



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

## มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครหรืออยุธยา



ซื่อสัตย์สุจริต  
ยึดมั่นในความถูกต้อง



โปร่งใส  
ตรวจสอบได้



ร่วมใจต้านทุจริต  
ร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริต



มุ่งสู่ความเป็นเลิศ  
ด้วยธรรมาภิบาล



เพื่อสังคม  
และการพัฒนาที่ยั่งยืน

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครหรืออยุธยา  
ปลอดคอร์รัปชัน



ช่องทาง  
ร้องเรียนการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ได้แก่ :

[https://www.aru.ac.th/complaint/?page=firm\\_corrupt](https://www.aru.ac.th/complaint/?page=firm_corrupt)



## คำนำ

ปัจจุบันการทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยซึ่งเป็นเหตุให้ความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันล่าช้า ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกหน่วยงานหนึ่งที่มีมาตรการเสริมเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของนักศึกษา คณาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ตระหนัก เกรงกลัว ต่อการทุจริต รวมถึงการต่อต้านการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร ทั้งนี้ เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของคนในองค์กรและการดำเนินงานขององค์กรในทุกมิติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยผู้บริหารทุกระดับ รวมถึงนักศึกษา บุคลากรทุกภาคส่วน ให้ความสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา และได้ถ่ายทอด แผนสู่การปฏิบัติผ่านโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนฉบับนี้จะถูกใช้เป็นแนวทางสำหรับการดำเนินงานได้เป็นอย่างดี ต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

# สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ .....	1
1.1 ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมา.....	3
1.2 โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร.....	3
1.3 ความสำคัญและที่มา.....	4
1.4 วัตถุประสงค์.....	4
1.5 พันธกิจ.....	4
1.6 ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....	4
ส่วนที่ 2 กรอบแนวคิดในการจัดทำแผน .....	5
2.1 กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ.....	5
2.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561-2580.....	5
2.3 วิสัยทัศน์.....	6
2.4 ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.....	6
2.5 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติประจำปี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.....	7
ส่วนที่ 3 ผลการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้รับ สิบบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	8-17
ส่วนที่ 4 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.....	18-24
ส่วนที่ 5 แนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล.....	25

## ส่วนที่ 1

### บทนำ

#### 1.1 ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ตั้งอยู่เลขที่ 96 หมู่ 2 ถนนปรีดีพนมยงค์ ตำบลประตู่ชัย อำเภอลำลูกกา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13000 โทรศัพท์ 0-35276-555 โทรสาร 0-3524-2708

ก่อตั้งมาตั้งแต่รัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว พระราชทานทรัพย์จำนวน 30,000 บาท ให้ก่อสร้างโรงเรียนฝึกหัดครูเมืองกรุงเก่าเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2448 ตั้งอยู่บริเวณหลังพระราชวังจันทน์เกษม สอนวิชาสามัญอนุโลมตามหลักสูตรมัธยมศึกษา 1-2-3 แต่เพิ่มวิชาครู

พ.ศ. 2458 ได้มีการเปลี่ยนแปลงระเบียบการฝึกหัดครูมูลห้วเมืองของกระทรวงธรรมการดำเนินการผลิตครูมูล (ครู ป.)

พ.ศ. 2467 ได้จัดตั้งโรงเรียนฝึกหัดครูมูลกสิกรรมขึ้นสอนวิชากสิกรรมที่ตำหนักเพนียด

พ.ศ. 2475 ยุบเลิกโรงเรียนฝึกหัดครูเมืองกรุงเก่าไปรวมอยู่ในโรงเรียนฝึกหัดครูมูลตำหนักเพนียดแห่งเดียว

พ.ศ. 2476 มีการยกเลิกมณฑล โรงเรียนฝึกหัดครูมูลตำหนักเพนียด จึงเป็นโรงเรียนฝึกหัดครูมูลประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีชื่อว่า “โรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา” สอนหลักสูตรครูมูลกสิกรรม

พ.ศ. 2479 ย้ายโรงเรียนฝึกหัดครูมูลจากตำหนักเพนียดมาตั้งในบริเวณกรมทหารที่ตำบลหัวแหลม โดยแยกเป็นโรงเรียนฝึกหัดครูชายและโรงเรียนฝึกหัดครูสตรีเปลี่ยนชื่อใหม่เป็นโรงเรียนประกาศนียบัตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและโรงเรียนฝึกหัดครูสตรีประกาศนียบัตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเปิดทำการสอนเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2479 เป็นโรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตรประเภท ข (กินนอนประจำ) แผนกเกษตรกรรม

พ.ศ. 2484 ย้ายสถานที่ตั้งจากบริเวณกรมทหารที่หัวแหลมโรงเรียนฝึกหัดครูชายย้ายไปอยู่ที่บริเวณข้างวัดวรโพธิ์ตรงที่เป็นโรงเรียนประตู่ชัย โรงเรียนฝึกหัดครูสตรีย้ายไปอยู่ที่ ตำบลหอรัตนไชยบริเวณหอพักอู่ทองในปัจจุบัน

พ.ศ. 2491 โรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้เปลี่ยนชื่อเป็นโรงเรียนฝึกหัดครูพระนครศรีอยุธยา

พ.ศ. 2497 กองการฝึกหัดครูได้รับการยกฐานะเป็นกรมการฝึกหัดครูเมื่อวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2497

พ.ศ. 2498 เริ่มผลิตครู ป.กศ.ใช้ระบบการฝึกหัดครูแบบ 2-2-2 ของกรมการฝึกหัดครูรับนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 6 เข้าเรียนต่อ 2 ปี

พ.ศ. 2509 โรงเรียนฝึกหัดครูพระนครศรีอยุธยา ย้ายมาอยู่ ณ ที่ปัจจุบัน เลขที่ 96 หมู่ 2 ถนนปรีดีพนมยงค์ ตำบลประตูชัย อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และได้ยกฐานะขึ้นเป็นวิทยาลัยครูพระนครศรีอยุธยา

พ.ศ. 2511 กระทรวงศึกษาธิการประกาศรวมโรงเรียนสตรีฝึกหัดครูพระนครศรีอยุธยาเข้ากับวิทยาลัยครูพระนครศรีอยุธยา ทำการผลิตครูหลายระดับ

พ.ศ. 2517 เริ่มเปิดสอนระดับปริญญาตรี (ป.อ.) หลักสูตร 2 ปี จากผู้มีวุฒิ ป.กศ. สูง,ป.ม. หรือ พ.ม. เปิดปีแรก 2 สาขา คือ สาขาประถมศึกษา (วิชาเอกภาษาไทย) และสาขามัธยมศึกษา (วิชาเอกฟิสิกส์)

พ.ศ. 2519 เริ่มใช้หลักสูตรสภาการฝึกหัดครู เปิดสอนระดับ ป.กศ.สูง หลักสูตร 2 ปี จากผู้มีวุฒิเดิม ม.ศ.5,ป.กศ. และ ป.ป. และเปิดสอนปริญญาตรี (ค.บ.) หลักสูตร 2 ปี จากผู้มีวุฒิเดิม ป.กศ.สูง,ป.วส.,ป.ม. และ พ.ม.

พ.ศ. 2523 เปิดสอนระดับปริญญาตรี (ค.บ.) หลักสูตร 4 ปี รับจากผู้มีวุฒิเดิม ม.ศ.5, ป.กศ. และ ป.ป.

พ.ศ. 2524 เริ่มใช้หลักสูตรสภาการฝึกหัดครู พ.ศ. 2524 เปิดสอนระดับปริญญาตรี (ค.บ.) หลักสูตร 4 ปี รับจากผู้มีวุฒิเดิม ม.ศ.5, ป.กศ. และ ป.ป.

พ.ศ. 2528 เริ่มเปิดหลักสูตรสาขาวิชาการอื่นๆ นอกเหนือจากสาขาวิชาชีพครู โดยเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตและศิลปศาสตรบัณฑิตพร้อมกับระดับอนุปริญญา ขณะเดียวกันก็ยังคงเปิดหลักสูตรสาขาวิชาชีพครูครุศาสตรบัณฑิตทั้งระดับปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปีและ 2 ปี พร้อมๆกัน

พ.ศ. 2535 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชพระราชทานนาม “สถาบันราชภัฏ” แทนชื่อวิทยาลัยครูเมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2535

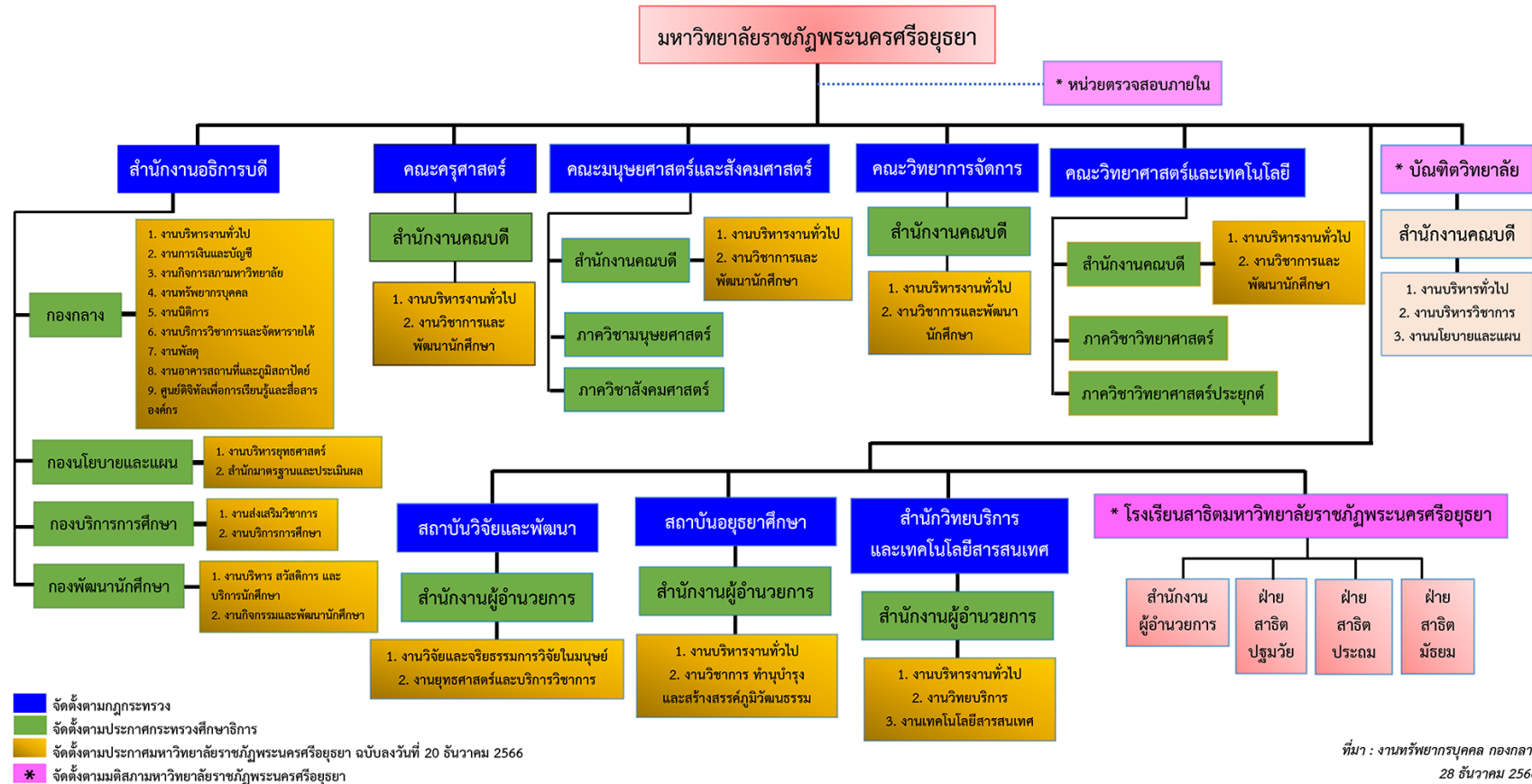
พ.ศ. 2538 ยกฐานะเป็นสถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2538

พ.ศ. 2540 เริ่มเปิดสอนระดับบัณฑิตศึกษา 2 หลักสูตรได้แก่ หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษาและหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู

พ.ศ. 2547 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2547 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 เริ่มมีผลบังคับใช้ทำให้สถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

## 1.2 โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา



### 1.3 ความสำคัญและเป็นมา

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย O23 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต นั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการดังนี้

- แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุกระดับคุณภาพการบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง OKRs 403 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีคะแนน 95

- แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุกระดับคุณภาพการบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง เป้าหมาย เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล OKRs 401 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีคะแนน 95

### 1.4 วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนากลไกการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม และธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย
3. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### 1.5 พันธกิจ

1. พัฒนากลไกการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ
2. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต

### 1.6 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. มหาวิทยาลัยมีกลไกการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
3. บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต

## ส่วนที่ 2

### กรอบแนวคิดในการจัดทำแผน

2.1 กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ



2.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2566-2580

#### 2.2.1 เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- 1) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
- 2) ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

ประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระดับการบริหารจัดการภาครัฐ

- 1) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

## 2.2.2 ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

### ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

1) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติรวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ

1.1) การเสริมสร้างและรักษาดุลยภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ

1.2) การเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค

1.3) การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลกรวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ

มิใช่ภาครัฐ

### ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

1.1) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค

1.2) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมา

ประยุกต์ใช้

## 2.3 วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาปลอดคอร์รัปชัน

## 2.4 ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้กำหนดยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไว้ดังนี้



2.5 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติประจำปี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา



### ส่วนที่ 3

## ผลการประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

#### 3.1 กรอบหรือภาระงานในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

กรอบหรือภาระงานในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี 4 กระบวนการ ดังนี้

Corrective : แก้ไขปัญหาที่เคยรับรู้ว่าจะเกิด สิ่งที่มีประวัติอยู่แล้ว ทำอย่างไรจะไม่ให้เกิดขึ้นซ้ำอีก

Detective : เฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยง ทำอย่างไรจะตรวจพบต้องสอดส่องตั้งแต่แรก ตั้งข้อสงสัยบางเรื่องที่น่าสงสัยทำการลดระดับความเสี่ยงนั้นหรือให้ข้อมูลเบาะแสนั้นแก่ผู้บริหาร

Preventive : ป้องกัน หลีกเลี่ยง พฤติกรรมที่นำไปสู่การสุ่มเสี่ยงต่อการกระทำผิดในส่วนพฤติกรรมที่ เคยรับรู้ว่าจะเคยเกิดมาก่อน คาดหมายได้ว่ามีโอกาสสูงที่จะเกิดซ้ำอีก (Known Factor) ทั้งที่รู้ว่าทำไป มีความเสี่ยงต่อการทุจริต จะต้องหลีกเลี่ยงด้วยการปรับ Workflow ใหม่ ไม่เปิดช่องว่างให้การทุจริตเข้ามาได้อีก

Forecasting : การพยากรณ์ประมาณการสิ่งที่จะเกิดขึ้นและป้องกันป้องปรามล่วงหน้าในเรื่อง ประเด็นที่ไม่คุ้นเคย ในส่วนที่เป็นปัจจัยความเสี่ยงที่มาจากพยากรณ์ ประมาณการล่วงหน้าในอนาคต (Unknown Factor)

#### 3.2 องค์ประกอบของกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร

องค์ประกอบของกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร มี 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1) Governance and Culture (การกำกับดูแลกิจการและวัฒนธรรมองค์กร) ประกอบด้วย บทบาทของคณะกรรมการ โครงสร้างการดำเนินงานตามเป้าหมายกลยุทธ์ การกำหนดวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ การยึดมั่นต่อค่านิยมองค์กร และการสร้างความเข้มแข็งด้านทุนมนุษย์

2) Strategy & Objective Setting (กลยุทธ์และวัตถุประสงค์องค์กร) ประกอบด้วย การวิเคราะห์บริบทของธุรกิจ การกำหนดระดับความสามารถในการรับความเสี่ยง การประเมินทางเลือกของกลยุทธ์จัดการความเสี่ยงองค์กร และการวางเป้าประสงค์ทางธุรกิจภายใต้ความเสี่ยง

3) Performance (เป้าหมายผลการดำเนินงาน) ประกอบด้วย การระบุความเสี่ยง การประเมินระดับความรุนแรง การจัดลำดับความเสี่ยง การตอบสนองความเสี่ยง และการพิจารณาภาพรวมของความเสี่ยงองค์กรทั้งหมด

4) Review & Revision (การทบทวนและปรับปรุง) ประกอบด้วย การประเมินความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการบริหารความเสี่ยง การทบทวนความสามารถในการจัดการและระดับความเสี่ยง และการปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงองค์กร

5) Information, Communication & Reporting (สารสนเทศ การสื่อสารและการรายงาน) ประกอบด้วย การใช้สารสนเทศสนับสนุนการบริหารความเสี่ยง การใช้ช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ สนับสนุนการบริหารความเสี่ยง และการรายงานความสำเร็จการดำเนินการ รวมทั้งวัฒนธรรมความเสี่ยงที่เกิดขึ้น

### 3.3 นิยามประเภทของความเสี่ยงการทุจริต

นิยามประเภทของความเสี่ยงการทุจริต		
ด้านที่ 1	ด้านการอนุมัติ อนุญาต	การให้บริการด้านการอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการภาครัฐ
ด้านที่ 2	การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	การอำนาจหน้าที่ (Authority) คือ อำนาจที่ได้มาจากการดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในทางมิชอบ
ด้านที่ 3	ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ	<p>โครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีที่ทำการประเมินของทุกประเภทงบประมาณ ได้แก่ งบดำเนินงาน งบดำเนินงาน งบลงทุน งบรายจ่ายอื่น งบเงินอุดหนุนหรือเงินที่ได้รับ การสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น งบกลาง เงินนอกงบประมาณ และ โครงการที่จ่ายขาดจากเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯลฯ</p> <p><b>หมายเหตุ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หน่วยงานสามารถใช้โครงการที่หน่วยงาน “ได้รับการจัดสรรงบประมาณ รายการในงบลงทุน วงเงินตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไป ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง มาทำการประเมินความเสี่ยงด้านการใช้จ่ายงบประมาณได้)</li> <li>2. ในกรณีที่โครงการเป็นโครงการผูกพันหลายปี หน่วยงานต้องคัดเลือกขั้นตอนที่มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริตตั้งแต่ระดับปานกลาง สูง และสูงมาก มากำหนดมาตรการและดำเนินการได้ภายในปีงบประมาณนั้น ๆ</li> </ol>

ที่มา : กองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ , สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ , 2566, หน้า 8- 20.

### 3.4 วิธีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มีขั้นตอนหลัก 5 ขั้นตอน และตารางประกอบการประเมิน ดังนี้

**ขั้นตอนที่ 1 การคัดเลือกกระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต** หน่วยงานจะต้องค้นหากระบวนการซึ่งเป็นภารกิจหลักของหน่วยงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต การค้นหาความเสี่ยงการทุจริตอาจค้นหาจากความเสี่ยงที่เคยเกิด หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูง มีประวัติอยู่แล้ว (Known Factor) และไม่เคยเกิด หรือไม่มีประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ ในอนาคตว่ามีโอกาสเกิด (Unknown Factor) ในขั้นตอนนี้เป็นการตั้งสมมุติฐานหรือ เป็นการพยากรณ์ล่วงหน้าที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเพิ่มเติม (Scenario) เป็นการมองข้อมูลไปข้างหน้า (Forward looking information) โดยไม่คำนึงว่าหน่วยงานมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตนั้น อยู่แล้วหรือไม่ โดยการมองความเสี่ยงการทุจริตด้วยข้อมูลที่เลวร้ายที่สุด (Worst Case) หลักการที่สำคัญ ต้องไม่เอาปัญหาหรือข้อจำกัดจากการบริหารงานในปัจจุบัน เช่น ทรัพยากร คน พาหนะ ระบบเทคโนโลยี ไม่มีหรือไม่พอบุคลากรไม่มีความรู้ ความเข้าใจ ไม่มีจิตสำนึก ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่การดำเนินงานอาจไม่บรรลุเป้าหมายมาปนกับความเสี่ยงการทุจริต เพราะจะทำให้ละเลยการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

**ขั้นตอนที่ 2 การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต** เป็นขั้นตอนหลังจากที่หน่วยงานตกลงร่วมกันว่าจะนำกระบวนการใดมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน หลังจากนั้นให้หน่วยงานนำกระบวนการนั้นมาระบุรายละเอียด ขั้นตอนการดำเนินงานในกระบวนการนั้น และทำการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละขั้นตอน โดยการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตให้อธิบายรายละเอียดเหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริตว่ามีรูปแบบพฤติกรรมการทุจริตที่ในแต่ละขั้นตอนในการดำเนินงานของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินให้ละเอียดและชัดเจนมากที่สุดว่าใคร ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร โดยเฉพาะรายละเอียดในส่วนที่ เจ้าหน้าที่รัฐเข้าไปมีพฤติกรรมทุจริตอย่างไร โดยผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ (Risk Owners) และตัวแทนของหน่วยงานอาจมีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกด้วยก็ได้ เนื่องจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต Risk Owners ส่วนใหญ่ไม่ยอมรับหรือบิดเบือนในความบกพร่องของตนเอง ผู้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงไม่ใช่ Risk Owners เท่านั้น

**ขั้นตอนที่ 3 การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต** หน่วยงานต้องกำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน ตามความเหมาะสม โดยพิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือด้านโอกาส (Likelihood) และด้านผลกระทบ (Impact) และการให้คะแนนทั้ง 2 ปัจจัย รายละเอียด ดังนี้

1) โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงในช่วงเวลาหนึ่งในรูปของความถี่ หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ

2) ผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น โดยสามารถแบ่งเป็นผลกระทบทางการเงินและผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน

#### โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) (แบบที่ 1)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า 5 ครั้งต่อปี
4	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 4 ครั้งต่อปี
3	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 3 ครั้งต่อปี
2	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 2 ครั้งต่อปี
1	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต 1 ครั้งต่อปี

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) (แบบที่ 2)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (รอยละ 10 ขึ้นไป )
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (รอยละ 10 )
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (รอยละ 5 )
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (นอยกวารอยละ 3 )
1	เหตุการณ์ไม่นามีโอกาสเกิดขึ้น ( ไม่เกิดขึ้นเลย)

ผลกระทบ (Impact) ทางด้านการเงิน

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	ความเสียหายตั้งแต่.....บาท ถึง.....บาท
4	ความเสียหายตั้งแต่.....บาท ถึง.....บาท
3	ความเสียหายตั้งแต่.....บาท ถึง.....บาท
2	ความเสียหายตั้งแต่.....บาท ถึง.....บาท
1	ความเสียหาย.....บาท หรือน้อยกว่า

ผลกระทบ (Impact) ด้านอื่น ๆ

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	- เกิดความเสียหายต่อรัฐเจ้าหน้าที่ถูกลงโทษชี้มูลความผิดเขาสุกระบวนกรทางยุติธรรม - เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับดูแล องค์กรตรวจสอบทำการตรวจสอบ ความเสียหายที่เกิดขึ้น
4	- ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน อสังคมนตรีออนไลน์ลงข่าว - ร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการออกข่าว

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
3	- หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้า ตรวจสอบข้อเท็จจริง - มีการส่งหนังสือร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการทำงานโดยไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน
2	- ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจงเบาะแส - เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูล
1	- แทบจะไม่มี

ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จึงกำหนดการประเมินผลกระทบ (Impact) พิจารณา ทั้งด้านการเงิน ด้านชื่อเสียงองค์กร ด้านธรรมาภิบาล ด้านกฎหมาย และผลกระทบต่อค่าคะแนน ITA ของ มหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงการทุจริตเป็นไปอย่างครอบคลุมสอดคล้องตามภาระหน้าที่และ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA 2569 โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้

**โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) (แบบที่ 1) –** มหาวิทยาลัยกำหนดโอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) กับความเสี่ยงทุกด้าน ได้แก่ ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และ ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต มากกว่า 5 ครั้งต่อปี
4	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ไม่เกิน 4 ครั้งต่อปี
3	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ไม่เกิน 3 ครั้งต่อปี
2	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ไม่เกิน 2 ครั้งต่อปี
1	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต 1 ครั้งต่อปี

**ผลกระทบ (Impact) –** มหาวิทยาลัยใช้ประเมินผลกระทบกับความเสี่ยงด้านการใช้อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่

ระดับความรุนแรง	ผลกระทบ (Impact)
5	- เกิดกรณีทุจริตหรือประทุพติมิชอบที่มีมูลความผิดชัดเจน และเข้าสู่กระบวนการทาง วินัยหรือทางกฎหมาย - มีการร้องเรียนต่อหน่วยงานภายนอก เช่น ป.ป.ช. ป.ป.ท. สตง. หรือหน่วยงานกำกับ ดูแล และเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบอย่างเป็นทางการ - ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ภาพลักษณ์ และความเชื่อมั่นของมหาวิทยาลัยใน ระดับประเทศ

ระดับความรุนแรง	ผลกระทบ (Impact)
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกิดข้อร้องเรียนหรือข้อกล่าวหาเกี่ยวกับความไม่โปร่งใส และได้รับความสนใจจากสื่อมวลชนหรือสังคมออนไลน์อย่างต่อเนื่อง</li> <li>- มีการตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานภายนอก</li> <li>- ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงานหรือคณะ/สำนัก ภายในมหาวิทยาลัย</li> <li>- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเริ่มขาดความเชื่อมั่นต่อระบบบริหารจัดการ</li> </ul>
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีข้อร้องเรียนหรือข้อสังเกตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจไม่เป็นไปตามระเบียบ</li> <li>- หน่วยตรวจสอบภายในหรือคณะกรรมการตรวจสอบเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง</li> <li>- มีการตั้งข้อสังเกตจากบุคลากร นักศึกษา หรือผู้รับบริการ</li> <li>- กระทบต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานบางส่วน แต่ยังสามารถควบคุมได้</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกิดข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน</li> <li>- มีข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสในระดับเล็กน้อย</li> <li>- ส่งผลกระทบต่อการทำงานเฉพาะจุด และสามารถแก้ไขได้ภายในหน่วยงาน</li> <li>- ยังไม่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยโดยรวม</li> </ul>
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แทบไม่มีผลกระทบต่อการทำงาน</li> <li>- เป็นข้อผิดพลาดเล็กน้อยที่สามารถแก้ไขได้ทันที</li> <li>- ไม่มีข้อร้องเรียนหรือผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของมหาวิทยาลัย</li> </ul>

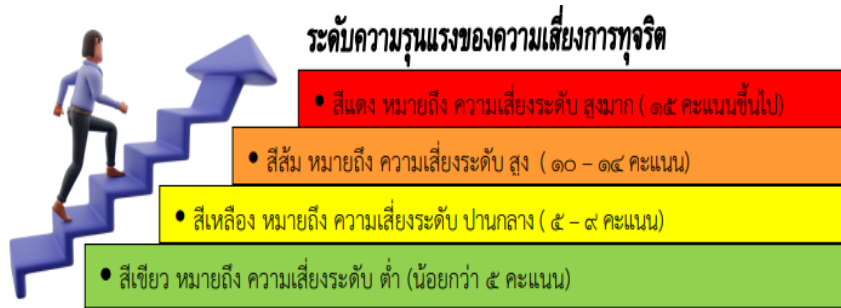
ผลกระทบ (Impact) ทางด้านการเงิน - มหาวิทยาลัยใช้ประเมินผลกระทบกับความเสียหายด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	เกณฑ์ผลกระทบทางด้านการเงิน
5 สูงมาก	ความเสียหายตั้งแต่ 5,000,000 บาทขึ้นไป
4 สูง	ความเสียหายตั้งแต่ 1,000,001 – 4,999,999 บาท
3 ปานกลาง	ความเสียหายตั้งแต่ 500,001 – 1,000,000 บาท
2 ต่ำ	ความเสียหายตั้งแต่ 100,001 – 500,000 บาท
1 ต่ำมาก	ความเสียหาย ไม่เกิน 100,000 บาท

ขั้นตอนที่ 4 การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต หลังจากมหาวิทยาลัยระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการแล้ว จากนั้นได้ให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละขั้นตอนของการดำเนินงาน โดยการให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริตโดยพิจารณาจากขั้นตอนการดำเนินงานพิจารณา จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact) จะได

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) วาอยู่ในระดับสูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และ ต่ำมาก ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยไว้กำหนดไว้ ข้างต้น รายละเอียดดังตารางที่ 1

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต มีดังนี้



Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 x 1 = 5)	สูง (5 x 2 = 10)	สูงมาก (5 x 3 = 15)	สูงมาก (5 x 4 = 20)	สูงมาก (5 x 5 = 25)
4	ต่ำ (4 x 1 = 4)	ปานกลาง (4 x 2 = 8)	สูง (4 x 3 = 12)	สูงมาก (4 x 4 = 16)	สูงมาก (4 x 5 = 20)
3	ต่ำ (3 x 1 = 3)	ปานกลาง (3 x 2 = 6)	ปานกลาง (3 x 3 = 9)	สูง (3 x 4 = 12)	สูงมาก (3 x 5 = 15)
2	ต่ำ (2 x 1 = 2)	ต่ำ (2 x 2 = 4)	ปานกลาง (2 x 3 = 6)	ปานกลาง (2 x 4 = 8)	สูง (2 x 5 = 10)
1	ต่ำ (1 x 1 = 1)	ต่ำ (1 x 2 = 2)	ต่ำ (1 x 3 = 3)	ต่ำ (1 x 4 = 4)	ปานกลาง (1 x 5 = 5)

## ผลการประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ลำดับ ที่	ด้านความเสี่ยง	กระบวนการ/ภารกิจ	ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริต	ลักษณะพฤติกรรมความเสี่ยง	Risk Score (L x I)			
					Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1	ด้านการพิจารณาอนุมัติอนุญาตของทางราชการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติอนุญาต เนื่องจากไม่มีภารกิจการอนุมัติอนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558						
2	ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	การบริหารทรัพยากรบุคคล	การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่หรือผู้มีอำนาจใช้ดุลพินิจในการคัดเลือกบุคลากรโดยมิชอบ มีการเรียกรับทรัพย์สิน/สินบน/ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	3	5	15	สูงมาก
		การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	การใช้ดุลพินิจในการประเมินผลโดยไม่เป็นธรรม	ผู้บังคับบัญชาเลือกปฏิบัติหรือประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดกลุ่มใด	3	4	12	สูง
		การให้บริการนักศึกษา	การเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้ารับบริการต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือด้านเอกสารหรือบริการต่าง ๆ	2	4	8	ปานกลาง

ลำดับ ที่	ด้านความเสี่ยง	กระบวนการ/ภารกิจ	ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริต	ลักษณะพฤติกรรมความเสี่ยง	Risk Score (L x I)			
					Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
3	ด้านการใช้จ่าย งบประมาณ	การจัดซื้อจัดจ้าง	การเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการบางราย	กำหนด TOR หรือคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อให้เอกชนบางราย หรือมี การรับผลประโยชน์ตอบแทน	4	5	20	สูงมาก
		การควบคุมวัสดุครุภัณฑ์	การนำทรัพย์สินราชการไป ใช้ประโยชน์ส่วนตัว	บุคลากรนำครุภัณฑ์หรือทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัยไปใช้ส่วนตัว	2	3	6	ปานกลาง
		เอกสารประกอบไม่ครบถ้วน	การเบิกจ่ายงบประมาณ	การเบิกค่าใช้จ่ายไม่ตรงตามระเบียบ	3	4	12	สูง

ส่วนที่ 4

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยพิจารณาจากคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569, รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2568 และ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐตามภารกิจ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มาเป็นส่วนประกอบในการวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผน และปรับปรุงโครงการหรือกิจกรรม ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ โดยการบรรจุโครงการ/กิจกรรมไว้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ</b>					
<b>วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนากลไกการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ</b>					
1. ประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา	แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ประจำปี จำนวน 1 ฉบับ	คณะ สำนัก สถาบัน	มี.ค.. 69	-ไม่มี-	คกก. ITA
2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์การประเมินความ เสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐตามภารกิจของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา	ข้อร้องเรียนประเด็น การทุจริตลดลงจากปี ที่ผ่านมา	คณะ สำนัก สถาบัน	มี.ค. 69	-ไม่มี-	คกก. ITA

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
3. กิจกรรมพัฒนาข้อมูล Open Data & OIT เปิดเผย ข้อมูลสู่สาธารณะ	ลดข้อร้องเรียนการ ทุจริต	คณะ สำนัก สถาบัน	ม.ค. 69	-ไม่มี-	ทุก หน่วยงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรและนักศึกษา วัตถุประสงค์ 2. เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากบุคลากรและนักศึกษาใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>					
4. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์และการสร้าง วัฒนธรรมตามนโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ และลงนามบันทึก ข้อตกลงการบริหารงานด้วย คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2569	-บุคลากรมีความเกรง กลัวต่อการทุจริต -ไม่มีข้อร้องเรียนด้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ -ผลการประเมิน ITA คะแนน 95	-บุคลากรทุก ระดับ -นักศึกษา	มี.ค. 69	10,000	คณะ/สำนัก/ สถาบัน
5. จัดทำแนวปฏิบัติ DOS & DON'TS ของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา		-บุคลากรทุก ระดับ -นักศึกษา	มี.ค. 69	-ไม่มี-	
6. จัดทำคู่มือร้องเรียนทุจริต และประพฤตินิชอบ		-บุคลากรทุก ระดับ -นักศึกษา	มี.ค. 69	-ไม่มี-	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างและส่งเสริมการปราบปรามการทุจริต วัตถุประสงค์ 3. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>					
7. กิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการยกระดับการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ สำหรับบุคลากรภายใน	-บุคลากรมีความเกรง กลัวต่อการทุจริต -ไม่มีข้อร้องเรียนด้าน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	คณะ สำนัก สถาบัน และ ผู้นำนักศึกษา	เม.ย.-พ.ค. 69	30,000	คณะ/สำนัก/ สถาบัน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
และนักศึกษา	-ผลการประเมิน ITA คะแนน 95				
8. จัดทำช่องทางการแนะนำ ติชม/ร้องเรียน/สายตรง ผู้บริหารทุกระดับ	-บุคลากรมีความเกรง กลัวต่อการทุจริต -ไม่มีข้อร้องเรียนด้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ -ผลการประเมิน ITA คะแนน 95	คณะ สำนัก สถาบัน	ก.พ.-พ.ค. 69	-ไม่มี-	คณะ/สำนัก/ สถาบัน
9. กิจกรรมประเมินความพึง พอใจต่อการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ของมหาวิทยาลัย	ผลสำรวจ IIT , EIT	คณะ สำนัก สถาบัน	ก.พ.-พ.ค. 69	-ไม่มี-	คณะ/สำนัก/ สถาบัน
10. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมและการป้องกัน การทุจริต สำหรับเจ้าหน้าที่ ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	-ผลการประเมิน ITA คะแนน 95 -ผู้เข้าร่วมอบรม สามารถวิเคราะห์ แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวม	คณะ สำนัก สถาบัน	ก.พ.-พ.ค. 69	60,000	สมป./คกก. ITA
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>				<b>100,000</b>	

## ส่วนที่ 5

### แนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

มหาวิทยาลัยนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมแผนได้แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ซึ่งมีกรอบระยะเวลา ติดตามผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน รายไตรมาส และ ทบทวนปีละ 1 ครั้ง ดังนี้



# มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครร้อยยธา



ซื่อสัตย์สุจริต  
ยึดมั่นในความถูกต้อง



โปร่งใส  
ตรวจสอบได้



ร่วมใจด้านทุกจริต  
ร่วมสร้างรัตนธรรมสุจริต



มุ่งสู่ความเป็นเลิศ  
ด้วยธรรมาภิบาล



เพื่อสังคม  
และการพัฒนาที่ยั่งยืน

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครร้อยยธา  
ปลอดคอร์รัปชัน



ช่องทาง  
ร้องเรียนการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ได้ที่ :

[https://www.aru.ac.th/complaint/7page/firm\\_cor](https://www.aru.ac.th/complaint/7page/firm_cor)

