



รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

งบประมาณรายจ่ายเงินค่าบำรุงการศึกษา

(งบ บ.กศ.)



โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

1. หน่วยงานหลัก คณะครุศาสตร์ หน่วยงานรอง คณะครุศาสตร์
2. ชื่อโครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคณะครุศาสตร์ รหัสโครงการ 6101000001

ความสอดคล้องของโครงการ

โครงการหลักตาม แผนปฏิบัติการ 4 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563
ชื่อโครงการ คค.52 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการหน่วยงาน (ด้านสังคม)
ผลผลิต/โครงการ ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
แผนงาน แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (โปรดระบุ)
ยุทธศาสตร์ที่ : 04, ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ
เป้าประสงค์ที่ :
กลยุทธ์ที่ : 0402, 4.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการ
ตัวชี้วัดที่ : (S4.1) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประเภทโครงการ

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> โครงการบริหารจัดการหน่วยงาน | <input type="checkbox"/> โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษา |
| <input type="checkbox"/> โครงการด้านบริการทางวิชาการ | <input type="checkbox"/> โครงการวิจัยเพื่อสร้าง สະสมองค์ความรู้ |
| <input type="checkbox"/> โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | <input type="checkbox"/> โครงการ อื่นๆ..... |

3. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาเพื่อการผลิตครูของคณะครุศาสตร์ รวมทั้งการบริหารจัดการคณะครุศาสตร์ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพนั้น จำเป็นต้องใช้ทรัพยากรต่างๆ เพื่อสนับสนุนงานวิชาการ และการบริการทางการศึกษาที่เหมาะสมและเพียงพอกับภาระงาน ทั้งด้านงานจัดการเรียนการสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอื่นๆ ตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของคณะครุศาสตร์ ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จากภารกิจดังกล่าวจึงจำเป็นต้องใช้งบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะครุศาสตร์ให้ตอบสนองเป้าประสงค์ของการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

4. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การปฏิบัติงาน และการจัดการเรียนการสอนของบุคลากรในคณะมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้การปฏิบัติงานในด้านต่างๆดำเนินไปอย่างเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพ

5. กลุ่มเป้าหมาย

นักศึกษา คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ รวมถึงบุคคลภายนอกที่เข้ามารับบริการคณะครุศาสตร์

6. วิธีการดำเนินงาน การประชุมคณะกรรมการประจำคณะ,การประชุมสภาคณะบดี,การซ่อมบำรุงครุภัณฑ์,การจัดทำวัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ
7. ระยะเวลา วันที่ 01/10/2560 ถึง วันที่ 30/09/2561
8. พื้นที่ดำเนินการ/กลุ่มเป้าหมาย
9. งบประมาณโครงการ 275,235.00 บาท
แหล่งงบประมาณ 2, งบ บกศ.

10. ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)
เชิงปริมาณ		
1. เป็นสมาชิกสภาคณะบดีคณะศึกษาศาสตร์	ปี	1
2. ซ่อมแซมครุภัณฑ์และจ้างเหมาบริการ	รายการ	5
3. จัดประชุมคณะกรรมการประจำคณะ	ครั้ง	8
4. จำนวนการเข้าประชุม สัมมนา / แลกเปลี่ยน ทางการบริหาร/วิชาการ	ครั้ง	8
เชิงคุณภาพ		
1. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	80
เชิงเวลา		
1. ไตรมาส 1	ร้อยละ	25
2. ไตรมาส 2	ร้อยละ	28
3. ไตรมาส 3	ร้อยละ	25
4. ไตรมาส 4	ร้อยละ	23

