

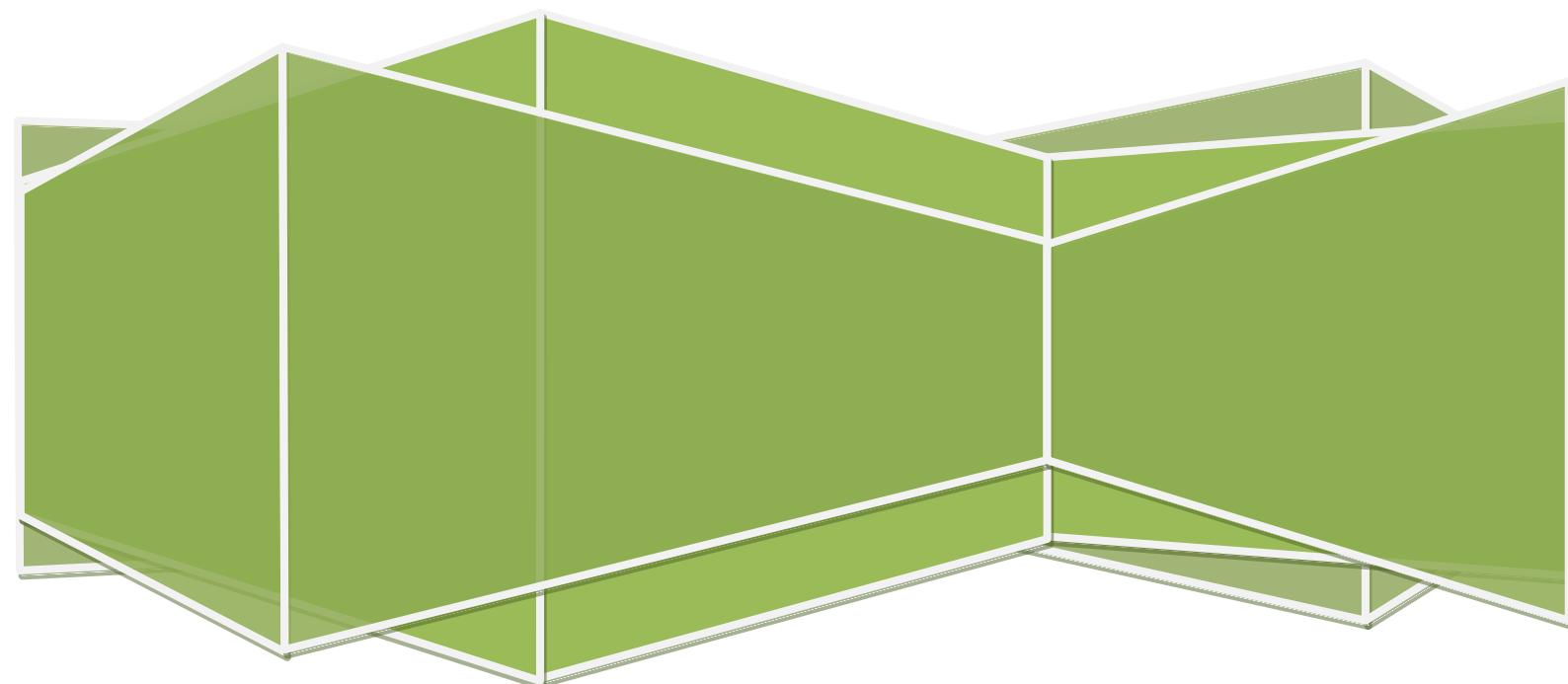


สรุปภาพรวมผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน  
ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ของ

สถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา





สรุปภาพรวมผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน  
ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ของ

สถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

เสนอ

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

19 ตุลาคม พ.ศ. 2559

**การประเมินผลงานของการบริหารงานของผู้อำนวยการ  
สถาบันวิจัยและพัฒนา  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558**

**หลักการและเหตุผล**

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ 18/2557 ลงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2557 เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2556 ที่ออกตามความในมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 โดยข้อบังคับดังกล่าวกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ให้มีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 กล่าวคือ มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดการศึกษา การวิจัย โดยรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน และให้รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน ของอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก/สถาบันพร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จึงกำหนดวัตถุประสงค์ แนวคิด และกรอบการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน โดยกำหนดปฏิทินการปฏิบัติงาน สร้างเครื่องมือการเก็บรวบรวมข้อมูล กำหนดกระบวนการในการเก็บรวบรวมข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูล เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยทราบ และพิจารณาให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2556 และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 และประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ซึ่งการดำเนินการได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้วในคราวนี้ได้มีจัดทำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

**1. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล**

- (1) เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของผู้อำนวยการ
- (2) เพื่อรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของผู้อำนวยการ พร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อทราบและพิจารณา
- (3) เพื่อส่งเสริม พัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบัน/สำนัก

### กรอบและหลักการสำหรับการประเมิน

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย มีกรอบและหลักการสำหรับการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ดังนี้

### หลักการและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับการประเมิน

- (1) ดำเนินการตามกรอบอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มาตรา 49 และมาตรา 50
- (2) ประเมินตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2556

### กรอบการประเมินและระยะเวลาการประเมิน

- (1) ระยะเวลาการประเมินตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2557 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2558 เพื่อรายงานให้สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาทราบ
- (2) การประเมินตามกรอบและหลักการประเมินแบ่งเป็น 4 มิติ ดังนี้
  - มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ
  - มิติที่ 2 ด้านการพัฒนาองค์กร
  - มิติที่ 3 ด้านคุณลักษณะของผู้นำองค์กร
  - มิติที่ 4 ด้านคุณภาพการให้บริการ

## 2. ขั้นตอนการประเมิน

การประเมินผลงานของการบริหารงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการประเมินด้วยเครื่องมือการเก็บรวบรวมข้อมูล กลุ่มเป้าหมาย วิธีการเก็บข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

### มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ

#### ที่มาและลักษณะเครื่องมือ

- ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดในประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะ จำนวน 3 ยุทธศาสตร์ ได้แก่
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างศักยภาพด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ
  - ยุทธศาสตร์ที่ 2 เป็นแหล่งการจัดการความรู้ท้องถิ่น มรดกโลก ที่สร้างความเข้มแข็งให้สังคม
  - ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นสากล

#### วิธีการเก็บข้อมูล

รวบรวมรายงานการปฏิบัติราชการจากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ได้แก่

1. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
2. รายงานประจำปี 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

## มติที่ 2 ด้านการพัฒนาองค์กร

### ที่มาและลักษณะเครื่องมือ

ประเมินการดำเนินงานและการประเมินตามตัวบ่งชี้คุณภาพ 4 องค์ประกอบ ได้แก่

องค์ประกอบที่ 1 ด้านกระบวนการวางแผน

องค์ประกอบที่ 2 ด้านภารกิจหลักของหน่วยงาน

องค์ประกอบที่ 3 ด้านการบริหารและการจัดการ

องค์ประกอบที่ 4 ด้านการพัฒนาและปรับปรุงระบบการดำเนินงาน

### วิธีการเก็บข้อมูล

รวบรวมรายงานการปฏิบัติราชการจากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ได้แก่

1. แผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2557
2. รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีการศึกษา 2557
3. รายงานประจำปี 2558 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

## มติที่ 3 ด้านคุณลักษณะของผู้นำองค์กร

### ที่มาและลักษณะเครื่องมือ

แบบสอบถามสำหรับการประเมินผลงานการบริหารงานผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

**ประชากร** จำนวนและร้อยละของบุคลากรในสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 12 คน จากทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 100

### วิธีการเก็บข้อมูล

ใช้แบบสอบถาม ความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ มีจำนวน 2 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 เกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัวของผู้กรอกแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เกี่ยวกับความคิดเห็นต่อคุณภาพการบริหารงานและคุณลักษณะของผู้อำนวยการ ในประเด็นต่างๆ ดังนี้

1. การวิจัยบนพื้นฐานความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น ด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล
2. การให้บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น
3. การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการวิจัยและบริการวิชาการ การเป็นแหล่งจัดการความรู้ท้องถิ่น มรดกโลก ที่สร้างความเข้มแข็งให้สังคม
4. ความสามารถของผู้อำนวยการด้านการบริหารจัดการ

ตอนที่ 3 ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

แบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบสอบถามความคิดเห็นมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ โดยมีระดับความคิดเห็น และเกณฑ์การแปลผลค่าเฉลี่ยความคิดเห็น ดังนี้

ระดับความคิดเห็น			เกณฑ์การแปลผลค่าเฉลี่ยความคิดเห็น		
ระดับมากที่สุด	=	5 คะแนน	คะแนน 4.51 – 5.00	=	มากที่สุด
ระดับมาก	=	4 คะแนน	คะแนน 3.51 – 4.50	=	มาก
ระดับปานกลาง	=	3 คะแนน	คะแนน 2.51 – 3.50	=	ปานกลาง
ระดับน้อย	=	2 คะแนน	คะแนน 1.51 – 2.50	=	น้อย
ระดับน้อยที่สุด	=	1 คะแนน	คะแนน 1.00 – 1.50	=	น้อยที่สุด

ใช้ค่าสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)

#### มิตินี้ 4 ด้านคุณภาพการให้บริการ

##### ที่มาและลักษณะเครื่องมือ

ใช้แบบสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกในประเด็นคุณภาพการบริหารงานของผู้อำนวยการตามความคิดเห็นของผู้บริหาร (รองผู้อำนวยการ/หัวหน้าสำนักงาน) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ดังนี้

- |            |                     |       |   |    |
|------------|---------------------|-------|---|----|
| กลุ่มที่ 1 | ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | จำนวน | 2 | คน |
| กลุ่มที่ 2 | ผู้บริหาร           | จำนวน | 2 | คน |

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกประกอบด้วย

1. ดร.เชาวลิต หามนตรี
2. นายกฤษดา โรจนสุวรรณ

ผู้บริหารประกอบด้วย

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เลิศชาย สติตย์พนาวงศ์
2. ดร.เกษรา ศรีวิเชียร

##### วิธีการเก็บข้อมูล

เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสัมภาษณ์และวิเคราะห์ข้อมูลจากเนื้อหา (Content Analysis)

### 3. วิธีการประเมิน

ศึกษาผลการประเมินเปรียบเทียบกับเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ประกอบด้วยตัวชี้วัดและนำเสนอผลการประเมินสำหรับตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินตรงตามเป้าหมาย

### 4. ข้อมูลพื้นฐาน

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีปรัชญา วิสัยทัศน์ และมีการกำหนดพันธกิจที่ครบถ้วน มีบุคลากรรวม 13 คน และได้รับงบประมาณแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำนวน 5,827,200.00 บาท (ห้าล้านแปดแสนสองหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน) และได้เบิกจ่ายไปรวมทั้งสิ้นร้อยละ 96.42 และยังได้รับการจัดสรรเงินรายได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จากมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมอีกจำนวน 7,710,850.00 บาท ซึ่งได้ดำเนินการเบิกจ่ายไปรวมทั้งสิ้นร้อยละ 98.60 โดยมีงานวิจัยรวม 16 โครงการ ใช้เงินไปรวมทั้งสิ้น 2,727,200.00 บาท นอกจากนี้ยังมีโครงการที่สนับสนุนการทำวิจัย ได้แก่ การจัดฝึกอบรมบุคลากรด้านการวิจัย การวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต โครงการตามแนวพระราชดำริ การพัฒนาเด็กและเยาวชน การพัฒนาครูและบุคลากรให้กับสถาบันการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวมทั้งสิ้น 103 โครงการ

### 5. ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผลการประเมินการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 แบ่งออกเป็น 4 มิติ มีข้อสรุปในแต่ละมิติ ดังนี้

#### มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ

##### ตารางที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	ร้อยละของความสำเร็จ
1. เสริมสร้างศักยภาพด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ	100
2. เป็นแหล่งการจัดการความรู้ท้องถิ่น มรดกโลกที่สร้างความเข้มแข็งให้สังคม	100
3. การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นสากล	83.34
ค่าเฉลี่ย	97.15

จากตารางที่ 1 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์จำนวน 3 ยุทธศาสตร์ (รวม 36 โครงการ) ร้อยละของความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ในภาพรวมร้อยละ 97.15 โดยดำเนินการได้ร้อยละของความสำเร็จร้อยละ 100 จำนวน 2 ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างศักยภาพด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ และยุทธศาสตร์ที่ 2 เป็นแหล่งการจัดการความรู้ท้องถิ่น มรดกโลกที่สร้างความเข้มแข็งให้สังคม และต่ำสุดในยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นสากล ร้อยละ 81.50

## มิติที่ 2 ด้านการพัฒนาองค์กร

ตารางที่ 2 สรุปผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาองค์กร (การประกันคุณภาพการศึกษาประจำปีการศึกษา 2557)

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมิน
องค์ประกอบที่ 1 ด้านกระบวนการวางแผน	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 2 ด้านภารกิจหลักของหน่วยงาน	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 3 ด้านการบริหารและการจัดการ	4.00	ดี
องค์ประกอบที่ 4 ด้านการพัฒนาและปรับปรุงระบบ การดำเนินงาน	2.00	ต้องปรับปรุง
<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>4.18</b>	<b>ดี</b>

จากตารางที่ 2 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีผลการดำเนินการด้านการพัฒนาองค์กรในภาพรวมตามตัวบ่งชี้ 11 ตัวบ่งชี้ คะแนนเฉลี่ย 4.18 (ระดับดี) มีผลการประเมินสูงสุดจำนวน 2 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 1 ด้านกระบวนการวางแผน และองค์ประกอบที่ 2 ด้านภารกิจหลักของหน่วยงาน คะแนนเฉลี่ย 5.00 (ระดับดีมาก) และผลการประเมินต่ำสุด คือ องค์ประกอบที่ 4 ด้านการพัฒนาและปรับปรุงระบบการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย 2.00 (ระดับต้องปรับปรุง)

## มิติที่ 3 ด้านคุณลักษณะของผู้นำองค์กร

ตารางที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานด้านคุณลักษณะของผู้นำองค์กร (การประเมินตามผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ)

ข้อ	การดำเนินงานของผู้อำนวยการ	ระดับ ความคิดเห็น ( $\bar{X}$ )	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D.)	แปลผล
1	การดำเนินการวิจัยบนพื้นฐานความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น ด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิ ปัญญาสากล	3.94	0.18	มาก
2	การให้บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ท้องถิ่น	3.88	0.13	มาก
3	การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการวิจัยและบริการวิชาการ การเป็นแหล่งจัดการความรู้ท้องถิ่น มรดกโลก ที่สร้างความ เข้มแข็งให้สังคม	3.96	0.17	มาก
4	ความสามารถของผู้อำนวยการด้านการบริหารจัดการ	3.94	0.13	มาก
	<b>รวม</b>	<b>3.93</b>		<b>มาก</b>



จากตารางที่ 3 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีผลการดำเนินการด้านคุณลักษณะของผู้นำองค์กรในภาพรวม ค่าเฉลี่ย 3.93 (ระดับมาก) มีผลการประเมินสูงสุด คือ ด้านที่ 3 การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการวิจัยและบริการวิชาการ การเป็นแหล่งจัดการความรู้ท้องถิ่น มรดกโลก ที่สร้างความเข้มแข็งให้สังคม ค่าเฉลี่ย 3.96 (ระดับมาก) และผลการประเมินต่ำสุด คือ ด้านที่ 2 การให้บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ค่าเฉลี่ย 3.88 (ระดับมาก)

#### มิติที่ 4 ด้านคุณภาพการให้บริการ

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีผลการดำเนินการด้านคุณภาพการให้บริการจากการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง พบว่าผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาใช้วิธีการบริหารแบบมีส่วนร่วม อยู่ในระดับดี และให้คำปรึกษากับบุคลากรได้ดี มีการจัดระบบบริการการสืบค้นผลการวิจัยที่สะดวก และมีการจัดระบบบริการสืบค้นผลการวิจัยที่สะดวกและมีการตีพิมพ์ผลงานวิจัยมากขึ้น

### 6. ข้อเสนอแนะ

6.1 ควรเน้นการบูรณาการด้านการวิจัยร่วมกับงานวิจัยของคณะต่างๆ ให้มากขึ้น

6.2 ควรพัฒนาบุคลากรในมหาวิทยาลัยทำวิจัยให้มากขึ้นทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนทางวิชาการ โดยมีกระบวนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งความรู้พื้นฐานและเทคนิคการวิจัย สารสนเทศและข้อมูลเพื่อการวิจัย ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และการใช้งานวิจัยเพื่อพัฒนา

6.3 ควรมีการเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกให้มากขึ้น โดยจะต้องระดมบุคลากรที่มีศักยภาพในการทำวิจัยมาร่วมพัฒนาโครงการวิจัย ซึ่งควรเน้นการวิจัยเชิงประยุกต์ และการวิจัยแบบบูรณาการให้มากขึ้น โดยเฉพาะการวิจัยเชิงอนาคตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

6.4 ควรวางระบบการกำกับ ติดตามผลการวิจัย ให้ดำเนินการให้ทันเวลาและมีระบบการตรวจสอบคุณภาพการวิจัยตามมาตรฐานทางวิชาการก่อนตีพิมพ์เผยแพร่

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้ประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 โดยการรวบรวม ข้อมูลจากผลการดำเนินงาน การสัมภาษณ์จากบุคลากร และข้อมูลจากผลการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในมาประกอบการประเมินเพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีปรัชญา วิสัยทัศน์ และมีการกำหนดพันธกิจที่ครบถ้วน มีบุคลากรรวม จำนวน 13 คน และได้รับงบประมาณแผ่นดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เป็นจำนวนเงิน 13,538,050.00 บาท (สิบสามล้านห้าแสนสามหมื่นแปดพันห้าสิบบาทถ้วน) ซึ่งได้ดำเนินการเบิกจ่าย รวมทั้งสิ้นร้อยละ 98.60 โดยมีงานวิจัยและมีโครงการที่สนับสนุนการทำวิจัย อาทิเช่น การจัดฝึกอบรม บุคลากรด้านการวิจัย การวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต โครงการตามแนวพระราชดำริ การพัฒนาเด็กและ เยาวชน การพัฒนาครูและบุคลากรให้กับสถาบันการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวมโครงการวิจัยทั้งสิ้นจำนวน 103 โครงการ

ผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ พบว่า ได้ดำเนินการตามโครงการและกิจกรรมที่กำหนดไว้ รวมทั้งสิ้นจำนวน 103 โครงการ และได้ผลการประเมินตามมิติทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ ด้านพัฒนาองค์กร ด้านคุณลักษณะของผู้นำองค์กร และด้านคุณภาพการให้บริการ

### ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้

1. มิติด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ มีผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ในระดับดีมาก (ร้อยละ 97.15)
2. มิติด้านการพัฒนาองค์กร มีผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้อยู่ในระดับดี (ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.18)
3. มิติด้านคุณลักษณะของผู้นำองค์กร มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ย 3.93)
4. มิติด้านคุณภาพการให้บริการ มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดี

### ข้อเสนอแนะ

1. ควรเน้นการบูรณาการด้านการวิจัยร่วมกับงานวิจัยของคณะต่างๆ ให้มากขึ้น
2. ควรพัฒนาบุคลากรในมหาวิทยาลัยทำวิจัยให้มากขึ้นทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนทาง วิชาการ โดยมีกระบวนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งความรู้พื้นฐานและเทคนิคการวิจัย สารสนเทศและ ข้อมูลเพื่อการวิจัยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และการใช้งานวิจัยเพื่อพัฒนา
3. ควรมีการเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกให้มากขึ้น โดยจะต้องระดมบุคลากรที่มีศักยภาพในการทำวิจัยมาร่วมพัฒนาโครงการวิจัย ซึ่งควรเน้นการวิจัยเชิงประยุกต์ และการวิจัยแบบบูรณาการให้มากขึ้น โดยเฉพาะการวิจัยเชิงอนาคตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
4. ควรวางระบบการกำกับ ติดตามผลการวิจัย ให้ดำเนินการให้ทันเวลาและมีระบบการตรวจสอบ คุณภาพการวิจัยตามมาตรฐานทางวิชาการก่อนตีพิมพ์เผยแพร่