



๔๙๐

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้กับเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ตลอดจนเป็นการจูงใจให้เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เกิดผลดีต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ฉบับลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ดังนี้

ข้อ ๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาเพื่อให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

(๑) การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานส่วนกลางของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

(๒) การมีคุณธรรม จริยธรรม และความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒ ให้พิจารณาเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาได้รับเงินเพิ่มพิเศษนอกเหนือจากค่าจ้างจากผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ ดีเด่น ระดับดี และระดับยอมรับได้ ในอัตราไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ ๓ เงินเพิ่มพิเศษตามประกาศนี้ไม่ถือเป็นเงินค่าจ้าง

ข้อ ๔ การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศฉบับนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาออกคำสั่งการได้รับเงินเพิ่มพิเศษและดำเนินการเบิกจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามจำนวนที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๖ กรณีเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา สังกัดโรงเรียนสาธิตมัธยม โรงเรียนประถมสาธิต และโรงเรียนสาธิตปฐมวัย ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาโรงเรียนสาธิต (เงินรับฝาก) ของแต่ละแห่ง ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณของโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาโรงเรียนสาธิตของแต่ละแห่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูลิทธิ์ ประดับเพ็ชร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา