



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติหรือคำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีในคณะตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘

“หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า หัวหน้าภาควิชาในคณะตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๔๙ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่เช่นเดียวกับหัวหน้าภาควิชา หรือประธานสาขาหรือประธานกรรมการบริหารหลักสูตรสำหรับคณะที่ไม่มีหัวหน้าภาควิชา เว้นแต่กรณีไม่มีภาควิชาและไม่ได้สังกัดหลักสูตร ให้คณบดีทำหน้าที่แทนหัวหน้าภาควิชา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“เลขานุการ” หมายความว่า เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“ผู้ขอ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำตามข้อบังคับนี้ที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอ

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการ ต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการหนึ่งคน จากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยตามคำแนะนำของอธิการบดีและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการหนึ่งคน จากบุคลากรของมหาวิทยาลัยด้วยก็ได้

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในกรณีที่ประธานกรรมการและกรรมการ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนภายในสามสิบวัน และให้ผู้นั้นมีวาระอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวันจะแต่งตั้งหรือไม่ก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการดำรงตำแหน่งครบวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ให้คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่

ข้อ ๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในข้อ ๖ วรรคสาม ประธานกรรมการและกรรมการ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๘ คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๓) พิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับนี้ และตามประกาศของ ก.พ.อ. เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๙ คณาจารย์ประจำซึ่งประสงค์จะขอตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศ ก.พ.อ. โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้ผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินผลการสอนตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนจำนวนเจ็ดชุด ที่หน่วยงานบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น และเอกสารที่ผู้ขอส่งมาตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด และเมื่อพิจารณาว่า ผู้ขอมีคุณสมบัติ ตลอดจนได้ส่งเอกสารตามที่ ก.พ.อ. และคณะกรรมการกำหนดครบถ้วนแล้ว ให้นำเอกสารดังกล่าวทั้งหมดเสนอต่อเลขานุการ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการต่อไป

การขอรับประเมินผลการสอน ผู้ขอสามารถยื่นขอให้มีการประเมินผลการสอนก่อนครบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้สำหรับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งก็ได้ แต่ให้กระทำล่วงหน้าได้ไม่เกินหกเดือน โดยการประเมินผลการสอน ให้ประเมินว่าผู้ขอมีความชำนาญ ชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญในการสอน โดยพิจารณาจากความสามารถด้านต่าง ๆ ดังนี้

(๑) มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดจุดมุ่งหมายของการสอนให้ชัดเจนและคัดเลือกการเรียนการสอนให้เหมาะสม เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้ โดยเสนอเอกสารหลักฐานที่สามารถประเมินได้ในทุกหัวข้อที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้สอน ซึ่งมีการอ้างอิงแหล่งที่มาอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและกฎหมาย

(๒) มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่างประกอบ สอดแทรกประสบการณ์จริง หรือใช้คำถาม เพื่อให้ผู้เรียนคิดและตอบคำถามให้เข้าใจได้ชัดเจน

(๓) มีความสามารถที่จะสอนให้ผู้เรียนสามารถแสวงหาความรู้และพัฒนาองค์ความรู้ได้ด้วยตนเอง ด้วยความมีวิจรรย์ญาณ รู้ว่าแหล่งความรู้ใดที่ควรเชื่อถือ สามารถเป็นผู้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต (lifelong learner)

(๔) มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิดวิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้อย่างมีเหตุผลในวิชาที่สอน

(๕) มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๖) มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม

(๗) มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน และอุปกรณ์ช่วยสอนที่ทันสมัยเหมาะสมเป็นอย่างดี

(๘) มีความสามารถที่จะสอดแทรกเทคนิคการมีปฏิสัมพันธ์ การร่วมงาน (interpersonal skill) ความสามารถในการแสดงออก การแก้ปัญหา การปรับ (adaptability) และรับความคิดเห็น

(๙) มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน

(ข) ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน โดยคณะกรรมการประเมินผลการสอนควรดำเนินการประเมินผลการสอนให้แล้วเสร็จภายในทศสัปดาห์ นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง แล้วเสนอผลการประเมินให้คณะกรรมการเห็นชอบ และให้เลขานุการแจ้งผลการประเมินให้ผู้ขอทราบต่อไป

ในการประเมินผลการสอนอาจใช้วิธีการสังเกตการณ์โดยผู้ประเมิน หรือดูจากภาพถ่ายวีดิทัศน์ การสอน และการตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนหรือเอกสารอื่นที่ผู้ขอได้ยื่นไว้ หรือการใช้วิธีอื่นใด ตามที่คณะกรรมการกำหนด

เมื่อผลการประเมินการสอนผ่านเกณฑ์ตามประกาศ ก.พ.อ. และที่คณะกรรมการกำหนดแล้ว ให้ผู้ขอมีสิทธิ์ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ภายในสองปี นับแต่วันที่ได้รับทราบผลการประเมินการสอน

(ค) เมื่อผลการประเมินการสอนผ่านเกณฑ์ตามประกาศ ก.พ.อ. แล้ว ให้ผู้ขอยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามแบบที่ ก.พ.อ. และคณะกรรมการกำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการจำนวนเจ็ดชุดต่อหัวหน้าภาควิชาเพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ และเมื่อหัวหน้าภาควิชารับรองคุณสมบัติแล้ว ให้เสนอเรื่องต่อคณบดีภายในห้าวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง และให้คณบดีรับรองคุณสมบัติแล้วเสนอต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากหัวหน้าภาควิชา

(ง) ให้เลขานุการโดยการเสนอของงานบริหารงานบุคคล จัดทำทะเบียนรับเรื่องการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้เป็นหลักฐาน ซึ่งอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับวัน เวลา ที่รับเรื่อง และรายการเอกสารที่นำส่ง และจัดทำสำเนาการรับเรื่องดังกล่าวมอบให้ผู้ขอเก็บไว้เป็นหลักฐาน และดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวัน เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ในกรณีที่เลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่าเอกสารหลักฐานและคำขอถูกต้องครบถ้วนให้รับไว้ ดำเนินการต่อไปโดยให้ถือว่าได้รับเรื่องไว้ตามวันเวลาที่ระบุในวรรคหนึ่ง แต่ในกรณีที่เลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่าเอกสารหลักฐานและคำขอไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนให้แก่ผู้ขอพร้อมทั้งแจ้งให้คณบดี ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอทราบ ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่ายังไม่เคยมีการรับเรื่องไว้ตามวรรคหนึ่ง

(จ) ให้คณะกรรมการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากคณะกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาหาบาทบาทและแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.จำนวน ไม่น้อยกว่าสามคน

ให้เลขานุการส่งผลงานทางวิชาการของผู้ขอและแบบประเมินไปให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ดำเนินการตามวรรคหนึ่งเรียบร้อยแล้ว

การประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ควรดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในทศสัปดาห์ นับแต่วันที่ดำเนินการตามวรรคสองเรียบร้อยแล้ว

ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้แก่ผลงานทางวิชาการ ให้มีมติด้วยว่าเป็นการ แก้ไขเพียงเล็กน้อย หรือแก้ไขในสาระสำคัญ มติดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

กรณีไม่สามารถดำเนินการได้ตามวรรคสาม ให้เลขานุการประสานเปลี่ยนแปลงกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิลำดับถัดไปทำหน้าที่แทนแล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมีการประชุมโดยมี กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการ อยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขออยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น คณะกรรมการตามข้อ ๙(จ) อาจกำหนดยกเว้นการประชุม โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการก็ได้

การประชุมตามวรรคหนึ่ง ให้รวมถึงการประชุมที่มีการกำหนดให้สามารถใช้วิธีการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่สามารถถ่ายทอดภาพและหรือเสียงได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งทำให้ประธานและกรรมการไม่จำเป็นต้องปรากฏตัวในที่ประชุม โดยให้ถือว่าประธานและกรรมการซึ่งใช้วิธีการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีดังกล่าว ร่วมประชุมคณะกรรมการนั้น

ข้อ ๑๑. เมื่อคณะกรรมการได้รับทราบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๙(จ) แล้ว ให้ประชุมลงมติและดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่มีมติว่าผลงานทางวิชาการไม่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้มอบเลขานุการแจ้งอธิการบดี เสนอสภาวิชาการเพื่อพิจารณา และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยทราบ

(๒) ในกรณีที่มีมติว่าผลงานทางวิชาการได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้มอบเลขานุการแจ้งอธิการบดี เพื่อนำเสนอสภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัยดำเนินการอนุมัติแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการไม่มีการแก้ไข ให้แต่งตั้งนับแต่วันที่เลขานุการลงทะเบียนรับเรื่อง

(๒) ในกรณีที่มีการแก้ไขเพียงเล็กน้อย และผู้ขอได้แก้ไขแล้วเสร็จภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ให้แต่งตั้งนับแต่วันที่เลขานุการลงทะเบียนรับเรื่อง

(๓) ในกรณีตาม (๒) ถ้าการแก้ไขได้กระทำแล้วเสร็จเมื่อพ้นระยะเวลาสามสิบวันดังกล่าวให้แต่งตั้งนับแต่วันที่ได้รับผลงานทางวิชาการที่ได้รับการแก้ไขสมบูรณ์แล้ว

(๔) ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการมีการแก้ไขในสาระสำคัญให้แก้ไขให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันหรือภายในเวลาที่คณะกรรมการกำหนด และให้แต่งตั้งนับแต่วันที่เลขานุการลงทะเบียนรับเอกสารที่แก้ไขผลงานทางวิชาการเรียบร้อยแล้วครั้งสุดท้าย

(๕) ในกรณีที่พ้นระยะเวลาดำเนินการตาม (๓) และ (๔) ดังกล่าวแล้ว ผู้ขอมิได้แก้ไขให้ถูกต้องสมบูรณ์ให้คณะกรรมการส่งเรื่องให้เลขานุการเพื่อคืนให้แก่ผู้ขอ และให้ถือว่าผู้ขอยังไม่เคยยื่นเรื่องเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ และไม่ตัดสิทธิที่จะนำผลงานดังกล่าวมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ พร้อมทั้งแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็น เพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอด้วย

ข้อ ๑๔ กรณีที่ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนดไว้

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ความปรากฏต่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือคณะกรรมการว่าผลงานทาง วิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีกรณีละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง ให้คณะกรรมการระงับการดำเนินการพิจารณาผลงานทาง วิชาการนั้น

ในกรณีที่การละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการปรากฏขึ้นภายหลังจากที่มีมติอนุมัติ ผลงานทางวิชาการหรือได้มีการแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้อธิการบดีรายงานให้ สภามหาวิทยาลัยทราบเพื่อระงับการอนุมัติการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือดำเนินการเพื่อถอดถอน ตำแหน่งทางวิชาการแล้วแต่กรณีต่อไป

ในกรณีที่มีการละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยต่อไป และผู้ขอกำหนดตำแหน่งจะขอกำหนดตำแหน่งใหม่ภายในห้าปี นับแต่วันที่มีการระงับการดำเนินการดังกล่าวไม่ได้

ข้อ ๑๖ มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ขอกำหนดตำแหน่งอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำ ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสม ที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วยการลงโทษ

ข้อ ๑๗ การดำเนินการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้กระทำได้ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนดไว้

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย ชี้ขาด ในกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๑๙ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่คณะกรรมการได้รับเรื่องไว้ แล้วและอยู่ระหว่างการดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจ
ฝ่ายกฎหมาย
ผู้ร่าง/พิมพ์