



๓๒๐

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้กระบวนการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปอย่างมีระบบ และเกิดประสิทธิภาพและเพื่อประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย จึงเห็นสมควรแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการสรรหา และการเลือกสรรพนักงานมหาวิทยาลัยและแบบสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการสอบแข่งขัน และคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จะต้องมีความสมบูรณ์ทุกประการและไม่มีความต้องห้ามตามความในข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ วิธีการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการตามแนวทางดังนี้

๕.๑ “การสอบแข่งขัน” หมายความว่า การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยทดสอบความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน การสอบปฏิบัติ และการสอบสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๕.๒ “การคัดเลือก” หมายความว่า การคัดเลือกเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ หรือการสอบปฏิบัติตามที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเห็นสมควร เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทิวจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ซึ่งการคัดเลือกจะพิจารณาจากเหตุผลดังต่อไปนี้

๕.๒.๑ การคัดเลือกผู้ได้รับทุนการศึกษา

๕.๒.๒ การคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาชีพ และคุณวุฒิขาดแคลนที่

มหาวิทยาลัยกำหนด

๕.๒.๓ การคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

๕.๒.๔ การคัดเลือกกรณีอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ทั้งนี้ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในแต่ละครั้งให้ผ่าน

การพิจารณาจาก ก.บ.ม. ด้วย

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประกาศรับสมัครการสอบแข่งขัน และหรือการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเปิดเผยเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็น สำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ

(๒) จำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครสอบและหรือคัดเลือก

(๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

(๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสอบ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ

ตำแหน่ง

(๕) กำหนดการและวิธีการรับสมัครสอบ รวมทั้งกำหนดระยะเวลารับสมัครสอบ

(๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

(๗) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์ในการสอบแข่งขัน และหรือการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ หลักเกณฑ์การสอบแข่งขัน แบ่งเป็น ๓ ภาค

ภาค ก ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

ภาค ข ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ภาค ค ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง เป็นการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

โดยวิธีการสัมภาษณ์และหรือภาคปฏิบัติ ทั้งนี้ ให้มีการดำเนินการในรูปของคณะกรรมการ

๗.๒ หลักเกณฑ์การคัดเลือก เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถด้วยวิธีการสัมภาษณ์ หรือการสอบปฏิบัติตามที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเห็นสมควร โดยการประเมินความเหมาะสมกับ ตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๗.๒.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

(๑) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน เช่น การวางแผนการเรียนการสอน การจัดการการเรียนการสอน การประเมิน ผลการสอน

(๒) การพัฒนาองค์ความรู้ เช่น บทความทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ หรืออื่น ๆ

(๓) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคล พฤติกรรมส่วนบุคคล ซึ่งจำเป็นหรือ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน เช่น ความมุ่งมั่นในการทำงาน คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ วิสัยทัศน์ เป็นต้น

๗.๒.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ

(๑) ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง เช่น การวางแผนการทำงาน ขั้นตอน การปฏิบัติงาน การติดตามผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น

(๒) การพัฒนาองค์ความรู้ เช่น แนวคิดการพัฒนาหน่วยงาน เป็นต้น

(๓) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคล พฤติกรรมส่วนบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน เช่น ความมุ่งมั่นในการทำงาน คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ วิสัยทัศน์ เป็นต้น

๗.๒.๓ เกณฑ์การสอบภาษาอังกฤษให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน และหรือการคัดเลือกบุคคล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นคณะกรรมการ โดยให้มีหน้าที่ดังนี้

๘.๑ ดำเนินการสอบแข่งขันและหรือคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนดในประกาศ

๘.๒ รายงานผลการสอบแข่งขันและหรือคัดเลือกต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๙ เกณฑ์การตัดสิน กำหนดดังนี้

๙.๑ การสอบแข่งขัน

๙.๑.๑ ผู้ที่จะถือว่าผ่านการสอบแข่งขัน ต้องสอบผ่านภาค ก และภาค ข โดยมีคะแนนรวมในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๑.๒ การสอบ ภาค ค จะต้องได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ การคัดเลือก ผู้ที่จะถือว่าผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๐ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขัน และหรือการคัดเลือก ให้เรียงตามลำดับคะแนนรวมของผู้สอบผ่านการสอบแข่งขัน และหรือการคัดเลือกจากมากไปน้อย ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข สูงกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า แต่ถ้าคะแนน ภาค ข ยังเท่ากันอีก ให้มีผู้ที่ได้คะแนน ภาค ค สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนน ภาค ข และ ภาค ค เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก สูงกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนยังคงเท่ากันอีก ให้เรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบจากน้อยไปมาก

บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขัน และหรือการคัดเลือก ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศ เว้นแต่ มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีการสอบแข่งขัน และหรือการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันกับที่ได้ประกาศรับสมัครในครั้งก่อนนั้นอีก และได้ประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขัน และหรือคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขัน และหรือคัดเลือกได้ในครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ผู้ผ่านการสอบแข่งขัน และหรือการคัดเลือก จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

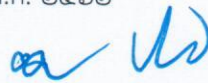
๑๐.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว

๑๐.๒ ขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๐.๓ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด

๑๐.๔ ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันที่กำหนดไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูลิทธิ ประดับเพ็ชร)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา