



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๑

ด้วยเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแทนสภามหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี

คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งหรือแบ่งส่วนตามกฎหมายกระทรวง ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ และมติสภามหาวิทยาลัย

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการที่จัดตั้ง หรือ แบ่งส่วนตามกฎหมายกระทรวง ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ และมติสภามหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ข้อ ๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัยเรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นกรรมการ
- (๓) รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา เป็นกรรมการ
- (๔) คณบดีทุกคณะ เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก เป็นกรรมการ
- (๗) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๘) กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๙) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ที่มีความรู้ด้านกฎหมาย ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๑๐) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ที่มีความรู้ด้านบริหารงานบุคคล ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๑๑) หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๑๒) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ และให้ นิติกรเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ๑ คน

ข้อ ๕ กรรมการที่เป็นโดยตำแหน่ง ให้มีวาระในดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี แต่กรรมการตามข้อ ๔ (๘) ถึง (๑๐) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับเลือก หรือแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ ทั้งนี้ไม่รวมถึงกรรมการตามข้อ ๔ (๙) และ (๑๐)

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง กรรมการตามข้อ ๔
พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) พ้นจากการเป็นผู้บริหาร หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖
- (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่งว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการ
ให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทนภายในกำหนดหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เว้นแต่
วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มีการ
ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้กรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่า
กำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้
ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการใหม่
จะเข้ารับหน้าที่

ข้อ ๖ ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีและสภามหาวิทยาลัย
เกี่ยวกับนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล พร้อมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงาน
บุคคล ตลอดจนระเบียบวิธีปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย
ที่อยู่ในอำนาจของสภามหาวิทยาลัย อันได้แก่กรณีในข้อย่อยข้างล่างนี้ ยกเว้นการพิจารณาเรื่อง
อุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์

(๒.๑) พิจารณากลับกรองการกำหนดกรอบอัตรากำลัง
การกำหนดตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ
ในส่วนราชการต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย

(๒.๒) พิจารณากลับกรองการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
ของข้าราชการ และบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๒.๓) พิจารณากลับกรองระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒.๔) พิจารณากลับกรองดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ และบุคลากรในมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

(๒.๕) แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.

(๓) รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ และบุคลากรในมหาวิทยาลัย ภาคเรียนละหนึ่งครั้ง

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย

ข้อ ๗ การประชุมของ ก.บ.ม ต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยสองในสามจึงจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่แทน

การประชุมของ ก.บ.ม หากมีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใด โดยเฉพาะ หรือในการพิจารณาเรื่องใด หากกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียตามที่กำหนดในมาตรา ๑๓ แห่งกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิร่วมประชุม และให้ถือว่า ก.บ.ม ประกอบด้วยกรรมการทุกคนที่มีสิทธิร่วมประชุม

ให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการยื่นคำคัดค้านกรรมการและการพิจารณาคำคัดค้านตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๘ การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

เรื่องใดถ้าไม่มีผู้คัดค้าน ให้ประธานถามที่ประชุมว่ามีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ เมื่อไม่มีผู้เห็นเป็นอย่างอื่น ให้ถือว่าที่ประชุมลงมติเห็นชอบในเรื่องนั้น

ข้อ ๙ ในการประชุมต้องมีรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร ถ้ามีความเห็นแย้งให้บันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานการประชุม และถ้ากรรมการฝ่ายข้างน้อยเสนอความเห็นแย้งเป็นหนังสือ ก็ให้บันทึกความเห็นแย้งนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง ก.บ.ม. ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑

Out

(นายอารีย์ วงศ์อารยะ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย.....	<i>[Signature]</i>
ผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายกฎหมาย.....	<i>[Signature]</i>
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย.....	<i>[Signature]</i>
หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย.....	<i>[Signature]</i>
ผู้ร่าง.....	<i>[Signature]</i>
ผู้พิมพ์.....	<i>[Signature]</i>