติการของคณะ และการเบิกจ่ายงบประมาณ	ค่าน้ำหนัก 50
ด้านที่ 2 การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร	ค่าน้ำหนัก 30
ด้านที่ 3 คุณภาพบัณฑิต	ค่าน้ำหนัก 10
ด้านที่ 4 ผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม	ค่าน้ำหนัก 10

สำหรับเกณฑ์การให้ค่าน้ำหนักคะแนนในแต่ละด้านดังนี้

ประเด็นการประเมิน/เกณฑ์การประเมิน/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก
ด้านที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ตามแผนปฏิบัติการของคณะ และการเบิกจ่ายงบประมาณ	50
<p><b>1.1 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการของคณะ</b></p> <p><b><u>คณะครุศาสตร์</u> (40)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การผลิตครูตามมาตรฐานวิชาชีพเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (10)</li> <li>- การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย (10)</li> <li>- การพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการ (10)</li> <li>- การพัฒนาระบบบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (10)</li> </ul> <p><b><u>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</u> (40)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาท้องถิ่น (10)</li> <li>- การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา (10)</li> <li>- การยกระดับคุณภาพการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม (10)</li> <li>- การพัฒนาระบบบริหารจัดการ (10)</li> </ul> <p><b><u>คณะวิทยาการจัดการ</u> (40)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาท้องถิ่น (15)</li> <li>- การยกระดับคุณภาพการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม (15)</li> <li>- การพัฒนาระบบบริหารจัดการ (10)</li> </ul> <p><b><u>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</u> (40)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาท้องถิ่น (10)</li> <li>- การผลิตและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา (10)</li> <li>- การยกระดับคุณภาพการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม (10)</li> <li>- การพัฒนาระบบบริหารจัดการ (10)</li> </ul> <p><b>1.2 การใช้จ่ายงบประมาณ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสามารถในการบริหารงบประมาณ เช่น ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ จัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการตรวจสอบงบประมาณจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยตรวจสอบภายใน (4)</li> <li>- ความสามารถในการแสวงหารายได้ (3)</li> <li>- การใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาบุคลากร (2)</li> <li>- การจัดสรรงบประมาณเพื่อเงินทุนการศึกษาแก่นักศึกษา (1)</li> </ul>	40
ด้านที่ 2 การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร	30
2.1 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและคุณลักษณะของผู้บริหาร (แบบสอบถามแบบสัมภาษณ์)	10
2.2 การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ได้แก่ การศึกษาระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งทางวิชาการ การพัฒนาฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การเลื่อนระดับของสายสนับสนุน (การปรับตำแหน่ง)	5

ประเด็นการประเมิน/เกณฑ์การประเมิน/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก
2.3 การพัฒนาและใช้ประโยชน์จากระบบสารสนเทศ เช่น การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของระบบสารสนเทศ เครือข่าย เว็บไซต์ ฐานข้อมูล (ตัวอย่าง เช่น การจัดการเรียนการสอนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน)	7
2.4 การปรับโครงสร้างและการพัฒนาองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุค Thailand 4.0	5
2.5 ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและชุมชนท้องถิ่น ทั้งภายในและต่างประเทศ (ความร่วมมือทางด้านวิจัยและวิชาการ การแลกเปลี่ยน นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร และการพัฒนาท้องถิ่น)	3
<b>ด้านที่ 3 คุณภาพบัณฑิต</b>	<b>10</b>
3.1 ร้อยละของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	2
3.2 ร้อยละการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระของบัณฑิตระดับปริญญาตรีภายในระยะเวลา 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา	3
3.3 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ทำงานตรงตามสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา	2
3.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (นายจ้าง)	3
<b>ด้านที่ 4 ผลงานวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม</b>	<b>10</b>
4.1 จำนวนโครงการวิจัยของบุคลากรที่ได้รับทุนและกำลังดำเนินงาน	2
4.2 จำนวนการเผยแพร่งานวิจัยตามประกาศ ก.พ.อ.	3
4.3 จำนวนตำรา หนังสือ เอกสารประกอบการสอน/คำสอน และบทความวิชาการ	3
4.4 จำนวนผลงานวิชาการรับใช้สังคม และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น	2

3. เกณฑ์การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แบ่งออกเป็น 4 ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ	ค่าน้ำหนัก 50
ด้านที่ 2 การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร	ค่าน้ำหนัก 30
ด้านที่ 3 ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	ค่าน้ำหนัก 10
ด้านที่ 4 การเป็นหน่วยงานสนับสนุนการบริการวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม	ค่าน้ำหนัก 10

สำหรับเกณฑ์การให้ค่าน้ำหนักคะแนนในแต่ละด้านดังนี้

ประเด็นการประเมิน/เกณฑ์การประเมิน/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก
<b>ด้านที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ</b>	<b>50</b>
<b>1.1 ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน</b> <b>สถาบันวิจัยและพัฒนา (40)</b>	<b>40</b>
- ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม (15)	
- ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น (15)	
- พัฒนาระบบบริหารจัดการและยกระดับศักยภาพบุคลากร (10)	

ประเด็นการประเมิน/เกณฑ์การประเมิน/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก
<p><b>สถาบันอยุธยาศึกษา (40)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ศิลปวัฒนธรรมอยุธยา และภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นฐาน (15)</li> <li>- ศึกษา รวบรวม สื่อสารองค์ความรู้และเป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมอยุธยา (15)</li> <li>- พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (10)</li> </ul> <p><b>สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (40)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่น (15)</li> <li>- ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (5)</li> <li>- ส่งเสริมและสนับสนุนคุณภาพการศึกษา (10)</li> <li>- พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (10)</li> </ul> <p><b>1.2 การใช้จ่ายงบประมาณ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสามารถในการบริหารงบประมาณ เช่น ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ จัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการตรวจสอบงบประมาณจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยตรวจสอบภายใน (5)</li> <li>- ความสามารถในการแสวงหารายได้ (3)</li> <li>- การใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาบุคลากร (2)</li> </ul>	10
<p><b>ด้านที่ 2 การบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร</b></p>	30
<p>2.1 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและคุณลักษณะของผู้บริหาร (แบบสอบถามแบบสัมภาษณ์)</p>	10
<p>2.2 การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ได้แก่ การศึกษาระดับที่สูงขึ้น การพัฒนาฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การเลื่อนระดับของสายสนับสนุน (การปรับตำแหน่ง)</p>	5
<p>2.3 การพัฒนาและใช้ประโยชน์จากระบบสารสนเทศ เช่น การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของระบบสารสนเทศ เครือข่าย เว็บไซต์ ฐานข้อมูล (ตัวอย่าง เช่น การจัดประชุมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน)</p>	7
<p>2.4 การปรับโครงสร้างและการพัฒนาองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุค Thailand 4.0</p>	5
<p>2.5 ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับหน่วยงานภายนอก เช่น หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และชุมชนท้องถิ่นทั้งภายในและต่างประเทศ (ความร่วมมือทางด้านวิจัยและวิชาการ การแลกเปลี่ยนบุคลากร และการพัฒนาท้องถิ่น)</p>	3
<p><b>ด้านที่ 3 ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</b></p>	10
<p>3.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	5
<p>3.2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p>	5
<p><b>ด้านที่ 4 การเป็นหน่วยงานสนับสนุนการบริการวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม</b></p>	10
<p>4.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรม การบริการวิชาการของบุคลากรที่ได้รับทุนและกำลังดำเนินงาน</p>	3
<p>4.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรม การวิจัยและนวัตกรรมของบุคลากรที่ได้รับทุนและกำลังดำเนินงาน</p>	2
<p>4.3 ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานการบริการวิชาการ</p>	3
<p>4.4 ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานการวิจัยและนวัตกรรม</p>	2

## 5. การวิเคราะห์ข้อมูล การประเมินผลและการแปลผล

ระดับความสำเร็จของผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ

คะแนนเฉลี่ย 4.51 – 5.00 = 5 คะแนน (ระดับดีมาก)

คะแนนเฉลี่ย 3.51 – 4.50 = 4 คะแนน (ระดับดี)

คะแนนเฉลี่ย 2.51 – 3.50 = 3 คะแนน (ระดับปานกลาง)

คะแนนเฉลี่ย 1.51 – 2.50 = 2 คะแนน (ระดับพอใช้)

คะแนนเฉลี่ย  $\leq 1.50$  = 1 คะแนน (ระดับปรับปรุง)

ระดับความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผน

ตัวชี้วัดบรรลุร้อยละ 90.00 – 100 = 5 คะแนน (ระดับดีมาก)

ตัวชี้วัดบรรลุร้อยละ 80.00 – 89.99 = 4 คะแนน (ระดับดี)

ตัวชี้วัดบรรลุร้อยละ 70.00 – 79.99 = 3 คะแนน (ระดับปานกลาง)

ตัวชี้วัดบรรลุร้อยละ 60.00 – 69.99 = 2 คะแนน (ระดับพอใช้)

ตัวชี้วัดบรรลุร้อยละ 50.00 – 59.99 = 1 คะแนน (ระดับปรับปรุง)

กำหนดการแปลผลค่าคะแนนจากแบบสอบถามความคิดเห็นต่อการบริหารงาน โดยการวิเคราะห์ข้อมูลหาค่าสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ในแต่ละข้อคำถาม แต่ละประเด็น แต่ละด้าน และวิเคราะห์เนื้อหาในส่วนของปลายเปิด และข้อเสนอแนะจากผู้ตอบแบบสอบถาม โดยมีลักษณะเป็นแบบสอบถามความคิดเห็นฯ มาตรฐานประมาณค่า 5 ระดับ ประกอบด้วยระดับความคิดเห็นและเกณฑ์การแปลผลค่าเฉลี่ยความคิดเห็น ดังนี้

ระดับความคิดเห็น		เกณฑ์การแปลผลค่าเฉลี่ยความคิดเห็น	
ระดับมากที่สุด	= 5 คะแนน	คะแนน 4.51 – 5.00 =	ปฏิบัติมากที่สุด
ระดับมาก	= 4 คะแนน	คะแนน 3.51 – 4.50 =	ปฏิบัติมาก
ระดับปานกลาง	= 3 คะแนน	คะแนน 2.51 – 3.50 =	ปฏิบัติปานกลาง
ระดับน้อย	= 2 คะแนน	คะแนน 1.51 – 2.50 =	ปฏิบัติน้อย
ระดับน้อยที่สุด	= 1 คะแนน	คะแนน 1.00 – 1.50 =	ปฏิบัติน้อยที่สุด





## เอกสารภาคผนวก

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561
2. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ 10/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย
3. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ 13/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย