



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ว่าด้วย การจ้างเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อให้การดำเนินการจ้างเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา การจ่ายเงินค่าจ้างและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาที่ปฏิบัติงานเป็นผลดีต่อทางราชการ โดยให้อยู่ในดุลพินิจของส่วนราชการในการช่วยเหลือเท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เห็นชอบ ให้ออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจ้างเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๔๙

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง ยกเลิกบัญชีค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว เงินรายได้มหาวิทยาลัย ซึ่งแนบท้ายประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“สภามหาวิทยาลัย”

หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“อธิการบดี”

หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติราชการสายสนับสนุนวิชาการในสังกัดมหาวิทยาลัย โดยจ้างด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การกำหนดอัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ การกำหนดอัตราการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา
ดังนี้

(๑) ในกรณีที่ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาท) ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพ
ชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาท)

(๒) ในกรณีที่ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท) ให้
ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาท) แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้าง
แล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบห้าบาท)

(๓) ในกรณีที่ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี (ประถมศึกษา) ให้เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาซึ่ง
บรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าจ้างไม่ถึงเดือนละเก้าพันบาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
เพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาท)

การจ่ายเงินตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ซึ่งยังมีอายุสัญญาจ้าง
และยังปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๗ การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาตามระเบียบนี้ให้
คำนึงถึงเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเป็นหลัก และมหาวิทยาลัยต้องมีเงินรายได้เพียงพอที่สามารถจัดสรรเป็น
ค่าครองชีพดังกล่าวได้ โดยไม่กระทบหรือก่อให้เกิดความเสียหายใดๆ ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ เงื่อนไขสัญญาและระยะเวลาในการจ้างให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจตีความวินิจฉัยในกรณีที่มีปัญหา
เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ กับทั้งให้มีอำนาจออกประกาศและหรือคำสั่งอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการ
ปฏิบัติการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ ดร.ศุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

.....เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
.....ฝ่ายกฎหมาย
.....ผู้ตรวจ
.....ผู้พิมพ์
.....ผู้ร่าง

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างของเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา
แบบทำระยะเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ลำดับ	คุณวุฒิที่จ้าง	ประเภทและ ระดับตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง
๑	ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	ทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	๑๗,๕๐๐ - ๑๙,๒๕๐
๒	ปริญญาตรี ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และ ประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	ทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐
๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วน ราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	๑๑,๕๐๐ - ๑๒,๖๕๐
๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากคุณวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือ เทียบเท่า	ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	๙,๔๐๐ - ๑๐,๓๔๐
๕	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นและ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	๘,๖๙๐ - ๙,๕๖๐
๖	ประกาศนียบัตรประถมศึกษา	ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	๖,๖๐๐