



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการปฏิบัติสำหรับพนักงานราชการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่สมควรกำหนดให้มีประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการปฏิบัติสำหรับพนักงาน
ราชการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง
ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการบริหาร
งานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ในคราวการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่
๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้พนักงานราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ผู้ได้รับการจ้างให้
ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๑ ปีขึ้นไป ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งขณะเป็นพนักงานราชการนับรวมเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยให้นับถึงวันก่อนบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓ ให้พนักงานราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ผู้ได้รับการจ้างให้
ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๑ ปีขึ้นไป ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
กรณีอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับเดือนสุดท้ายก่อนบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสูงกว่าอัตราค่าจ้าง
แรกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับอัตราค่าจ้างเท่ากับค่าตอบแทนที่ได้รับเดือนสุดท้ายก่อนบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับเดือนสุดท้ายก่อนบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่ำกว่าอัตราค่าจ้างแรกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง
แรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ บุคคลที่เคยเป็นพนักงานราชการ ในสถาบันอุดมศึกษาและลาออกมาไม่เกิน ๓ ปี
หากได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาใหม่
โดยมีคุณสมบัติและ/หรือประสบการณ์ลักษณะงานซึ่งเคยปฏิบัติมาระหว่างรับราชการสอดคล้องกับงานที่บรรจุ
และแต่งตั้งในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งขณะเป็น
พนักงานราชการนับรวมเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น แต่ทั้งนี้ให้ได้รับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ
ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ พนักงานราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ตามข้อ ๒ และ ข้อ ๓
ผู้ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๑ ปีขึ้นไป ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัย ไม่ต้องดำเนินการตามข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ
มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินทดลองปฏิบัติงานและการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง
พนักงานมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ความในวรรค ๑ มิให้หมายรวมถึงบุคคลที่เคยเป็นพนักงานราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา แล้วลาออกและภายหลังได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ข้อ ๖ พนักงานราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก่อนประกาศนี้ ให้มีผลสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด กรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายเกษม บำรุงเวช)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย