



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
กิจกรรมพัฒนาภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม
วันที่ 13-15 พฤษภาคม พ.ศ. 2569
ณ โหม่แก่นวิลล่า จังหวัดระยอง



ผู้จัดทำ
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

คำนำ

บัณฑิตที่มีคุณภาพคือเป้าหมายของสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงการที่บัณฑิตมีความรู้ความสามารถในศาสตร์ของตน มีคุณธรรมจริยธรรม และมีทักษะในการประกอบอาชีพของบัณฑิตหลังจบการศึกษาแล้ว

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนักศึกษาที่จะเป็นบัณฑิตในอนาคต จึงได้จัดกิจกรรมการพัฒนาภาวะผู้นำและอัตลักษณ์ โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับเรื่องการพัฒนาบุคลิกภาพและศักยภาพผู้นำ เพื่อปลูกฝังให้นักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงหวังว่ารายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมนี้จะเป็นประโยชน์และเป็นตัวชี้วัดการดำเนินงานของกิจกรรม ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาและการจัดกิจกรรมอื่นๆ ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และมหาวิทยาลัยต่อไป

งานกิจการนักศึกษา

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หัวข้อ	
การพัฒนาภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	1
กำหนดการ	3
สรุปผลการประเมิน	4
ภาคผนวก	
แบบประเมินความพึงพอใจ	9
รูปภาพกิจกรรม	11
อื่น ๆ	30

กิจกรรม

พัฒนาภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม

โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
กิจกรรมการพัฒนาภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

หลักการและเหตุผล

บัณฑิตที่มีคุณภาพคือเป้าหมายปลายทางของทุกสถาบันอุดมศึกษา คำว่า บัณฑิตที่มีคุณภาพ หมายถึงการที่บัณฑิตต้องมีความรู้ความสามารถในศาสตร์ที่เรียนอย่างเพียงพอมีทักษะจำเป็นในการประกอบอาชีพและทักษะที่จะต้องใช้ดำรงชีวิตอยู่ในสังคมที่จะสร้างภาวะผู้นำ ความเข้มแข็งตาม อัตลักษณ์มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์และคุณสมบัติอันพึงประสงค์ตามศตวรรษที่21 ได้ดังที่หวัง การเป็น อุดมศึกษาจำเป็นต้อง จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนานักศึกษาและปลูกฝังเสริมสร้างศักยภาพที่เป็น ประโยชน์ต่อตัวนักศึกษานักศึกษาทั้งขณะที่ยังกำลังเรียนอยู่ในมหาวิทยาลัยและหลังจบการศึกษาไปแล้ว

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงได้จัดโครงการ “สัมมนาพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม คณะกรรมการกิจการนักศึกษาและสโมสรนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568” ขึ้น ระหว่างวันที่ 13-15 พฤษภาคม พ.ศ. 2569 ณ โมเม้น วิลล่า อำเภอแก่ง จังหวัดระยอง พิธีเปิดจัดขึ้น อย่างเป็นทางการโดยได้รับเกียรติจาก อาจารย์ ดร.วิษณุดา ต้นประเสริฐ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และประชาสัมพันธ์ เป็นประธานกล่าวเปิดกิจกรรม ซึ่งการสัมมนาในครั้งนี้อัดแน่นไปด้วยกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ทางวิชาการ เช่น การอบรมเรื่อง “การเขียนโครงการและการจัดทำแผนพัฒนา นักศึกษา” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนิกานต์ ผลเจริญ อาจารย์สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, การอบรมเรื่อง “บุคลิกภาพและภาวะผู้นำที่ดีกับการทำงานจิตอาสา” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัทมาภรณ์ สุขสมโส อาจารย์สาขาวิชานิติศาสตร์ดิจิทัล, และการอบรมเรื่อง “การบริหารจัดการและการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าในการดำเนินการจัดกิจกรรม” โดย อาจารย์ ดร.ณรงค์ คุ่มมณี หัวหน้าภาควิชา มนุษยศาสตร์ พร้อมทั้งมีการเปิดเวทีให้ผู้นำนักศึกษาร่วมกันนำเสนอแผนกิจกรรมในปีงบประมาณ 2570 เพื่อวางรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อม เพิ่มพูน ทักษะการบริหารจัดการ และเสริมสร้างความสามัคคีในการทำงานร่วมกันระหว่างคณะกรรมการฯ และ ผู้แทนนักศึกษา นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และสนทนาการเพื่อเสริมสร้างความกลมเกลียว อาทิ กิจกรรมทำเสื้อมด้อยอม โดย อาจารย์ ดร.จกมล เสงสุวรรณ อาจารย์สาขาวิชาศิลปศึกษา, กิจกรรม “สาน สัมพันธ์สโมสรนักศึกษา” โดย ทีมสนทนาการและสโมสรนักศึกษารุ่นพี่ (ปี 2568 และ 2569) รวมถึง การประกวด "Huso Stars Camp" ในธีมสีสันคัลเลอร์ฟูล (Colorful) คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ มุ่งหวังว่าการจัดสัมมนาในครั้งนี้ จะช่วยหล่อหลอมให้ผู้นำนักศึกษามีความพร้อมทั้งด้าน สติปัญญา ภาวะผู้นำ และจิตวิญญาณแห่งความเป็นทีมเวิร์ก พร้อมทั้งจะขับเคลื่อนกิจกรรมของ มหาวิทยาลัยฯ ให้ก้าวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกฝังให้นักศึกษาทราบถึงการสร้างภาวะผู้นำและการวางแผนเขียนโครงการ
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งตามอัตลักษณ์มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
3. เพื่อระดมความคิดและสร้างความสัมพันธ์อันดีจากฐานที่สู่วิชา

เป้าหมาย

1. มีความรู้และเข้าใจการสร้างภาวะผู้นำและอัตลักษณ์
2. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากกิจกรรมไปใช้เพื่อพัฒนาคุณลักษณะของตนเองได้

กลุ่มเป้าหมาย

1. สโมสรนักศึกษา รุ่น 2568 และรุ่น 2569

ระยะเวลาและสถานที่จัดอบรม

วันที่ 13-15 พฤษภาคม 2569 ณ โดมแก้ว วิลล่า จังหวัดระยอง

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

งบประมาณ

ค่าวิทยากร	7,200	บาท
ค่าใช้สอย	191,500	บาท



กำหนดการ

สัมมนาพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ ๑๓-๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ณ โหม่น วิลล่า อำเภอแก่ง จังหวัดระยอง

วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เวลา	กิจกรรม
๐๕.๐๐-๐๘.๓๐ น.	เดินทางออกจากมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาสู่จังหวัดระยอง
๐๘.๓๐-๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรม
๐๘.๔๕-๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด โดย อาจารย์ ดร.วิชชุดา ต้นประเสริฐ รองคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	อบรมเชิงวิชาการ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนิกานต์ ผลเจริญ เรื่อง การเขียนโครงการ การเขียนหนังสือราชการ และการจัดทำแผนพัฒนานักศึกษา
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	อบรมเชิงวิชาการ (ต่อ) โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนิกานต์ ผลเจริญ เรื่อง การเขียนโครงการ การเขียนหนังสือราชการ และการจัดทำแผนพัฒนานักศึกษา
๑๖.๐๐-๑๘.๐๐ น.	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ Huso (ทำเลื่อมด้อม) โดย อาจารย์ ดร.จกมล เฮงสุวรรณ
๑๘.๐๐-๑๙.๓๐ น.	พักผ่อน/พักรับประทานอาหาร (เย็น)
๑๙.๓๐-๒๐.๓๐ น.	กิจกรรมสนทนา “สานสัมพันธ์สโมสรนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” โดย ทีมสโมสรนักศึกษา ๒๕๖๘ และทีมสโมสรนักศึกษา ๒๕๖๙
๒๐.๓๐ น.	เข้านอน

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เวลา	กิจกรรม
๐๗.๓๐-๐๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	อบรมเชิงวิชาการ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัทมาภรณ์ สุขสมโส เรื่อง บุคลิกภาพและภาวะผู้นำที่ดีกับการทำงานจิตอาสา
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหาร (กลางวัน)
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	อบรมเชิงวิชาการ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปัทมาภรณ์ สุขสมโส เรื่อง บุคลิกภาพและภาวะผู้นำที่ดีกับการทำงานจิตอาสา
๑๖.๐๐-๑๘.๐๐ น.	กิจกรรมสนทนากลุ่ม “สานสัมพันธ์สโมสรนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์” โดย ทีมสนทนากลุ่ม อาจารย์ ดร.ณรงค์ คุ้มมณี ,อาจารย์ยวดี สุขเกษม และทีมสโมสรนักศึกษา ๒๕๖๘
๑๘.๐๐-๑๙.๓๐ น.	พักผ่อน/พักรับประทานอาหาร (เย็น)
๑๙.๓๐-๒๑.๐๐ น.	การประกวด (Huso Stars Camp)
๒๑.๐๐ น.	เข้านอน

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เวลา	กิจกรรม
๐๖.๐๐-๐๗.๓๐ น.	ตื่นนอนพร้อมเก็บสัมภาระ
๐๗.๓๐-๐๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
๘.๓๐-๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าอบรม
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	อบรมเชิงวิชาการ โดย อาจารย์ ดร.ณรงค์ คุ้มมณี เรื่อง การบริหารจัดการและการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าในการดำเนินการจัดกิจกรรม
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหาร (กลางวัน)
๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.	นำเสนอแผนกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๗๐
๑๕.๐๐ น.	ออกจากที่พัก
๑๘.๐๐ น.	เดินทางถึงมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่างระหว่างทำกิจกรรม เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น. และ ๑๕.๐๐-๑๕.๑๕ น.

วันที่ 13 ใส่เสื้อเฟรชชี

วันที่ 14 ใส่เสื้อคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

วันที่ 15 เสื้อมัดย้อม

***คนที่มิโรคประจำตัวเตรียมยาไปด้วย

สรุปผลการประเมินกิจกรรม

กิจกรรมพัฒนาภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม

สรุปผลการประเมิน
กำหนดการกิจกรรมพัฒนาภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม
วันที่ 13-15 พฤษภาคม พ.ศ. 2569
ณ โมเม้น วิลล่า จังหวัดระยอง

สรุปผลจากแบบประเมิน

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบประเมิน

เพศ	ความถี่	ร้อยละ
ชาย	19	40
หญิง	28	60
รวม	47	100.00

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นต่อกิจกรรม

ในการประเมินการจัดอบรมในครั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายคะแนน ไว้ดังนี้
เกณฑ์การแปลความหมายร้อยละ

คะแนนเฉลี่ย	เกณฑ์การแปลความหมายคะแนน
4.50 – 5.00	มากที่สุด
3.50 – 4.49	มาก
2.50 – 3.49	ปานกลาง
1.50 – 2.49	น้อย
0.00 – 1.49	น้อยที่สุด

เกณฑ์การแปลความหมายร้อยละ

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ 100 เท่ากับ 5 คะแนน

ประเด็นความคิดเห็นต่อกิจกรรมฯ

ที่	ประเด็นความคิดเห็น	$\bar{x}$	ร้อยละ	การแปลความหมาย
ท่านได้รับความรู้เกี่ยวกับเนื้อหากิจกรรมต่อไปนี้				
1.	ท่านได้รับความรู้เกี่ยวกับเนื้อหากิจกรรม	4.3	86	มาก
2.	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากกิจกรรมไปใช้	4.4	88	มาก

ตอนที่ 3 ความพึงพอใจต่อกิจกรรม

ในการประเมินการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายคะแนน ไว้ดังนี้

เกณฑ์การแปลความหมายคะแนน

คะแนนเฉลี่ย	เกณฑ์การแปลความหมายคะแนน
4.50 – 5.00	มากที่สุด
3.50 – 4.49	มาก
2.50 – 3.49	ปานกลาง
1.50 – 2.49	น้อย
0.00 – 1.49	น้อยที่สุด

เกณฑ์การแปลความหมายร้อยละ

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ 100 เท่ากับ 5 คะแนน

ประเด็นความพึงพอใจต่อกิจกรรม

ที่	ประเด็นความพึงพอใจ	$\bar{x}$	ร้อยละ	การแปลความหมาย
1	เนื้อหาของกิจกรรม	4.8	96	มากที่สุด
2	กิจกรรมที่ใช้ในการอบรม	4.7	94	มากที่สุด
3	วิทยากรที่ใช้ในการอบรม	4.5	90	มากที่สุด
4	สื่อ/อุปกรณ์ที่ใช้ในกิจกรรม	4.7	94	มากที่สุด
5	ระยะเวลาการจัดกิจกรรม	4.7	94	มากที่สุด
6	สถานที่ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม	4.8	96	มากที่สุด
7	เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก	4.8	96	มากที่สุด
8	อาหารว่างและเครื่องดื่ม	4.9	98	มากที่สุด
9	อื่นๆ ระบุภาพรวมการจัดกิจกรรม	4.5	90	มากที่สุด

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติม

1. ท่านคิดว่าการจัดกิจกรรมครั้งนี้ควรปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่องอะไรบ้าง

ที่	ข้อเสนอแนะ	จำนวน
1	เพิ่มระยะในการอบรม	2
2	เพิ่มจำนวนผู้นำแต่ละสาขาวิชาให้เข้าร่วมการอบรม	3

2. ท่านคิดว่ากิจกรรมนี้ควรทำต่อหรือไม่

หัวข้อ	ความถี่	ร้อยละ
ควรทำ	47	100
ไม่ควรทำ	-	-
ไม่ระบุ	-	-
รวม	47	100.00

3. ท่านต้องการให้คณะ/มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จัดกิจกรรมด้านใดบ้าง

ที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
1	จัดอบรมเรื่องการทำสื่อวิดีโอ TikTok	1
2	ต้นตอของปัญหาสุขภาพทางจิต	1

ภาคผนวก

แบบประเมินความพึงพอใจ
กิจกรรมพัฒนาภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม

แบบสอบถาม
กิจกรรมพัฒนาภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม
วันที่ 13-15 พฤษภาคม พ.ศ. 2569
ณ โหม่นวิลล่า จังหวัดระยอง

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริง หรือ ตรงตามความคิดเห็นของท่าน

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบประเมิน

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นต่อโครงการฯ ให้ท่านแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการได้รับความรู้และความสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้มากน้อยเพียงใด

ที่	ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	ท่านได้รับความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาการจัดกิจกรรม					
2	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการกิจกรรมไปใช้					

ตอนที่ 3 ความพึงพอใจโครงการอบรม ให้ท่านแสดงความคิดเห็นว่า การเข้าอบรมครั้งนี้ท่านพึงพอใจต่อประเด็นการอบรมเพียงใด

ที่	ประเด็นความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	เนื้อหาการจัดกิจกรรม					
2	กิจกรรมที่ใช้ในการจัดกิจกรรม					
3	สื่อ/อุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม					
4	ระยะเวลาการจัดกิจกรรม					
5	สถานที่ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม					
6	เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก					
7	อื่นๆ ระบุภาพรวมการจัดกิจกรรม					

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติม

1. ท่านคิดว่าการเข้ากิจกรรมครั้งนี้ควรปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่องอะไรบ้าง

1.1.....

1.2.....

2. ท่านคิดว่าโครงการนี้ ☐ ควรทำต่อไป ☐ ไม่ควรทำ เพราะ.....

.....

3. ท่านต้องการให้คณะ/มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จัดกิจกรรมเรื่องใดบ้าง

3.1.....



รูปภาพกิจกรรม

กิจกรรมพัฒนาภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม















































อื่น ๆ