



๔๘๖

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง การทดลองปฏิบัติงาน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติงาน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเหมาะสมกับสถานการณ์ทางการเงินและการบริหารส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๒๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ โดยคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน (ก.บ.ง.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การทดลองปฏิบัติงาน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจะต้องผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มีสิทธิได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูล ได้แก่ การปรับค่าจ้างตามคุณวุฒิ ค่าล่วงเวลา ค่าชดเชย เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ หรือเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิ ประสบการณ์ หรือความสามารถพิเศษ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามภาวะเศรษฐกิจ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และเงินช่วยเหลือครอบครัวกรณีเสียชีวิต เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินโดยอนุโลม

ทั้งนี้ กรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัย โดยมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) อาจทบทวนหรือเปลี่ยนแปลงการได้รับสิทธิดังกล่าวภายใต้สถานการณ์ทางการเงินและงบประมาณของส่วนงานภายในตามที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูลิทธิ์ ประดับเพ็ชร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา