

Metric 7.4 Energy and the Community

Indicator 7.4.2 100% renewable energy pledge

Promote a public pledge toward 100% renewable energy beyond the university

7.4.2 คำนันสัญญาพลังงานหมุนเวียน 100%

ส่งเสริมคำนันสัญญาของประชาชนต่อพลังงานหมุนเวียน 100% นอกมหาวิทยาลัย



ระเบียบวาระที่ ๔.๑



แนวทางการพัฒนาและการบริหารงาน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
พ.ศ. 2562 – 2566

รองศาสตราจารย์ ดร. ชูลิทธิ์ ประดับเพชร

ผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

- 4.2.2.2 มีการติดตามผล การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม มีดัชนีชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจนรวมทั้งการนำผลการวิจัยสถาบันมาพิจารณาในการบริหารงาน และตัดสินใจ
- 4.2.2.3 ระดมทรัพยากร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยในการจัดหารายได้ เพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัยในด้านต่าง ๆ และเพิ่มขีดความสามารถในการพึ่งพาตนเอง
- 4.2.2.4 มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับระบบตรวจสอบภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยงให้เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการบริหารงานของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- 4.2.2.5 ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศต่าง ๆ ให้มีความทันสมัย ครบถ้วน เพียงพอเอื้อต่อการทำงานตามพันธกิจในปัจจุบัน
- 4.2.2.6 สร้างบรรยากาศการทำงานอย่างมีความสุข สร้างขวัญกำลังใจ เปิดเวทีให้มีการวิพากษ์วิจารณ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในมหาวิทยาลัย เป็นการสร้างวัฒนธรรมทางวิชาการที่ดี นำไปสู่ความร่วมมือร่วมใจในการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป
- 4.2.2.7 พัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยในทุกระดับอย่างเป็นระบบและจริงจัง เพื่อให้เป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูงในระดับต่างๆ รองรับการเปลี่ยนแปลงและทดแทน
- 4.2.2.8 ปรับปรุงกระบวนการขั้นตอนในการทำงานให้รองรับการทำงานที่มีความรวดเร็วถูกต้อง สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการเป็นอย่างดี
- 4.2.2.9 นำเทคโนโลยีสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยจะนำร่องในการลดใช้กระดาษในสำนักงาน Model



เน้นการเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร ลดค่าใช้จ่าย การทำงานถูกต้อง รวดเร็วและพัฒนาระบบงานบริหาร คือ ระบบสารบัญอิเล็กทรอนิกส์ (E-document) ระบบ

การประชุมอิเล็กทรอนิกส์ (E-meeting) ระบบการติดตามผลงาน (E-planning) มุ่งไปสู่ Smart University

- 4.2.2.10 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งมูลนิธิและหรือสมาคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพและกลไกการบริหารราชการภายใต้เงื่อนไขตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ

4.2.3 การเสริมสร้างให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

กลยุทธ์/กิจกรรม ที่จะดำเนินการ

- 4.2.3.1 การจัดสรรงบประมาณในการปรับปรุง/ซ่อมแซมอาคารสถานที่ ภูมิทัศน์ และการจัดการเรื่องจราจรให้เป็นระบบ เพื่อความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในมหาวิทยาลัย
- 4.2.3.2 การจัดการของเสียและขยะภายในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับหลักการ Recycle
- 4.2.3.3 กำหนดนโยบายการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสีเขียว ตามเกณฑ์มาตรฐาน UI GreenMetric ให้บุคลากรถือเป็นแนวปฏิบัติ และมีการกำกับ ติดตาม ผลของการขับเคลื่อนนโยบายเป็นระยะ

1.3 การวิจัย

- 4.3.1 พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยส่งเสริมและสนับสนุนการให้ทุนวิจัยที่หลากหลาย กำหนดเป้าหมายที่มุ่งสู่ความสำเร็จที่ชัดเจน

กลยุทธ์/กิจกรรม ที่จะดำเนินการ

- 4.3.1.1 สนับสนุนการจัดตั้งหน่วยวิจัย (Research Unit) เพื่อให้คณาจารย์ได้ทำวิจัยร่วมกันในรูปแบบของชุดโครงการแบบบูรณาการ เพื่อขอรับการสนับสนุนทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก
- 4.3.1.2 สนับสนุนทุนวิจัย จากกองทุนวิจัยของมหาวิทยาลัยในหลายรูปแบบ เพื่อให้มีความยืดหยุ่นตรงกับความถนัดของคณาจารย์ เช่น
- ทุนวิจัย เพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัยในวารสารนานาชาติตามประกาศ กพอ.
 - ทุนวิจัย เพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัยในวารสาร TCI
 - ทุนวิจัย เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้

4.2.2 เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยไปสู่ Smart Organization & Smart University (องค์กรที่มีคุณภาพ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล และบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ)

กลยุทธ์/กิจกรรม ที่จะดำเนินการ

4.2.2.1 ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง สอดรับกับพันธกิจและภาระงานในปัจจุบัน มีความกะทัดรัด ยืดหยุ่นไปตามพันธกิจที่เปลี่ยนแปลง บุคลากรมีความเหมาะสมและมีสมรรถนะสูง