11. แผนการดำเนินงานกิจกรรมย่อย

รหัส 12 หลัก	ชื่อกิจกรรมย่อย	หมวดรายจ่าย/รายละเอียด	จำนวนเงิน	แผนการปฏิบัติงาน			
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.60-ธ.ค.60)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.61-มี.ค.61)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.61-มิ.ย.61)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.61-ก.ย.61)
	1. บริหารจัดการคณะครุศาสตร์ ระยะเวลาดำเนินการ 1ตค2560-30กย2561 สถานที่ดำเนินการ คณะครุศาสตร์	ตอบแทน,ใช้สอย,วัสดุ รายละเอียด : ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ8ครั้ง ค่าบำรุงสภาคณะบดี จ้างซ่อมแซมครุภัณฑ์ คชจ.ไปราชการ ค่าอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุ ค่าของที่ระลึก รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 259235 บาท	259,235.00	64,000.00	71,500.00	64,000.00	59,735.00
	2. บริหารจัดการคณะครุศาสตร์ ระยะเวลาดำเนินการ 1ตค2560-30กย2561 สถานที่ดำเนินการ คณะครุศาสตร์	ค่าสาธารณูปโภค รายละเอียด : ค่าโทรศัพท์12เดือน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16000 บาท	16,000.00	3,600.00	5,000.00	3,800.00	3,600.00
			รวม				
			275,235.00				

12. ผู้รับผิดชอบโครงการ ผศ.ดร.สุวิทย์ ไวกุล

13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมย่อย

กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)			
			ปี 2560	ปี 2561		
			ไตรมาส 1 (ต.ค.60-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.61-มิ.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.61-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.61-ก.ย.61)
1. บริหารจัดการคณะครุศาสตร์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 12	ครั้ง	3.00	3.00	3.00	3.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจ	ร้อยละ	80.00	80.00	80.00	80.00
2. บริหารจัดการคณะครุศาสตร์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 12	ครั้ง	3.00	3.00	3.00	3.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	80.00	80.00	80.00	80.00

14. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง



โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

1. หน่วยงานหลัก คณะครุศาสตร์ หน่วยงานรอง คณะครุศาสตร์
2. ชื่อโครงการ พัฒนาการเรียนการสอน รหัสโครงการ 6101000003

ความสอดคล้องของโครงการ

โครงการหลักตาม แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563

ชื่อโครงการ คก.11 โครงการพัฒนาสมรรถนะ ความรู้และความสามารถของนักศึกษาครู ให้เป็นครูมืออาชีพ และเป็นครูมาตรฐานสากล

ผลผลิต/โครงการ ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

แผนงาน แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (โปรดระบุ)

ยุทธศาสตร์ที่ : 02, ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา

เป้าประสงค์ที่ :

กลยุทธ์ที่ : 0201, 2.1 ผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ตัวชี้วัดที่ : (S2.1) ร้อยละของบัณฑิตครูที่มีงานทำภายใน 1 ปี, (S2.2) ร้อยละบัณฑิตครูที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานในท้องถิ่น

ประเภทโครงการ

- | | |
|--------------------------------------|--|
| [] โครงการบริหารจัดการหน่วยงาน | [X] โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษา |
| [] โครงการด้านบริการทางวิชาการ | [] โครงการวิจัยเพื่อสร้าง สหสมองค์ความรู้ |
| [] โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | [] โครงการ อื่นๆ..... |

3. หลักการและเหตุผล

การผลิตครูให้มีคุณลักษณะตามมาตรฐานวิชาชีพที่คุรุสภากำหนดนั้น การจัดการเรียนการสอนหรือการจัดการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับปรัชญา และบรรลุมิติวัตถุประสงค์ของหลักสูตร รวมทั้งเป็นการจัดการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ ควรเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลายและสอดคล้องกับธรรมชาติของผู้เรียน โดยในกระบวนการจัดการเรียนรู้นั้น ผู้สอนควรมุ่งเน้นให้ผู้เรียนได้ฝึกและเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง จึงจำเป็นต้องใช้วัสดุเพื่อประกอบการจัดการเรียนรู้นี้ดังกล่าว ในปีการศึกษา 2560-2561 หรือในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 คณะครุศาสตร์มีการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต จำนวน 10 สาขาวิชา คือ การศึกษาปฐมวัย คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ สังคมศึกษา การศึกษาพิเศษและการสอนภาษาไทย คอมพิวเตอร์ศึกษา พลศึกษา การสอนภาษาไทย การสอนภาษาอังกฤษ และการประถมศึกษา มีนักศึกษาตั้งแต่ชั้นปีที่ 1 ถึง 5 จำนวน 1,495 ซึ่งต้องเรียนรายวิชาต่างๆ ตามแผนการเรียนของแต่ละสาขาวิชา ทั้งในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติจากเครื่องมือ อุปกรณ์และวัสดุต่าง ๆ เพื่อให้ นักศึกษาเกิดทักษะในการเรียนรู้ จนสามารถนำไปใช้ประยุกต์ในชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาได้ นอกจากนี้ นักศึกษาต้องฝึกประสบการณ์วิชาชีพเพื่อเป็นการฝึกทักษะการสอนในสถานศึกษาจริงก่อนการจบการศึกษา

คณะครุศาสตร์จึงจำเป็นต้องจัดหาวัสดุและจัดฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานศึกษาให้กับนักศึกษาเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนระบบการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
2. เพื่อเพิ่มทักษะในการฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานศึกษาของนักศึกษา

5. กลุ่มเป้าหมาย

นักศึกษาคณะครุศาสตร์ทุกชั้นปี

6. วิธีการดำเนินงาน จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนาทางการศึกษา,การจัดซื้อวัสดุฝึกภาคปฏิบัติ

7. ระยะเวลา วันที่ 01/10/2560 ถึง วันที่ 30/09/2561

8. พื้นที่ดำเนินการ/กลุ่มเป้าหมาย

9. งบประมาณโครงการ 1,755,140.00 บาท

แหล่งงบประมาณ 2, งบ บกศ.

10. ตัวชี้วัดของโครงการ

ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)
เชิงปริมาณ		
1. วัสดุฝึกภาคปฏิบัติ	สาขาวิชา	10
2. นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	คน	500
3. อาจารย์พิเศษ	ภาคเรียน	2
เชิงคุณภาพ		
1. นักศึกษามีความพึงพอใจกับกระบวนการเรียนการสอนและปัจจัยสนับสนุนการจัดการสอน	ร้อยละ	80
เชิงเวลา		
1. ไตรมาส 1	ร้อยละ	7
2. ไตรมาส 2	ร้อยละ	29
3. ไตรมาส 3	ร้อยละ	8
4. ไตรมาส 4	ร้อยละ	56

11. แผนการดำเนินงานกิจกรรมย่อย

รหัส 12 หลัก	ชื่อกิจกรรมย่อย	หมวดรายจ่าย/รายละเอียด	จำนวนเงิน	แผนการปฏิบัติงาน			
				ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.60-ธ.ค.60)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.61-มิ.ค.61)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.61-มิ.ย.61)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.61-ก.ย.61)
	1. พัฒนาการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2561 สถานที่ดำเนินการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา	ตอบแทน,ใช้สอย,วัสดุ รายละเอียด : ค่าวิทยากร 220,800 บาท ค่าใช้สอย 30,000 บาท ค่าวัสดุ 72,830 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 323,630 บาท	323,630.00	113,000.00	51,600.00	115,000.00	44,030.00
	2. จัดซื้อวัสดุฝึกภาคปฏิบัติ ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2561 สถานที่ดำเนินการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา	วัสดุ รายละเอียด : วัสดุ 1,383,510 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,383,510 บาท	1,383,510.00	0.00	450,000.00	0.00	933,510.00

3. อาจารย์พิเศษ	ตอบแทน รายละเอียด : ค่าตอบแทน 48000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 48000 บาท	48,000.00	0.00	11,200.00	24,000.00	12,800.00
ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2561						
สถานที่ดำเนินการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา						
รวม		1,755,140.00				

12. ผู้รับผิดชอบโครงการ ดร.ปารณีย์ ชาวเจริญ

13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมย่อย

กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)			
			ปี 2560	ปี 2561		
			ไตรมาส 1 (ต.ค.60-ธ.ค. 60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.6-มี.ค. 61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.61 มิ.ย. 61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.61-ก.ย. 61)
1. พัฒนาการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ครู	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนักศึกษาฝึกประสบการณ์ วิชาชีพครู	สาขาวิชา	10.00	10.00	10.00	10.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นักศึกษาผ่านการฝึกประสบการณ์ วิชาชีพ	ร้อยละ	85.00	85.00	85.00	85.00
2. จัดซื้อวัสดุฝึกภาคปฏิบัติ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : นักศึกษาได้รับวัสดุฝึกภาคปฏิบัติ	สาขาวิชา	0.00	10.00	0.00	10.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของนักศึกษา	ร้อยละ	0.00	80.00	0.00	80.00
3. อาจารย์พิเศษ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : นักศึกษาได้รับการจัดการเรียนการ สอน	ภาค การศึกษา	2.00	2.00	2.00	2.00
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจในการจัดการเรียนการ สอน	ร้อยละ	80.00	80.00	80.00	80.00

14. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง



โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

1. หน่วยงานหลัก คณะครุศาสตร์ หน่วยงานรอง คณะครุศาสตร์
2. ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากรคณะครุศาสตร์ รหัสโครงการ 6101000004

ความสอดคล้องของโครงการ

โครงการหลักตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563

ชื่อโครงการ คก.28 โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

ผลผลิต/โครงการ ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

แผนงาน แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (โปรดระบุ)

ยุทธศาสตร์ที่ : 03, ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาระดับปริญญาตรีและนวัตกรรมการ

เป้าประสงค์ที่ :

กลยุทธ์ที่ : 0304, 3.4 พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากร

ตัวชี้วัดที่ : (A3.3) ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรได้รับการพัฒนา

ประเภทโครงการ

- | | |
|--------------------------------------|--|
| [] โครงการบริหารจัดการหน่วยงาน | [] โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษา |
| [] โครงการด้านบริการทางวิชาการ | [] โครงการวิจัยเพื่อสร้าง สละมองค์ความรู้ |
| [] โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | [] โครงการ อื่นๆ..... |

3. หลักการและเหตุผล

ศักยภาพของบุคลากรถือเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการสร้างความสามารถในการแข่งขันและความยั่งยืนของคณะ เนื่องจากเป็นปัจจัยที่จะช่วยให้คณาจารย์สามารถสร้างผลงานวิชาการที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ สามารถสร้างและจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและนำไปสู่การสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีคุณค่าต่อสังคม รวมทั้งสามารถให้บริการวิชาการแก่สังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้คณะมีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของสังคมทั้งในระดับชาติและนานาชาติในที่สุด ทั้งนี้ เนื่องจากสภาพการแข่งขันในปัจจุบันซึ่งมีความรุนแรงขึ้นเป็นอย่างมาก รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและความต้องการของตลาดแรงงานที่มีแนวโน้มรวดเร็วมากยิ่งขึ้นจากกระแสโลกาภิวัตน์ซึ่งเกิดจากการเปิดประเทศของประเทศไทย ทำให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของคณะมีความจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่องในมิติที่หลากหลาย ทั้งด้านการเรียนการสอน การทำวิจัย การประกันคุณภาพการศึกษา ฯลฯ ลักษณะดังกล่าวทำให้การจัดพัฒนาบุคลากรของคณะครุศาสตร์เป็นสิ่งที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง คณะครุศาสตร์จึงเห็นสมควรจัดการพัฒนาบุคลากรคณะครุศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ทั้งนี้คณะครุศาสตร์เชื่อว่ากิจกรรมดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ในการก้าวไปสู่องค์กรที่มีความสามารถในการแข่งขันและความยั่งยืนในที่สุด

13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมย่อย

กิจกรรมย่อย	ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)			
			ปี 2560	ปี 2561		
			ไตรมาส 1 (ต.ค.60-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.6-มี.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.61 มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.61-ก.ย.61)
1. พัฒนาศูนย์กลางคณะครุศาสตร์	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	คน	6.95	20.83	37.50	34.72
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	80.00	80.00	80.00	80.00

14. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง